



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดกรมอนามัย  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม... ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี..... หน่วยงาน... ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี.....

สถานที่ตั้ง... ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ต.บ้านหมอ อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน... นายณัฐพล บุญนิล..... โทรศัพท์... ๐ ๓๖๒๐ ๐๓๓๔.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	✓		๑ คณะ	- มีคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ๑ คณะ - คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	
๒. กิจกรรม... จัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน “ชื่อชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี”.....	✓		๑ ชมรม	- ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
				- บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม	
๓. กิจกรรม...กิจกรรมสวดมนต์และกิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เดือนละ ๑ ครั้ง	✓		๕ ครั้ง	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ - เกิดความร่วมมือในองค์กร - มีจิตอาสาเพิ่มขึ้น - เจ้าหน้าที่มีสมาธิในการทำงานเพิ่มขึ้น	
๔. กิจกรรม_กิจกรรมจัดทำเผยแพร่สื่อสารการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	✓		๑ เรื่อง	- มีสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๑ เรื่อง	
๕. กิจกรรม_กิจกรรมการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) (ฉีดวัคซีน /รณรงค์หิวเป็นโต /การปฏิบัติตรงเวลา/การแต่งกาย	✓		ร้อยละ ๘๐	- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	
๖. กิจกรรม_กิจกรรมการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (สรุปผลการดำเนินงานทุกเดือน)	✓		ร้อยละ ๙๒.๕๗	- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าใจข้อคำถามการตอบแบบประเมิน ITA ของหน่วยงาน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน  
(.....)

ตำแหน่ง .....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕