

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
ในวันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมประเวศ บุญเลี้ยง ชั้น ๓ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวไสวรรณ	ไผ่ประเสริฐ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	ประธาน
๒. นายพนิตเทพ	ทัพพะรังสี	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)	กรรมการ
๓. นางบุญชอบ	เกษโกวิท	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)	กรรมการ
๔. นางสาวกอบแก้ว	ขันตี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็ก	กรรมการ
๕. นางทรงศนี	ธรรมาธวัช	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น	กรรมการ
๖. นางพัชรภรณ์	พัฒนา	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	กรรมการ
๗. นางสาวนภสร	ข้าพงษ์	(แทน) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ	กรรมการ
๘. นายวิชาญ	ดำรงกิจ	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๙. นายสมศักดิ์	วงศ์สุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มเทคนิคบริการวิชาการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวฝน	สายสุ่ม	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	กรรมการ
๑๑. นางวัชร	เรือนคง	หัวหน้ากลุ่มจัดการความรู้และพัฒนาวิชาการ	กรรมการ
๑๒. นายณัฐพล	บุญนิล	(แทน) หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๓. นายกิริติ	เจริญสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวเยาวมาลย์	วิรัตน์คำเขียว	นักวิชาการสถิติ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวพิชญภัตสร	ไหลรุ่งเรืองสกุล	แพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)	ติตราชการ
๒. นางสาวกานดา	พิพัฒาดี	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)	ติตราชการ
๓. นางสาวเพชรรา	ชวนะพันธุ์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ	ติตราชการ
๔. นางศรีสุดา	บุญขยาย	หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	ลาป่วย
๕. นางจกกล	บุตรยี่	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	ติตราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

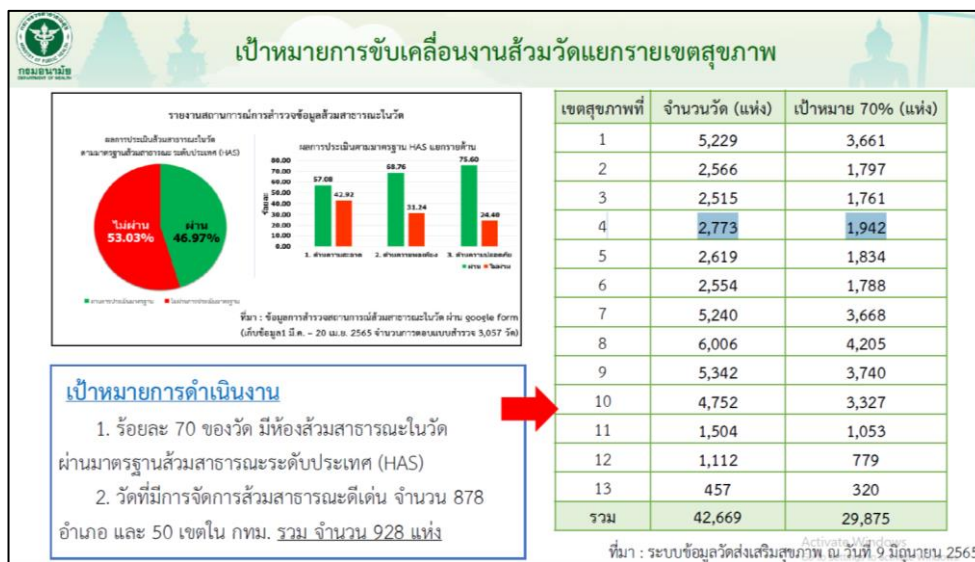
๑.๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

๑.๒ ประเด็นจากประชุมกรรมอนามัยครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ประธานแจ้งว่า จากที่ประชุมกรรมมีประเด็นสำคัญดังนี้

- เรื่องที่ ๑ รายงานผลการเบิกจ่ายประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามมติกรม. เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ ๖๗ กรมอนามัยเบิกจ่ายได้ ร้อยละ ๖๑.๕๐ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ภาพรวมเบิกจ่ายได้ ร้อยละ ๗๙.๒๓ เป็นหน่วยงานที่มีผลเบิกจ่ายสูงที่สุด
- เรื่องที่ ๒ ขอเชิญทุกหน่วยงานเข้าร่วมรณรงค์ วันไอโอดีนแห่งชาติ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดย สำนักโภชนาการ
- เรื่องที่ ๓ บทบาทกรมอนามัยกับกัญชาจะเกี่ยวข้องกับ การใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขในการควบคุมการใช้กัญชาที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ กรณีเรื่องร้องเรียนเข้าข่ายเป็นเหตุรำคาญ

- เรื่องที่ ๔ การขับเคลื่อนงานการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในวัดตามเกณฑ์มาตรฐานสิ่งแวดล้อมไทย(Health Accessibility and Safety : HAS) จะมีการดำเนินงาน
 ๑. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมวัดได้มาตรฐาน HAS ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
 ๒. ส่งเสริมให้มิ้นกบรีบาลสุขา ประจำวัด
 ๓. วัดต้นแบบที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมสะอาดดีเด่น อย่างน้อย อำเภอละ ๑ แห่ง



คุณวิชาญ ประธาน

เขตสุขภาพที่ ๔ มีวัดทำกรรฐเป็นวัดต้นแบบ

มอบให้กลุ่มสูงอายุและสิ่งแวดล้อมหาข้อมูลและทำงานร่วมกัน

๑. ศอ.ดำเนินการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในวัด โดยประสานภาคีเครือข่ายในพื้นที่ร่วมขับเคลื่อนงานสิ่งแวดล้อมในวัด ให้ได้เป้าหมายตามนโยบายฯ ร้อยละ ๗๐
๒. ส่งเสริมให้มิ้นกบรีบาลสุขาประจำวัด
๓. คัดเลือกวัดต้นแบบที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมสะอาดดีเด่น
๔. ประเมินสิ่งแวดล้อมในวัดตามเกณฑ์มาตรฐานสิ่งแวดล้อมไทย ได้ที่ระบบการประเมินวัดส่งเสริมสุขภาพ ภายใต้เมนู “ประเมินสิ่งแวดล้อม HAS”
๕. ศอ. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน ในระบบประเมินฯ โดยสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมสรุปข้อมูลทุกเดือนเพื่อเสนอผู้บริหารกรมอนามัย และผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข

- เรื่องที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๔ จะถอดบทเรียน ๒ เรื่อง

๑. Big lock CD ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดนครนายก มอบให้ กลุ่มสิ่งแวดล้อม และ เลขา EOC เข้าร่วมการประชุมถอดบทเรียน
๒. Big lock สูงอายุ โดยให้กลุ่ม KM และกลุ่มผู้สูงอายุ ร่วมถอดบทเรียนด้วย

ประธาน

มอบให้ทุกกลุ่มศึกษาและทำความเข้าใจจาก All File Meeting

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประเวศ บุญเลี้ยง นั้น

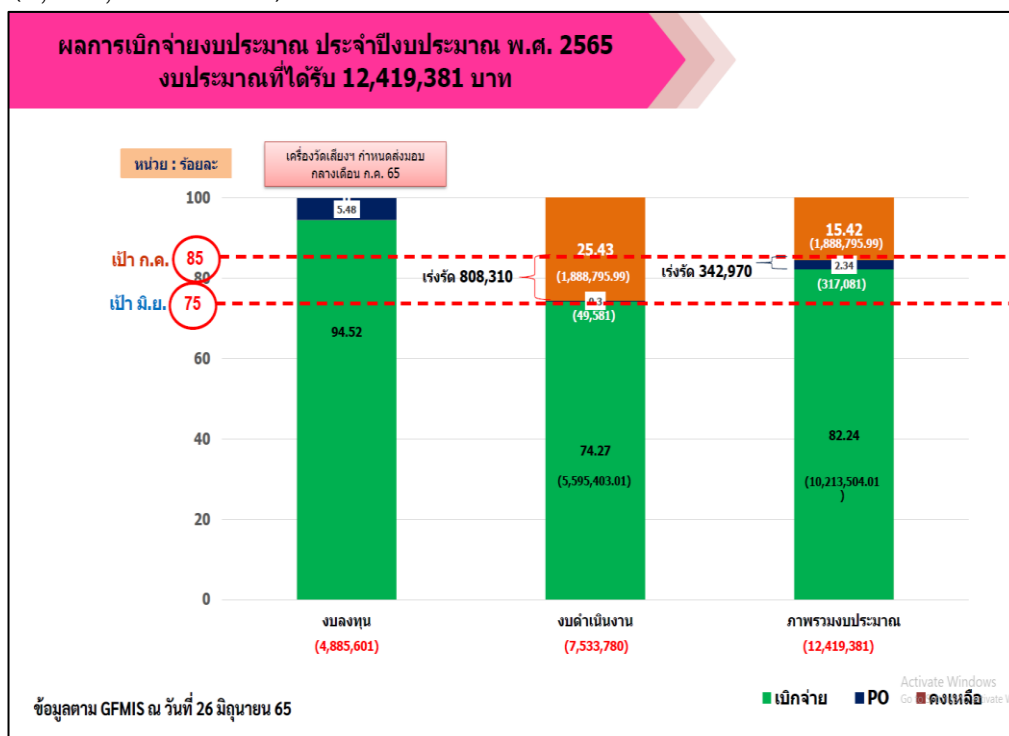
นายกิตติ เจริญสุข ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี รายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบระบบไลน์กลุ่มคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลว่ากรรมการทุกท่านรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

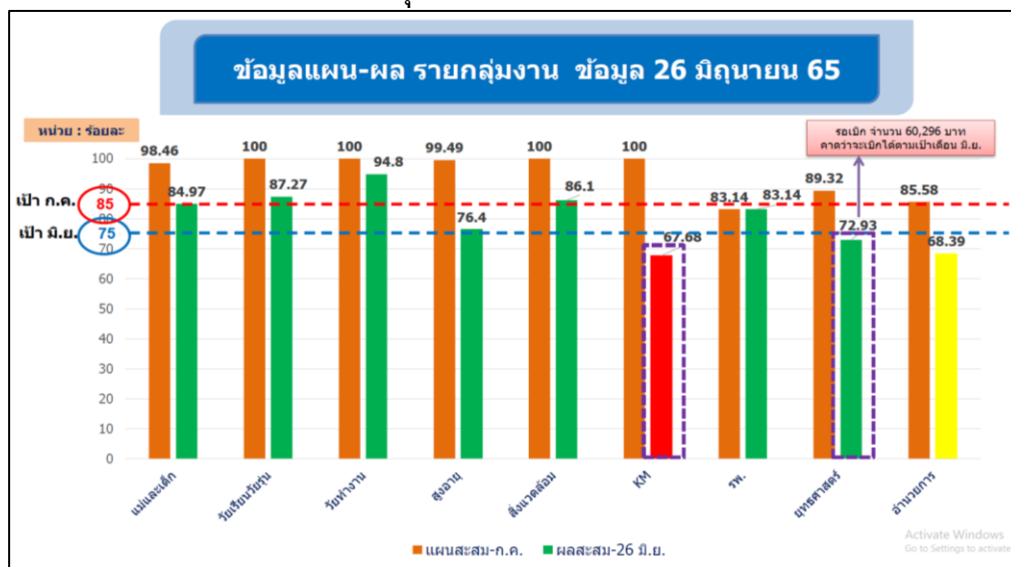
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ งบกลางโควิด และการกำกับ ติดตาม แผนการดำเนินงาน

นายกิตติ เจริญสุข รก.หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน รายงานว่า กรมอนามัย กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ร้อยละ ๗๕ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ตามข้อมูล GFMIS ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ภาพรวมเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๘๒.๒๔ (๑๐,๒๑๓,๕๐๔.๐๑ บาท) งบดำเนินงาน เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๗๔.๒๗ (๕,๕๙๕,๔๐๓.๐๑ บาท) และงบลงทุน เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๙๔.๕๒ (๔,๘๘๕,๖๐๑.๐๐ บาท)



๑.๒ ผลการเบิกจ่ายรายการกลุ่มงาน มีดังนี้



Cluster แม่และเด็ก	เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๘๔.๙๗
Cluster วัยเรียนวัยรุ่น	เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๘๗.๒๗
Cluster วัยทำงาน	เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๙๔.๘
Cluster สูงอายุ	เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๗๖.๔
Cluster สิ่งแวดล้อม	เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๘๖.๑
กลุ่มจัดการความรู้และพัฒนา	เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๖๗.๖๘
กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๘๓.๑๔
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๗๒.๙๓
กลุ่มอำนวยการ	เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๖๘.๓๙

๓. แผนการดำเนินงานเดือน พฤษภาคม-กันยายน ๒๕๖๕

กลุ่มแม่และเด็ก					
โครงการ	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
โครงการส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ	- ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานแม่และเด็ก MCH Board เขตสุขภาพที่ 4 ผ่านระบบ zoom conference จำนวน 1 ครั้ง (แผนเดือนเม.ย.65) 1,005 บาท	- ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานแม่และเด็ก MCH Board เขตสุขภาพที่ 4 ผ่านระบบ zoom conference จำนวน 1 ครั้ง (ไม่ใช่งบประมาณ)	- ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนและวิเคราะห์สาเหตุการตายมารดาและทารกปริกำเนิดในพื้นที่ (2 ครั้ง) 18,200 บาท - ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังฯ จำนวน 12,000 บาท		
โครงการส่งเสริมการเจริญเติบโต และภาวะโภชนาการในช่วง 1,000 วันแรกของชีวิต				- กิจกรรมส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในเดือนนมแม่แห่งชาติ จำนวน 5,720 บาท - ลงพื้นที่ พ.ร.บ.นมแม่ 1,240 บาท	
รวม	1,005	-	30,200	6,960	

กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น

โครงการ	มิกนายน	กรกฎาคม
โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น เข้มแข็ง แข็งแรงและฉลาด ตามแนวคิด ชีวิตใหม่ ในยุคดิจิทัล ปี 2565 เขตสุขภาพ ที่ 4	ประชุมขับเคลื่อน พ.ร.บ การป้องกันและ แก้ไขปัญาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับ จังหวัด ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน30,600 บาท (จ.อยุธยา เลื่อนไปเดือน ก.ค.)	ประชุมขับเคลื่อน พ.ร.บ การป้องกันและ แก้ไขปัญาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับ จังหวัด ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 30,700 (12 กค)
โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพ อนามัย พัฒนาการจัดการคุณภาพน้ำ บริโภคและ สุขากิบาลในโรงเรียนถิ่น ทรกนดาร์(กพด.)อันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ 2565	เยี่ยมเสริมพลัง เก็บตัวอย่างน้ำประเิน คุณภาพระบบการจัดการน้ำบริโภค และ สุขากิบาลอาหาร จำนวน 1,877 บาท (รอ เบิกจ่าย)	
รวม	32,477	30,700

กลุ่มวัยทำงาน

โครงการ	กรกฎาคม
โครงการ 10 ล้านครอบครัวไทยฯ	แผนลงก่าวทำใจ นนทบุรี 17 แห่ง 4 ก.ค.65 - 8 ก.ค.65 พระนครศรีอยุธยา 6 แห่ง 18 ก.ค.65 - 20 ก.ค.65 อ่างทอง 7 แห่ง 25 ก.ค.65 - 27 ก.ค.65 สิงห์บุรี 3 แห่ง 22 ก.ค.65
รวม	ใช้งบประมาณ 18,000 บาท

กลุ่มสูงอายุ

โครงการ	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม
โครงการพระสงฆ์กับ การพัฒนาสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4 ปีงบประมาณ 2565			ประเมินรับรองวัดอรุณด้านสุขภาพ(Health Literate Tempel) และวัดส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 16,800 บาท
โครงการพัฒนารูปแบบ การสร้างความรู้ เพื่อป้องกันพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุ (ยกเลิกกิจกรรมที่ เหลือและคืนเงิน บางส่วน)	-ประเมินคัดกรองภาวะสุขภาพของ ผู้สูงอายุ จำนวน 9,130 บาท -ประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการ จัดทำแผนส่งเสริมสุขภาพรายบุคคล เพื่อป้องกันพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุ กลุ่มเสี่ยง จำนวน 15,900 บาท		-กำกับติดตามผล การส่งเสริมสุขภาพรายบุคคล เพื่อ ป้องกันพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยง (ความ รอบรู้ในการป้องกันพลัดตกหกล้ม) จำนวน 11,000 บาท -ประชุมวางแผนพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการ ปฏิบัติเพื่อป้องกันพลัดตกหกล้ม และสรุปผล โครงการ จำนวน 9,600 บาท
โครงการพัฒนาระบบ การดูแลสุขภาพ ช่องปากผู้สูงอายุ ปี 2565		-ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการ สาขาสุขภาพช่องปาก เขตสุขภาพที่ 4 จำนวน 3,750 บาท -ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการ สุขภาพช่องปากระดับปฐมภูมิ เขตสุขภาพ ที่ 4 ผ่านระบบออนไลน์ ไม่ใช้งบประมาณ	

กลุ่มสูงอายุ

โครงการ	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
โครงการส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุระยะยาวเชิง ป้องกัน (Preventive Long Term Care) ปี 2565			-ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลการพัฒนาเมืองที่เป็นมิตร กับสูงอายุ เขตสุขภาพที่ 4 ผ่านระบบ Zoom จำนวน 35,294 บาท -การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนเมืองที่เป็นมิตรกับ ผู้สูงอายุ เขตสุขภาพที่ 4(ผ่านระบบ ZOOM) จำนวน 4,650 บาท		
โครงการเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรต้นแบบ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี 2565			ประกาศผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมสุขภาพและ การดูแลผู้สูงอายุ ผ่านระบบ ออนไลน์ จำนวน 42,150 บาท**** (ขอเลื่อนไปจัดต้น ส.ค. 65 วันที่ 2-4 ส.ค.)		
รวม	25,030	3,750	119,494	-	-

กลุ่มสิ่งแวดล้อม		
โครงการ	มิกนายน	กรกฎาคม
โครงการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสถานบริการสาธารณสุข ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 4 ปีงบประมาณ 2565	เยี่ยมเสริมพลัง ตรวจสอบประเมินยกระดับมาตรฐานตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital จำนวน 15,000 บาท	จัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์ 19,581 บาท
โครงการยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นและชุมชน สู่เมืองน่าอยู่ เขตสุขภาพที่ 4 ปีงบประมาณ 2565	ตรวจสอบข้อเท็จจริงเหตุรำคาญ	ตรวจสอบข้อเท็จจริงเหตุรำคาญ
โครงการส่งเสริมการจัดการและเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อลดความเสี่ยงต่อสุขภาพ	การเฝ้าระวัง พัฒนา และยกระดับสถานประกอบการในพื้นที่ท่องเที่ยวได้มาตรฐานตามกฎหมาย - เยี่ยมเสริมพลัง - ตรวจสอบประเมินมาตรฐาน ตามกฎหมาย - สุ่มเฝ้าระวังด้านสุขาภิบาลอาหาร จำนวน 22,420 บาท	ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงาน อนามัยสิ่งแวดล้อม รอบ 3, 6 และ 9 เดือน จำนวน 1,200 บาท
รวม		58,201

กลุ่ม KM					
โครงการ	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
โครงการบูรณาการขับเคลื่อนการสร้างความรู้ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2565		ติดตามการขับเคลื่อนสร้างความรู้รอบรู้กลุ่มวัยและบุคลากร จำนวน 4,220 บาท (รอเบิกจ่าย)	-จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรอบรู้กลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม 17,240 -แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนความรู้กลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน 12,000 บาท		
โครงการส่งเสริมการพัฒนางานวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ 4					ประชุมวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระดับเขตสุขภาพที่ 4
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการถอดบทเรียนประเด็นปัญหาสุขภาพ ปีงบประมาณ 2565	ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามการดำเนินงานถอดบทเรียนประเด็นสุขภาพ ปี 65 จำนวน 3,800 บาท	ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามการดำเนินงานถอดบทเรียนประเด็นสุขภาพ ปี 65 จำนวน 4,300 บาท			
รวม	3,800	8,520	29,240	-	-

กลุ่ม ยุทธศาสตร์				
โครงการ	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ 4 ส่องศรัทธาเล้าพ่อคุณธรรมและการกำกับ ติดตามและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	งบพัฒนามูลค่า 45,700บาท ค่าใช้จ่ายไปราชการ 14,596 บาท	ค่าใช้จ่ายไปราชการ 15,000 บาท	-ประชุมการกำกับติดตามและประเมินผล เพื่อรับการนิเทศจากกรมอนามัย จำนวน 3,800 บาท -ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2566 จำนวน 10,000 บาท -ค่าใช้จ่ายไปราชการ 10,000 บาท	ค่าใช้จ่ายไปราชการ 15,000 บาท
โครงการตรวจราชการ		ตรวจราชการ รอบ 2 จำนวน 82,350 บาท		การประชุมสรุปผลตรวจราชการและนิเทศงานกระทรวงสาธารณสุข ระดับเขตสุขภาพที่ 4 จำนวน 14,270 บาท
รวม	60,296	97,350	23,800	29,270

กลุ่มอำนาจการ			
มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
ค่า พ.ด.ส. จำนวน 93,000	ค่าใช้จ่ายขึ้นค่าตามสิทธิ์ จำนวน 154,250 บาท	ค่าใช้จ่ายขึ้นค่าตามสิทธิ์ จำนวน 154,250 บาท	ค่าใช้จ่ายขึ้นค่าตามสิทธิ์ จำนวน 154,250 บาท
เงินเดือนลูกจ้าง จำนวน 155,000 บาท	เงินเดือนลูกจ้าง จำนวน 155,000 บาท	เงินเดือนลูกจ้าง จำนวน 155,000 บาท	เงินเดือนลูกจ้าง จำนวน 155,000 บาท
ค่าจ้างเหมายาม จำนวน 37,000 บาท	ค่าจ้างเหมายาม จำนวน 37,000 บาท	ค่าจ้างเหมายาม จำนวน 37,000 บาท	ค่าจ้างเหมายาม จำนวน 37,000 บาท
285,000	346,250	346,250	346,250

๔. การพิจารณาการจัดสรรเงินเพิ่มเติม



ประธาน

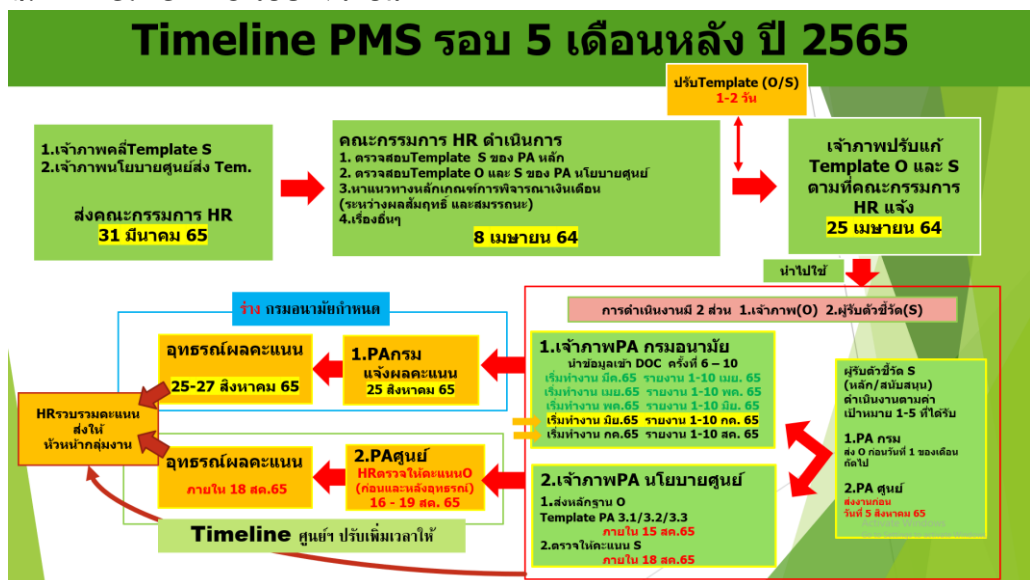
มอบอำนาจการดำเนินการเรื่อง งบเหลือจ่ายและรายงานความก้าวหน้าต่อไป
มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๔

นายกิริติ เจริญสุข รก.หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ รายงานการดำเนินงาน

ตามตัวชี้วัดปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. Timeline PMS รอบ ๕ เดือนหลัง



๒. การดำเนินงาน PMS ปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก และแนวทางแก้ไข

๑. มอบกลุ่มยุทธปรับกระบวนการถ่ายทอดตัวชี้วัดให้ตัวชี้วัดรายบุคคลชัดเจนขึ้น
ขอให้ทำแนวทางมานำเสนอคณะกรรมการ HR เพื่อนำแนวทางไปใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงประเด็นดังนี้

- ปรับตัวชี้วัดรายบุคคลต่างกัน และท้าทายมากขึ้น เป็นตัววัดผลงานที่สามารถแยกคนทำงานกับไม่ทำงานได้
- หัวหน้ากลุ่มเป็นผู้ให้คะแนนผลสัมฤทธิ์(๘๐ คะแนน)
- หัวหน้าสามารถประเมินสมรรถนะ ๒๐ คะแนน (ตามพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงาน)

๒. หาแนวทางการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่สามารถแยกระหว่างคนทำงาน/คนไม่ทำงานได้ ควรมีการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี และระดับพอใช้

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานลูกหนี้ คืนเงินยืม และผลการคืนเงินล่าช้า

นายณัฐพล บุญนิล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รายงานว่า ลูกหนี้ คืนเงินยืม และผลการคืนเงินล่าช้า ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การส่งคืนเงินยืมล่าช้า ๒๕๖๔ คืนเงินยืมเกิน ๒๐% และคืนเงิน ๑๐๐%

รายงานการส่งคืนเงินยืมล่าช้า ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ ไม่มีรายงานการคืนเงินยืมล่าช้า คืนเงินยืมเกิน ๒๐% และคืนเงิน ๑๐๐%

๒. สรุปการเปรียบเทียบคืนเงินล่าช้า/คืนเงินเกิน ๒๐% และคืนเงิน ๑๐๐%(ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตารางรายงานการส่งคืนเงินยืมล่าช้า คืนเงินยืมเกิน 20% และคืนเงิน 100%

ปีงบประมาณ 2565 ณ 24 มิถุนายน 2565

กลุ่มงาน	คืนเงินล่าช้า (จำนวนครั้ง)	คืนเงินเกิน 20% (จำนวนครั้ง)	คืนเงิน 100% (จำนวนครั้ง)	ช่วงระยะเวลา
แม่และเด็ก	1	-	-	19 เม.ย 65
วัยเรียนวัยรุ่น	-	-	-	-
วัยทำงาน	-	1	1	5 ม.ค. 65 , 11 มี.ค. 65
ผู้สูงอายุ	-	2	1	17 ก.พ. 65 , 25 มี.ค. 65 , 31 มี.ค. 65
ยุทธศาสตร์	-	-	-	-
การจัดการความรู้ (KM)	-	-	-	-
รพ.	-	-	-	-
สิ่งแวดล้อม	-	-	-	-
อำนวยการ	-	-	-	-
รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-
รวม	1	3	2	-

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนHLSและการสื่อสาร

นางวัชรีย์ เรือนคง รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนHLSและการสื่อสาร นำเสนอ

๑. ความก้าวหน้าการขับเคลื่อนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO)

ลำดับ	จังหวัด	หน่วย สธ. ทั้งหมด (แห่ง)	สมัคร HLO (แห่ง)	ร้อยละ	ลำดับ	หน่วย	หน่วยงาน (แห่ง)	สมัคร HLO (แห่ง)	ร้อยละ
1	นนทบุรี	84	6	7.14	1	ศูนย์วิชาการ	8	7	87.5
2	นครนายก	60	39	65	2	สสจ.	8	8	100
3	ปทุมธานี	86	86	100	3	รพศ/รพท.	12	9	75
4	อยุธยา	221	156	70.59	4	รพช	60	19	31.67
5	ลพบุรี	144	62	43.06	5	สสอ.	70	45	64.28
6	สิงห์บุรี	53	26	49.06	6	รพ.สต.	782	452	57.80
7	อ่างทอง	83	78	93.98	7	สอน.	15	10	66.67
8	สระบุรี	138	88	63.77	8	สถานบำบัดยาเสพติด	1	1	100
	รวม	869	541	62.26					

แหล่งข้อมูล จากกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ กรมอนามัย

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2565

การขับเคลื่อน HLO ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

Action plan HLO						
Goal : ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี เป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ ภายในปี 2565 Objective : วัตถุประสงค์เพื่อ 1. สร้างความตระหนักในความสำคัญของ “สุขภาพ” ให้กับคนในองค์กร และผู้รับบริการหรือกลุ่มเป้าหมายให้มีความรอบรู้ 2. การพัฒนาสื่อสร้างความรอบรู้ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และมีการสื่อสารที่ชัดเจน 3. มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การสร้างความรู้						
ประเด็น	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
				Q3	Q4	
1.การสนับสนุนจากผู้นำองค์กร ให้เป็นองค์กรรอบรู้	1. มีนโยบายความรอบรู้สุขภาพขององค์กร 2. มีแผนขับเคลื่อน HLO ของศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	1. กำหนดนโยบาย และแผนผู้บริหารลงนาม และสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ 2. ประเมินองค์กรรอบรู้ 10 ข้อ (ประเมินตนเอง) วิเคราะห์และสรุปผล 3. ประชุมจัดทำแผนขับเคลื่อน HLO ของศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	งบฯโครงการ HL ไม่ใช้งบฯ	มิ.ย.65 ปรับ เม.ย.- พ.ค.65 พ.ค.65		คกก.HLO
2.บุคลากรในหน่วยงาน มีความรอบรู้	1.บุคลากร คสอ.4 ได้รับการพัฒนาทักษะ HL อย่างน้อย ร้อยละ 85 2. บุคลากร คสอ.4 มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ร้อยละ 85 3. บุคลากรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	1.อบรมทักษะ HL แก่บุคลากรในศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี 2. ประเมินทักษะ HL ของบุคลากรในศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี 3. อบรมนักปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเมื่ออาชีพ จากกรมอนามัย (ตัวแทนทุกกลุ่มวัย) จำนวน 4 ครั้ง 4. มีช่องทางเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการ	แม่และเด็กจัด ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	ไตรมาส 1 มิ.ย..65 พ.ค..65 (ครึ่ง1) พ.ค.65 เป็นต้นไป	ก.ค.65	คกก.HLO

Activat
Go to Se

การขับเคลื่อน HLO ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

ประเด็น	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
				Q3	Q4	
3. การพัฒนาสื่อสร้าง HL ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และมีการสื่อสารที่ชัดเจน	1. มีสื่อสร้าง HL 2. มีช่องทางสื่อสาร เพิ่มการเข้าถึงสื่อ และตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ 3. มีการประเมินความพึงพอใจสื่อ และช่องทางเข้าถึงสื่อ	1. เตรียมเนื้อหา /key massage และผลิตสื่อสร้าง HL (ด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย และใช้รูปภาพเหมาะสม) 2. สอดถามความต้องการของผู้รับบริการเกี่ยวกับช่องทางสื่อสารที่ต้องการ 3. ประเมินความพึงพอใจ สื่อ และช่องทางเข้าถึงสื่อ สำหรับบุคลากร และผู้รับบริการ	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	มิ.ย.65 มิ.ย.65 มิ.ย.65		คกก.HLO + ทีมสื่อ
4. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ HL	1. มีสิ่งแวดล้อมที่เป็นมิตรกับสุขภาพ 2. มีแผนที่ ป้าย สัญลักษณ์ บอกเส้นทาง ช่องทาง การสื่อสารต่างๆ 3. พัฒนาโรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLH)	1. ตรวจสอบสภาพประจำปี 2. สวดมนต์ ไหว้พระ ทำบุญตักบาตร 3. กิจกรรมชมร่างกาย 10.00/14.00 น.และออกกำลังกายทุกวัน 4. กิจกรรม 5 สในห้องทำงาน 5. กิจกรรมกินอาหารดีเพื่อสุขภาพ 6. ส่วนฝึกปลอดสารพิษ 7. ตรวจคุณภาพแสง อากาศ สารปนเปื้อนในอาหาร 1. ทำแผนที่ ป้ายต่างๆให้ชัดเจนในหน่วยงาน <u>1.มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)</u> ทุกแผนก 2. ใช้ 3 ค่าถามสุขภาพ สู่การมีสุขภาพที่ดี (Ark me 3) 3. ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ	งบฯคสอ.4 ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ งบฯโครงการ HL	ดำเนินการแล้ว ทุกเดือน ทุกวัน ทุกสัปดาห์ ทุกสัปดาห์ ทุกสัปดาห์ พ.ค.65 มิ.ย.65 มิ.ย.65 ทุกครึ่ง มิ.ย.65	ทุกเดือน ทุกวัน ทุกสัปดาห์ ทุกสัปดาห์ ทุกสัปดาห์ ทุกครึ่ง มิ.ย.65	สายฝน/สุรศักดิ์ ณัฐลักษณ์ ณัฐลักษณ์ กิริติ ศรัสุดา สนทยา ประจวบ/พร ไพรม์/วิศรา/ ชินันท์ คกก.HLO

Act
Go to

การขับเคลื่อนชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLC)

การขับเคลื่อนหลักสูตรของคลัสเตอร์

การนำหลักสูตรไปใช้

- 1 แม่และเด็ก**
เป้าหมาย : เจ้าบ้านที่สาธารณสุข sw.บ้านหมอ+sw.สต.ตลาดน้อย
พื้นที่ : อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี
- 2 วัยเรียนวัยรุ่น**
เป้าหมาย : ครูผู้สอน
พื้นที่ : อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี
- 3 วัยทำงาน**
เป้าหมาย : ประชาชนทั่วไป
พื้นที่ : ชุมชน ค.บ้านแพ จ.อ่างทอง
- 4 วัยสูงอายุ**
เป้าหมาย : ชมรมผู้สูงอายุ
พื้นที่ : อ.เมือง จ.ฉะบุรี
- 5 สิ่งแวดล้อม**
เป้าหมาย : ตาม CPPO
พื้นที่ : 8 จังหวัดในเขตสุขภาพที่ 4



ความก้าวหน้าการดำเนินงาน HL CPPO								
กิจกรรม	นนทบุรี	ปทุมธานี	สระบุรี	ฉะบุรี	ฉะบุรี	ฉะบุรี	ฉะบุรี	ฉะบุรี
1. Preterm (กลุ่มเป้าหมาย อสม.ในชุมชน จว.ละ 50 คน)	อ.เมือง	อ.คลองหลวง	อ.เมือง	อ.เมือง	อ.เสนา	อ.เมือง	อ.โพธิ์ทอง	อ.เมือง
พัฒนาทักษะ HL (โดยทีมครู ก แต่ละ จว.)			/	/	/		/	/
2. NCDs (กลุ่มเป้าหมาย HR, จป/พยานา รง. จังหวัดละ 15 คน)	ชุมชน (อ.เมือง / อ. บางบัวทอง)	อ.เมือง	อ.หนองแค น.ไทย มาลาชา กาด จ.วัด	น.เนหา โกรและ โนเครือ 5 แห่ง อ.พัฒนา อ.คน	น.วังน้อย น.นาเช อ.วังน้อย	ชุมชนทุกพื้นที่ อ.นาเช	ชุมชน ตำบลบ้าน อ.เมือง	น. Tyson อ.อ.อ.อ.อ.
พัฒนาทักษะ HL (ทีมวิทยากรงาน ศอ.4 สระบุรี)	/		/	/	/		/	/
3. ผู้สูงอายุ (ชมรมผู้สูงอายุ จว.ละ 50 คน)	ชมรม ผู้สูงอายุ ท.บางบัว ทอง อ.บางบัว ทอง	อ.เมือง	ชมรม ผู้สูงอายุ อ.เจริญ ธรรม อ.วิภา แดง	อ.ศรี โสด	ชมรมผู้ สูงอายุ ท.บาง อ.เสนา	อ.เมือง	ชมรมผู้สูงอายุ เทศบาลตำบล อ.เมือง	ชมรมผู้สูงอายุ อ.หนองแดง อ.น้ำพอง
พัฒนาทักษะ HL (ทีม คกก. HL ศอ.4 สระบุรี)	จว.ทำเอง	จว.ทำเอง	/	/	/	จว.ทำเอง	/	/
4. CD (ผู้ประกอบการ จว.ละ 5 , ผู้ค้า 30 คน)	ตลาด เทศบาล นครนนท์ อ.เมือง	ตลาด เทศบาล อ.เมือง	ตลาด อ.เมือง	ตลาด อ.เมือง	ตลาด อ.เมือง	ตลาด อ.เมือง	ตลาด อ.เมือง	ตลาด อ.เมือง
พัฒนาทักษะ HL (ทีม สวล.ศอ.4 สระบุรี)	/	/	/	/	/	/	/	/

ประธาน

มอบคุณกอบแก้ว ชันดี หัวหน้ากลุ่มงานแม่และเด็ก ดำเนินการจัดทำทะเบียนรายชื่อครู ก.

ของงาน Preterm

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ รายงานการดำเนินงานศูนย์คัดกรองปี ๒๕๖๕

คุณพัชรภรณ์ พัฒนะ รายงานความก้าวหน้าศูนย์คัดกรองและการพัฒนาระบบเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพ ปี ๒๕๖๕ ของศูนย์อนามัยที่ ๔



Next Step

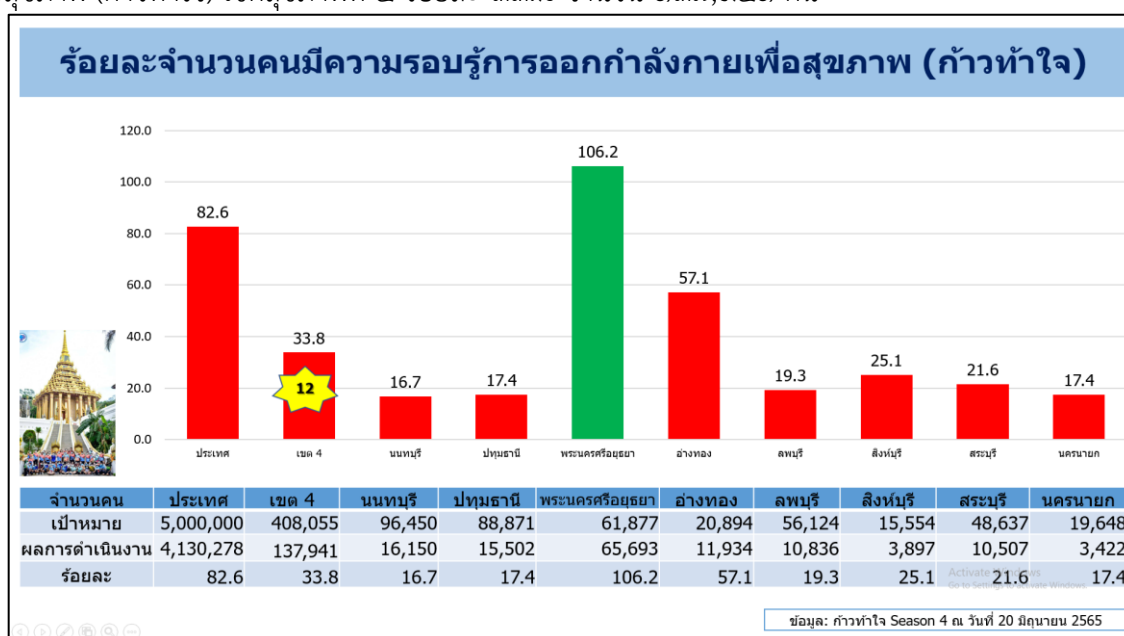
๑. การรายงานสถานการณ์/ปัญหาของพื้นที่ บนแผนที่ GIS
๒. พัฒนารูปร่างข้อมูลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
๓. เชื่อมโยงข้อมูลสถานสุขภาพและปัจจัยกำหนดสุขภาพ
๔. เพิ่มความเร็วในการแสดงผลข้อมูล
๕. POPUP

ประธาน การประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ครั้งต่อไปให้รายงานความก้าวหน้า Next Step โดยนำเสนอโปรแกรมออนไลน์

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๖ รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนก้าวทำใจ Season ๔

คุณพัชรภรณ์ พัฒนาะ รายงานความก้าวหน้าจำนวนคนมีความรอบรู้ การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (ก้าวทำใจ) เขตสุขภาพที่ ๔ ร้อยละ ๓๓.๘ จำนวน ๑๓๗,๙๔๑ คน



จำนวนคนมีความรอบรู้การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (ก้าวทำใจ) เขตสุขภาพที่ 4 จำแนกตาม Setting

จังหวัด	จำนวนสมาชิกทั้งหมด	ชาย	หญิง	ประชาชน	นักเรียน	บุคลากรภาคเอกชน	อสม.	บุคลากรภาครัฐ
นนทบุรี	16,150	4,475	11,675	4,196	1,781	888	1,170	8,115
ปทุมธานี	15,502	4,423	11,079	4,754	2,923	829	3,821	3,175
พระนครศรีอยุธยา	65,693	24,556	41,137	43,999	8,447	1,261	7,920	4,066
อ่างทอง	11,934	4,058	7,876	5,808	1,723	185	2,914	1,304
ลพบุรี	10,836	2,973	7,863	4,295	831	236	3,357	2,117
สิงห์บุรี	3,897	963	2,934	914	700	35	1,317	931
สระบุรี	10,507	3,492	7,015	5,262	550	328	1,929	2,438
นครนายก	3,422	699	2,723	544	170	42	1,375	1,291
เขตสุขภาพ	137,941	45,639	92,302	69,772	17,125	3,804	23,803	23,437

ข้อมูล: ก้าวทำใจ Season 4 ณ วันที่ 20 มิถุนายน 2565

แผนการลงขับเคลื่อนในโรงเรียน/สถานศึกษา ระหว่างเดือน มิ.ย – ส.ค. 2565				
จังหวัด	จำนวนโรงเรียน (แห่ง)	จำนวนนักเรียน (คน)	วันที่ลงขับเคลื่อน	
			วันที่	จำนวนวัน
นนทบุรี	17	36,132	4 ก.ค.65 - 8 ก.ค.65	5
ปทุมธานี	16	41,591	1 ส.ค.65 - 5 ส.ค.65	5
พระนครศรีอยุธยา	6	5,004	18 ก.ค.65 - 20 ก.ค.65	3
อ่างทอง	7	10,726	25 ก.ค.65 - 27 ก.ค.65	3
ลพบุรี	15	20,091	27 มิ.ย.65 - 1 ก.ค.65 , 11 ก.ค.65	6
สระบุรี	12	5,554	21 มิ.ย.65 - 24 มิ.ย.65	4
สิงห์บุรี	3	23,673	22 ก.ค.65	1
นครนายก	5	8,391	8 ส.ค.65 - 9 ส.ค.65	2
เขตสุขภาพที่ 4	81	151,162		29

**เป้าหมาย 408,055 คน ผลการลงทะเบียน 137,941 คน
ต้องดำเนินการอีก 270,114 คน**

ข้อมูล: ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี ณ วันที่ 20 มิถุนายน 2565

การดำเนินงาน									
รายงานยอดก้าวหน้า									
วัน เดือน ปี	จังหวัด /เป้าหมาย								วันที่ลงโรงเรียน ยอดเพิ่มขึ้น
	นนทบุรี	ปทุมธานี	พระนครศรีอยุธยา	อ่างทอง	ลพบุรี	สิงห์บุรี	สระบุรี	นครนายก	
	96450	88871	61877	20894	56124	15554	48637	19648	408055
28 ธค 64	14779	12361	63481	8850	9999	3676	10266	3326	126738
31 มีค 65	15899	12940	64298	9937	10300	3728	10451	3379	130932
20 มิย 65	16,150	15,502	65,693	11,934	10,836	3,897	10,507	3,422	137,941
22-24 มิย 65	16447	15865	65754	12358	10855	3900	12264	3440	140883

ประธาน มอบให้กลุ่มวัยทำงาน จัดทำข้อมูลผลการลงทะเบียนก้าวหน้ารายจังหวัด และปัจจัยความสำเร็จของ
จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่สามารถดำเนินการได้เกินเป้าหมาย เพื่อนำเข้าวาระในการประชุมEOC เขตสุขภาพ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับเครือข่ายเขตสุขภาพที่ ๔

นายศิริ เจริญสุข รก.หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน แจ้งว่า
การจัดประชุมว่าด้วยวัตถุประสงค์ : เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำ
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเขตสุขภาพที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย :

ศูนย์อนามัยที่ ๔ : ผู้บริหารศูนย์ฯ ๕ ท่าน , ๔ กลุ่มวัยและสวล. (กลุ่มละ ๓ คน) , ยุทธ ๖
คน, KM ๒ คน, ทันตแพทย์ ๑ คน พชร. ๔ คน รวม ๓๓ คน

ภาคีเครือข่าย ๘ จังหวัด : - รอง ส. ๘ จังหวัด (๘คน) (CPPO)

- ทน.ส่งเสริม ๘ จังหวัด (๘คน)

- ทน.สวล. ๘ จังหวัด (๘ คน)

- ทน.ยุทธ ๘ จังหวัด (๘ คน)***

- ผู้รับผิดชอบหลักของ สสจ.แต่ละกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม

กลุ่ม KM

มาลินี/อภิณภรณ์

กำหนดการ : เดือนกรกฎาคม ๖๕ (สัปดาห์ที่ ๑ - ๔) สัปดาห์ละ ๑ วัน (๘/๑๒/๑๙/๒๗)

ครั้งที่ ๑ กำหนดเป้าหมายร่วมกัน

ครั้งที่ ๒ การกำหนดปัญหาและหาสาเหตุของปัญหา จากปัจจัยเสี่ยงทางวิชาการ

ครั้งที่ ๓ จัดทำแผน Advocacy ระดับต่าง ๆ

ครั้งที่ ๔ จัดทำ OKR และ Action plan

กลุ่มเป้าหมาย : ๔ กลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ : ๑. พัฒนาระบบการคิดของบุคลากร

๒. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ไขตามหลัก AbIM

ผลลัพธ์ : แผนปฏิบัติการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

ประธาน เสนอให้ทบทวนประธานในพิธีเปิดควรเชิญ ท่านรองอธิบดีกรมอนามัย นายแพทย์อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ เป็นประธานในพิธีเปิด และขอให้ทุกกลุ่มส่งรายชื่อเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ สรุปรายงานการพิจารณาข้อร้องเรียน

ทันตแพทย์พนิตเทพ ทัพพะรังสี ประธานคณะกรรมการHR รายงานว่า ด้วยมีการมอบหมายให้ คณะกรรมการHR ดำเนินการพิจารณาและหาแนวทาง จากข้อร้องเรียน ที่สธ.๐๙๑๔.๐๓/๙๓๑ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ กลุ่มงานพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นได้ส่งบันทึก เรื่อง การมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานวัยเรียนวัยรุ่น ในกรณีคุณมนตรี อาจสมิติ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ถึง ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี และได้มอบหมายคณะกรรมการHR พิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไข คณะกรรมการHR ได้พิจารณาหาแนวทางและมีมติ ดังนี้

๑. กำหนดคณะกรรมการสอบสวน จำนวน ๔ ท่าน ดังนี้

๑.นายพนิตเทพ ทัพพะรังสี ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

๒.นายสมศักดิ์ วงษ์สุวรรณ แพทย์ชำนาญการพิเศษ

๓.นางทรงศนี ธรรมธานวัฒน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๔.นายณัฐพล บุญนิล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๒. ทำหนังสือถึงคุณมนตรี อาจสมิติ เพื่อให้มาชี้แจงเหตุผล

๓. ทีมสรุปผลการรับฟังเหตุผลให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

รองพนิตเทพ หลังการประชุมHR คุณณัฐพล บุญนิล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้มีการสอบถาม กองการเจ้าหน้าที่ ว่าหากพบข้อร้องเรียนแบบกรณีนี้ควรจะดำเนินการโดยสอบสวนข้อเท็จจริงจากผู้โดนร้องเรียน โดยตรง

ประธาน ขอให้เพิ่มรายชื่ออีก ๒ ท่าน ประกอบด้วย

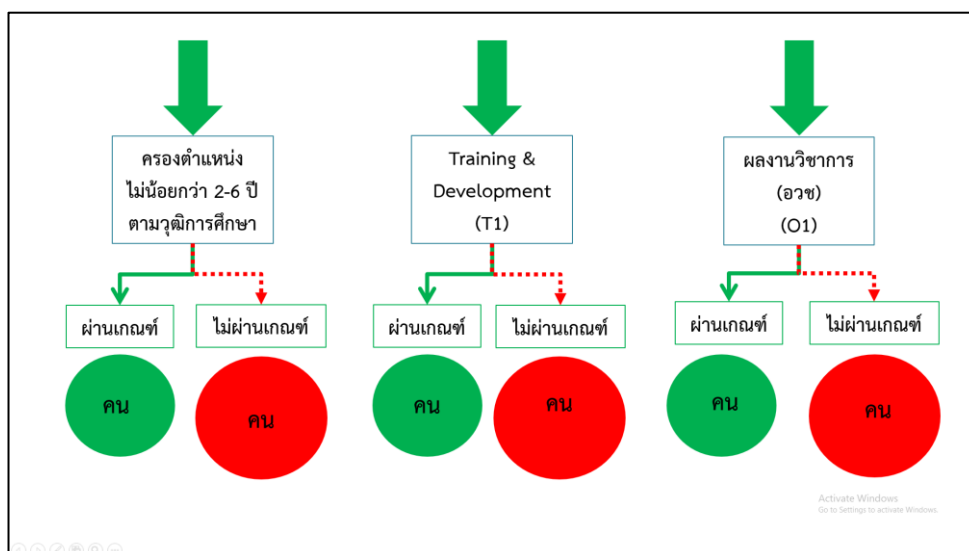
รองผู้อำนวยการ ๑ ท่าน คือ รองฯ พิชญภัตสร ไหลรุ่งเรืองสกุล

หัวหน้ากลุ่ม ๑ ท่าน คือ คุณวิชาญ ดำรงค์กิจ

และขอข้อสรุปเบื้องต้นหลังจากคุยครั้งที่ ๑ (๕ กรกฎาคม ๖๕) และครั้งที่ ๒ แต่ขอให้

ดำเนินการภายใต้การช่วยเหลือหาปัญหาทางด้านสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรกลับมาทำงานได้

มติที่ประชุม รับทราบ



๒.ส่งแบบฟอร์มการขอข้อมูลการอบรมของข้าราชการ ให้ทุกกลุ่มงานกรอกข้อมูลการอบรมของข้าราชการแล้วส่งที่ นายณัฐพล บุญนิต ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๖๕

๓.รวบรวมข้อมูลจากกลุ่มงานเป็นแผนการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังคนให้มีสมรรถนะด้านวิชาการในด้านต่างๆ ปี ๖๖ -๗๐ ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๖๕

ประธาน มอบให้คณะกรรมการ HR วิเคราะห์บุคลากรที่เคยผ่านการอบรมแล้ว และต้องการอบรมในปี ๖๖ - ๗๐ เพื่อทราบ ในครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๐๐น.

นางสาวเยาวมาลย์ วิรัตน์คำเขียว/จัดทำรายงานการประชุม

นายกิริติ เจริญสุข /ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม