

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
๑. พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านทุจริต	-กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับงบประมาณ -กิจกรรมสร้างรอบรู้ขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินของราชการ	เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	-คณะกรรมการ Fin จัดชี้แจงแผนการใช้งบประมาณ และรายงานคณะกรรมการบริหารศูนย์ทุกเดือน และมีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ในกลุ่ม Line ศูนย์ ให้เจ้าหน้าที่รับทราบการใช้งบประมาณให้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ -ดำเนินการทบทวนขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินของทางราชการ ให้บุคลากรทราบถึงขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน	คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
<p>๒. วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและจัดการองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>- สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการฝึกอบรม การให้ทุนการศึกษา</p> <p>- การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากผู้บังคับบัญชาสู่ระดับบุคคล</p> <p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๕</p>	<p>เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี</p>	<p>- คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจัดประชุมเตรียมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ม.ค. ๖๕ และมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ จำนวน ๒๐ คน เพื่อรายงานชี้แจง Template ตามภารกิจหลักภารกิจรอง และภารกิจศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เพื่อนำไปดำเนินการจัดทำเอกสารหมายเลข ๓ (รายบุคคล) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตัวชี้วัด และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน</p>	<p>คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p>
<p>๓. พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ทบทวนขั้นตอน/แนวปฏิบัติการ/สื่อสารช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ให้สอดคล้องกับ มติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ ระเบียบ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>- การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางการร้องเรียนของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>ทบทวนขั้นตอน/แนวปฏิบัติการ/สื่อสารช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แต่งตั้ง กกก.จัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ๒. รับข้อร้องเรียน 	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตของกรมอนามัย</p> <p>- มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ๒ ช่องทาง</p>

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
			<p>๓. พิจารณาจำแนกระดับและจัดการข้อร้องเรียน โดยระดับที่ ๑ : จะประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ให้ข้อมูล</p> <p>ระดับที่ ๒ : รับทราบและดำเนินการแก้ไข ระดับที่ ๓, ๔ : รับทราบ ดำเนินการแก้ไข และสั่งการเพิ่มเติม โดยเมื่อดำเนินการแล้วจะมีการแจ้งกลับผู้ร้องเรียน</p> <p>๔. รับและรวบรวมข้อร้องเรียนจากหน่วยงานต่างๆ</p> <p>๕. จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการข้อร้องเรียนรายไตรมาส</p> <p>๖. รายงานผู้บริหารรับทราบ</p> <p>๗. กำหนดมาตรการป้องกันแก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียน</p> <p>๘. การนำมาตรการป้องกันแก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียนไปปฏิบัติ</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
	การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	ทุกกลุ่มงาน	จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๔ - กรกฎาคม ๒๕๖๔) มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ หัวข้อขั้นตอนการขออนุญาตยืมคืนทรัพย์สินราชการมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด ได้ร้อยละ ๘๘.๘๘ จึงได้กำหนดเป็นมาตรการและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ (Notebook และ Printer)	-มีแผนการจัดการบริหารความเสี่ยง ๑ เรื่อง
๔.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	วันที่ ๒๔ ธ.ค.๖๔ ได้จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างพลังสังคมศูนัยอนามัยที่ ๔ สระบุรี ในการ	-การประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง -บุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ๗๖ คน

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
			<p>ต่อต้านทุจริต ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างการรับรู้วัฒนธรรมการทำงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนส่วนตน และยกระดับค่าดัชนีชี้วัด ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” กระตุ้นเตือนให้สังคม ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ตระหนักถึงผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมมือในการป้องกันทุจริต เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร และกลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืนต่อไป ซึ่งการจัดกิจกรรมวันนี้จัดงานภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้รับเกียรติจากท่านผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัย ๔ สระบุรี</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
	<p>- การสร้างความรู้ ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำมาตราฐานจริยธรรม</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี จัดกิจกรรมพิธีเปิด ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี โดยมีเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมายการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นแกนนำขับเคลื่อน ค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับเกียรติจากท่านผู้บริหาร ชำราชากร เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>-มีการสร้างการรับรู้เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๒ เรื่อง</p>

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
๕.ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ทุกกลุ่มงาน	<p>วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ผลการคัดเลือก</p> <p>๑.ข้าราชการ ประเภทวิชาการ -นางสุกานดา พัดพาดิ</p> <p>๒.ข้าราชการ ประเภทชำนาญงาน -นางจงกล บุตรยี่ ๓. ลูกจ้างประจำ -นางสาลี รักพงษ์</p> <p>๔. พนักงานราชการ -นางสาววิศรา วงศ์สูงยาง</p>	<p>ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี มีผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีอนามัย ประจำปี ๒๕๖๔”</p> <p>-คนดีศรีอนามัยดีเด่น จำนวน ๑ คน คือ นางสุกานดา พัดพาดิ</p> <p>-คนดีศรีอนามัยระดับกรม จำนวน ๑ คน คือ นางจงกล บุตรยี่</p>
	การประกวดหน่วยงานคุณธรรม	ทุกกลุ่มงาน	<p>-คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ดำเนินกิจกรรมการประกวดหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ จะต้องมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕</p>	<p>ศูนย์อนามัยได้ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ และได้</p>

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
			<p>ประกาศ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ไม่น้อยกว่า ๑ ประกาศ จัดทำ google form จัดทำแบบสำรวจการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>ประกาศประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ</p>
	<p>-การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ตามคำสั่งที่ ๓/๒๕๖๕ ซึ่งได้ดำเนินการกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมี</p>	<p>มีชมรมจริยธรรม ของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี และมีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน สวดมนต์ ใส่บาตร นั่งสมาธิ เดือนละ ๑ ครั้ง</p>

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
			<p>จิตสำนึกทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามและทุจริตในภาครัฐ เสริมสร้างคุณธรรมและความซื่อสัตย์ โปร่งใส</p> <p>-กิจกรรมใส่บาตร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ประจำเดือน ธันวาคม ๖๔ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>-กิจกรรมใส่บาตร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ประจำเดือน มกราคม ๖๕ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>-กิจกรรมใส่บาตร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๖๕ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	
	-จัดทำเผยแพร่สื่อสารการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิค เรื่อง “งดให้ งดรับ” ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลต่างๆ และได้ประชาสัมพันธ์ให้	มีสื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ๑ เรื่อง “งดให้ งดรับ” ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลต่างๆ

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
			<p>เจ้าหน้าที่ ประชาชนทั่วไป เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต ทางเว็บไซต์ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี</p> <p>https://region๔.hpc.go.th/knowledge/knowledgebox/knowledge/view?id=๒๔๑</p>	
	<p>-การส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี มีกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร โดยมีกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> -รณรงค์ ส่งเสริมภาพลักษณ์ความเป็นไทย ผ่านวิถีแบบไทย ด้วยการแต่งกายชุดผ้าไทย และชุดเครื่องแบบข้าราชการ ทุกวันอังคาร และพฤหัสบดี ของสัปดาห์ -อาสาสมัครให้บริการฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ ประชาชน ในพื้นที่จังหวัดสระบุรี 	<p>มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐</p>

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวอรพรรณ เจริญชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๓๖๒๐๐๓๓๔-๕ E-mail: orapan.u@anamai.mail.go.th