

บริหารยุทธศาสตร์
 01-08-65
 8 ต.ค. 2564
 16-ค.ย.
 61/ค.ค.

1. ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ 4 ส่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม และการกำกับ ติดตามและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. ยุทธศาสตร์: ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบงานส่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
3. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์: การผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
4. Cluster: กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน
5. ภายใต้งิจกรรมสำคัญ /โครงการสำคัญของกรมอนามัย:

โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ
23. โครงการยกระดับการบริหารงานคลังและงบประมาณตามหลักธรรมาภิบาล	23.1 การจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี 23.2 พัฒนาระบบบริหารการคลังและงบประมาณ 23.4 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และการตรวจสอบการดำเนินงานทุกระดับ
26. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัยองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	26.1 พัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการภาครัฐ 26.2 พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติ

6. แผนการจัดสรรงบประมาณ:

7. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยกรอบทิศทางการดำเนินงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีนโยบายขับเคลื่อนกรมอนามัยสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนผ่านกับดักเชิงซ้อนของระบบราชการ และเผชิญกับประเด็นท้าทายในการปฏิรูปองค์การ โดยใช้โมเดลขับเคลื่อนกรมอนามัย ๔.๐ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม ด้วยเครื่องมือ PMQA (Public Sector Management Quality Award) หรือ PMQA Mechanism และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาอย่างต่อเนื่อง

8. วัตถุประสงค์:

- 8.1 เพื่อพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ สู่องค์กรสมรรถนะสูง (HPO)
- 8.2 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 4 ตระหนักในภารกิจที่จะต้องดำเนินการให้ประสบความสำเร็จ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้อง (stakeholders) ทั้งทั้งองค์กรมีความพร้อมในการจัดการ
- 8.3 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 8.4 เพื่อสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมในการทำงาน และเสริมสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรและบุคคลภายนอก
- 8.5 เพื่อติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้งวิเคราะห์ปัจจัยความสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคที่มีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่สำเร็จตามเป้าหมาย
- 8.6 เพื่อกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณให้เป็นไปตามมาตรการที่กรมอนามัยกำหนด

9. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ:

9.1 เป้าหมายโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
1. หน่วยงานสามารถขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	1	หน่วยงาน
2. ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนที่บรรลุเป้าหมาย	100	ร้อยละ
3. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	100	ร้อยละ
9.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ		
เชิงปริมาณ: 1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม	>80	ร้อยละ
เชิงคุณภาพ: -		
เชิงเวลา: ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	80	ร้อยละ

10. วิธีการดำเนินงาน:

- 10.1 ขั้นตอนที่ 1 ขั้นเตรียมการ
 - 10.1.1 จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ
 - 10.1.2 ศึกษารวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าสู่กระบวนการจัดเตรียมการประชุม
 - 10.1.3 เตรียมงานด้านสถานที่ อุปกรณ์ วัสดุต่าง ๆ ให้เหมาะสมในการจัดกิจกรรม
 - 10.1.4 ประสานการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการประชุม

10.2 ขั้นตอนที่ 2 การดำเนินการ

10.2.1 ดำเนินการประชุม

10.2.2 ผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินผลสิ่งที่ได้เรียนรู้ ประโยชน์ที่ได้รับ ความพึงพอใจ และความไม่พึงพอใจในการจัดการประชุม

10.3 ขั้นตอนที่ 3 หลังการประชุม

10.3.1 สรุปบทเรียนและสรุปความพึงพอใจของผู้เข้ารับการประชุม

11. กิจกรรม/เป้าหมาย และประมาณการ งบประมาณ:

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ
1	ประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ และประชุมเจ้าหน้าที่ คอ.4	สรุปประชุม กบศ. จำนวน 12 ฉบับ และสรุปประจำเจ้าหน้าที่ศูนย์ จำนวน 1 ฉบับ	-ประชุม กบศ. ต.ค.64-ก.ย. 65 -ประชุม จนท. ต.ค. 64	-	-
2	ประชุมคณะกรรมการการเงินการคลัง	สรุปประชุม จำนวน 12 ฉบับ	ต.ค.64-ก.ย. 65 (สัปดาห์ที่ 1 ของเดือน)	-	-
3	ประชุมชี้แจงถ่ายทอด PMS รอบ 5 เดือนแรก และ 5 เดือนหลัง	-คู่มือการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี 5 เดือนแรก และ 5 เดือนหลัง จำนวน 1 เล่ม	รอบ 5 เดือนแรก พ.ย. 64 และรอบ 5 เดือนหลัง เม.ย. 65	-	-
4	ประชุมขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	ความพึงพอใจร้อยละ 80	ธ.ค. 64	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 บาท x 100 คน x 1 มื้อ เป็นเงิน 12,000 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35บาท x 100 คน x 2 มื้อ x 1 ครั้ง เป็นเงิน 7,000 บาท -ค่าวัสดุ 3,000 บาท	22,000

บริหารยุทธศาสตร์
รับที่ 01-08-65
ว/ด/ป - 8 ต.ค. 2564
เวลา 16.19 น.
ผู้รับ 88

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ
5	ประชุมสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร (วันสถาปนาศูนย์)	ความพึงพอใจ ร้อยละ 80	1 เม.ย. 65	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 บาท x 100 คน x 1 มื้อ เป็นเงิน 12,000 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 บาท x 100 คน x 2 มื้อ เป็นเงิน 7,000 บาท -ค่าจัดจ้างตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน 4,900 บาท -ค่าวัสดุสำนักงาน 2,000 บาท	25,900
6	ประชุมสรุปผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือน แรก และรอบ 6 เดือน หลัง	สรุปผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก และ 6 เดือนหลัง จำนวน 1 เล่ม	มี.ค. และ ส.ค. 65	-	-
7	ประชุมการกำกับติดตาม และประเมินผล เพื่อรับ การนิเทศจาก กรมอนามัย	สรุปผลการกำกับ ติดตามและ ประเมินผล จาก กรมอนามัย จำนวน 1 ฉบับ	ต.ค. 64, พ.ค. - ก.ค. 65	ประชุมการกำกับติดตามและ ประเมินผล เพื่อรับการนิเทศจาก กรมอนามัย ครั้งที่ 1 -ค่าอาหาร จำนวน 30 คน x 120 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท ประชุมการกำกับติดตามและ ประเมินผล เพื่อรับการนิเทศจาก กรมอนามัย ครั้งที่ 2 -ค่าอาหาร จำนวน 21 คน x 100 บาท เป็นเงิน 2,100 บาท	5,700
8	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติ การปีงบประมาณ 2566	ร่างแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 ฉบับ	ส.ค. 65	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 บาท x 50 คน x 2 มื้อ x 1 ครั้ง เป็นเงิน 12,000 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 บาท x 50 คน x 4 มื้อ x 1 ครั้ง เป็นเงิน 7,000 บาท รวม 19,000 บาท	19,000
9	ประชุมประสานแผนการ ขับเคลื่อนงานส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมร่วมกับภาคี เครือข่ายในเขตสุขภาพ ที่ 4 ผ่านระบบออนไลน์	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ 80	ส.ค. 65	-ค่าอาหาร จำนวน 30 คน x 120 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 2,100 บาท รวม 5,700 บาท	5,700

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ 4 สู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม และการกำกับ ติดตามและประเมินผล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 งบประมาณ 488,300 บาท

บริหารยุทธศาสตร์
รับที่ 01-08-65
ว/ด/ป - 8 ต.ค. 2564
เวลา 16.19 น.
ผู้รับ ๙ ๙ ๙

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ
10	ส่งเสริมและขับเคลื่อน การดำเนินงานสู่องค์กร สมรรถนะสูง (HPO)	1 หน่วยงาน	ต.ค.64-ก.ย. 65	-ค่าเบี้ยเลี้ยง -ค่าที่พัก -ค่าพาหนะ/ค่าผ่านทางพิเศษ -ค่าใช้สอยอื่น ๆ	350,000
11	พัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะสูงในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม	1 หน่วยงาน	ต.ค.64-ก.ย. 65	-ค่าเบี้ยเลี้ยง -ค่าที่พัก -ค่าพาหนะ/ค่าผ่านทางพิเศษ -ค่าลงทะเบียน -ค่าใช้สอยอื่น ๆ	60,000
รวมเป็นเงิน (สี่แสนแปดหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)					488,300

หมายเหตุ 1. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ โดยรายการที่ถัวเฉลี่ยต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน
2. แผนแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายท้ายโครงการ
3. แผนแผนการบริหารความเสี่ยง(โครงการที่มีงบประมาณตั้งแต่ 500,000 บาทขึ้นไป) หรือโครงการสำคัญที่หน่วยงานพิจารณาว่าส่งผลกระทบต่อการบริหารอุปสรรค/ตัวชี้วัด/เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ฯ

12. งบประมาณ: 488,300.- (สี่แสนแปดหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)

12.1 เงินงบประมาณ 488,300 บาท

12.2 เงินนอกงบประมาณ.....บาท

13. ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

14. พื้นที่เป้าหมาย / สถานที่ดำเนินโครงการ

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี และโรงแรมใน/นอกเขตสุขภาพที่ 4

15. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี คณะนิเทศกรรมอนามัย และภาคีเครือข่ายในและนอกเขตสุขภาพที่ 4

16. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้รับบริการ (ถ้ามี)

ผู้บริหาร นักวิชาการ และเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

บริหารยุทธศาสตร์ฯ
รับที่ 01-03-65
ว/ด/ป - 8. ต.ค. 2564
เวลา 16.19 น.
ผู้รับ ✓

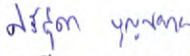
17. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรได้รับทราบผลการดำเนินงานและร่วมแลกเปลี่ยนวิธีการ/กระบวนการเพื่อพัฒนางานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
2. เจ้าหน้าที่ได้รับทราบเกี่ยวกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ 6 เดือนแรกและ 6 เดือนหลัง และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานและถอดบทเรียนมาปรับปรุงและพัฒนาต่อไป
3. บุคลากรศูนย์มีความรักความผูกพันที่ดีต่อองค์กร
4. มีการดำเนินงานตามแผนและผลการเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมาย

18. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|---|---|
| 18.1 ชื่อ-สกุล นางศรีสุดา บุญขยาย | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| 18.2 ชื่อ-สกุล นางสาวมาริษา ชันทอง | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| 18.3 ชื่อ-สกุล นายกิตติ เจริญสุข | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 18.4 ชื่อ-สกุล นางสาวเยาวมาลย์ วิรัตน์คำเขียว | ตำแหน่งนักวิชาการสถิติ |
| 18.5 ชื่อ-สกุล นางชิตชนก บุตรวงษ์ | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

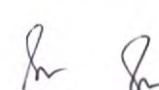
19. ผู้เสนอโครงการ


(นางศรีสุดา บุญขยาย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

20. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางสาวพิชญภััสสร ไหลรุ่งเรืองสกุล)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)
รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

21. ผู้อนุมัติโครงการ


(นางสาวไสวรรณ ไผ่ประเสริฐ)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

แผนการดำเนินงาน (Gantt Chart) โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ 4 ส่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม
และการกำกับ ติดตามและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

บริหารยุทธศาสตร์:
รับที่ 01-08-65
ว/ด/ป - 8 ต.ค. 2564
เวลา 16.19 น.
ผู้รับ

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ
		ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1	ประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ และประชุมเจ้าหน้าที่ คอ.4	←											→	-
2	ประชุมคณะกรรมการการเงินการคลัง	←											→	-
3	ประชุมชี้แจงถ่ายทอด PMS รอบ 5 เดือนแรก และ 5 เดือนหลัง		↔					↔						-
4	ประชุมขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม			22,000 ↔										22,000
5	ประชุมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร (วันสถาปนาศูนย์)							25,900 ↔						25,900
6	ประชุมสรุปผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก และรอบ 6 เดือน หลัง						↔							-
7	ประชุมการกำกับติดตามและประเมินผล เพื่อรับการนิเทศจาก กรมอนามัย	3,600 ↔								2,100				5,700
8	ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2566											19,000 ↔		19,000
9	ประชุมประสานแผนการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมร่วมกับภาคีเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 4 ผ่าน ระบบออนไลน์											5,700 ↔		5,700
10	ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานส่องค์กรสมรรถนะสูง (HPO)	←											→	350,000
11	พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	←											→	60,000
รวมเป็นเงิน (สี่แสนแปดหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)														488,300

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ 4 ส่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม และการกำกับ ติดตามและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
งบประมาณ 488,300 บาท

บริหารยุทธศาสตร์
รับที่ 01-08-65
ว/ด/ป 8 ต.ค. 2564
เวลา 16.19 น

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ลำดับ (1)	กิจกรรมภายใต้โครงการ (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	การประเมินความเสี่ยง			กลยุทธ์การจัดการความเสี่ยง (7)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับ (6)=(4)x(5)			
1	ประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ และประชุมเจ้าหน้าที่ คอ.4	คณะกรรมการบางท่านไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้	2	1	2	2	แจ้งกำหนดการประชุมล่วงหน้าประมาณ 1 สัปดาห์	กลุ่มยุทธศาสตร์
2	ประชุมคณะกรรมการการเงินการคลัง	คณะกรรมการบางท่านไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้	2	1	2	2	แจ้งกำหนดการประชุมล่วงหน้าประมาณ 1 สัปดาห์ และกำหนดเป็น Regular meeting	กลุ่มยุทธศาสตร์
3	ประชุมชี้แจงถ่ายทอด PMS รอบ 5 เดือนแรก และ 5 เดือนหลัง	เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้	2	1	2	2	แจ้งกำหนดการประชุมล่วงหน้าประมาณ 1 สัปดาห์	กลุ่มยุทธศาสตร์
4	ประชุมขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้	2	1	2	2	แจ้งกำหนดการประชุมล่วงหน้าประมาณ 1 สัปดาห์	กลุ่มยุทธศาสตร์
5	ประชุมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร (วันสถาปนาศูนย์)	เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้	2	1	2	2	แจ้งกำหนดการประชุมล่วงหน้าประมาณ 1 สัปดาห์	กลุ่มยุทธศาสตร์
6	ประชุมสรุปผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก และรอบ 6 เดือนหลัง	เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้	2	1	2	2	แจ้งกำหนดการประชุมล่วงหน้าประมาณ 1 สัปดาห์	กลุ่มยุทธศาสตร์
7	ประชุมการกำกับติดตามและประเมินผล เพื่อรับการนิเทศจากกรมอนามัย	ระยะเวลาในการจัดประชุมมีความคลาดเคลื่อน	2	2	4	3	วาง Timeline และติดต่อประสานงานคณะนิเทศ	กลุ่มยุทธศาสตร์
8	ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2566	กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้	2	3	6	2	จัดทำ Timeline สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้ทั่วถึง	กลุ่มยุทธศาสตร์
9	ประชุมประสานแผนการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมร่วมกับภาคีเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 4 ผ่านระบบออนไลน์	กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้	3	3	9	2	จัดทำ Timeline สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้ทั่วถึง	กลุ่มยุทธศาสตร์

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ 4 ศูนย์องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม และการกำกับ ติดตามและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
งบประมาณ 488,300 บาท

๐๑-๐๘-๖๕
 รับที่.....
 เวลา.....
 ผู้รับ.....

ลำดับ (1)	กิจกรรมภายใต้โครงการ (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	การประเมินความเสี่ยง			กลยุทธ์การจัดการความเสี่ยง (7)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับ (6)=(4)x(5)			
10	ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรสมรรถนะสูง (HPO)							กลุ่มยุทธศาสตร์
11	พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม							กลุ่มยุทธศาสตร์

- (4) โอกาส ให้คะแนนดังนี้

 - 1=เกิดขึ้นน้อยมากหรือไม่เกิด
 - 2=เกิดขึ้นได้บ้าง
 - 3=เกิดขึ้นปานกลาง
 - 4=เกิดขึ้นบ่อย
 - 5=เกิดขึ้นประจำ

(5) ผลกระทบ ให้คะแนนดังนี้

 - 1=เกิดขึ้นน้อยมากหรือไม่เกิด
 - 2=เกิดขึ้นได้บ้าง
 - 3=เกิดขึ้นปานกลาง
 - 4=เกิดขึ้นบ่อย
 - 5=เกิดขึ้นประจำ

(7) กลยุทธ์ มีดังนี้

 - 1.หลีกเลี่ยง/กำจัดความเสี่ยง
 - 2.ควบคุมความเสี่ยง
 - 3.ยอมรับความเสี่ยง
 - 4.ถ่ายโอนความเสี่ยง

Small Success

บริหารยุทธศาสตร์
รับที่ 01-08-65
- 8 ค.ศ. 2564
ว/ด/ป
เวลา 16/คย
ผู้รับ

ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1.ร้อยละดำเนินการประชุม/อบรม/สัมมนา ไตรมาสที่ 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ตามงบประมาณในแผนประชุม/อบรม/สัมมนาทั้งปีที่ย่างไว้	1.ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 60	1.ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 80	1.ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100
2.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 32	2.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	2.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	2.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 100