

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมพญาพาลีศรีนครคีตขิน ชั้น ๓ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นพ.นิธิรัตน์	บุญตานนท์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	ประธาน
๒. นายพนิตเทพ	ทัพพะรังสี	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านทันตสาธารณสุข)	กรรมการ
๓. นางบุญชอบ	เกษโกวิท	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านโภชนาการ)	กรรมการ
๔. พญ.พิชญภัสสร	ไพลรุ่งเรืองสกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม)	กรรมการ
๕. นายวิชาญ	ดำรงคึกิจ	รก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข)	กรรมการ
๖. นางจิราภรณ์	คนมัน	แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็ก	กรรมการ
๗. นางขวัญตา	สิงห์นิกร	แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น	กรรมการ
๘. นางพัชราภรณ์	พัฒนา	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ	กรรมการ
๙. นางสาวศรินทร	ปัญจะทองคำ	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	กรรมการ
๑๐. นายประจวบ	แสงดาว	หัวหน้ากลุ่มพัฒนามายสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๑. นายสมศักดิ์	วงศ์สุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มเทคนิคบริการทางการแพทย์	กรรมการ
๑๒. นางสาวฝน	สายสุ่ม	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	กรรมการ
๑๓. นางวัชร	เรือนคง	หัวหน้ากลุ่มจัดการความรู้และสร้างเสริมฯ	กรรมการ
๑๔. นายณัฐพล	บุญนิล	แทนหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวศรียุตา	บุญขยาย	หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกอบแก้ว	ขันตี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็ก	ลาพักผ่อน
๒. นางพรรณิย์	ธรรมานวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น	ลาพักผ่อน
๓. นางจกกล	บุตรยี่	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	ลาป่วย
๔. นายกิริติ	เจริญสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ลาพักผ่อน

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

๑.๒ ประเด็นและข้อสั่งการจากการประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

ประธานฯ แจ้งในที่ประชุมทราบประเด็นจากที่ประชุมกรมอนามัยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

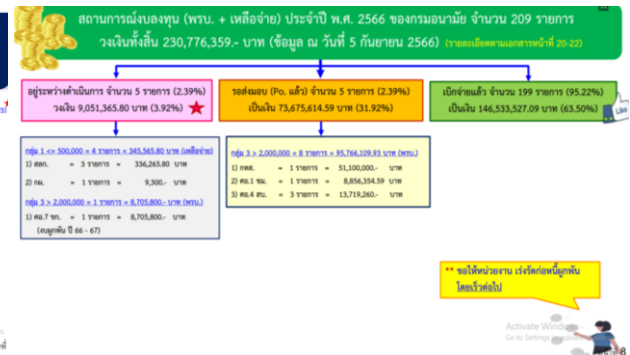
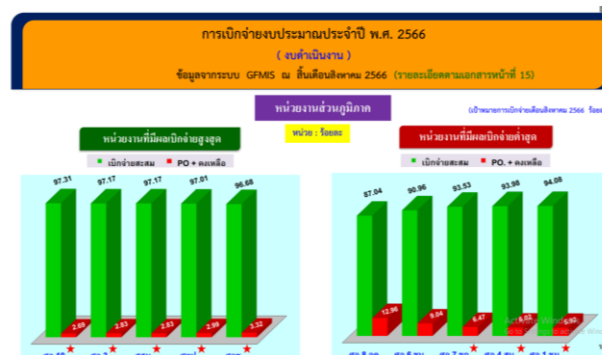
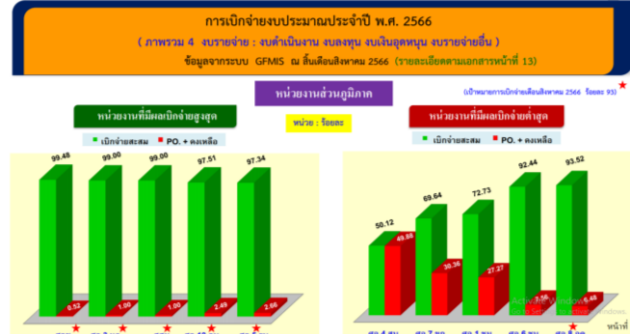
๑.๒.๑ ท่านอธิบดีได้กล่าวถึงการพัฒนา ITA ซึ่งมีบางประเด็นที่ยังคงจะต้องสื่อสารสร้างความเข้าใจ รวมถึงการวางแผนพัฒนาคะแนนของ ITA ให้สูงขึ้น

๑.๒.๓ ประเด็นเรื่องการติดตั้ง Solar roof top โดยการไฟฟ้านครหลวง MOU กับกรมอนามัยในการติดตั้ง Solar roof top ให้กับหน่วยงานในพื้นที่ โดยเตรียมดำเนินการสำรวจพื้นที่ ซึ่งในตอนนี้มี ๒ โปรเจ็ค คือ ของกองทุนฯ และของกรมอนามัย ซึ่งในอนาคตจะช่วยลดค่าไฟฟ้าของศูนย์ฯ ๑๕ - ๒๐ %

๑.๒.๓ เรื่องเงินสวัสดิการของกรมอนามัย ซึ่งในปัจจุบันพื้นที่ของกรมอนามัยได้มีการปรับให้มีการเปิดเป็นอนามัยพาร์ค เป็นพื้นที่สำหรับให้ร้านค้าเช่าจำหน่ายสินค้าและอาหาร โดยเก็บเป็นค่าเช่านำเข้าเงินสวัสดิการของกรมอนามัย สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้

๑.๒.๔ เรื่องการใช้เทคโนโลยีหรือสื่อดิจิทัล และรวมถึงการบูรณาการกับระบบ Logistic ในการส่งเสริมสุขภาพและการดูแลสุขภาพประชาชนในอนาคต

๑.๒.๕ ประเด็นเรื่องผลการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยในภาพรวมกรมอนามัยสามารถเบิกจ่ายได้ ๘๙% (เป้าหมาย ๙๓%) สำหรับภาพรวมของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี สามารถดำเนินการเบิกได้ ๕๐.๑๒% ติดในส่วนของงบลงทุน จำนวน ๒ รายการ ซึ่งได้เตรียมกันงบเหลือปีไว้แล้ว



๑.๒.๖ ประเด็นเรื่องการพัฒนากระบวนการสุขภาพวิถีไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ แอปพลิเคชัน “สุขภาพวิถีไทยใหม่” ซึ่งกำหนดเปิดตัว App ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ และกองดิจิทัลได้นำเสนอรูปแบบสถาปัตยกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมกรมอนามัย แบ่งกระบวนการออกเป็น ๔ ระดับ คือ ระดับ Business , ระดับ Application , ระดับ Data และระดับ Infrastructure



สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เพื่อประชาชน

- ดำเนินการ MOU ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สปสช. เป็นต้น
- ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานร่วมกัน ได้แก่
 - สำนักส่งเสริมสุขภาพ
 - กองอนามัยการดูแลรักษา
 - กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น
 - กองอนามัยวัยทำงาน
 - สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
 - สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
 - สำนักทันตสาธารณสุข

สุขภาพดี 30,000 วัน (Timeline)

- ดำเนินการพัฒนาระบบสุขภาพดี 30,000 วัน (ภายในเดือน ก.ย. 2566)

Datalake

- ดำเนินการพัฒนาระบบ Datalake (ภายในเดือน ก.ย. 2566)

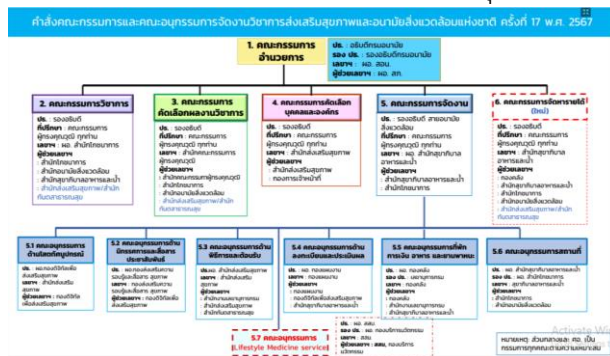
การเชื่อมโยงข้อมูลจากระบบอื่นๆ ที่ให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน

- โดยการพัฒนา Single sign-on สำหรับยืนยันตัวตนครั้งเดียวและสามารถเข้าใช้งานได้หลายระบบงาน (OpenID Connect : OIDC)
- รวบรวมรายละเอียดโครงสร้างระบบงานที่เกี่ยวข้อง (4 - 7 ส.ค. 2566)
- ประชุมชี้แจงแนวทางการเชื่อม Single sign-on (8 ส.ค. 2566)
- จัดทำคู่มือการพัฒนาระบบการเชื่อมระบบ Single sign-on (9 ส.ค. 2566)
- การพัฒนาระบบการเชื่อมระบบ Single sign-on

ลำดับ	ระบบงาน	รายละเอียด
1	RRHL	อยู่ระหว่างพัฒนา
2	สาขาน้องใหม่	อยู่ระหว่างพัฒนา
3	บุคลากร (HR)	อยู่ระหว่างพัฒนา
4	บัตรประชาชน	อยู่ระหว่างพัฒนา
5	Food4Health	สำนักโภชนาการ มีการปรับเวอร์ชันใหม่
6	ก้าวทำใจ	กองกิจฯ เสนอของบประมาณ ใช้พัฒนา

๑.๒.๗ ประเด็นนำเสนอความก้าวหน้าการจัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๗ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งได้กำหนดรูปแบบการจัดงาน ชื่อ “Harmony Health : A Journey to Well-being : สมดุลสุขภาพ และเส้นทางสู่สุขภาวะที่ดี” กำหนดจัดงาน ณ อิมแพ็คเมืองทองธานี โดยให้เจ้าหน้าที่ของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เตรียมผลงานเพื่อส่งเข้าร่วมในเวทีประชุมนำเสนอผลงาน ซึ่งจะอยู่ในช่วง กพ.-เมย.

ท่านประธาน มอบให้สื่อสารให้กับบุคลากรและเตรียมผลงานวิชาการเพื่อเข้าร่วมเสนอผลงานวิชาการ



๑.๒.๘ ประเด็นเรื่องร่างปฏิทินงบประมาณปี ๒๕๖๗ กรมอนามัย โดยในช่วงแรกจะเป็นแบบงบประมาณก่อนเงินที่จะส่งมาให้ใช้ก่อน ๘ เดือน คือระหว่าง ตุลาคม - พฤษภาคม



๑.๒.๙ เรื่องตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗ มีทั้งหมด ๗ ตัว ที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัย

2 (ร่าง) ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัย	
ตัวชี้วัดฯ ปี 67 ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุม คณะกรรมการฯ (เมื่อวันที่ 29 ส.ค. 66)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1. อัตราส่วนการตายการเกิดจากโรคติดต่อ	สส.
2. เด็กไทยมีเจริญเติบโตและพัฒนาการสมวัย	สพด.
3. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ต่อจำนวนประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี 1,000 คน	สอพ.
4. ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ	กสส.
5. ร้อยละของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสุขภาพ	สอ.บ.
6. ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาบริการเชิงรุกด้านสุขภาพ (Green & Clean Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานต้นแบบ))	สว.
7. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ไม่ภาวะพึ่งพิง	สอ.ส.

๑.๒.๑๐ เรื่องนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ประกาศมี ๑๓ นโยบาย สำหรับนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัย คือ ๑ โครงการในพระราชดำริ ๕ สร้างขวัญกำลังใจ ๖ การแพทย์ปฐมภูมิ ๘ สถานชีวาภิบาล ๑๑ ส่งเสริมการมีบุตร ๑๒ เศรษฐกิจสุขภาพ (Bule Zone) ๑๓ การท่องเที่ยว คือ การยกระดับความปลอดภัยด้านอาหารเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว



มติที่ประชุม รับทราบและให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการดังกล่าว

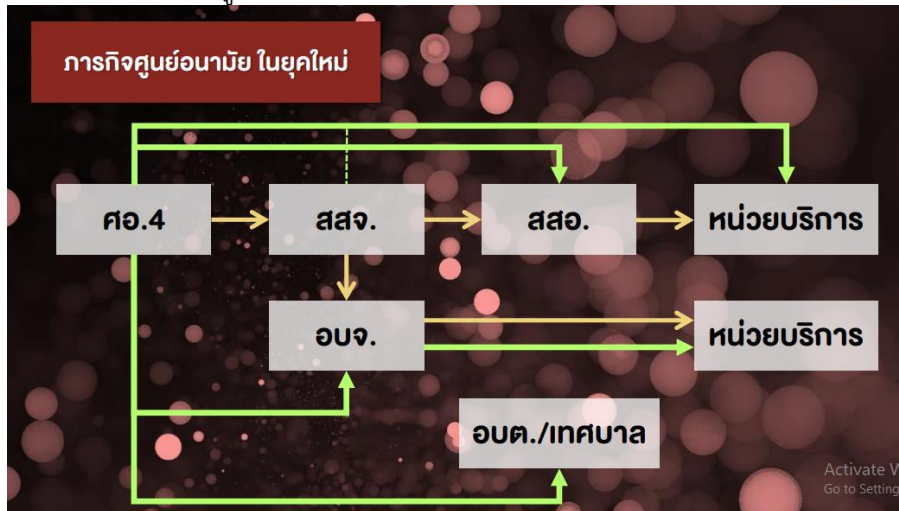
๑.๓ ประเด็นเรื่องการกำหนดโครงสร้างของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี



มติที่ประชุม รับทราบ และมอบให้ อำนวยการเป็นเลขาคณะกรรมการ FIN

สำหรับคณะกรรมการศูนย์คัดค้านการฯ มอบให้ KM (คุณหนึ่งฤทัย) เป็นเลข

๑.๔. ประเด็นเรื่องภารกิจศูนย์อนามัยในยุคใหม่ ซึ่งจากเดิมการทำงานโดยผ่านสำนักสาธารณสุขจังหวัด ซึ่งคาดหวังว่า สสจ.จะสื่อสารงานต่อไปยังหน่วยงานในพื้นที่ แต่สำหรับในยุคใหม่ที่ท่านอธิบดีได้มองทิศทางที่ควรจะเป็นการขับเคลื่อนงานใหม่ซึ่งจะมองหรือโฟกัสไปที่หน่วยงานในพื้นที่เลย เพื่อให้งานลงไปถึงหน่วยงานในพื้นที่โดยตรง แต่จะยังคงจะต้องให้ สสจ.รู้และรับทราบ เช่นเดียวกันกับการทำงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด



มติที่ประชุม รับทราบและให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประเวศ บุญเลี้ยง นั้น

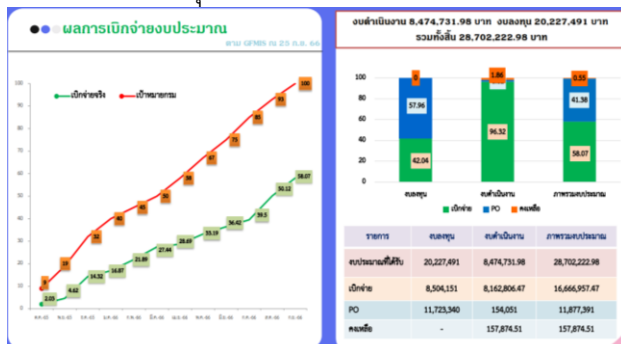
นางศรีสุตา บุญขยาย เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี รายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบผ่านระบบไลน์ (LINE) กลุ่มคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ เรียบร้อยแล้ว กรรมการทุกท่านรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไขรายงานการประชุมฯ แต่อย่างใด

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องและติดตาม

เรื่องที่ ๓.๑ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณและงบลงทุน ประจำปี ๒๕๖๖

นางศรีสุตา บุญขยาย หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ตามข้อมูล GFMSIS ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ผลการเบิกจ่ายภาพรวมเบิกจ่าย(ร้อยละ) ๕๘.๐๗ โดยแยกเป็น งบดำเนินงาน ๘๖.๓๒% งบลงทุน ๔๒.๐๔%



รายงานความก้าวหน้างบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รายการลงทุน	ราคา
หมู่ที่ 5 รายการ	
1. ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ	567,100
2. ระบบโปรแกรม BMS+IoT+SP XE (COPD)	1,700,000
3. เครื่องปรับอากาศ แบบแยกส่วน แบบตั้งพื้นหรือแบบแขวน (ระบบ Inverter) ขนาด 40,000 บีทียู จำนวน 3 เครื่อง (ติดตั้งบริเวณโถงบันได)	175,500
4. เครื่องปรับอากาศ แบบแยกส่วน ชนิดตั้งพื้นหรือแบบแขวน (ระบบ Inverter) ขนาด 30,000 บีทียู จำนวน 3 เครื่อง (ติดตั้งห้อง Fitness)	141,600
5. ตู้เก็บยาและเวชภัณฑ์ควบคุมอุณหภูมิ 2-8 องศาเซลเซียส ขนาด 50 ลิตรทุกตู้	99,500
Total	2,683,700
หมู่ที่ 1 รายการ	
1. งานติดตั้งระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	450,900
Total	450,900
รวมหมู่ที่ 5 และ หมู่ที่ 1 ทั้งหมด	3,134,600

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง ๓.๒ รายงานลูกหนี้ คืนเงินยืม และผลการคืนเงินล่าช้า

นายณัฐพล บุญนิล ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ รายงานว่า ลูกหนี้คืนเงินยืม และผลการคืนเงินล่าช้า ประจำเดือนมิถุนายน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖) พบว่า ไม่มีการส่งคืนเงินยืมล่าช้า และไม่มีคืนเงินเกิน ๒๐ %

รายงานการส่งคืนเงินยืมล่าช้า
ปีงบประมาณ 2566 ณ 25 กันยายน 2566

รายงานการส่งคืนเงินยืมเกิน 20% และคืนเงิน 100%
ปีงบประมาณ 2566 ณ 25 กันยายน 2566

ไม่มีคืนเงินล่าช้า

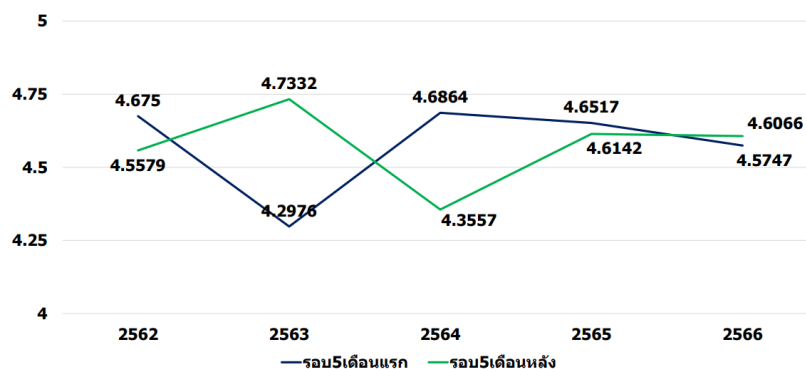
ไม่มีส่งคืนเงินยืมเกิน 20%
และคืนเงิน 100%

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง ๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดPMS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางศรีสุตา บุญขยาย หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ ได้แจ้งในที่ประชุมทราบ สรุปแนวโน้มผลคะแนนตามคำรับรองปฏิบัติราชการย้อนหลังตั้งแต่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -๒๕๖๖ ภาพรวมและรายการกลุ่มงาน

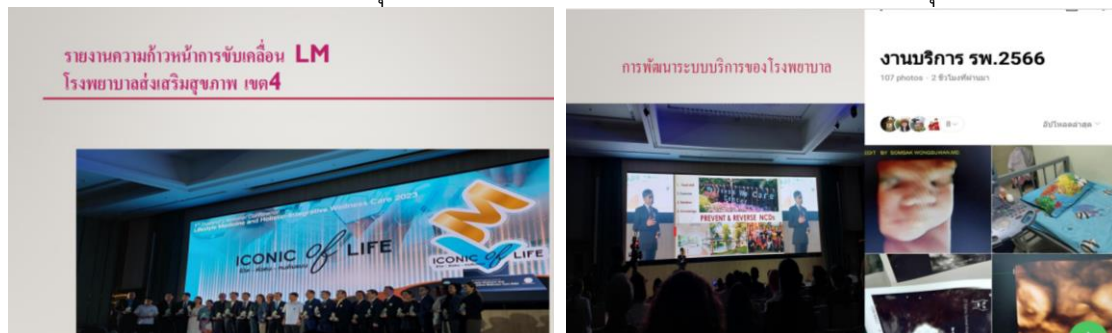
ผลคะแนนรวมการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง ๓.๔ นำเสนอแผนการขับเคลื่อน LM โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ และปัญหาอุปสรรค

นายแพทย์สมศักดิ์ วงษ์สุวรรณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ได้นำเสนอแผนการขับเคลื่อน LM ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แบ่งเป็น แผนเชิงรุก และแผนเชิงรับ



มติที่ประชุม รับทราบ

- ท่านประธานมอบให้ทำเชิงรุกประชาสัมพันธ์หรือการออกหน่วย การทำแพ็คเกจการให้บริการของศูนย์อนามัยและโรงพยาบาล ว่ามีการให้บริการอะไรบ้างเพื่อวางประชาสัมพันธ์ตามหน่วยงานและสถานประกอบการต่างๆ มอบให้โรงพยาบาล

- เรื่องของการตรวจสอบสุขภาพฝากติดตาม หลังจากที่ได้ดำเนินการจัดส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ไป โดยเฉพาะหน่วยงานราชการที่มีสิทธิการเบิกจ่ายตรง และที่สำคัญการลงตรวจสอบสุขภาพถือเป็นการค้นหากลุ่มเสี่ยงและนำมาสู่กระบวนการ LM ของโรงพยาบาลในอนาคต
- เรื่องวัคซีน สามารถดำเนินการได้เลยสามารถนำเสนอราคาให้กับสถานประกอบการ
- เรื่องเครื่องมือกระดูก บริษัทได้ประเมินราคาซ่อมแล้วซึ่งมีราคาสูง โดยมองทิศทางแล้วไม่คุ้มทุน จึงสมควรจำหน่ายและนำเงินเข้าเป็นรายได้แผ่นดิน
- มอบให้โรงพยาบาลดำเนินการตามข้อเสนอแนะ และให้รายงานความก้าวหน้ากับท่านผู้อำนวยการศูนย์อนามัยฯ เป็นระยะ และให้รายงานในการประชุม กบศ.ในภาพรวม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ นำเสนอแผนเงินบำรุงปี ๒๕๖๗

นางศรีสุตา บุญขยาย หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ นำเสนอแผนเงินบำรุงปี ๒๕๖๗

(แบบฟอร์มที่ 1)		ค่าใช้จ่าย	
แผนทางการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567		เงินเดือนและค่าจ้าง	
หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี		ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานใน รพ. ตามภาระงาน	50,000.00
เงินบำรุง		ค่าล่วงเวลา	60,000.00
แผนประมาณการรายได้ - ค่าใช้จ่าย		ค่าวัสดุ	469,800.00
รายการ		ค่าใช้สอย	1,441,280.00
รายได้		ค่าสาธารณูปโภค	1,963,255.00
รายได้คำรักษาพยาบาล OPD (เงินสด)		ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	50,000.00
รายได้คำรักษาพยาบาล ประกันสังคม		ค่าใช้จ่ายหลักสูตรการอบรมต่าง ๆ	730,000.00
รายได้คำรักษาพยาบาล ประกันสังคม			
รายได้คำรักษาพยาบาล จ่ายตรง		รวมค่าใช้จ่าย	4,764,335.00
รายได้คำรักษาพยาบาล กทม.		จัดซื้อเวชภัณฑ์ยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	
รายได้คำรักษาพยาบาล อปท.		เวชภัณฑ์ยา	591,396.53
รายได้คำรักษาพยาบาล คนไข้ทุพพลภาพ		วัสดุการแพทย์	63,326.00
รายได้คำตรวจ Inbody		วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	297,710.00
รายได้คำใช้บริการห้องออกกำลังกาย ฟิตเนส		วัสดุทันตกรรม	40,428.15
รายได้คำตรวจสุขภาพประจำปี		เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาอื่นๆ	0.00
รายได้คำเลี้ยงดูเด็ก			
รายได้คำลงทะเบียน		รวมมูลค่าการจัดซื้อเวชภัณฑ์ยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	992,860.68
รวมรายได้			
แผนการลงทุนเพิ่มเติม			
รายการ		ปีงบประมาณ พ.ศ.	
ครุภัณฑ์		218,646.00	
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง		82,000.00	
รวมมูลค่าการจัดซื้อ/จัดจ้าง ครุภัณฑ์ อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง		300,646.00	
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น		6,057,841.68	
ส่วนต่างรายได้ หัก ค่าใช้จ่าย		252,158.32	
เงินบำรุงคงเหลือ ณ 30 กันยายน 2566			รอยอดคงเหลือ ณ 30 ก.ย. 66
หนี้สินและภาระผูกพัน ณ 30 กันยายน 2566			

มติที่ประชุม รับทราบ

- มอบให้นำกลับไปทบทวนตรวจทานความถูกต้อง
- มอบให้โรงพยาบาลคำนวณความคุ้มค่าในการออกหน่วยโดยใช้รถ X-Ray

๔.๒ นำเสนอการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

นางสายฝน สายสุ่ม หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ได้นำเสนอการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ที่ได้รับการจัดสรรจำนวน ๕ ตำแหน่ง

ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ	วุฒิ	อายุ	เงินเดือน	ค่าตอบแทน	รวม	หมายเหตุ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	1	นางสายฝน สายสุ่ม	ปริญญาโท	35	15,000	1,000	16,000	
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	2	นางสาวกัญญา วัฒนศิริ	ปริญญาโท	32	14,000	1,000	15,000	
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	3	นางสาวกัญญา วัฒนศิริ	ปริญญาโท	32	14,000	1,000	15,000	
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	4	นางสาวกัญญา วัฒนศิริ	ปริญญาโท	32	14,000	1,000	15,000	
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	5	นางสาวกัญญา วัฒนศิริ	ปริญญาโท	32	14,000	1,000	15,000	

ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ	วุฒิ	อายุ	เงินเดือน	ค่าตอบแทน	รวม	หมายเหตุ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	1	นางสายฝน สายสุ่ม	ปริญญาโท	35	15,000	1,000	16,000	
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	2	นางสาวกัญญา วัฒนศิริ	ปริญญาโท	32	14,000	1,000	15,000	
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	3	นางสาวกัญญา วัฒนศิริ	ปริญญาโท	32	14,000	1,000	15,000	
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	4	นางสาวกัญญา วัฒนศิริ	ปริญญาโท	32	14,000	1,000	15,000	
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	5	นางสาวกัญญา วัฒนศิริ	ปริญญาโท	32	14,000	1,000	15,000	

รับการจัดสรรตำแหน่ง 5 ตำแหน่ง

งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก 2 ตำแหน่ง ได้แก่

1. ตำแหน่งหัวหน้าทีมคัดกรอง
2. หัวหน้าทีมให้คำปรึกษาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

งานการพยาบาลในชุมชน 1 ตำแหน่ง ได้แก่

1. หัวหน้างาน

งานการพยาบาลให้บริการปรึกษา 1 ตำแหน่ง ได้แก่

1. หัวหน้างาน

มติที่ประชุม รับทราบ

- มติให้ตำแหน่งทั้ง ๕ ให้ตั้งที่ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี และปฏิบัติงานในศูนย์อนามัยที่

๔ สระบุรี เท่านั้น

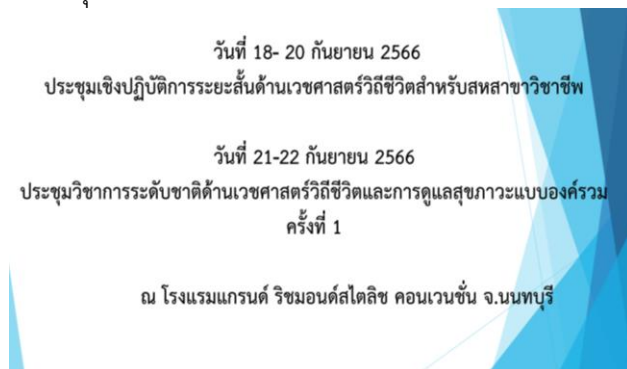
- การกระจายตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ลงตามกลุ่ม ไม่เฉพาะโรงพยาบาล โดยหลักให้แต่ละกลุ่มมีชำนาญการพิเศษ กลุ่มละ ๒ ตำแหน่ง โดยให้แต่ละกลุ่มเตรียมคนที่จะขึ้นตำแหน่งและเตรียมผลงาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่อง ๕.๑ สรุปการประชุมด้านเวชศาสตร์วิถีชีวิตสำหรับสหสาขาวิชาชีพ

นางสายฝน สายสุ่ม หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ได้กล่าวรายงานสรุปการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการระยะสั้นด้านเวชศาสตร์วิถีชีวิตสำหรับสหสาขาวิชาชีพ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์สไตลิส คอนเวนชั่น จ.นนทบุรี

โดยใช้หลัก ๖ ด้าน ประกอบด้วย ๑ ด้านโภชนาการ ๒ ด้านกิจกรรมทางกาย ๓ ด้านความเครียดและความสัมพันธ์ทางสังคม ๔ ด้านสารเสพติดและสิ่งแวดล้อม ๕ การนอนหลับ ๖ เทคนิคปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ซึ่งได้นำมสื่อสารให้กับทีมบุคลากรภายในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและได้กำหนด Next Step ปรับปรุงคลินิกการให้บริการในคลินิกเวชศาสตร์วิถีชีวิตและเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ





มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง ๕.๒ นำเสนอความก้าวหน้าการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของเขตสุขภาพที่ ๔

นางศรีสุตา บุญขยาย หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ นำเสนอความก้าวหน้าในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เขตสุขภาพที่ ๔ ซึ่งได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเมื่อวันที่ ๑๗-๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลาโค เขาใหญ่ ปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งในที่ประชุมได้กำหนดประเด็นมุ่งเน้นเขตสุขภาพที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๗ ไว้ ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ ประเด็น RTI ๒ ประเด็น Digital Health ๓ ลดป่วย ลดตาย ลดแออัด ๔ การดแลผู้สูงอายุ ๕ IMC

การจัดทำยุทธศาสตร์ เขตสุขภาพที่ 4

วันที่ 17-19 กันยายน 2566
ณ โรงแรมอาโต้ เขาใหญ่ ปากช่อง
จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์เขตสุขภาพที่
ปีงบประมาณ 2567-2571

การขับเคลื่อนระบบสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นแม่แบบ เขตสุขภาพที่
ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์เขตสุขภาพที่ 4 01
ปีงบประมาณ 2567-2570

การขับเคลื่อนระบบสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ 4
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 02

ประเด็นมุ่งเน้น เขตสุขภาพที่ 4
ปีงบประมาณ 2567

โดย คุณศรีสุดา บุญขยาย
หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ

[illegible]

3.ประเด็นมุ่งเน้นเขตสุขภาพที่ 4 ปี 2567

- บูรณาการร่วมกับโรงเรียนเกษตรศาสตร์ศึกษาธิการพัฒนาภาค 7 เป็นไปในทางดี
- ตามใบแจ้งเกิดโรงเรียนใหม่ขึ้นกับโรงเรียนศึกษา เป็นต้นไป
- หลักต้นนโยบาย TSU ในยุทธศาสตร์บูรณาการกับภาคส่วน พัฒนาระบบการ
- ศึกษาร่วมกับมูลนิธิเพื่อสุขภาพทาง (Sky Doctor)
- เน้นบริการการแพทย์ฉุกเฉิน สำหรับผู้ที่มีอุบัติเหตุอย่างตรงจุด

- พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสุขภาพ (HIE)
- พัฒนาระบบการแพทย์ทางไกลด้วยวีดิโอ

- พัฒนาระบบให้มีคำปรึกษาจาก 28 ลูกจ้าง ต่อเนื่อง
- ผู้ป่วย STEM ได้รับ Primary PCI หรือ รับยาละลายลิ่มเลือดทันที

และพัฒนาระบบทำ PCI 24 ชม. ทุกวัน



• ปัญหาที่พบบ่อยๆของเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีการติด
(ไวรัส) อย่าง Seasmith และโปรแกรมอื่นๆ
• โปรแกรมที่ติดมาพร้อมกับคอมพิวเตอร์บางตัว
• โปรแกรมบางตัว อาจติดมาพร้อมกับ
• โปรแกรมบางตัว อาจติดมาพร้อมกับ

ข้อเสนอแนะ

1. การขับเคลื่อนงานตามบริบทและปัญหาของพื้นที่ ดำเนินการแล้วตอบสนองนโยบาย
2. การขับเคลื่อนงานโดยเน้นการบูรณาการและร่วมกับภาคีเครือข่าย

1. การขับเคลื่อนงานตามบริบทและปัญหาของพื้นที่ ดำเนินการแล้วตอบสนองนโยบาย
2. การขับเคลื่อนงานโดยเน้นการบูรณาการและร่วมกับภาคีเครือข่าย

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง ๕.๓ นำเสนอปฏิทินกิจกรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

นางศรีสุตา บุญขยาย หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ นำเสนอปฏิทินกิจกรรม
ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี โดยกำหนดให้มี Regular Meeting ประจำศูนย์ ดังนี้

- | | |
|--------------|---|
| สัปดาห์ที่ ๑ | ประชุมคณะกรรมการ FIN และประชุมคณะกรรมการควบคุมภายใน |
| สัปดาห์ที่ ๒ | ประชุมคณาจารย์ฯ และประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ |
| สัปดาห์ที่ ๓ | ประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ (กบศ.) |

ปฏิทินกิจกรรมศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

Ragular Meeting
ประจำของศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

- ประชุมคณะกรรมการ FIN
- ประชุมคณะกรรมการควบคุมภายใน

- ประชุมคาดการณ์ฯ
- ประชุมคณะกรรมการ กพว.

-ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ กบศ.

ข้อเสนอ

1. ขอความร่วมมือ Cluster มีแผนจัดกิจกรรมการประชุมโปรเจกต์แผนการจัดการประชุมใดที่ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ เพื่อดำเนินการจัดบันทึกในปฏิทินกิจกรรมของศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
2. ขอความร่วมมือ Cluster มีกำหนดจัดงานประชุมออนไลน์ (กรณีเป็นเจ้าภาพ) โปรเจกต์ที่ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ เพื่อจองระบบการประชุมออนไลน์

1. ขอความร่วมมือ Cluster มีแผนจัดกิจกรรมการประชุม
โปรดแจ้งแผนการจัดประชุมได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ เพื่อ
ดำเนินการจัดบันทึกในปฏิทินกิจกรรมของศูนย์อนามัยที่ 4
สระบุรี

2. ขอความร่วมมือ Cluster มีกำหนดจัดงานประชุมออนไลน์ (กรณีเป็นเจ้าภาพ) โปรดแจ้งที่ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ เพื่อจองระบบการประชุมออนไลน์

มติที่ประชุม รับทราบ

- ท่านประธาน มอบให้กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ปรับรูปแบบเป็น
ปฏิทินออนไลน์เพื่อใช้ในการสื่อสารให้กับบุคลากรศรยอนามย์ที่ ๔ สระบุรี ได้รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นายกิตติ เจริญสุข (ผู้จัดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุม)

นางศรีสุดา บุญขยาย (ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม)