

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
๑. พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านทุจริต	-กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับงบประมาณ -กิจกรรมสร้างรอบรู้ขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินของราชการ	เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	-คณะกรรมการ Fin จัดชี้แจงแผนการใช้งบประมาณ และรายงานคณะกรรมการบริหารศูนย์ทุกเดือน และมีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ในกลุ่ม Line ศูนย์ ให้เจ้าหน้าที่รับทราบการใช้งบประมาณให้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ -ดำเนินการทบทวนขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินของทางราชการ ให้บุคลากรทราบถึงขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน	คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
<p>๒. วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและจัดการองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>- สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการฝึกอบรม การให้ทุนการศึกษา</p> <p>- การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากผู้บังคับบัญชาสู่ระดับบุคคล</p> <p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๕</p>	<p>เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี</p>	<p>- คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจัดประชุมเตรียมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ม.ค. ๖๕ และมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ จำนวน ๒๐ คน เพื่อรายงานชี้แจง Template ตามภารกิจหลักภารกิจรอง และภารกิจศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เพื่อนำไปดำเนินการจัดทำเอกสารหมายเลข ๓ (รายบุคคล) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตัวชี้วัด และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน</p>	<p>คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p>
<p>๓. พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ทบทวนขั้นตอน/แนวปฏิบัติการ/สื่อสารช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ให้สอดคล้องกับ มติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ ระเบียบ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>- การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางการร้องเรียนของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>ทบทวนขั้นตอน/แนวปฏิบัติการ/สื่อสารช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แต่งตั้ง กกก.จัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ๒. รับข้อร้องเรียน 	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตของกรมอนามัย</p> <p>- มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ๒ ช่องทาง</p>

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
			<p>๓. พิจารณาจำแนกระดับและจัดการข้อร้องเรียน โดยระดับที่ ๑ : จะประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ให้ข้อมูล</p> <p>ระดับที่ ๒ : รับทราบและดำเนินการแก้ไข ระดับที่ ๓, ๔ : รับทราบ ดำเนินการแก้ไข และสั่งการเพิ่มเติม โดยเมื่อดำเนินการแล้วจะมีการแจ้งกลับผู้ร้องเรียน</p> <p>๔. รับและรวบรวมข้อร้องเรียนจากหน่วยงานต่างๆ</p> <p>๕. จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการข้อร้องเรียนรายไตรมาส</p> <p>๖. รายงานผู้บริหารรับทราบ</p> <p>๗. กำหนดมาตรการป้องกันแก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียน</p> <p>๘. การนำมาตรการป้องกันแก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียนไปปฏิบัติ</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
๔.การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	- การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	วันที่ ๒๔ ธ.ค.๖๔ ได้จัดกิจกรรมพิธี ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมี เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างพลัง สังคมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ในการ ต่อต้านทุจริต ปูจกจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม สร้างการรับรู้ วัฒนธรรมการทำงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์ ส่วนรวมมาก่อนส่วนตน และยกระดับ ค่าดัชนีชี้วัด ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติที่ กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใส สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” กระตุ้นเตือนให้สังคม ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ตระหนักถึงผลเสียหายร้ายแรง ที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมมือในการป้องกันทุจริต เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร และกลุ่ม เครือข่ายป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืน ต่อไป ซึ่งการจัดกิจกรรมวันนี้จัดงาน	-การประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง -บุคลากรเข้าร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ ๗๖ คน

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
			ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้รับเกียรติ จากท่านผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัย ๔ สระบุรี	
	- การสร้างความรู้ ความเข้าใจและเตรียมความ พร้อมหน่วยงานในการนำมามาตรฐานจริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี จัดกิจกรรม พิธีเปิด ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี โดยมีเป้าหมายเพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน พัฒนาการดำเนินงานเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต ให้บรรลุเป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมายการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นแกนนำขับเคลื่อน ค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร และส่งเสริมสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กรด้าน	-มีการสร้างการรับรู้เผยแพร่/อบรม ให้ความรู้ ๒ เรื่อง

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
			<p>คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับเกียรติจากท่านผู้บริหาร ข้าราชการเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เข้าร่วมกิจกรรม</p>	

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวอรพรรณ เจริญชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๓๖๒๐๐๓๓๔-๕ E-mail: orapan.u@anamai.mail.go.th