

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการส่งเสริมยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการปราบปรามทุจริต  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมกาสะลอง

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑. นางจงกล บุตรยี่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒. นางนภาพร มอญรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. น.ส.สนทยา สิงห์นิกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. น.ส.ณัฐพิมล สุขเนติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. น.ส.นิชาภา พลตรี	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ
๖. น.ส.สุพิชญา ไชยรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. น.ส.มาลินี เอี่ยมคง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (แทน ณัฐติกาญจน์)
๘. นางขวัญตา สิงห์นิกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางนภสร ขำพงษ์	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน
๑๐. น.ส.ผกามาศ ชัยแห่มง	นิติกร
๑๑. นางนิออน วงษ์ทอง	นักวิชาการพัสดุ
๑๒. นายเอกพจน์ ผดุงศักดิ์	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์
๑๓. นายณัฐพล บุญนิล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๔. น.ส.อรพรรณ เจริญชัย	นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ไม่มาประชุม

-

เริ่มประชุมเวลา เวลา ๑๖.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ได้แจ้งเปิดประชุม มีรายละเอียดดังนี้

๑. เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ ๕ เดือน และ ๕ เดือนหลัง ดังนี้

รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน กรมอนามัย	คะแนน	หลักฐาน(ชิ้นงาน) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	หลักฐานของSupporter
๑	<b>Assessment : มีระบบบริหารจัดการข้อมูลและการวิเคราะห์ปัญหา</b>				
	<p>Assessment</p> <p>ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>- เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ฯ และพัฒนาหน่วยงาน</p> <p>- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>๑.๑ รายงานการประชุม แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร ร่วมวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (๐.๕ คะแนน)</p> <p>๑.๒ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (๐.๒๕ คะแนน)</p> <p>๑.๓ ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) (๐.๒๕ คะแนน)</p>	๑	<p>๑.๑ รายงานการประชุม คณะกรรมการส่งเสริมระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการปราบปรามทุจริต</p> <p>๑.๒ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๑.๓ ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH)</p>	<p>๑.๑ ตัวแทนของคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง</p> <p>๑.๒ ร่วมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๑.๓ ส่งทำเนียบผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
๒	<b>Advocacy &amp; Intervention : มีข้อเสนอเชิงนโยบายและมาตรการที่มีประสิทธิภาพรองรับการแก้ปัญหา</b>				
	<p>Advocacy/ Intervention</p> <p>มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก</p>	<p>๒.๑ กำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๕ เดือนแรก ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (๐.๕ คะแนน)</p> <p>๒.๒ มีแผนการดำเนินงานสอดคล้องกับผล การวิเคราะห์และมาตรการที่กำหนดเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ (๐.๕ คะแนน)</p>	๑	<p>๒.๑ มาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๕ เดือนแรก</p> <p>๒.๒ แผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ</p>	<p>๒.๑ ตัวแทนคณะกรรมการร่วมกัน กำหนดมาตรการ กลไก</p> <p>๒.๒ ตัวแทนคณะกรรมการร่วมกัน แผนการดำเนินงานฯ</p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน กรมอนามัย	คะแนน	หลักฐาน(ชิ้นงาน) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	หลักฐานของSupporter
๓	Management and Governance				
	- การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน	๑	รายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน	ทุกกลุ่มงานร่วมกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานฯ
๔	Output				
	มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด คะแนนที่ได้ ๐.๒ ๐.๔ ๐.๖ ๐.๘ ๑ ร้อยละของผล ๖๐ ๗๐ ๘๐ ๙๐ ๑๐ การดำเนินงาน ๐ ตามแผน รอบ ๕ เดือนแรก	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ (ITA) รอบ ๕ เดือนแรก - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๕ เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น	๑	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๕ เดือนแรก	ทุกกลุ่มงานร่วมกิจกรรม พร้อมส่งหลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงาน เช่นภาพถ่าย ตามแผนการดำเนินงาน
๕	Outcome				
	๑. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐) ๒. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐) ๓. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)	มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายตามสัดส่วนที่กำหนด ๑. หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ฯ ออนไลน์ ตามแบบประเมิน IIT โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕ คน	๑	๑. ตอบประเมินการรับรู้ฯ ออนไลน์ ตามแบบประเมิน IIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕ คน ๒. หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงานละ ๒๐ ราย	๑. คณะกรรมการส่งแบบประเมินให้บุคลากรในกลุ่มงานตอบแบบประเมินการรับรู้ออนไลน์ฯ ๒. คณะกรรมการฯ เก็บข้อมูลการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงาน ๒ ราย

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน กรมอนามัย	คะแนน	หลักฐาน(ชิ้นงาน) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	หลักฐานของSupporter																								
	<p>ตารางค่าคะแนนระดับผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (IIT+EIT+OIT)</p> <table border="1" data-bbox="224 391 750 550"> <tr> <td>คะแนนที่ได้</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>คะแนนระดับ</td> <td>๕๕.๐๐</td> <td>๖๕.๐๐</td> <td>๗๕.๐๐</td> <td>๘๕.๐๐</td> <td>๙๕.๐๐</td> </tr> <tr> <td>ผลการประเมิน</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td>๖๔.๙๙</td> <td>๗๔.๙๙</td> <td>๘๔.๙๙</td> <td>๙๔.๙๙</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </table>	คะแนนที่ได้	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑	คะแนนระดับ	๕๕.๐๐	๖๕.๐๐	๗๕.๐๐	๘๕.๐๐	๙๕.๐๐	ผลการประเมิน	-	-	-	-	-		๖๔.๙๙	๗๔.๙๙	๘๔.๙๙	๙๔.๙๙	๑๐๐	<p>* กรณีหน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยกว่า ๒๕ คน ให้บุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด</p> <p>๒. หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงานละ ๒๐ ราย</p> <p>๓. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ครบถ้วนตามที่กำหนด</p>		<p>๓. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ครบถ้วนตามที่กำหนด</p>	<p>๓. คณะกรรมการฯ ตรวจสอบและจัดทำข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ให้ครบถ้วนตามที่กำหนด</p>
คะแนนที่ได้	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑																								
คะแนนระดับ	๕๕.๐๐	๖๕.๐๐	๗๕.๐๐	๘๕.๐๐	๙๕.๐๐																								
ผลการประเมิน	-	-	-	-	-																								
	๖๔.๙๙	๗๔.๙๙	๘๔.๙๙	๙๔.๙๙	๑๐๐																								
			๕																										

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เจ้าภาพตัวชี้วัด : กลุ่มอำนวยการ

Supporter: ทุกกลุ่มงาน

รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน กรมอนามัย	คะแนน	หลักฐาน(ชิ้นงาน) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	หลักฐานของSupporter
๑	<b>Assessment : มีระบบบริหารจัดการข้อมูลและการวิเคราะห์ปัญหา</b>				
	Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน - เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการ วิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ฯ และพัฒนาหน่วยงาน - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงาน	๑.๑ รายงานการประชุม แสดงถึงการมี ส่วนร่วมของบุคลากร ร่วมวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหา การดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน (๐.๕ คะแนน) ๑.๒ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (๐.๕ คะแนน)	๑	๑.๑ รายงานการประชุม คณะกรรมการ ส่งเสริมยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการปราบปรามทุจริต ๑.๒ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	๑.๑ ตัวแทนของคณะกรรมการฯ เข้า ร่วมประชุมทุกครั้ง ๑.๒ ร่วมวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน
๒	<b>Advocacy &amp; Intervention : มีข้อเสนอเชิงนโยบายและมาตรการที่มีประสิทธิภาพรองรับการแก้ปัญหา</b>				
	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนหลัง	๒.๑ กำหนดมาตรการ กลไก เพื่อ ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส รอบ ๕ เดือนหลัง ให้ สอดคล้องตาม ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน (๐.๕ คะแนน) ๒.๒ มีแผนการดำเนินงานสอดคล้องกับ ผลการวิเคราะห์และมาตรการ ที่กำหนดเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม	๑	๒.๑ มาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๕ เดือนหลัง ๒.๒ แผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานสู่การปฏิบัติ	๒.๑ ตัวแทนคณะกรรมการร่วมกัน กำหนดมาตรการ กลไก ๒.๒ ตัวแทนคณะกรรมการร่วมกัน แผนการดำเนินงานฯ

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน กรมอนามัย	คะแนน	หลักฐาน(ชิ้นงาน) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	หลักฐานของSupporter
		และความโปร่งใสของหน่วยงาน สู่การปฏิบัติ (๐.๕ คะแนน)			
๓	Management and Governance				
	- การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำ ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน	๑	รายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน	ทุกกลุ่มงานร่วมกิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานฯ
๔	Output				
	มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด  คะแนนที่ได้ ๐.๒ ๐.๔ ๐.๖ ๐.๘ ๑ ร้อยละของผล ๖๐ ๗๐ ๘๐ ๙๐ ๑๐ การดำเนินงาน ๐ ตามแผน รอบ ๕ เดือนหลัง	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๒.๑ (ITA) รอบ ๕ เดือนหลัง  - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๕ เดือนหลัง พร้อมแนบเอกสาร/ หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงาน เป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น	๑	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๕ เดือนหลัง	ทุกกลุ่มงานร่วมกิจกรรม พร้อมส่ง หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงาน เช่นภาพถ่าย ตามแผนการดำเนินงาน
๕	Outcome				
	๑. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่านำหน้าร้อยละ ๓๐) ๒. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของหน่วยงาน	มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายตามสัดส่วนที่ กำหนด ๑. หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ฯ ออนไลน์ ตามแบบประเมิน IIT โดย ประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่า	๑	๑. ตอบประเมินการรับรู้ฯ ออนไลน์ ตามแบบ ประเมิน IIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องจำนวน ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน	๑. คณะกรรมการส่งแบบประเมินให้ บุคลากรในกลุ่มงานตอบแบบ ประเมินการรับรู้ออนไลน์ฯ ๒. คณะกรรมการฯ เก็บข้อมูลการ ประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน กรมอนามัย	คะแนน	หลักฐาน(ชิ้นงาน) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	หลักฐานของSupporter																														
	<p>(ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)</p> <p>๓. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)</p> <p>ตารางค่าคะแนนระดับผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (IIT+EIT+OIT)</p> <table border="1" data-bbox="224 518 750 678"> <tr> <td>คะแนนที่ได้</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>คะแนนระดับ</td> <td>๕๕.๐๐</td> <td>๖๕.๐๐</td> <td>๗๕.๐๐</td> <td>๘๕.๐๐</td> <td>๙๕.๐๐</td> </tr> <tr> <td>ผลการประเมิน</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td>๖๔.๙๙</td> <td>๗๔.๙๙</td> <td>๘๔.๙๙</td> <td>๙๔.๙๙</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>๙</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	คะแนนที่ได้	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑	คะแนนระดับ	๕๕.๐๐	๖๕.๐๐	๗๕.๐๐	๘๕.๐๐	๙๕.๐๐	ผลการประเมิน	-	-	-	-	-		๖๔.๙๙	๗๔.๙๙	๘๔.๙๙	๙๔.๙๙	๑๐๐				๙			<p>ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕ คน</p> <p>* กรณีหน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยกว่า ๒๕ คน ให้บุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด</p> <p>๒. หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงานละ ๒๐ ราย</p> <p>๓. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ครบถ้วนตามที่กำหนด</p>	๕	<p>๒. หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงานละ ๒๐ ราย</p> <p>๓. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ครบถ้วนตามที่กำหนด</p>	<p>ได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงาน ๒ ราย</p> <p>๓. คณะกรรมการฯ ตรวจสอบและจัดทำข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ให้ครบถ้วนตามที่กำหนด</p>
คะแนนที่ได้	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑																														
คะแนนระดับ	๕๕.๐๐	๖๕.๐๐	๗๕.๐๐	๘๕.๐๐	๙๕.๐๐																														
ผลการประเมิน	-	-	-	-	-																														
	๖๔.๙๙	๗๔.๙๙	๘๔.๙๙	๙๔.๙๙	๑๐๐																														
			๙																																
			๕																																

๒. การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการฯ แต่ละคนรวมถึงการวางแผนการดำเนินงานกิจกรรมในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ และจะมีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานในทุกๆ เดือน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในระบบ DOC ต่อไป โดยในปี ๒๕๖๖ จะมีการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

**วาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

**๒.๑ ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการปราบปรามทุจริต**

เลขานุการฯ รายงานตามที่ได้มีการทบทวนคำสั่งรายชื่อคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่ รวมถึงการเปลี่ยนชื่อคณะกรรมการ เพราะได้มีบุคลากรลาออก เกษียณอายุราชการ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงมีการปรับเปลี่ยนรายชื่อคณะกรรมการ โดยมีรายชื่อคณะกรรมการและบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. นางจงกล บุตรยี่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ประธาน
๒. นางนภาพร มอญรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓. น.ส.สนทยา สิงห์นิกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. น.ส.ณัฐพิมพ์ล สุขเนติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. น.ส.นิชาภา พลตรี	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. น.ส.สุพิชญา ไชยรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. น.ส.ณัฐติกาญจน์ สุวรรณเทพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางขวัญตา สิงห์นิกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางนภสร ขำพงษ์	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ
๑๐. น.ส.ผกามาศ ชัยหม่อม	นิติกร	กรรมการ
๑๑. นางนิออน วงษ์ทอง	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๒. นายเอกพจน์ ผดุงศักดิ์	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑๓. นายณัฐพล บุญนิล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เลขานุการ
๑๔. น.ส.อรพรรณ เจริญชัย	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

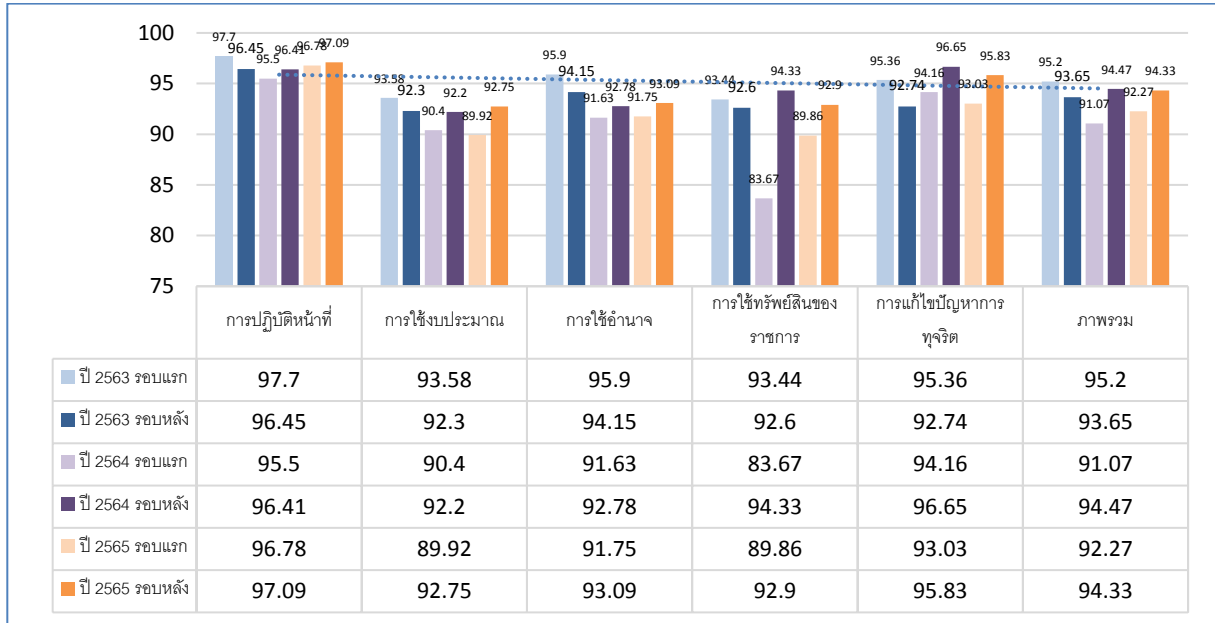
**มติที่ประชุม : รับทราบ**



### วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานการวิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันระดับความคิดเห็นและวิเคราะห์ GAP ผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี อย่างมีส่วนร่วม ดังนี้



ผลการประเมินฯ ของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๕ เดือนหลัง พบว่าตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมินในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ผลการประเมินในระดับ A ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ผลการประเมินในระดับ A ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลการประเมินในระดับ A ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการประเมินในระดับ AA ภาพรวม ผลการประเมินในระดับ A

เปรียบเทียบผลการประเมินการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี (ปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) จำแนกตัวชี้วัดรายด้าน (Trend) พบว่าภาพรวม ๓ ปี ย้อนหลัง มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี และทุกตัวชี้วัดในปี ๒๕๖๕ เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๓ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกตัวชี้วัด โดยเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการทำคะแนนเพิ่มขึ้นมากที่สุด ในปี ๒๕๖๔ ได้ คะแนน ๘๓.๖๗ เพิ่มขึ้นเป็น ๙๔.๓๓ รองลงมาคือด้านการใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๘๙.๙๒ เพิ่มขึ้นเป็น ๙๒.๗๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๓.๐๓ เพิ่มขึ้นเป็น ๙๕.๘๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๑.๗๕ เพิ่มขึ้นเป็น ๙๓.๐๙ และการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๖.๗๘ เพิ่มขึ้นเป็น ๙๗.๐๙ และในปี ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๕ พบว่าคะแนนแต่ละตัวชี้วัดมีค่าต่างกันไม่มากเมื่อเปรียบเทียบกับรอบแรกของแต่ละปี ซึ่งมีทั้งเพิ่มขึ้น และลดลงเล็กน้อย

## ประเด็นที่จะต้องพัฒนา

การจำแนกประเด็นเพื่อการดำเนินงาน โดยใช้เกณฑ์ตามช่วงร้อยละของคะแนนจำแนกได้ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ คือ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ได้คะแนน ๗๕.๐๑ – ๘๕ คะแนน) และประเด็นที่อยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ (ได้คะแนน ๘๕.๐๑ คะแนน ขึ้นไป) จากผลการสำรวจ การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนยังไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายของกรมอนามัย ซึ่งกำหนดไว้ร้อยละ ๙๕ โดยได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๕๖ จึงได้รวบรวมประเด็นดังกล่าวมาพัฒนาต่อเนื่องให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

หัวข้อประเมิน	ร้อยละ	
	รอบแรก	รอบหลัง
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่</b>		
๓.๒ บุคลากรปฏิบัติงาน โดยให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว	๙๐.๒๒	๙๒.๒๕
๓.๓ บุคลากรปฏิบัติงาน ด้วยความพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๘๙.๖๗	๙๔.๓๗
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</b>		
๗. ทำหน้าที่เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน	๘๘.๕๙	๙๒.๒๕
๘.๑ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงประเด็นคุ้มค่า	๘๘.๘๖	๙๓.๖๖
๘.๒ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงประเด็นไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๙๐.๒๒	๙๔.๗๒
๙. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๙๒.๓๙	๙๒.๖๑
๑๐. บุคลากรไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ	๙๔.๘๔	๙๔.๗๒
๑๑.๑ หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุในลักษณะ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๙๒.๑๒	๙๔.๐๑
๑๑.๒ หน่วยงานของท่านไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุใน ลักษณะ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๘๕.๖๐	๘๙.๗๙
๑๒.๑ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสอบถามถึงการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๘๙.๖๗	๙๒.๖๑
๑๒.๒ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทักท้วงถึงการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๘๘.๘๖	๙๑.๙๐
๑๒.๓ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการร้องเรียนถึงตรวจสอบการใช้จ่าย	๘๘.๐๔	๙๑.๒๐
<b>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</b>		
๑๓. ผู้บังคับบัญชาขมอหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม	๘๘.๓๒	๙๑.๙๐
๑๔. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง	๘๗.๗๗	๙๑.๕๕
๑๕. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม	๘๖.๙๖	๙๑.๕๕
๑๖. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา	๙๔.๒๙	๙๒.๙๖
๑๘.๑ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน ไม่มีลักษณะ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๙๐.๗๖	๙๑.๙๐
๑๘.๓ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านไม่มีลักษณะ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือ พวกพ้อง	๙๓.๗๕	๙๓.๖๖
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>		
๑๙. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ของท่าน มีความสะดวก	๘๖.๑๔	๙๐.๑๔
๒๐. บุคลากรไม่มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๓.๒๑	๙๓.๖๖

หัวข้อประเมิน	ร้อยละ	
	รอบแรก	รอบหลัง
๒๑. กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	๘๙.๖๗	๙๑.๒๐
๒๓. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๘๖.๑๔	๙๒.๙๖
๒๔. หน่วยงาน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกัน ไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๘๘.๓๖	๙๓.๖๖
<b>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>		
๓๐.๑ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านสามารถร้องเรียน และส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๙๐.๔๙	๙๓.๓๑
๓๐.๓ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๘๙.๙๕	๙๓.๓๑
๓๐.๔ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่กระทบต่อตนเอง	๘๙.๖๗	๙๓.๖๖

มติที่ประชุม : รับทราบผลการวิเคราะห์ GAP ผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี อย่างมีส่วนร่วม

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

อรพรรณ เจริญชัย/ผู้จัดรายงานการประชุม  
 ...../ผู้ตรวจรายงานการประชุม