



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี.....หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี.....

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ต.บ้านหมอ อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณัฐพล บุญนิล.....โทรศัพท์.....๐-๓๖๒๐-๐๓๓๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ...มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประชาสัมพันธ์ชมรมฯ พร้อมทั้งรับสมัครสมาชิก คัดเลือก หรือแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมฯ และจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมฯ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ...ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและและทุจริตในภาครัฐราชการ.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัย ที่ ๔ สระบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี มี คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	- มี คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ๑ คณะ	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน การ ดำเนินงา นคุณธรรม และความ โปร่งใส เป็น คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	-	✓	✓			
๒. จัดตั้งชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน “ชื่อ ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี”	- ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี มีการ จัดตั้งชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ บุคลากรในศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี	- ศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี มี การจัดตั้ง ชมรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	- บุคลากร ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เป็น สมาชิก ชมรม จริยธรรม	-	✓	✓			
๓. กิจกรรมสวดมนต์และ กิจกรรมตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง เดือนละ ๑ ครั้ง	- ส่งเสริมคุณธรรม และกิจกรรมทาง ศาสนา สร้าง สมาธิให้กับ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ สมาชิกชมรมฯ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๕๐	- เกิด ความ ร่วมมือใน องค์กร - มีจิต อาสา	-	✓	✓	✓	✓	

				เพิ่มขึ้น - เจ้าหน้าที่ ที่มีสมารถใน การ ทำงาน เพิ่มขึ้น						
๔. กิจกรรมจัดทำเผยแพร่สื่อสาร การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	- เผยแพร่สื่อสาร การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานและ ประชาชน	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ สมาชิกชมรม	ผลิตภัณฑ์ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ๑ เรื่อง	เจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงาน และ ประชาชน สามารถ เข้าถึงสื่อ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) (ฉีดวัคซีน /รณรงค์หัวบันได / การปฏิบัติตรงเวลา/การแต่งกาย	- ส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และ วัฒนธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ สมาชิกชมรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ ใน หน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรม ต่างๆ อย่าง ต่อเนื่อง	-	✓	✓	✓	✓	
๖. กิจกรรมการขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จ ของความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส ITA (สรุปผลการ ดำเนินงานทุกเดือน)	- การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จ ของความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ITA) เพื่อคะแนน	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	คะแนน ประเมิน ITAs ของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	เจ้าหน้าที่ ใน หน่วยงาน เข้าใจข้อ คำถาม การตอบ แบบ ประเมิน ITA ของ	-	✓	✓	✓	✓	

	ประเมินของ หน่วยงาน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕			หน่วยงาน						
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(.....)

ตำแหน่ง

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.