



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรพรรณ เจริญชัย

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด.....กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

โทรศัพท์.....๐ ๓๖๒๐ ๐๓๓๔ - ๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Orapan.u@anamai.mail.go.th

LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. คณะผู้บริหาร	๕	-	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๑๘	-	๒๔
๓. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	๗	-	-
๔. กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	๗	-	-
๕. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น	๖	-	-
๖. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	๕	-	-
๗. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ	๗	-	-
๘. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๗	-	-
๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๒๓	๑๙๐	-
๑๐. กลุ่มจัดการความรู้ วิจัย นวัตกรรมและการสื่อสาร	๔	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การพัฒนาคุณธรรม“วินัย”: มีความ กระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง พัฒนา งาน และการใช้ชีวิต	☐ มี ผลงาน วิชาการจำนวน ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ร่วมกิจกรรม พัฒนางานวิจัยสู่ งานประจำ	-	ค ก ก. ขั บ เ ค ลี อ น คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	/	/	/
	(๒) การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู” การ แสดงออกถึงซึ่งความรู้คุณกรมอนามัย และสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	☐ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความ กตัญญู รู้คุณ กรมอนามัย สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	ค ก ก. ขั บ เ ค ลี อ น คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (๒) การประกวดองค์กรคุณธรรมและ องค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่ มีคุณภาพระดับหน่วยงาน	☐ เข้าร่วมการ ยกย่องบุคคล และหน่วยงาน ต้นแบบ ร้อยละ ๑๐๐ ☐ ส่งผลงาน เข้า ประ ก ว ด องค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่ง ความ สุ ข ที่ มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน	๑.ผ่านเกณฑ์ การประกวด องค์กรคุณธรรม ๒. ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงาน ในสังกัดกรม อนามัยได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรม ต้นแบบของ กรมการศาสนา	-	ค ก ก. ขั บ เ ค ลี อ น คุณธรรมและความ โปร่งใส	-	/	/	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ทบทวน วิเคราะห์ และวางแผนการ ดำเนินงาน	☐ คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ ☐ รายงานการ ประชุม คณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ	☐ มีแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการ ทุจริต ศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	ค.ก.ก. ขับเคลื่อน คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) สำรวจปัญหาที่อยากแก้ และความดี ที่อยากทำ ของบุคลากรในหน่วยงาน (๒) กิจกรรมจิตอาสาป็นสุข (๓) กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ยกระดับองค์กรแห่ง ความสุขและความผูกพัน (หัวป็นโต) (๔) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพัน (๕) กิจกรรมให้ความรู้ในการจัดซื้อจัด จ้างและบริหารพัสดุ “คนซื้อไม่ได้ใช้ คนใช้ไม่ได้ซื้อ”	☐ มีกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุข อย่าง น้อย ๒ กิจกรรม	๑.ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒.ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	ค.ก.ก. ขับเคลื่อน คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต /ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) / ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	☐ ประกาศ เจตนารมณ์ ๑ ครั้ง	☐ ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	ค ก ก . ขับ เคลื่อน คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	-	-	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตจาก หน่วยงานภายนอก ระบบ E-learning หรือจัดอบรมสอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมในหลักสูตร	☐ มี ก า ร พัฒนา/อบรม/ คุณ ธรรม จริยธรรม และ ป่ อ ง กั น ก า ร ทุจริต	☐ ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	ค ก ก . ขับ เคลื่อน คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	☐ เผย แพร่ ป ระ ก า ศ ข้ อ ก ำ ห น ด จริยธรรม กรม อนามัย จำนวน ๒ ช่องทาง	☐ ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี ผ่าน เกณฑ์การ	-	ค ก ก . ขับ เคลื่อน คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น			ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๗ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๕๐ คน	๒ แห่ง ๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๕๐ คน	๒ แห่ง ๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ และมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตอาสา กตัญญู เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ ประพฤติตนตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”