

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
๑.พัฒนาศักยภาพ และสร้างการมี ส่วนร่วมของ บุคลากรในการ ต่อต้านทุจริต	-การสื่อสารทำความเข้าใจของแบบวัดการรับรู้ของหน่วยงาน -กิจกรรมส่งเสริมความรู้ในหน่วยงาน -กิจกรรมความรู้เกี่ยวกับงบประมาณ -กิจกรรมสร้างรอบรู้ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ -ทำ Flow มาตรฐานการยืมทรัพย์สินราชการ	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค.๖๔ -ม.ค. ๖๕	- กลุ่มอำนวยการ - กลุ่มบริหาร - ยุทธศาสตร์	คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕
๒.วางระบบการ บริหารทรัพยากร บุคคลและจัดการ องค์กรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต	- สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการฝึกอบรม การให้ทุนการศึกษา -การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากผู้บังคับบัญชาสู่ระดับบุคคล -จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน	ม.ค. ๒๕๖๕	- คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส -คณะกรรมการ HR	คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
๓.พัฒนาระบบ/ มาตรฐาน/แนว ทางการป้องกัน การทุจริต และ กระบวนการ จัดการ เรื่อง ร้องเรียน ให้มี ประสิทธิภาพ	- ทบทวนขั้นตอน/แนวปฏิบัติการ/ สื่อสารช่องทางการร้องเรียนให้ บุคลากรรับทราบจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ให้สอดคล้องกับ มติ คณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ ระเบียบ พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน - การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางการ ร้องเรียนของหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	PMQA หมวด ๓ คณะกรรมการ คุณธรรมและความ โปร่งใส	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการ ทุจริตของกรมอนามัย - มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตและฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ๒ ช่องทาง
	การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	- มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกันการทุจริต ๑ เรื่อง - ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความ เสี่ยง ร้อยละ ๘๐

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
๔.การสร้างสังคมที่ ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	- การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	ธ.ค. ๖๔	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	-มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง -มีบุคลากรเข้าร่วม การประกาศ เจตนารมณ์ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
	- การสร้างความรู้ ความเข้าใจและ เตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำ มาตรฐานจริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	-มีการสร้างการรับรู้ เผยแพร่/อบรมให้ ความรู้ ๒ เรื่อง
๕.ยกระดับ เจตจำนงในการ ต่อต้าน การทุจริต	- การประกวดหน่วยงานคุณธรรม	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการ คัดเลือก และให้ รางวัล
	- การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	บุคลากรที่เข้ารับการ คัดเลือกผ่าน คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
๖.การสร้างการมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	- การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม - สวดมนต์ เดือนละ ๑ ครั้ง - ใส่บาตร เดือนละ ๑ ครั้ง	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	มีชมรมจริยธรรม และ ผลงานที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม ๑ เรื่อง
	- จัดทำเผยแพร่สื่อสารการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๑ เรื่อง
	- การส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และ วัฒนธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) (ฉีดวัคซีน /รณรงค์หิ้วปิ่นโต /การ ปฏิบัติตรงเวลา/การแต่งกาย	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
	- การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับ ความสำเร็จของความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕

ผู้อนุมัติแผน:.....

(นางสาวไสววรรณ ไม่ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 6 ด้าน ดังนี้

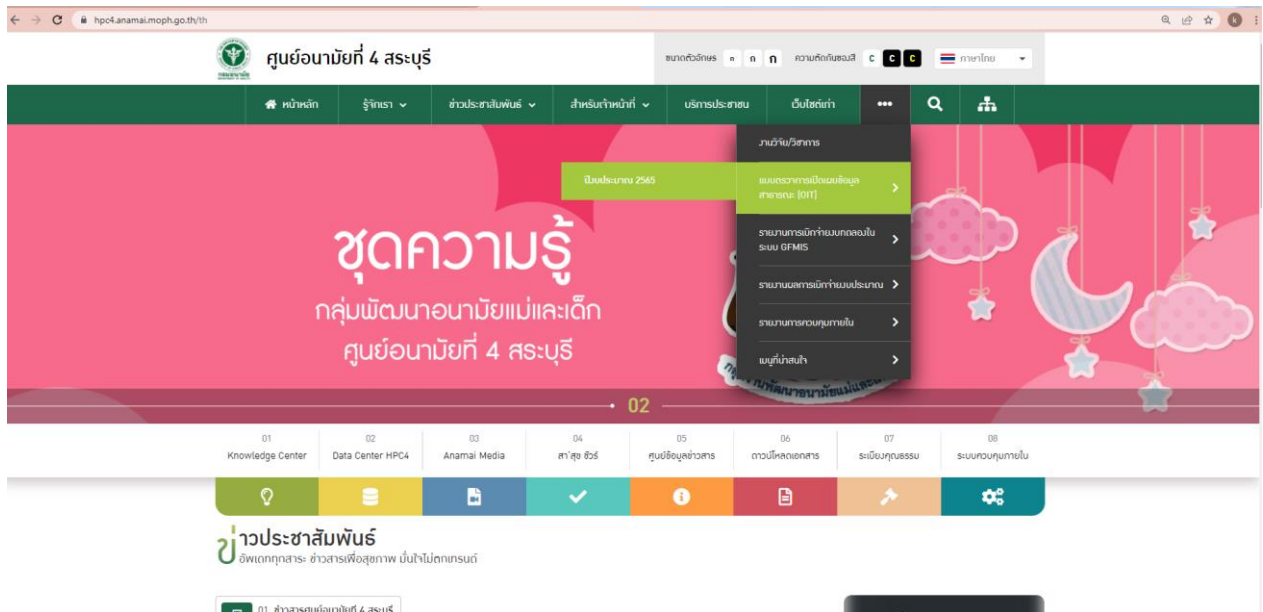
1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)
2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่
3. ด้านการใช้งบประมาณ
4. ด้านการใช้อำนาจ
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ
6. ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต

ข้อ 2 - ข้อ 6 ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์ ทบทวน gap IIT ของหน่วยงาน

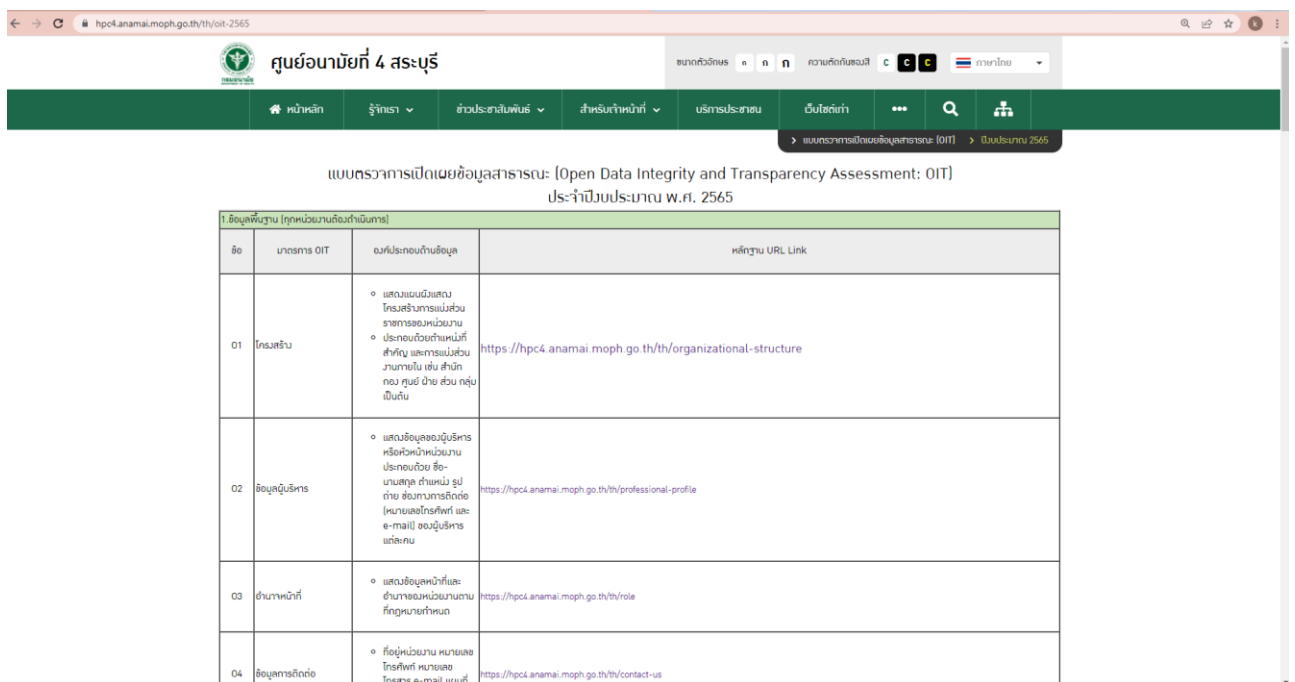
■ เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน

<https://hpc4.anamai.moph.go.th/th>



<https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/oit-2565>



1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O1	โครงสร้าง	- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน - ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/organizational-structure
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/professional-profile
O3	อำนาจหน้าที่	แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/role
O4	ข้อมูลการติดต่อ	ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร e-mail แผนที่ตั้งหน่วยงาน	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/contact-us
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ที่เป็นปัจจุบัน	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/news-anamai
O6	Q&A	- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความถาม - ตอบ เป็นต้น - สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	https://www.anamai.moph.go.th/th/webboard
O7	Social Network	- แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น - สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	https://www.facebook.com/ศูนย์อนามัยที่-4-สระบุรี-101208534672221
O8	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/anti-corruption-action-plan
O9	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามข้อ O8 และมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/anti-corruption-action-plan/download?id=84680&mid=27192&mkey=m_document&lang=th&did=29786

		ดำเนินงาน เป็นต้น	
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O10	รายงานผลการ ดำเนินการ ป้องกันการ ทุจริตประจำปี	๐ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีข้อมูลรายละเอียด สรุปผลการ ดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการฯ ผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/anti-corruption-action-plan

มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT

(หน่วยงานเลือกดำเนินการจาก 5 ด้าน ให้สอดคล้องประเด็นที่วิเคราะห์ ทบทวน Gap การดำเนินงาน)

2. การปฏิบัติหน้าที่			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O1	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	- แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน - มีข้อมูลรายละเอียดของการทำงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติงานภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/cms-of-103
O2	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	- แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของการทำงาน เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอน การให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/cms-of-103
O3	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2565	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1485
O4	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี 2565	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1481
O5	E-Service	- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/eservices

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O6	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดมาตรการ เช่น การป้องกันการรับสินบน เงิน ทริพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงิน - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน - มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1354 https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1355

3. การใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O1	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียดของแผนฯ เช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นต้น	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1486
O2	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/cms-of-170
O3	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2565 - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	https://drive.google.com/drive/folders/1xFJNlxtpYm2TjZ2aoVhqsqms48UyDRP
O4	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	- แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 - เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2565	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/cms-of-107

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O5	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	แสดงช่องทางที่บุคลากรในหน่วยงานสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	http://203.157.71.115/complaint/
O6	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น	https://drive.google.com/drive/folders/1xFJNlxtpYm2TjZ2aoVhqsqms48UyDRP

4. การใช้อำนาจ

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O1	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2565 - แสดงนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม - เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1491 https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1490

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
02	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เช่นการวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น - เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1492 https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1493
03	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2565 เช่น การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/rules-and-regulations/download?id=84723&mid=25891&mkey=m_document&lang=th&cid=29798
04	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	- แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	https://drive.google.com/drive/folders/1ZllicfBd70pOUb2WxjNEOkMbiO7ndfw4

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
05	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/208821 https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/208798 https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/208824?fbclid=IwAR1otvrdMFjksy9q_mBm_WZ9jXyH9yufMhcTpCxatltO0iH8KYGNeWEEoA https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/208823?fbclid=IwAR2xZR1_V07Fer-Fx0cylgNhKrsYBr3Pyp5bN1orTOzztb-8Ji0OHiiHZLZY https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/208821?fbclid=IwAR0xi4OoF1sn2vDCzADBuricGKmJ1eJaDGfKgWSSZeKjFcXVYsg5mp64wUl
06	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดมาตรการ เช่น การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การบริหารงานบุคคล - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน - มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1354 https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1355

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O1	คู่มือหรือมาตรฐานการให้ ขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการ	- แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น	https://hpc4.anamai.moph.go.th/web-upload/migrated/files/hpc4/n1674_9f2d104b519b0ec4e8fec3ca54c41d32_article_20190426101920.pdf
O2	ข้อมูลเชิงสถิติการ ให้บริการ	แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2565	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1487
O3	รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจการ ให้บริการ	แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ประจำปี 2565	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1487
O4	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดมาตรการ เช่น การขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ การแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน - มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1354 https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1355
O5	การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O4 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1463

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O6	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/new-s-anamai/208821 https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/new-s-anamai/208798 https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/new-s-anamai/208824?fbclid=IwAR1otvrdMFjksy9q_mBm_WZ9jXyH9yufMhcTpCxatttQ0iH8KiYGNeWEEoA https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/new-s-anamai/208823?fbclid=IwAR2xZR1_V07Fer-Fx0cyIgNhKrsYBr3Pyp5bN1orTOzztb-8Ji0OHihZLZY https://hpc4.anamai.moph.go.th/th/new-s-anamai/208821?fbclid=IwAR0xi4OoF1sn2vDCzADBuricGKmJ1eJaDGfKgWSSZeKjFcXVYsg5mp64wUl

6 .การแก้ไขปัญหาทุจริต

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
01	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1482
02	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	http://203.157.65.25/complaint/index.php
03	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	- แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. 2565 - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน)	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1489
04	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	แสดงช่องทางที่บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์	http://203.157.65.25/complaint/index.php
05	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1488

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O6	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2565 - มีรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์และระดับของความเสี่ยง มาตรการ และการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น	https://region4.hpc.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=1483

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
๑. พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านทุจริต	-กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับงบประมาณ -กิจกรรมสร้างรอบรู้ขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินของราชการ	เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	-คณะกรรมการ Fin จัดชี้แจงแผนการใช้งบประมาณ และรายงานคณะกรรมการบริหารศูนย์ทุกเดือน และมีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ในกลุ่ม Line ศูนย์ ให้เจ้าหน้าที่รับทราบการใช้งบประมาณให้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ -ดำเนินการทบทวนขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินของทางราชการ ให้บุคลากรทราบถึงขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน	คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
๒.วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและจัดการองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	- สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการฝึกอบรม การให้ทุนการศึกษา -การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากผู้บังคับบัญชาสู่ระดับบุคคล -จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	-คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจัดประชุมเตรียมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ม.ค. ๖๕ และมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ จำนวน ๒๐ คน เพื่อรายงานชี้แจง Template ตามภารกิจหลักภารกิจรอง และภารกิจศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เพื่อนำไปดำเนินการจัดทำเอกสารหมายเลข ๓ (รายบุคคล)โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตัวชี้วัด และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๓.พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ให้มีประสิทธิภาพ	- ทบทวนขั้นตอน/แนวปฏิบัติการ/สื่อสารช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ให้สอดคล้องกับ มติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ ระเบียบ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน -การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางการร้องเรียนของหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน	ทบทวนขั้นตอน/แนวปฏิบัติการ/สื่อสารช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบจัดการเรื่องร้องเรียน ๑. แต่งตั้ง คกก.จัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ๒. รับข้อร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตของกรมอนามัย -มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ๒ ช่องทาง

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
			๓. พิจารณาจำแนกระดับและจัดการข้อร้องเรียน โดยระดับที่ ๑ : จะประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ให้ข้อมูล ระดับที่ ๒ : รับทราบและดำเนินการแก้ไข ระดับที่ ๓, ๔ : รับทราบ ดำเนินการแก้ไข และสั่งการเพิ่มเติม โดยเมื่อดำเนินการแล้วจะมีการแจ้งกลับผู้ร้องเรียน ๔. รับและรวบรวมข้อร้องเรียนจากหน่วยงานต่างๆ ๕. จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการข้อร้องเรียนรายไตรมาส ๖. รายงานผู้บริหารรับทราบ ๗. กำหนดมาตรการป้องกันแก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียน ๘. การนำมาตรการป้องกันแก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียนไปปฏิบัติ	

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
	การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	ทุกกลุ่มงาน	จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๔ – กรกฎาคม ๒๕๖๔) มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ หักข้อขั้นตอนการขออนุญาตยืมคืนทรัพย์สินราชการมีความสะดวกมากขึ้นน้อยเพียงใด ได้ร้อยละ ๘๘.๙๙ จึงได้กำหนดเป็นมาตรการและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ (Notebook และ Printer)	-มีแผนการจัดการบริหารความเสี่ยง ๑ เรื่อง
๔.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	วันที่ ๒๔ ธ.ค.๖๔ ได้จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างพลังสังคมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ในการ	-การประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง -บุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ๗๖ คน

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
			ต่อต้านทุจริต ปูจกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างการรับรู้วัฒนธรรมการทำงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนส่วนตน และยกระดับค่าดัชนีชี้วัด ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” กระตุ้นเตือนให้สังคม ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ตระหนักถึงผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมมือในการป้องกันทุจริต เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร และกลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืนต่อไป ซึ่งการจัดกิจกรรมวันนี้จัดงานภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้รับเกียรติจากท่านผู้บริหาร ข้าราชการเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัย ๔ สระบุรี	

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
	- การสร้างความรู้ ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำมาตรฐานจริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี จัดกิจกรรมพิธีเปิด ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี โดยมีเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมายการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นแกนนำขับเคลื่อน ค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับเกียรติจากท่านผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เข้าร่วมกิจกรรม	-มีการสร้างการรับรู้เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๒ เรื่อง

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
๕.ยกระดับเจตจำนง ในการต่อต้านการ ทุจริต	การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ทุกกลุ่มงาน	วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดี ศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ผลการคัดเลือก ๑.ข้าราชการ ประเภทวิชาการ -นางสุกานดา พัดพาดิ -นางพัชรภรณ์ พัฒนะ ๒.ข้าราชการ ประเภทชำนาญ งาน -นางจกมล บุตรยี่ ๓. ลูกจ้างประจำ -นางสาลิ รักพงษ์ ๔. พนักงานราชการ -นางสาววิศรา วงศ์สูงยาง	ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี มีผู้ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีอนามัย ประจำปี ๒๕๖๔” -คนดีศรีอนามัยดีเด่น จำนวน ๑ คน คือ นางสุกานดา พัดพาดิ -คนดีศรีอนามัยระดับกรม จำนวน ๑ คน คือ นางจกมล บุตรยี่
	การประกวดหน่วยงานคุณธรรม	ทุกกลุ่มงาน	-คณะกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินการคุณธรรมและความ โปร่งใส ได้ดำเนินกิจกรรม การประกวดหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ จะต้องมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยาก	ศูนย์อนามัยได้ ประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการ พัฒนา” ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จากปัญหาที่ยากแก่ และ

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
			ทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ไม่น้อยกว่า ๑ ประการ จัดทำ google form จัดทำแบบสำรวจการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ความดีที่อยากทำ และได้ประกาศประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ
	-การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ตามคำสั่งที่ ๓/๒๕๖๕ ซึ่งได้ดำเนินการกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม	มีชมรมจริยธรรม ของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี และมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานสวดมนต์ใส่บาตร นั่งสมาธิ เดือนละ ๑ ครั้ง

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
			ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามและทุจริตในภาครัฐ เสริมสร้างคุณธรรมและความซื่อสัตย์ โปร่งใส -กิจกรรมใส่บาตร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ประจำเดือน ธันวาคม ๖๔ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ -กิจกรรมใส่บาตร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ประจำเดือน มกราคม ๖๕ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ -กิจกรรมใส่บาตร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๖๕ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
	-จัดทำเผยแพร่สื่อสารการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิค เรื่อง “งดให้ งดรับ” ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นในเทศกาลปีใหม่และเทศกาล	มีสื่อการเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ๑ เรื่อง “งดให้ งดรับ” ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลต่างๆ

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
			ต่างๆ และได้ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ประชาชนทั่วไป เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต ทางเว็บไซต์ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี https://region4.hpc.go.th/knowledge/knowledgebox/knowledge/view?id=๒๔๑	
	-การส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)	ทุกกลุ่มงาน	ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี มีกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร โดยมีกิจกรรม -รณรงค์ ส่งเสริมภาพลักษณ์ความเป็นไทย ผ่านวิถีแบบไทย ด้วยการแต่งกายชุดผ้าไทย และชุดเครื่องแบบข้าราชการ ทุกวันอังคาร และพฤหัสบดี ของสัปดาห์ -อาสาสมัครให้บริการฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ ประชาชน ในพื้นที่จังหวัดสระบุรี	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวอรพรรณ เจริญชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๓๖๒๐๐๓๓๔-๕ E-mail: orapan.u@anamai.mail.go.th

hpc4.anamai.moph.go.th/news-anamai/209327

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

หน้าหลัก | รู้จักเรา | ข่าวประชาสัมพันธ์ | สำหรับเจ้าหน้าที่ | บริการประชาชน | ติดต่อเรา

ข่าวประชาสัมพันธ์ > กิจกรรมศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี ในหัวข้อเรื่อง "การเบิกจ่ายอย่างไรให้ถูกต้อง" และ "ความรู้เกี่ยวกับการควบคุมภายใน" ระเบียบการทำงานต่าง ๆ และประโยชน์ของการดำเนินงานควบคุมภายใน"

กรมอนามัย พร้อมให้ข้อมูลข่าวสารที่มีประโยชน์สำหรับคุณ

25.01.2565 15 0 Like 10

25 มกราคม 2565

“
กรมอนามัย
เรามีสาระสุขภาพดี ๆ
ส่งตรงถึงคุณ
ทุกวัน
”

กลับ

**ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่องความรู้เกี่ยวกับการควบคุมภายใน**

วันที่ 25 มกราคม 2565 คณะกรรมการควบคุมภายใน ได้ดำเนินการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องความรู้เกี่ยวกับการควบคุมภายใน เพื่อให้บุคลากรในศูนย์ฯ มีความรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ซึ่งการควบคุมภายในจะเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย ความโปร่งใส ความคุ้มค่า หากหน่วยงานมีการควบคุมภายในที่ดี การดำเนินงานขององค์กรก็จะบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

จัดทำโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน



จัดทำโดย

เผยแพร่ : วันที่ 7 มกราคม 2565

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต



วันที่ 7 ม.ค. 65 พญ.ไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมอนามัย “DOH Together Against Corruption” ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความมุ่งมั่นของผู้บริหาร ในการนำองค์กรป้องกันและปราบปรามทุจริตและไมทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้ กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม และประพฤติปฏิบัติตนตาม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณฯ ผ่านระบบ VIDEO Conference



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุภาพดี



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



HPC4 SARABURI



<http://hpc4.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



เผยแพร่ : 27 ธันวาคม 2564

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

"DOH Together Against Corruption" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในวันศุกร์ที่ 24 ธันวาคม 2564 ณ โดมกิจกรรมหน้าองค์พระ ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 "DOH Together Against Corruption" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างพลังสังคมศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี ในการต่อต้านทุจริต ปูทางจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างการรับรู้วัฒนธรรมการทำงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนส่วนตน และยกระดับคำขวัญนี้ชีวิต ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" กระตุ้นเตือนให้สังคมศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี ตระหนักถึงผลเสียร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมมือในการป้องกันทุจริต เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร และกลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืนต่อไป ซึ่งการจัดกิจกรรมวันนี้จัดงานภายใต้แนวคิด "กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)" ประจำปี พ.ศ. 2565 โดยได้รับเกียรติจากท่านผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุภาพดี



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



HPC4 SARABURI



<http://hpc4.anamai.moph.go.th>

ภาพข่าวกิจกรรม

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



เผยแพร่ : 27 ธันวาคม 2564

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

จัดกิจกรรมพิธีเปิด ขมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

ในวันศุกร์ที่ 24 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมประเวศ บุญเลี้ยง ชั้น 3 ตึกอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี จัดกิจกรรมพิธีเปิด ขมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี โดยมีเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน พัฒนาการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมายการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นแกนนำขับเคลื่อนค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับเกียรติจาก ท่านผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี เข้าร่วมกิจกรรม



พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุภาพดี



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



HPC4 SARABURI



<http://hpc4.anamai.moph.go.th>



เผยแพร่ : วันที่ 8 มีนาคม 2565

วันคล้ายสถาปนากรมอนามัย ครบ 70 ปี ประจำปี 2565 พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติคนดีศรีอนามัย ดีเด่น และคนดีศรีอนามัยระดับกรม ประจำปี 2564

วันที่ 8 มีนาคม 2565 ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี นำโดยผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี ร่วมงาน 70 ปี กรมอนามัย ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี ณ กรมอนามัย มีกิจกรรมทำบุญ ใส่บาตรแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป และพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติคนดีศรีอนามัย ดีเด่น และคนดีศรีอนามัย ระดับกรม ประจำปี 2564 ข้าราชการที่ได้รับรางวัลคนดีศรีอนามัยดีเด่น ได้แก่ นางสาวกานดา พัดพาดี คนดีศรีอนามัย ระดับกรม ได้แก่ นางจกมล บุตรยี่



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



HPC4 SARABURI



<http://hpc4.anamai.moph.go.th>



จัดทำโดย

เผยแพร่ : วันที่ 12 มกราคม 2565

กิจกรรมตักบาตรพระสงฆ์/สวดมนต์นั่งสมาธิ ประจำเดือนมกราคม 2565



วันที่ 12 มกราคม 2565 : ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี จัดกิจกรรมพิธีทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ สวดมนต์ นั่งสมาธิ ตามมาตรการการสร้างการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการสืบสานประเพณี และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ ร่วมกิจกรรม ณ บริเวณตลาดนัดสุขภาพ และห้องจริยธรรม



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



HPC4 SARABURI



<http://hpc4.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



เผยแพร่ : วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565

กิจกรรมตักบาตรพระสงฆ์/สวดมนต์นั่งสมาธิ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2565



วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 : ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี จัดกิจกรรมพิธีทำบุญ ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์ 10 รูป สวดมนต์ นั่งสมาธิ ตามมาตรการการสร้างการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมปลุกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม นำไปใช้ในชีวิตรประจำวัน โดยมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ ร่วมกิจกรรม บริเวณโรงจอดรถ



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



HPC4 SARABURI



<http://hpc4.anamai.moph.go.th>

เผยแพร่สื่อสารการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต

<https://region4.hpc.go.th/knowledge/knowledgebox/knowledge/view?id=๒๔๑>

หน้าหลัก / คลังความรู้ / คลังสื่อป้องกันทุจริต

งดให้ งดรับ NO GIFT POLICY

งดให้ งดรับ No gift policy



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ

NO GIFT POLICY

“งดให้ งดรับ”

ขอรับความปรารถนาดีจากทุกคน

ด้วยบัตรอวยพร หรือคำอวยพร

"ผ่านสื่อสังคมออนไลน์"

แทนการให้ของขวัญ

ขอบคุณในความปรารถนาดีที่มีต่อ ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

QR CODE



แชร์

รายการที่คุณอาจจะสนใจ

ขั้นตอนการเสนอ
ขอจัดซื้อจัดจ้าง

ขั้นตอนการเสนอของบงบปีงบประมาณ

การเสนอหนังสือ
ราชการ

คู่มือ ระเบียบ
พัสดุฉบับที่ ๕.๑

ขั้นตอนการเสนอหนังสือราชการ

การลงรับหนังสือราชการ

การส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร



ภาพข่าวกิจกรรม

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



จัดทำโดย

เผยแพร่ : วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 จัดกิจกรรมรณรงค์
การแต่งกายผ้าไทยลายขอพระราชทาน /ชุดข้าราชการ ให้ใส่ชุดข้าราชการทุกวัน
จันทร์ และใส่ผ้าไทยทุกวันอังคารและพฤหัสบดี ของสัปดาห์



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



HPC4 SARABURI



<http://hpc4.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



เผยแพร่ : 20 ตุลาคม 2564



วันที่ 18-20 ตุลาคม 2564 แพทย์หญิงไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี สนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์ ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 สำหรับประชาชนทั่วไปในจังหวัดสระบุรี เป็นวัคซีนชนิด Sinopharm เข็มที่ 1 รวมทั้งสิ้น 5,569 ราย (ผู้รับบริการในภาคเช้า) ดังนี้

วันที่ 18 ตุลาคม 2564 จำนวน 985 ราย

วันที่ 19 ตุลาคม 2564 จำนวน 1,967 ราย

วันที่ 20 ตุลาคม 2564 จำนวน 2,617 ราย

โดยเปิดให้บริการ ณ หอประชุมศูนย์บริการเฉพาะกิจ ฉีดวัคซีนสู้โควิด-19 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ซึ่งจัดโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี โดยนายแพทย์ธนะวัฒน์ วงศ์ผัณ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระบุรี ร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โดยนายสัญญา บุญ-หลง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



HPC4 SARABURI



<http://hpc4.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



เผยแพร่ : 29 ตุลาคม 2564

วันที่ 25-29 ตุลาคม 2564 แพทย์หญิงไสววรรณ ไฝประเสริฐ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี สนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 และลงบันทึกข้อมูลผู้รับบริการฉีดวัคซีนโควิด-19 สำหรับประชาชนทั่วไปในจังหวัดสระบุรี เป็นวัคซีนชนิด Sinopharm เข็มที่ 1 รวมทั้งสิ้น 8,323 ราย (ผู้รับบริการในภาคเช้า) ดังนี้

วันที่ 25 ตุลาคม 2564 จำนวน 2,214 ราย

วันที่ 26 ตุลาคม 2564 จำนวน 1,430 ราย

วันที่ 27 ตุลาคม 2564 จำนวน 1,621 ราย

วันที่ 28 ตุลาคม 2564 จำนวน 1,046 ราย

วันที่ 29 ตุลาคม 2564 จำนวน 2,012 ราย

โดยเปิดให้บริการ ณ หอประชุมศูนย์บริการเฉพาะกิจ ฉีดวัคซีนสู้โควิด-19 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ซึ่งจัดโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี โดยนายแพทย์ธนะวัฒน์ วงศ์ผั่น รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระบุรี ร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โดยนายสัญญา บุญ-หลง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



HPC4 SARABURI



<http://hpc4.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

ศูนย์การเรียนรู้พืชสมุนไพร พืชผักสวนครัว

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี ได้จัดทำโครงการศูนย์การเรียนรู้พืชสมุนไพร พืชผักสวนครัว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นต้นแบบด้านการทำ ปุ๋ยหมักชีวภาพ การปลูกผักปลอดสารพิษให้กับบุคลากรในศูนย์อนามัยที่ 4 ผู้รับบริการ และผู้ที่สนใจ ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ซึ่งมีความสอดคล้อง กับโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (Healthy workplace happy for Life)





กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

วันที่ 2 มีนาคม 2565 ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย ในเรื่อง Happy for Life ของกรมอนามัย “กรมอนามัยน่าอยู่ น่าทำงาน” โดยเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยทุกกลุ่มวัย ร่วมทำกิจกรรม 5 ส. การสะสางเอกสารบริเวณโต๊ะทำงาน

โดยกิจกรรมนี้ ยังได้เกิดการทำงานร่วมกัน และสร้างความสามัคคีของบุคลากร สร้างความรัก ความผูกพันความสามัคคีต่อองค์กร และยังเป็นการลดการสะสมเชื้อโรคอีกด้วย



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



HPC4 SARABURI



<http://hpc4.anamai.moph.go.th>