

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร
 ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ : ๑. ส่งเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ : ๑. พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม								
ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริม ยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการปราบปรามทุจริต								
๑. ทบทวน วิเคราะห์ และวางแผนการดำเนินงาน	๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม ยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการปราบปรามทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input type="checkbox"/> คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ <input type="checkbox"/> รายงานการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ	<input type="checkbox"/> มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	↔			
๒. กิจกรรมประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต /ประกาศเจตนาธรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) /ประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต /ประกาศเจตนาธรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) /ประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	<input type="checkbox"/> ประกาศเจตนาธรรม ๑ ครั้ง	<input type="checkbox"/> มีผู้เข้าร่วมการประกาศเจตนาธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (แนบใบลงลายมือชื่อ)	-	↔			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร ศอ.๔	๓.๑ จัดกิจกรรมอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการให้บุคลากรในหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> จัดการอบรม ๑ ครั้ง	<input type="checkbox"/> บุคลากรเข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	↔			
ยุทธศาสตร์ที่ : ๑. ส่งเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ : ๒. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม								
ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริม ยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการปราบปรามทุจริต								
๕. กำหนดทิศทางการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่ มีคุณภาพอย่างมีส่วน ร่วมทั้งองค์กร	๕.๑ สำรวจ“ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยาก ทำ” ของบุคลากรในหน่วยงานเพื่อกำหนด กิจกรรมที่โดยที่ครอบคลุม ๒ ด้าน คือ คุณธรรม ๕ ประการ และ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ (Happy workplace) ๕.๒ กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ๕.๓ กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย (HEALTH) ด้าน Harmony ความเป็น อันหนึ่งอันเดียวกัน ๕.๔ กิจกรรม “Happy Cleaning” ก่อนกลับบ้าน ประกวดถ่ายรูปแต่ละกลุ่มงาน ๕.๕ กิจกรรม “Happy กำลังใจ” ส่งเสริม ความสัมพันธ์ในหน่วยงานช่วงปีใหม่ เพื่อสร้าง ความสามัคคี สร้างขวัญ กำลังใจ สร้างความ ผูกพันในองค์กร ๕.๖ กิจกรรมยืดเหยียดออกกำลังกาย ช่วงเวลา ๑๐.๐๐ และ ๑๔.๐๐ น.	<input type="checkbox"/> สำรวจความ ต้องการ ๑ ครั้ง <input type="checkbox"/> มีกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพอย่างมีส่วนร่วม ทั้งองค์กรที่ครอบคลุม ด้านคุณธรรม ๕ ประการ และ Happy workplace	<input type="checkbox"/> ผู้ร่วมตอบผลสำรวจ ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ <input type="checkbox"/> มีการส่งเสริม สภาพแวดล้อมและสร้าง ความผูกพันในองค์กร	-	↔	↔	↔	↔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	๕.๗ กิจกรรมด้านวินัย โดยการส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้า-ออก ในการทำงานที่ตรงต่อเวลา			-	←	→		→
ยุทธศาสตร์ที่ : ๑. ส่งเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ : ๓. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี								
ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริม ยกย่องคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการปราบปรามทุจริต								
๖. กำหนดหลักเกณฑ์ การนำมาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในการ บริหารงานบุคคล	๖.๑ จัดคำคำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เรื่อง การนำผลการประเมินด้านมาตรฐานทางจริยธรรม มาใช้ในงานบุคคล	<input type="checkbox"/> คำสั่งฯ ๑ ฉบับ	<input type="checkbox"/> บุคลากรรับทราบ คำสั่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-		↔		
๗. สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรมแก่ บุคลากรในรูปแบบที่ หลากหลาย	๗.๑ จัดทำสื่อด้านมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ บุคลากร	<input type="checkbox"/> สื่อจำนวน ๑ ชิ้น	<input type="checkbox"/> มีสื่อเผยแพร่ผ่าน ๓ ช่องทาง - บอร์ดในหน่วยงาน - เว็บไซต์ของหน่วยงาน - Facebook ของ หน่วยงาน	-	←			→
๘. เพื่อส่งเสริมบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ องค์กร/ส่วนร่วม	๘.๑ กิจกรรมคัดเลือกแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ท่าน เพื่อเข้าร่วม การคัดเลือก คนดีศรีอนามัย และประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก	<input type="checkbox"/> มีบุคลากรเข้า คัดเลือก คนดีศรีอนามัย ไม่น้อยกว่า ๒ คน	<input type="checkbox"/> จำนวนบุคลากรรับ การคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	-	↔		↔	

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ : ๑. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม								
ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริม ยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการปราบปรามทุจริต								
๙. การประกวด หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	๙.๑ สมัครเข้าร่วมการประกวดหน่วยงานคุณธรรม แบบองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	<input type="checkbox"/> สมัครเข้าร่วม ประกวดหน่วยงาน คุณธรรม	<input type="checkbox"/> หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้าง สุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการ ประเมิน	-		↔		
ยุทธศาสตร์ที่ : ๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ : ๒. สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน								
ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริม ยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการปราบปรามทุจริต								
๑๐. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานชมรม จริยธรรมและองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑๐.๑ ถอดบทเรียนการดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรมของหน่วยงาน ๑๐.๒ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมกับหน่วยงาน ภายนอก อย่างน้อย ๑ ครั้ง	<input type="checkbox"/> แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ครั้ง	<input type="checkbox"/> มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	-		↔	↔	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ : ๓. การป้องกันทุจริต								
กลยุทธ์ที่ : ๑. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA								
ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการส่งเสริม ยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการปราบปรามทุจริต								
๑๑. การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมระ ความโปร่งใส (ITA)	๑๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมระความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> ผลการประเมิน ตัวชี้วัด ๒.๑ ผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๓ ขึ้น ไป		-		↔		
๑๒. การพัฒนากลไก วางระบบกำหนด มาตรการเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท	๑๒.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและ ควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	<input type="checkbox"/> มีแผนบริหารความ เสี่ยง ๑ แผน	<input type="checkbox"/> ผลการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง สำเร็จตามเป้าหมายอย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	-		↔		

ผู้อนุมัติแผน