



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านหม้อ อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรพรรณ เจริญชัย.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....
สังกัด.....กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี.....โทรศัพท์.....๐ ๓๖๒๐ ๐๓๓๔ - ๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Orapan.u@anamai.mail.go.th.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	๙๕	๑๙๐	๒๖

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๑๐.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๖.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนๆ	รวม.....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด		รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การพัฒนาคุณธรรม“วินัย”: มีความ กระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง พัฒนา งาน และการใช้ชีวิต	<input type="checkbox"/> มี ผลงาน วิชาการจำนวน ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ร่วม กิจกรรม พัฒนางานวิจัยสู่ งานประจำ	-	ค ก ก . ชั บ เ ค ลี อ น คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	/	/	/
	(๒) การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู” การ แสดงออกถึงซึ่งความรู้คุณกรมอนามัย และสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	<input type="checkbox"/> ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความ กตัญญู รู้คุณ กรมอนามัย สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	ค ก ก . ชั บ เ ค ลี อ น คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (๒) การประกวดองค์กรคุณธรรมและ องค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มี มีคุณภาพระดับหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> เข้าร่วมการ ยกย่องบุคคล และหน่วยงาน ต้นแบบ ร้อยละ ๑๐๐ <input type="checkbox"/> ส่งผลงาน เข้า ประ ก ว ด องค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่ง ความ สุข ที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน	๑.ผ่านเกณฑ์ การประกวด องค์กรคุณธรรม ๒. ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงาน ในสังกัดกรม อนามัยได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรม ต้นแบบของ กรมการศาสนา	-	ค ก ก . ชั บ เ ค ลี อ น คุณธรรมและความ โปร่งใส	-	/	/	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ทบทวน วิเคราะห์ และวางแผนการ ดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ <input type="checkbox"/> รายงานการ ประชุม คณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ	<input type="checkbox"/> มีแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	ค ก ก . ชั บ เ ค ลี อ น คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) สำรองปัญหาที่อยากแก้ และความดี ที่อยากทำ ของบุคลากรในหน่วยงาน (๒) กิจกรรมจิตอาสาปันสุข ๕ ส. (๓) กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ (๔) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพัน (๕) กิจกรรมรักษ์โลก รัก ๐๔ (๖) ตลาดนัด GREEN Markert	<input type="checkbox"/> มีกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุข อย่าง น้อย ๒ กิจกรรม	๑. ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	ค ก ก . ชั บ เ ค ลี อ น คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต / ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) / ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	<input type="checkbox"/> ประกาศ เจตนารมณ์ ๑ ครั้ง	<input type="checkbox"/> ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	ค ก ก . ชั บ เ ค ลี อ น คุณธรรมและความ โปร่งใส	/	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย และช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต	<input type="checkbox"/> เผยแพร่ ประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรม กรม อนามัย จำนวน ๒ ช่องทาง	<input type="checkbox"/> ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	ค ก ก . ชั บ เ ค ลี อ น คุณธรรมและความ โปร่งใส	-	-	/	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๕๐ คนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๕๐ คนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th