

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี.....  
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ต.บ้านหมอ อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐพล บุญนิต.....หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๖๒๐ ๐๓๓๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี (ทุกกลุ่มงาน)	๙๕	๑๑๔	-
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ...ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต. รวมทั้งมีจิตสำนึก. ทัศนคติ. และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปรวนแปรและและทุจริตในภาคราชการ.....
- .....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต											
๑. สรุปผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ๓ ปี ย้อนหลัง เพื่อนำผลมาวิเคราะห์จัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	- เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	ศอ.๔ สระบุรี/ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	- สรุปรายงานการประชุมวิเคราะห์ Gap ของหน่วยงาน - ผู้เข้าร่วมการประชุมจัดทำแผนฯ อย่างมีส่วนร่วมทุกกลุ่มงาน	- มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ	-	✓					
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต											
๒. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ศอ.๔ สระบุรี/ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	- มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	- มีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. การสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการฝึกอบรมการให้ทุนการศึกษา	- เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการฝึกอบรม การให้ทุนการศึกษา	ศอ.๔ สระบุรี/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	- มีการประชุม แลกเปลี่ยน เรียนรู้/ให้ ความรู้ เกี่ยวกับการ ขออนุญาต เข้าอบรม และการ ดำเนินการ เกี่ยวกับการ เบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายใน การอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- มีบุคลากรเข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	-	✓	✓			
๔. การสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ	- เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจ การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ (รายละเอียดของทรัพย์สินของราชการ)	ศอ.๔ สระบุรี/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	- มีการสร้าง การรับรู้/ ประชุม แลกเปลี่ยน เรียนรู้/ เผยแพร่/ให้ ความรู้กับ หน่วยงาน ภายใน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- มี Flow หรือ SOP มาตรฐานการยืมทรัพย์สินราชการ และสื่อสารบุคลากรทุกระดับ ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	✓	✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕. การเสริมสร้างความรอบรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันทุจริต แก่บุคลากรใน หน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมายหรือ โดย ธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	- เพื่อเผยแพร่ สื่อสารการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน - เพื่อให้บุคลากร รับทราบและถือ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ฯและข้อบังคับ จรรยาฯและ สามารถนำไปปรับ ใช้ใน ชีวิตประจำวัน และสังคมการ ทำงานบนสภาวะ ความหลากหลาย ของช่วงวัย	ศอ.๔ สระบุรี/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	- มีการสร้าง การรับรู้/ เผยแพร่/ อบรมให้ ความรู้ อย่างน้อย ๒ เรื่อง(ความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ทุจริตและ มาตรฐาน ทาง จริยธรรม) - มีสื่อ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมเสริม คุณธรรม จริยธรรม ๒ เรื่อง	- บุคลากรของ หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมทาง จริยธรรม ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน และ ประชาชน สามารถเข้าถึง สื่อ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต										
๖. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ)	- เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุน หน่วยงานให้มีการ พัฒนาองค์กรด้าน คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง - เพื่อสร้างขวัญ	ศอ.๔ สระบุรี/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	- หน่วยงาน สมัครเข้า ร่วมประกวด หน่วยงาน คุณธรรม	- หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม โดยได้ คะแนนประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	กำลังใจแก่ หน่วยงาน กรณีมี ผลงานดีเด่นเป็นที่ ประจักษ์ สามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่ หน่วยงานอื่นได้									
๗. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	- เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจ แก่บุคคลอื่น - เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรเป็นผู้นำ ในการพัฒนา หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณภาพคู่ คุณธรรมอย่าง ยั่งยืน	ศอ.๔ สระบุรี/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	- จำนวน บุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือกของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๒ คน	- บุคลากรที่เข้า รับการคัดเลือก ผ่านคุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	-	✓	✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐานแนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ										
๘. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ทุจริต	- เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนด มาตรการป้องกัน ทุจริต หรือ ทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) ของ หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	ศอ.๔ สระบุรี/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	- มี มาตรการ/ แนวทาง ป้องกันการ ทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	- ร้อยละ ความสำเร็จการ ดำเนินงานตาม แผนบริหาร ความเสี่ยงร้อย ละ ๘๐	-	✓	✓	✓		
๙. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทาง ที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตฯของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	- เพื่อให้บุคลากร/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการ มี ส่วนร่วมในการ ป้องกันทุจริตผ่าน ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต การฝ่า ฝืนประมวล จริยธรรม/การไม่ ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการ ไม่ ปฏิบัติตามขั้นตอน การให้บริการ	ศอ.๔ สระบุรี/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	- มีช่องทาง แจ้งเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต และ ฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมและ การทุจริตของ หน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต										
๑๐. การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	- เพื่อสนับสนุน การดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็น แกนนำขับเคลื่อน ค่านิยม ความ ผูกพัน และ วัฒนธรรมองค์กร	ศอ.๔ สระบุรี/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	- มีการจัดตั้ง ชมรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน ภายใน ไตร มาส ๑-๒	- ชมรมจริยธรรม เข้าร่วมประกวด/ เสนอผลงานที่ เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ เรื่อง/๑ ครั้ง	-	✓	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารธรรมาภิบาลแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต										
๑๑. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	- เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ศอ.๔ สระบุรี/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	- มีช่องทาง เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่าง น้อย ๒ ช่องทาง	- ผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน										
๑๒. กิจกรรมการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) (ฉีดวัคซีน /รณรงค์ทิวปิ่นโต / การปฏิบัติตรงเวลา/การแต่งกาย	- ส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และ วัฒนธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ศอ.๔ สระบุรี/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	- มีการ ดำเนินการ ตามหลัก คุณธรรม อย่างน้อย ๓ เรื่อง (ทำบุญตัก บาตร,สวด มนต์,ตลาด พอเพียง, งานปีใหม่, กิจกรรม	- มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
			ชมรมต่างๆ ฯลฯ)							
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)										
๑๓. กิจกรรมการขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จ ของความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส ITA)	- เพื่อพัฒนา มาตรฐานการ บริหารงานของ หน่วยงาน - การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จ ของความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ITA) เพื่อคะแนน ประเมินของ หน่วยงาน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	ศอ.๔ สระบุรี/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	- เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน เข้าใจข้อ คำถามการ ตอบแบบ ประเมิน ITA ของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- คะแนนประเมิน ITA ของ หน่วยงานไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	-	✓	✓	✓	✓	
รวม										