

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘  
วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘  
เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกาสะลอง

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

- |                                 |                            |
|---------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางกรวรรณ หวลลำพิ่ง          | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน   |
| ๒. นางอัจฉรา คงสมฤทธิ           | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ      |
| ๓. น.ส.ณัฐพิมล สุขเนติ          | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ      |
| ๔. นางสาวสนทยา สิงห์นิกร        | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ      |
| ๕. น.ส.นิชาภา พลตรี             | นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๖. นางนิออน วงษ์ทอง             | นักวิชาการพัสดุ            |
| ๗. นางสาวอภินิหารพร ศักดาเกรียง | นักวิชาการสาธารณสุข        |
| ๘. นายเอกพจน์ ผดุงศักดิ์        | เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์     |
| ๙. นางสาวอรพรรณ เจริญชัย        | นักทรัพยากรบุคคล           |

**ผู้ไม่มาประชุม**

- |                           |                            |        |
|---------------------------|----------------------------|--------|
| ๑. นางนภสร ขำพงษ์         | พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน       | ราชการ |
| ๒. นางสาวภคนันท์ ปิ่นทอง  | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ      | ราชการ |
| ๓. นางนัชชिरา ใจเผื่อแม่  | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ      | ราชการ |
| ๔. นางสาวผกามาศ ชัยหม่อม  | นิติกร                     | ราชการ |
| ๕. นายวิฑูรย์ ทิมประเทือง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ราชการ |

เริ่มประชุมเวลา เวลา ๑๔.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ได้แจ้งเปิดประชุม มีรายละเอียด ดังนี้

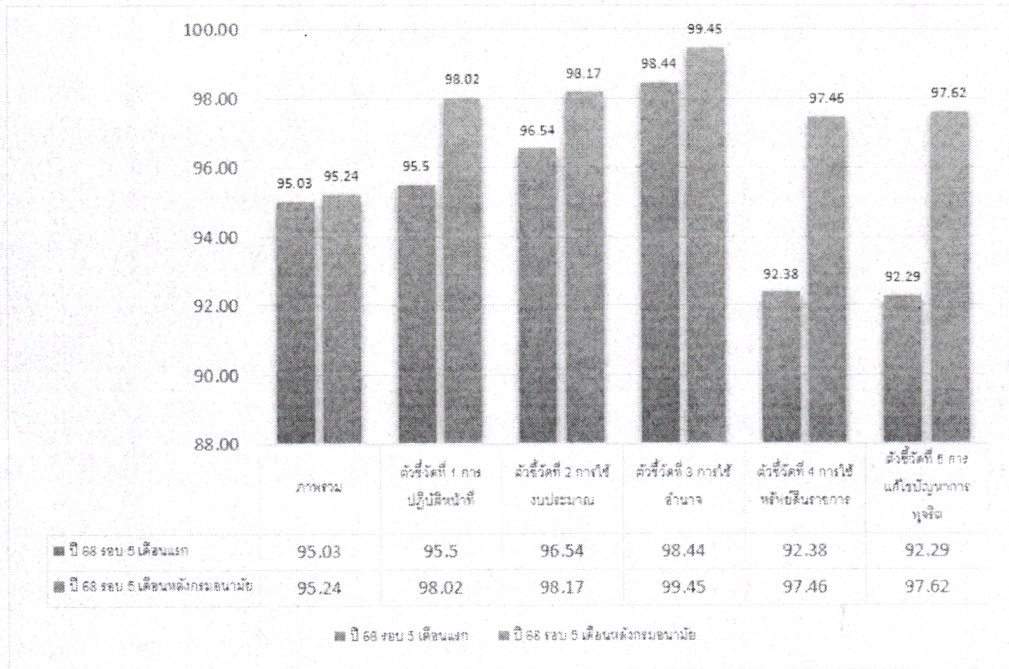
ประเด็นการประชุม	ข้อเสนอที่ประชุม/ มติที่ประชุม
<p><b>วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ</b></p> <p>นางกรวรรณ หวลลำพิ่ง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าจากการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) รอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รายละเอียดแนบท้าย)</p>	รับทราบ

ประเด็นการประชุม	ข้อเสนอที่ประชุม/ มติที่ประชุม																																
<p><b>วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม</b></p>	<p>รับรองรายงานการประชุมและไม่มีข้อแก้ไข</p>																																
<p><b>วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ -</b>  <b>รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๒.๑</b>  <b>ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</b>  <b>รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA (รายละเอียดแนบท้าย)</b>  <b>ตารางที่ ๑ สรุปผลการประเมิน ITA ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก)</b></p> <table border="1" data-bbox="248 992 1297 1487"> <thead> <tr> <th>เครื่องมือ</th> <th>ตัวชี้วัด</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนนรวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">IIT</td> <td>การปฏิบัติหน้าที่</td> <td>๙๕.๕๐</td> <td rowspan="5">๙๕.๐๓</td> </tr> <tr> <td>การใช้งบประมาณ</td> <td>๙๖.๕๔</td> </tr> <tr> <td>การใช้อำนาจ</td> <td>๙๘.๔๔</td> </tr> <tr> <td>การใช้ทรัพย์สินราชการ</td> <td>๙๒.๓๘</td> </tr> <tr> <td>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</td> <td>๙๒.๒๙</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">EIT</td> <td>คุณภาพการดำเนินงาน</td> <td>๙๖.๑๙</td> <td rowspan="3">๙๔.๙๒</td> </tr> <tr> <td>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</td> <td>๙๕.๕๖</td> </tr> <tr> <td>การปรับปรุงระบบการทำงาน</td> <td>๙๓.๐๒</td> </tr> <tr> <td>OIT</td> <td>ข้อมูลพื้นฐาน</td> <td>๑๐๐</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"><b>คะแนนรวม เต็ม ๑๐๐</b></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนรวม	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๕๐	๙๕.๐๓	การใช้งบประมาณ	๙๖.๕๔	การใช้อำนาจ	๙๘.๔๔	การใช้ทรัพย์สินราชการ	๙๒.๓๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๒๙	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๑๙	๙๔.๙๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๕๖	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๓.๐๒	OIT	ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐	๑๐๐	<b>คะแนนรวม เต็ม ๑๐๐</b>				<p>รับทราบ</p>
เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนรวม																														
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๕๐	๙๕.๐๓																														
	การใช้งบประมาณ	๙๖.๕๔																															
	การใช้อำนาจ	๙๘.๔๔																															
	การใช้ทรัพย์สินราชการ	๙๒.๓๘																															
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๒๙																															
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๑๙	๙๔.๙๒																														
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๕๖																															
	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๓.๐๒																															
OIT	ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐	๑๐๐																														
<b>คะแนนรวม เต็ม ๑๐๐</b>																																	

**ประเด็นการประชุม**

**ข้อเสนอที่  
ประชุม/  
มติที่  
ประชุม**

**แผนภูมิที่ ๑** แสดงผลร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก และภาพรวม รอบ ๕ เดือนหลัง



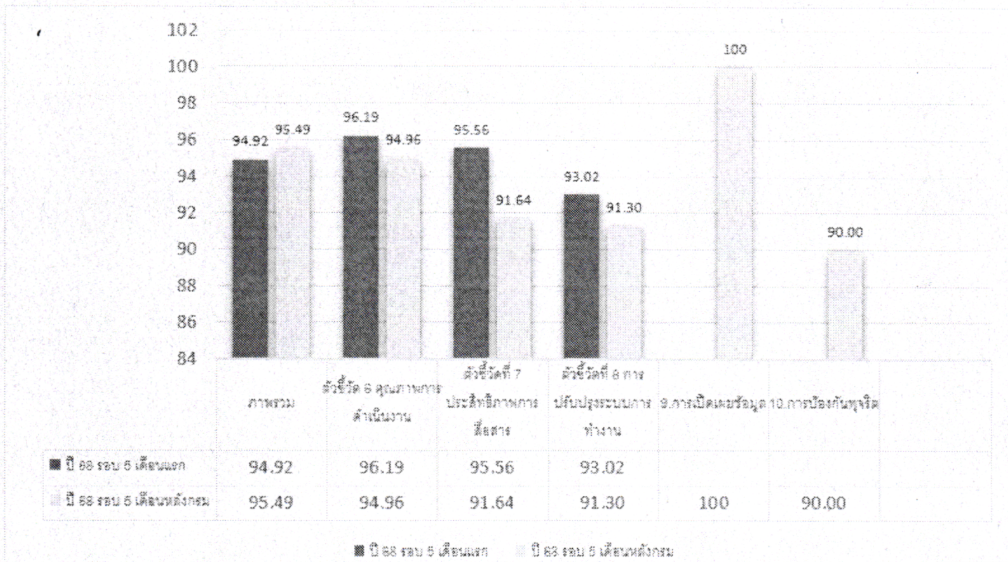
จากแผนภูมิที่ ๑ แสดงถึงผลคะแนนเปรียบเทียบระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปี ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก) และภาพรวมกรมนามัย รอบ ๕ เดือนหลัง พบว่า คะแนนภาพรวมของกรมนามัย ได้คะแนนมากกว่า ๐.๒๑ และเมื่อจำแนกผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนหลังของกรมนามัย ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนมากที่สุด ร้อยละ ๙๙.๔๕ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๘.๐๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ร้อยละ ๙๘.๑๗ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๗.๖๒ และน้อยที่สุดคือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ ร้อยละ ๙๗.๔๖ ตามลำดับ ผลการประเมินของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี รายตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนมากที่สุด ร้อยละ ๙๘.๔๔ ตัวชี้วัดรองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ร้อยละ ๙๖.๕๔ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๕.๕๐ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ ๙๒.๓๘ และน้อยที่สุดคือตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๒.๒๙ ตามลำดับ

ดังนั้น ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงเป็นประเด็นที่ยังคงต้องปรับปรุง พัฒนาลำดับแรก ซึ่งสะท้อนเกี่ยวกับการขอยืมหรือการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติหรือไม่ มีการกำกับดูแลทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต สามารถป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง และขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

**ประเด็นการประชุม**

**ข้อเสนอที่  
ประชุม/  
มติที่  
ประชุม**

**แผนภูมิที่ ๒** แสดงผลคะแนนเปรียบเทียบระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก และภาพรวมกรมอนามัย รอบ ๕ เดือนหลัง





จากแผนภูมิที่ ๒ แสดงถึงผลคะแนนเปรียบเทียบระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก และผลการประเมิน EIT ของกรมอนามัย รอบ ๕ เดือนหลัง พบว่า คะแนนภาพรวมของกรมอนามัยมีคะแนนมากกว่าของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ๐.๕๗ เมื่อเปรียบเทียบจำแนกรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนน้อยกว่า -๑.๒๓ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร -๓.๙๒ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน เท่ากับ -๑.๗๒


ดังนั้น ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน จึงเป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ลำดับแรก ซึ่งสะท้อนเกี่ยวกับหน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้ตอบสนองต่อประชาชน และจัดให้มีการบริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน รองลงมาตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งสะท้อนว่าหน่วยงานต้องพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงได้ง่าย และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารได้รับทราบอย่างชัดเจน

ประเด็นการประชุม						ข้อเสนอที่ ประชุม/ มติที่ ประชุม																								
<p>แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>มาตรการ</th> <th>โครงการ/ กิจกรรม</th> <th>ผู้รับผิดชอบ</th> <th>งบประมาณ</th> <th>ระยะ เวลา</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.ประชุม แนวทาง การตอบ ประเมิน พร้อมให้ ความรู้ เสริมความ เข้าใจข้อ คำถาม</td> <td>ประชุม แนวทาง การตอบ ประเมิน พร้อมให้ ความรู้ เสริมความ เข้าใจข้อ คำถาม</td> <td>คณะกรรมการ การ IT</td> <td>-</td> <td>ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>๒.รณรงค์ การสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ เข้มแข็งใน ป้องกัน แก้ไข ปัญหาการ ทุจริต</td> <td>รณรงค์ การสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ เข้มแข็งใน ป้องกัน แก้ไข ปัญหาการ ทุจริต</td> <td>คณะกรรมการ การ ITA</td> <td>-</td> <td>ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>๓.สร้าง ความ ร่วมมือกับ ภาคี เครือข่าย</td> <td>ประชุม สร้างความ ร่วมมือกับ ภาคี เครือข่าย</td> <td>คณะกรรมการ การ ITA</td> <td>-</td> <td>ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>						มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินงาน	๑.ประชุม แนวทาง การตอบ ประเมิน พร้อมให้ ความรู้ เสริมความ เข้าใจข้อ คำถาม	ประชุม แนวทาง การตอบ ประเมิน พร้อมให้ ความรู้ เสริมความ เข้าใจข้อ คำถาม	คณะกรรมการ การ IT	-	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	-	๒.รณรงค์ การสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ เข้มแข็งใน ป้องกัน แก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	รณรงค์ การสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ เข้มแข็งใน ป้องกัน แก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	คณะกรรมการ การ ITA	-	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	-	๓.สร้าง ความ ร่วมมือกับ ภาคี เครือข่าย	ประชุม สร้างความ ร่วมมือกับ ภาคี เครือข่าย	คณะกรรมการ การ ITA	-	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	-	
มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินงาน																									
๑.ประชุม แนวทาง การตอบ ประเมิน พร้อมให้ ความรู้ เสริมความ เข้าใจข้อ คำถาม	ประชุม แนวทาง การตอบ ประเมิน พร้อมให้ ความรู้ เสริมความ เข้าใจข้อ คำถาม	คณะกรรมการ การ IT	-	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	-																									
๒.รณรงค์ การสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ เข้มแข็งใน ป้องกัน แก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	รณรงค์ การสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ เข้มแข็งใน ป้องกัน แก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	คณะกรรมการ การ ITA	-	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	-																									
๓.สร้าง ความ ร่วมมือกับ ภาคี เครือข่าย	ประชุม สร้างความ ร่วมมือกับ ภาคี เครือข่าย	คณะกรรมการ การ ITA	-	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	-																									
<p>แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และแนวปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ กรมอนามัยได้แจ้งเวียนแนวทางนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานป.ป.ท. และของกระทรวงสาธารณสุขมาเพื่อทราบ</p> <p>มอบทุกกลุ่มงานทำรายงานสรุปตามนโยบาย NO Gift Policy ตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งทุกเดือน</p>																														

ประเด็นการประชุม		ข้อเสนอที่ ประชุม/ มติที่ ประชุม
<p>การกำหนดเป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้” ให้สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และนำ Banner การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙” ใสไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>มอบทุกกลุ่มงานกำหนดเป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้” ส่งภายในวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๘</p> <p>(ร่าง) กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส มอบทุกกลุ่มงานคิดกิจกรรมฯ กลุ่มงานละ ๑ ส่งภายในวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๘</p>		
ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	เดือน
๑	ตลาดนัด Green Market & หัวปิ่นโต	จัดกิจกรรมการทุก เดือน
วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา <u>ไม่มี</u>		
วาระที่ ๕.๑ เรื่องอื่นๆ		
แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้าง ศักยภาพและพัฒนา คุณภาพชีวิตบุคลากร	เม.ย. ๖๙	-
โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการสรุปผลการ ดำเนินงานองค์กรแห่ง ความสุขโปร่งใสสู่ความ เป็นเลิศและมีธรรมาภิ บาล ปี ๒๕๖๘)	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ นายแพทย์ ประสาน ชัยวิรัตน์ะ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี จัดกิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สรุปผลการดำเนินงาน องค์กรแห่งความสุข โปร่งใส ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ (หัวปิ่นโต) ณ ห้องประชุมประเวศบุญเลี้ยง มีผู้เข้าร่วม ประชุม จำนวน ๖๙ คน โดยมีกิจกรรมให้ความรู้ มอบนโยบายการให้บริการด้านสุขภาพแก่ ประชาชน ณ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี สาขา Big C Place สระบุรี และมีการแนะนำสื่อสาร บุคลากรใหม่

ประเด็นการประชุม			ข้อเสนอนที่ประชุม/ มติที่ประชุม
		 <p>ครั้งที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ สรุปผลการดำเนินงาน องค์การแห่งความสุข โปร่งใส ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ “ตลาด Green Market &amp; หัวปิ่นโต”</p> <p>วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นายแพทย์ประสาน ชัยวิรัตน์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ สรุปผลการดำเนินงาน องค์การแห่งความสุข โปร่งใส ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล ณ ห้องประชุมประเวศบุญเลี้ยง มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๙๐ คน มีกิจกรรมตลาดนัดสีเขียว สินค้าจากเจ้าหน้าที่มาจัดจำหน่าย เพื่อส่งเสริมการสร้างรายได้ และกิจกรรมให้ความรู้การคัดแยกขยะที่ถูกวิธี การตรวจอาหารปลอดภัย กิจกรรมส่งเสริมความรักความผูกพันเพื่อองค์แห่งความสุข ณ ห้องประชุมประเวศบุญเลี้ยง ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี</p> 	
โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน	ต.ค. ๖๘ -ก.ย. ๖๙	-	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสืบสานค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	ธ.ค. ๖๘/เม.ย. ๖๙	-	

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น  
มติในที่ประชุม

นางสาวอรพรรณ เจริญชัย / ผู้จัดรายงานการประชุม   
นางกรวรรณ หวลลำพิง / ผู้ตรวจรายงานการประชุม 