



ประกาศศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
กำหนดวัน เวลา สถานที่ประเมิน วิธีการประเมิน และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

ตามที่ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ได้มีประกาศรับโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มอำนวยการ
๒. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก
โดยให้ผู้ประสงค์โอนยื่นหนังสือขอโอน พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษา สำเนาทะเบียนบ้าน
สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ/ประชาชนและสำเนาประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) โดยยื่นได้ ๒ ช่องทาง
คือ ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ในวันและเวลาราชการหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยถือวันประทับตรา
เป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี จึงขอประกาศรายชื่อ
ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
และกำหนดวัน เวลา สถานที่ประเมิน วิธีการประเมิน และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

ลำดับที่

ชื่อ - นามสกุล

๑	นายวิฑูรย์	ทิมประเทือง
๒	นางสาวอัจฉิมา	จุลสอาด
๓	นายรัตน์ธิพงษ์	เพชรโทน
๔	นายฐกฤต	เฉลยวาเรศ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

ลำดับที่

ชื่อ - นามสกุล

๑	นางจิราภรณ์	คนมัน
๒	นางสาวเสาวลักษณ์	เฉยขุนทด
๓	นายกันตินันท์	บุญรักษา

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมิน

วัน เดือน ปี	เวลา สถานที่	ลำดับที่
วันจันทร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. รายงานตัว	๑ - ๔
	เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบสัมภาษณ์	
	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. รายงานตัว	๑ - ๓
	เวลา ๑๐.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบสัมภาษณ์	
ณ ห้องประชุมกาสะลอง ชั้น ๑ ตึกอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี		

๓. วิธีการประเมิน

- วิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการคัดเลือก และจากการสัมภาษณ์ และทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็น ของตำแหน่ง ทั้งนี้ อาจมีการทดสอบปฏิบัติ และการทดสอบข้อเขียนประกอบการสัมภาษณ์ ร่วมด้วย

๔. ระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ปฏิบัติตนตามระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกโดยเคร่งครัด ดังนี้

๔.๑ เตรียมบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่าย ชื่อ - สกุล และมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจนเท่านั้น (ฉบับจริง) เพื่อใช้ในการรายงานตัวเข้ารับการคัดเลือก

๔.๒ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมและประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๔.๓ เป็นหน้าที่ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่จะต้องทราบวัน เวลา และสถานที่ ในการคัดเลือก หากผู้ใดไม่เข้ารับการคัดเลือก ตามกำหนดวัน เวลา และวิธีการที่กำหนดให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์

๔.๔ หากปรากฏภายหลังว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ รายใด เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ไม่ตรงตรงตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร หรือ ก.พ. มิได้รับรองคุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ว่าเป็นวุฒิที่ตรงตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ครั้งนี้ตั้งแต่ต้น จะไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นางสาวไสวรรณ ไผ่ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี