

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

| แนวทาง/<br>มาตรการ   | แผน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย    | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ<br>ของโครงการ               |
|--|--|-------------|-----------------------|---|---|
| ๑.พัฒนาศักยภาพ<br>และสร้างการมีส่วน<br>ร่วมของบุคลากรในการ<br>ต่อต้านทุจริต                                      | -การสื่อสารทำความเข้าใจของแบบวัด<br>การรับรู้ของหน่วยงาน<br>-กิจกรรมส่งเสริมความรู้ในหน่วยงาน<br>-กิจกรรมความรู้เกี่ยวกับงบประมาณ<br>-กิจกรรมสร้างรอบรู้ขั้นตอนการยืม<br>ทรัพย์สินของราชการ<br>-ทำ Flow มาตรฐานการยืมทรัพย์สิน<br>ราชการ | ทุกกลุ่มงาน | ต.ค.๖๔ -ม.ค. ๖๕       | กลุ่มอำนวยการ<br>กลุ่มบริหาร<br>ยุทธศาสตร์  | คะแนนการประเมิน<br>ITA ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๙๕ |
| ๒.วางระบบการ<br>บริหารทรัพยากร<br>บุคคลและจัดการ<br>องค์กรเพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพใน<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | - สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>ขั้นตอนการฝึกอบรม การให้<br>ทุนการศึกษา<br>-การถ่ายทอดตัวชี้วัดจาก<br>ผู้บังคับบัญชาสู่ระดับบุคคล<br>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๕  | ทุกกลุ่มงาน | ม.ค. ๒๕๖๕             | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินงานคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>-คณะกรรมการ HR | คะแนนการประเมิน<br>ITA ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๙๕ |

| แนวทาง/<br>มาตรการ  | แผน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย    | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ<br>ของโครงการ   |
|---|--|-------------|-----------------------|---|---|
| ๓.พัฒนาระบบ/<br>มาตรฐาน/แนว<br>ทางการป้องกัน<br>การทุจริต และ<br>กระบวนการ<br>จัดการ เรื่อง<br>ร้องเรียน ให้มี<br>ประสิทธิภาพ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนขั้นตอน/แนวปฏิบัติการ/<br/>สื่อสารช่องทางการร้องเรียนให้<br/>บุคลากรรับทราบจัดการเรื่องร้องเรียน<br/>เกี่ยวกับการทุจริต ให้สอดคล้องกับ มติ<br/>คณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ ระเบียบ<br/>พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง<br/>จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล<br/>จริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> <li>- การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางการ<br/>ร้องเรียนของหน่วยงาน</li> </ul> | ทุกกลุ่มงาน | ต.ค. ๖๔ - ก.ย.<br>๖๕  | PMQA หมวด ๓<br>คณะกรรมการ<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส            | ไม่มีเรื่องร้องเรียน<br>เกี่ยวกับคุณธรรม<br>จริยธรรมและการ<br>ทุจริตของกรมอนามัย<br>-มีช่องทางแจ้งเรื่อง<br>ร้องเรียนเกี่ยวกับการ<br>ทุจริตและฝ่าฝืน<br>ประมวลจริยธรรม ๒<br>ช่องทาง |
|   | การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผน<br>บริหารความเสี่ยง  | ทุกกลุ่มงาน | ต.ค. ๖๔ - ก.ย.<br>๖๕  | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินงานคุณธรรม<br>และความโปร่งใส | -มีมาตรการ/แนวทาง<br>ป้องกันการทุจริต ๑<br>เรื่อง<br>-ร้อยละความสำเร็จ<br>ของการดำเนินงาน<br>ตามแผนบริหารความ<br>เสี่ยง ร้อยละ ๘๐   |

| แนวทาง/<br>มาตรการ                             | แผน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย    | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ<br>ของโครงการ   |
|--|--|-------------|-----------------------|---|---|
| ๔.การสร้างสังคมที่<br>ไม่ ทนต่อการ<br>ทุจริต   | - การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน<br>คุณธรรมและต่อต้านการทุจริต                         | ทุกกลุ่มงาน | ธ.ค. ๖๔               | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินงานคุณธรรม<br>และความโปร่งใส | -มีการประกาศ<br>เจตนารมณ์ จำนวน ๑<br>ครั้ง<br>-มีบุคลากรเข้าร่วม<br>การประกาศ<br>เจตนารมณ์ไม่<br>น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ |
|  | - การสร้างความรู้ ความเข้าใจและ<br>เตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำ<br>มาตรฐานจริยธรรม | ทุกกลุ่มงาน | ต.ค. ๖๔ – ก.ย.<br>๖๕  | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินงานคุณธรรม<br>และความโปร่งใส | -มีการสร้างการรับรู้<br>เผยแพร่/อบรมให้<br>ความรู้ ๒ เรื่อง   |
| ๕.ยกระดับ<br>เจตจำนงในการ<br>ต่อต้าน การทุจริต | - การประกวดหน่วยงานคุณธรรม   | ทุกกลุ่มงาน | ต.ค. ๖๔ – ก.ย.<br>๖๕  | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินงานคุณธรรม<br>และความโปร่งใส | ร้อยละความสำเร็จใน<br>การดำเนินการ<br>คัดเลือก และให้<br>รางวัล   |
|  | - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย   | ทุกกลุ่มงาน | ต.ค. ๖๔ – ก.ย.<br>๖๕  | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินงานคุณธรรม<br>และความโปร่งใส | บุคลากรที่เข้ารับการ<br>คัดเลือกผ่าน<br>คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่<br>กำหนด (รอบ ๑)<br>อย่างน้อย ๑ คน                     |

| แนวทาง/<br>มาตรการ                          | แผน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย    | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ<br>ของโครงการ                              |
|---|---|-------------|-----------------------|---|--|
| ๖.การสร้างการมีส่วนรวมในการต่อต้านการทุจริต | - การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม<br>- สวดมนต์ เดือนละ ๑ ครั้ง<br>- ใส่บาตร เดือนละ ๑ ครั้ง   | ทุกกลุ่มงาน | ต.ค. ๖๔ - ก.ย.<br>๖๕  | คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส | มีชมรมจริยธรรม และผลงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ๑ เรื่อง |
|   | - จัดทำเผยแพร่สื่อสารการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต   | ทุกกลุ่มงาน | ต.ค. ๖๔ - ก.ย.<br>๖๕  | คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส | ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๑ เรื่อง         |
|   | - การส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)<br>(ฉีดวัคซีน /รณรงค์หิ้วปิ่นโต /การปฏิบัติตรงเวลา/การแต่งกาย | ทุกกลุ่มงาน | ต.ค. ๖๔ - ก.ย.<br>๖๕  | คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                   |
|   | - การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)   | ทุกกลุ่มงาน | ต.ค. ๖๔ - ก.ย.<br>๖๕  | คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส | คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕                       |

ผู้อนุมัติแผน:.....

(นางสาวไสววรรณ ไผ่ปะเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี