

รายงานการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลำดวน

ผู้มาประชุม

๑. น.ส.สุพิชญา ไชยรัตน์	รท.พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒. นางอัจฉรา คงสมฤทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. น.ส.ณัฐพิมล สุขเนติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. นางนัชชिरา ใจเพื่อแม่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. น.ส.นิชาภา พลตรี	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ
๖.นางสาวกณันท์ ปิ่นทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นางสาวอภินิหารพร ศักดาเกรียง	นักวิชาการสาธารณสุข
๘. นายเอกพจน์ ผดุงศักดิ์	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์
๙.นางสาวผกามาศ ชัยหม่อง	นิติกร
๑๐. นางสาวอรพรรณ เจริญชัย	นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวปรียาภรณ์ รอดเดชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	-
๒. นางนภสร ขำพงษ์	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน	-
๓. นางสาวนิออน วงษ์ทอง	นักวิชาการพัสดุ	-
๔. นางสาวสนทยา สิงห์นิกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	-
๕. นายวิฑูรย์ ทิมประเทือง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	-

เริ่มประชุมเวลา เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ได้แจ้งเปิดประชุม มีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นการประชุม	ข้อเสนอที่ประชุม/มติที่ประชุม
วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ นางสาวสุพิชญา ไชยรัตน์ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ ๕ เดือนแรก	รับทราบ

ประเด็นการประชุม						ข้อเสนอที่ ประชุม/ มติที่ ประชุม
-ในวันพุธที่ ๑๑ ธ.ค.๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.ขอเชิญเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศเจตนารมณ์ฯ DoH Together Against Corruption การแต่งกายเสื้อสีขาว 						
มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบ ประ มา ณ	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินงาน	
๑. ส่งเสริม ความโปร่งใส ในการใช้ งบประมาณ	เผยแพร่แผน และ ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินงาน และการใช้ งบประมาณ ประจำปี Program Backoffice	คกก. ITA/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	-	๔ ครั้ง -ธ.ค. ๖๗ -มี.ค. ๖๘ -มี.ย. ๖๘ -ก.ค.๖๘	ครั้งที่ ๑ ทุกกลุ่มงานได้รายงาน แจ้งประชาสัมพันธ์กับทุกกลุ่มงาน เกี่ยวกับความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้งบประมาณ เรียบร้อยแล้ว	
๒. พัฒนา กระบวนการ กำกับ ติดตามการ ใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	ประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือ แนวทางการ ขอขยืม ทรัพย์สินของ ราชการให้แก่	คกก.ITA	-	ม.ค. ๖๘	ยังไม่ได้ดำเนินการ	

ประเด็นการประชุม						ข้อเสนอที่ ประชุม/ มติที่ ประชุม
	บุคลากร ใน หน่วยงาน ได้รับทราบ					
๓. เพิ่ม ประสิทธิภาพ ช่องทาง และ รูปแบบการ ให้บริการ- ออนไลน์	พัฒนาพีเจอาร์ ระบบการจอง คิวออนไลน์	คกก.ITA/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	-	๑ ระบบ ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์อยู่ระหว่าง การศึกษาการใช้การจองคิวโดยนำ โปรแกรมหมอพร้อม ระบบนัด หมายออนไลน์ (หมอพร้อม STATION) และ ระบบแจ้งเตือน MOPH ALERTING  คู่มือการใช้งาน 	
(ร่าง) กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส						
ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม					เดือน
๑	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับองค์กรแห่งความสุขและความผูกพัน (หัวปิ่นโต)					จัดกิจกรรมการทุก เดือน
๒	การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ จัดทำบัตรเจ้าหน้าที่					ดำเนินการแล้ว
๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพและมีธรรมาภิบาล					ธันวาคม ๖๗
๔	กิจกรรม ๕ ส ปรับปรุงภูมิทัศน์					ต.ค. - ก.ย.๖๘
๕	กิจกรรมจิตอาสาบริจาคชิ้นส่วน พลาสติก					ดำเนินการแล้ว
๖	การพัฒนาโปรแกรม e - service การจองคิวห้องนวด / ฟัน					พฤศจิกายน ๖๗
๗	การจัดประกวดบุคคลที่เป็นตัวอย่างด้านวินัย และจิตอาสา					ต.ค. - มี.ค. ๖๗
๘	การมอบรางวัลหน่วยงานด้านคุณธรรม					ต.ค. - ก.ย. ๖๕
๙	กิจกรรมบริจาคของเล่นเด็ก					มกราคม ๖๘
๑๐	กิจกรรมบริจาคเครื่องสำอางแต่ผู้ขายขนม					กุมภาพันธ์ ๖๘
๑๑	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต					ธันวาคม ๖๗
๑๒	การสำรวจปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ					ธันวาคม ๖๗
๑๓	กิจกรรมส่งเสริมความผูกพัน					ต.ค. - ก.ย.๖๘

ประเด็นการประชุม	ข้อเสนอที่ประชุม/มติที่ประชุม
๑. ให้ส่งรายงานการประชุม ต้องมีเนื้อหาของการกำกับติดตามงบประมาณ ทุกเดือน ในไลน์กลุ่มคกก. ITA ๒. ขอให้ทุกคนร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต วันพุธ ที่ ๑๑ ธค ๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ (Zoom) เสือขาว ๓. กิจกรรมหิ้วปิ่นโต วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๗ (มีข้าวกล่องเลี้ยง กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์, ให้ทุกคนใส่เสื้อสีขาว) การมอบหมายตัวชี้วัดรายบุคคล ๔. กิจกรรมปีใหม่ วันที่ ๒๖ ธค ๖๗ มีกิจกรรมใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้ง /วิทยากรมาบรรยายการสร้างองค์กรแห่งความสุข/งานเลี้ยงตอนเย็น โต๊ะจีน/มีจับฉลากของขวัญ ราคาไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ บาท/ให้มีการแสดงกลุ่มงานละ ๑ ชุด/เตรียมงาน Color full ๕. การทำคลิปวิดีโอการส่งเสริมคุณธรรมและเผยแพร่ในสื่อโซเชียล ให้หน่วยงานจัดทำคลิปความยาวไม่เกิน ๓ นาที โดยมีหลักเกณฑ์พิจารณาเนื้อหาส่งเสริมคุณธรรม น่าสนใจให้แรงบันดาลใจให้ข้อคิดในการดำเนินชีวิตแก่ผู้ชม และสร้างให้เกิดผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคนในสังคม มติที่ประชุม ให้ทุกคนไปคิดเนื้อหา ที่จะทำคลิป และจะนัดประชุมทำคลิปวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๖. การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กทม. (คกก.ท่านใดสนใจเข้าประชุมแจ้งภายในวันนี้) ๗. ระบบจองคิวออนไลน์ ห้องนวดแผนไทย จะเปลี่ยนแพลตฟอร์ม เป็นระบบ line official (มอบพี่เอก ประสานทีม รพ.) ๘. บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ร่วมกับขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	รับทราบ
กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประกาศเจตนารมณ์ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าพเจ้า นายประสาน ชัยวีระเดช ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี พร้อมด้วยบุคลากร ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และความดีที่ยากทำ” ดังนี้ ปัญหาที่ยากแก่ ๑. การทำงานเป็นทีม ๒. ความรักความผูกพันขององค์กร ๓. ความรับผิดชอบ ๔. การไม่เสียสละเวลาความสุขส่วนตัวเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นและองค์กรในภาพรวม ๕. การใช้เงินเกินรายได้ ไม่มีเงินเก็บออม ความดีที่ยากทำ “พอเพียง” คนซื้อไม่ได้ใช้ คนใช้ไม่ได้ซื้อ “วินัย” การส่งเสริมและสื่อสารภาพลักษณ์ความภาคภูมิใจขององค์กร “สุจริต” ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์ อุทิศเวลาให้กับราชการเพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย “จิตอาสา” การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม “กตัญญู” ความเสียสละ มีน้ำใจ แบ่งปัน โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป	

ประเด็นการประชุม	ข้อเสนอที่ ประชุม/ มติที่ ประชุม
<u>วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม</u> ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการปราบปรามทุจริต ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกาสะลอง ทั้งนี้ ได้ส่งรายงานการประชุมดังกล่าว ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ	รับรอง รายงาน การประชุม และไม่มีข้อ แก้ไข
<u>วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง</u> ไม่มี	-
<u>วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา</u> ไม่มี	-
<u>วาระที่ ๕.๑ เรื่องอื่นๆ</u> ไม่มี	-

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น
มติในที่ประชุม

นางสาวอรพรรณ เจริญชัย / ผู้จัดรายงานการประชุม
นางสาวสุพิชญา ไชยรัตน์ / ผู้ตรวจรายงานการประชุม



แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	
๑. ส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ	เผยแพร่แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี Program Backoffice	4 ครั้ง	คะแนน IIT ด้านการใช้งบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คกก. ITA/กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	-	✓ ธค. 67	✓ มี.ค. 68	✓ มิ.ย. 68	✓ ก.ค. 68	ครั้งที่ 1 ธ.ค. 67 ทุกกลุ่มงานได้รายงานแจ้งประชาสัมพันธ์กับทุกกลุ่มงานเกี่ยวกับความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณเรียบร้อยแล้ว https://region4.ana.mai.moph.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=2130
๒. พัฒนาระบบการกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากร ใน	1 ครั้ง	คะแนน IIT ด้านการยืมทรัพย์สินราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คกก.ITA	-	-	✓ ม.ค. 68	-	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	
	หน่วยงานได้รับทราบ									
๓. เพิ่มประสิทธิภาพช่องทางและรูปแบบการให้บริการออนไลน์	พัฒนาพีเจอร์ ระบบการจองคิวออนไลน์	1 ระบบ	คะแนน EIT ด้านประสิทธิภาพการสื่อสารไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คกก.ITA/ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	-	✓	✓	✓	✓	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์อยู่ระหว่างการศึกษาการใช้การจองคิวโดยนำโปรแกรมหมอฟร้อมระบบนัดหมายออนไลน์ (หมอฟร้อม STATION) และ ระบบแจ้งเตือน MOPH ALERTING  คู่มือการใช้งาน  -เปิดระบบ Line official ของงานนวดแผนไทยขึ้นเพื่อติดต่อรับบริการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	
										 นวดแผนไทย โรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น LINE เพื่อส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ตามแผนปฏิบัติการสุขภาพป้องกันโรค COVID-19 ณ วันที่ 15/10/2567 นางสาวอรพรรณ เจริญชัย

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวอรพรรณ เจริญชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล โทร. 036 200334 – 5 ต่อ 115 E-mail : Orapan.u@anamail.mail.go.th

หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด