



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

สถานที่ตั้ง ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ต.บ้านหมอ อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐพล บุญนิต โทรศัพท์ ๐ ๓๖๒๐ ๐๓๓๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-มี คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ๑ คณะ	- คณะ กรรมการ ขับเคลื่อน การดำ เนินงาน คุณธรรม และความ โปร่งใส เป็น	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส เป็น คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	-	✓	✓		- มีคณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ๑ คณะ - คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส เป็น คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
		คณะ ทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม							
๒. จัดตั้งชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน “ชื่อ ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี”	- ศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี มี การจัดตั้ง ชมรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	-บุคลากร ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เป็น สมาชิก ชมรม จริยธรรม	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ บุคลากรในศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี	-	✓	✓		- ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี มีการจัดตั้งชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน - บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เป็นสมาชิกชมรม จริยธรรม
๓. กิจกรรมสวดมนต์และกิจกรรมตัก บาตรข้าวสารอาหารแห้ง เดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๕๐	- เกิด ความ ร่วมมือใน องค์กร - มีจิต อาสา เพิ่มขึ้น - เจ้าหน้าที่ ที่มีสมมติในการ ทำงาน เพิ่มขึ้น	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ สมาชิกชมรมฯ	-	✓	✓	✓	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ - เกิดความร่วมมือในองค์กร - มีจิตอาสาเพิ่มขึ้น - เจ้าหน้าที่ที่มีสมมติในการ ทำงานเพิ่มขึ้น
๔. กิจกรรมจัดทำเผยแพร่สื่อสารการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	ผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม คุณธรรม	เจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงาน และ	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ	-	✓	✓	✓	- มีสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ๑ เรื่อง

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....- ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน ทำให้ได้ผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมาย.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....- ในการขอความเข้าใจเพื่อตอนแบบสำรวจฯ ยังไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....- เห็นควรชักชวนความเข้าใจเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตอนแบบสำรวจฯ เพื่อให้บุคลากรเจ้าหน้าที่.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

