



ข้อบังคับกรมอนามัย

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๕๑

ภารกิจหลักของกรมอนามัย คือการส่งเสริมสุขภาพให้ประชาชนมีสุขภาพดี ด้วยยุทธศาสตร์การศึกษาวิจัย การพัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการสร้างเสริมสุขภาพ การจัดการสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดี รวมทั้งการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนมีความรู้และทักษะในการดูแลตนเอง ครอบครัว และชุมชน รวมตลอดถึงการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคีต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ

กรมอนามัย จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการขึ้นจากกรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งจากวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัยที่ข้าราชการยึดถือมาโดยตลอด โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการกรมอนามัยเป็นข้าราชการของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานงาน ตามหลักวิชาการ และวิชาชีพ โดยถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เพื่อการบรรลุภารกิจอันสำคัญยิ่งในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประชาชนไทยมีสุขภาพดี โดยถ้วนหน้า

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และ ๗๙ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมอนามัยจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมอนามัย ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการของกรมอนามัย เป็นที่ศรัทธาเชื่อถือ ไว้วางใจ และยกย่องชื่นชม ของสังคมและประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

๑.๑ ชื่อสัตย์ สุจริต : ซื่อตรง มีสัจจะ ในความถูกต้อง

๑.๒ รับผิดชอบ : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถจนสำเร็จ
เสร็จสิ้น ด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ และวิชาชีพ เพื่อรักษามาตรฐาน
งาน พร้อมรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว

๑.๓ มีจิตสาธารณะ : เสียสละ อุทิศตน มีจิตมุ่งบริการ (Service mind)

ข้อ ๒ ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๑ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง : ตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความถูกต้องชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน
โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออคติที่ไม่ถูกต้อง

๒.๒ ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง : ยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓.๑ โปร่งใส เปิดเผย : ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผย

๓.๒ ตรวจสอบได้ : ให้ความร่วมมือรับการตรวจสอบ และพร้อม
รับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ข้อ ๔ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๑ มุ่งคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล : ปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความเป็นมืออาชีพอย่างเต็มความสามารถ บริหารจัดการทรัพยากรของราชการ
อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โดยยึดถือประโยชน์สุขอย่างยั่งยืนของประชาชน
เป็นจุดมุ่งหมายสำคัญสูงสุด

๔.๒ พัฒนางาน และทีมงาน : พัฒนากลไกการทำงานเพื่อผลสัมฤทธิ์
ของงาน โดยคำนึงถึงความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดีของทีมงาน

๔.๓ พัฒนาตนเอง : เปิดใจ ใฝ่ใจศึกษาหาความรู้ ในวิชาชีพ
วิทยาการสมัยใหม่ต่างๆ และความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลอันทรงคุณค่าขององค์กร ตลอดจน ดูแลรักษา
สุขภาพตนเอง เพื่อให้มีกำลังกายและกำลังใจที่สมบูรณ์ พร้อมปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

๕.๑ เสมอภาค และเป็นธรรม : รักษาความเป็นกลางทางการเมือง ปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความถูกต้องชอบธรรม ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว ความเป็นญาติมิตร ความเป็นศัตรู ลingsล่อใจ ผลประโยชน์ หรืออคติใดๆ มาใช้อิทธิพลทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ รวมทั้งคิดสร้างสรรคสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕.๒ ปฏิเสธระบบอุปถัมภ์ : ไม่ใช้อิทธิพล ไม่ตกอยู่ใต้อำนาจที่ไม่ถูกต้องของบุคคลใด เพื่อให้ตนเองหรือบุคคลใด ได้รับสิทธิพิเศษ หรือประโยชน์ใดๆ

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ

๖.๑ เคารพกฎหมายและกฎของสังคม : จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ และธรรมเนียมปฏิบัติของสังคม

๖.๒ เคารพบุคคล : เคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิส่วนบุคคล ของผู้อื่น อย่างเท่าเทียมกัน ให้เกียรติ และยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น

๖.๓ รักษาสิ่งแวดล้อม : ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ตระหนัก และเป็นผู้ดำเนินการรักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อให้สาธารณชนได้ใช้ประโยชน์ต่อไปอย่างยั่งยืน

๖.๔ เป็นบุคคลต้นแบบ : เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ และต้นแบบการปฏิบัติหน้าที่พลเมืองที่ดีของประเทศ รวมทั้งสนับสนุนให้บุคคลอื่นๆ ปฏิบัติตาม

ข้อ ๗ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑ ความพอประมาณ : ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดีที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๗.๒ ความมีเหตุผล : ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

๗.๓ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว : เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของ สถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งใกล้และไกล

๗.๔ เจือนใจความรู้ : ตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วย ความรอบรู้ เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน มีความรอบคอบ ที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

๗.๕ เจือนใจคุณธรรม : ตัดสินใจ และดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วย ความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความอดทน มีความเพียร ใช้ สติปัญญาในการดำเนินชีวิต ไมโลภ และไม่ตระหนี่

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการทางวินัย สำหรับแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตาม หนังสือคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๕๑

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง และพนักงานราชการของกรมอนามัย ถือปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการกรมอนามัยนี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายณรงค์ศักดิ์ อังคะสุวพลา)

อธิบดีกรมอนามัย