



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรพรรณ เจริญชัย.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด.....กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี.....โทรศัพท์.....๐ ๓๖๒๐ ๐๓๓๔ - ๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Orapan.u@anamai.mail.go.th.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. คณะผู้บริหาร	๕	-	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๑๘	-	๒๔
๓. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	๗	-	-
๔. กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	๗	-	-
๕. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น	๖	-	-
๖. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	๕	-	-
๗. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ	๗	-	-
๘. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๗	-	-
๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๒๓	๑๙๐	-
๑๐. กลุ่มจัดการความรู้ วิจัย นวัตกรรมและการสื่อสาร	๔	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) การพัฒนาคุณธรรม“วินัย”: มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และการใช้ชีวิต	☐ มีผลงานวิชาการจำนวน ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรร่วมกิจกรรมพัฒนางานวิจัยสู่งานประจำ	-	ค ก ก.ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส	/	/	/	/
	(๒) การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู” การแสดงออกถึงซึ่งความรู้คุณกรมอนามัยและสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	☐ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความกตัญญู รู้คุณกรมอนามัย สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	ค ก ก.ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภोजังหวัดคุณธรรม (๑) การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (๒) การประกวดองค์กรคุณธรรมและองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน	☐ เข้าร่วมการยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ ร้อยละ ๑๐๐ ☐ ส่งผลงานเข้าประกวดองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มี	๑.ผ่านเกณฑ์การประกวดองค์กรคุณธรรม ๒. ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ	-	ค ก ก.ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส	-	/	/	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		คุณภาพระดับ หน่วยงาน	กรมการศาสนา						
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ทบทวน วิเคราะห์ และวางแผนการ ดำเนินงาน	☐ คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ ☐ รายงานการ ป ร ะ ชู ม คณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ	☐ มีแผนปฏิบัติ การส่งเสริม ค ุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรม และ ป ้อง กั น ก าร ท ุ จ ริ ต ศ ุ น ย์ อ น าม ัย ที่ ๔ สาระบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	ค ก ก . ขั บ เ ค ลี อ น คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) สำรวจปัญหาที่อยากแก้ และความดี ที่อยากทำ ของบุคลากรในหน่วยงาน (๒) กิจกรรมจิตอาสาป็นสุข (๓) กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับองค์กรแห่ง ความสุขและความผูกพัน (หัวป็นโต) (๔) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพัน (๕) กิจกรรมให้ความรู้ในการจัดซื้อจัด จ้างและบริหารพัสดุ “คนซื้อไม่ได้ใช้ คนใช้ไม่ได้ซื้อ”	☐ มีกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุข อย่าง น้อย ๒ กิจกรรม	๑. ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๔ สาระบุรี ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	ค ก ก . ขั บ เ ค ลี อ น คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต /ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) / ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	☐ ประกาศ เจตนารมณ์ ๑ ครั้ง	☐ ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	ค ก ก . ขั บ เ ค ลี อ น คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	-	-	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตจาก หน่วยงานภายนอกระบบ E-learning หรือจัดอบรมสออดแทรกสาระด้าน จริยธรรมในหลักสูตร	☐ มี ก า ร พัฒนา/อบรม/ คุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรม และ ป้ อ ง กั น ก า ร ทุจริต	☐ ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	ค ก ก . ขั บ เ ค ลี อ น คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	☐ เผยแพร่ ประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรม กรม อนามัย จำนวน ๒ ช่องทาง	☐ ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๔ สละบุรี ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	ค.ก.ช.บ.เค.ล.อ.น. คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง

สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๗ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๕๐ คน	๒ แห่ง ๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๕๐ คน	๒ แห่ง ๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘