



ถอดบทเรียน



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



รายงานการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ได้จัดทำข้อมูลจากผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้วิเคราะห์ในการถอดบทเรียนเพื่อนำผลที่ได้มาใช้ เป็นข้อมูลพื้นฐานที่ใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานและแผนดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อไป ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ได้จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูลแสดงรายงานผลการประเมินพฤติกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๒๒	๒๒.๔๕
หญิง	๗๖	๗๗.๕๕
๒. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	๖๖	๖๗.๓๕
ลูกจ้างประจำ	๑๒	๑๒.๒๔
พนักงานราชการ	๑๔	๑๔.๒๙
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๐	๐.๐๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๐	๐.๐๐
จ้างเหมาบริการ	๖	๖.๑๒
๓. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๓	๓.๐๖
๒๕ – ๔๐ ปี	๓๐	๓๐.๖๑
๔๑ – ๕๕ ปี	๕๖	๕๗.๑๔
๕๖ ปี ขึ้นไป	๙	๙.๑๘
๔. อายุงานที่ปฏิบัติงาน ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า ๑ ปี	๘	๘.๑๖
๑ – ๕ ปี	๒๒	๒๒.๔๕
๖ – ๑๐ ปี	๑๑	๑๑.๒๒
๑๑ – ๑๕ ปี	๑๑	๑๑.๒๒
๑๖ – ๒๐ ปี	๗	๗.๑๔

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๒๐ ปี ขึ้นไป	๓๙	๓๙.๘๐
๕. การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๓	๑๓.๒๗
ปริญญาตรี	๖๗	๖๘.๓๗
ปริญญาโท	๑๖	๑๖.๓๓
ปริญญาเอก	๒	๒.๐๔

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	๒.๓๙	๐.๘๔	ส่วนใหญ่
๒. ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	๒.๐๖	๑.๐๐	ส่วนน้อย
๓. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	๒.๒๑	๐.๙๗	ส่วนน้อย
รวม	๒.๒๒	๐.๙๔	ส่วนใหญ่

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑.ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	๒.๖๗	๐.๕๗	ประจำ
๒. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	๒.๓๓	๐.๙๕	ส่วนใหญ่
๓. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แ่ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	๒.๔๘	๐.๖๖	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๔๙	๐.๗๒	ส่วนใหญ่

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	๒.๕๙	๐.๖๔	ประจำ
๒. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๗๑	๐.๖๑	ส่วนใหญ่
๓. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	๒.๒๕	๑.๐๑	ส่วนน้อย
รวม	๒.๕๓	๐.๗๕	ประจำ

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	๒.๓๗	๐.๙๑	ส่วนน้อย
๒. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	๒.๓๙	๐.๖๙	ส่วนใหญ่
๓. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	๒.๗๐	๐.๕๙	ประจำ
รวม	๒.๔๙	๐.๗๓	ส่วนใหญ่

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	๒.๗๑	๐.๕๗	ประจำ
๒. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือฉันจะแสดงความขอบคุณ	๒.๗๘	๐.๖๐	ประจำ
๓. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๖๓	๐.๖๓	ประจำ
รวม	๒.๗๑	๐.๖๐	ประจำ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๒๒	๐.๙๔	ส่วนใหญ่
๒. วินัย	๒.๔๙	๐.๗๒	ส่วนใหญ่
๓. สุจริต	๒.๕๓	๐.๗๕	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๔๙	๐.๗๓	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๗๑	๐.๖๐	ประจำ
รวม	๒.๔๙	๐.๗๕	ส่วนใหญ่

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี จากตารางรายงานผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมจะสรุปได้ว่า จากพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี มีพฤติกรรมที่ถือปฏิบัติเป็นประจำ คือ มีความสุจริต การกตัญญู การกระทำที่ตรงไปตรงมา ประพฤติปฏิบัติตนอย่างสม่ำเสมอ ทั้งต่อหน้าและลับหลัง การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ทั้งทางกาย วาจา และการกตัญญู ทำให้สถาบันครอบครัวและสังคมมั่นคง โดยเริ่มจากมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในสถาบันครอบครัว โดยพ่อแม่ทำหน้าที่เป็นบุพการี และลูกปฏิบัติหน้าที่ ต่อพ่อแม่ในฐานะผู้มีความกตัญญู โดยพฤติกรรมเหล่านี้จะปฏิบัติและแสดงออกมาจากความเคยชิน จนเกิดเป็นนิสัยและพฤติกรรมติดตัว ส่วนพฤติกรรมที่ถือปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่คือ พอเพียง วินัย จิตอาสา เป็นพฤติกรรมที่ต้องผ่านการคิดและไตร่ตรองก่อนตัดสินใจกระทำหรือแสดงออกมาส่งผลให้การปฏิบัติที่ต้องยึดหลักของความพอดี รู้จักใช้ทุกสิ่งทุกอย่างตามความจำเป็นโดยใช้ให้คุ้มค่าและได้รับประโยชน์มากที่สุด วินัย จะต้องทำให้เป็นพฤติกรรมเคยชิน ใช้องค์รวม ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านจิตใจ ด้านพฤติกรรม และการใช้เกณฑ์บังคับ รวมถึงการมีจิตอาสาพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันและ อาสาช่วยเหลือสังคม รู้จักแบ่งปัน เสียสละความสุขส่วนตน เพื่อทำประโยชน์แก่ผู้อื่น เข้าใจ เห็นใจ ผู้ที่มีความเดือดร้อน อาสาช่วยเหลือสังคมด้วยแรงกาย สติปัญญา ลงมือปฏิบัติการเพื่อบรรเทาปัญหา หรือร่วมสร้างสรรค์สิ่งดีงามให้เกิดขึ้นในชุมชน

หากมีความเข้าใจของสิ่งที่กระทำ มีความพอใจและยอมรับในสิ่งที่จะกระทำ รู้เหตุรู้ผล สามารถ บอกได้ว่าทำอย่างนั้นแล้วมีผลอย่างไร เห็นคุณค่าในสิ่งที่ทำ หลังจากนั้นจึงปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัยส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม ให้พฤติกรรมทั้ง ๓ ด้าน (พอเพียง วินัย จิตอาสา) มีการแสดงออกและกระทำจนเป็นลักษณะนิสัยประจำเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานและมีคุณธรรมมากขึ้นในการดำเนินชีวิตประจำวัน ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี จึงได้มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และดำเนินการจัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม ๕ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูแก่บุคลากร

ข้อมูลแสดงรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยการกำหนดเป้าหมายและกิจกรรม ภายใต้เป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้” ผ่านคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูเพื่อส่งเสริมและสร้างค่านิยมให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการกิจกรรมตามแผนฯ ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ต้องกระทำทุกวัน เป็นประจำจนเกิดความเคยชิน ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนแผนจากข้อมูลในปีที่ผ่านมาที่ได้รับรวบรวมมาจากวิเคราะห์ และจัดทำให้เข้ากับสภาพการดำเนินงานในปัจจุบันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดเมื่อนำแผนมาปฏิบัติและ นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่องค์กรได้กำหนดไว้ โดยภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ ได้มีการ จัดทำแบบติดตามและแบบประเมินผลการดำเนินงานเพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อใช้ปรับปรุงแผนการ ดำเนินงานในปีต่อไป โดยข้อมูลที่ได้ทำการวิเคราะห์มีรายละเอียดดังนี้

ตาราง ๑ แสดงร้อยละเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๗	๒๑.๕๐
หญิง	๖๒	๗๘.๕๐

ตาราง ๒ แสดงร้อยละประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๕๖	๗๐.๙๐
พนักงานราชการ	๑๒	๑๕.๒๐
ลูกจ้างประจำ	๑๐	๑๓.๗๐
จ้างเหมาบริการ	๑	๑.๓๐

ตาราง ๓ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	คะแนนความคิดเห็น (๕=พอใจมากที่สุด ๔=พอใจมาก ๓=ปานกลาง ๒=พอใจน้อย ๑=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึง พอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๑. กิจกรรมจิตอาสา แบ่งสัปดาห์สุข	๕๗.๐๐	๒๙.๑๐	๘.๙๐	๑.๓๐	๓.๘๐	๔.๓๔	๘๖.๘๔	พอใจมากที่สุด
๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคนดีศรี อนามัยดีเด่น ระดับกรม และ ระดับหน่วยงาน	๕๓.๒๐	๒๗.๘๐	๑๖.๕๐	๒.๕๐	๐	๔.๓๒	๘๖.๓๓	พอใจมากที่สุด
๓. กิจกรรมคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันขององค์กร	๕๔.๔๐	๒๖.๖๐	๑๖.๕๐	๑.๓๐	๑.๓๐	๔.๓๒	๘๖.๓๓	พอใจมากที่สุด
๔. กิจกรรมตู้เติมรักปันสุข HPC	๕๓.๒๐	๓๑.๖๐	๑๒.๗๐	๒.๕๐	๐	๔.๓๕	๘๗.๐๙	พอใจมากที่สุด
๕. กิจกรรมสร้างแต้มบุญ วิถี ธรรม วิถีไทย	๕๐.๖๐	๓๑.๖๐	๑๕.๒๐	๑.๓๐	๑.๓๐	๔.๒๙	๘๕.๘๒	พอใจมากที่สุด
๖. กิจกรรม ตรุษจีนปีมังกร สร้าง สุขสู่สุขภาพดี	๕๓.๙๐	๒๕.๓๐	๑๓.๙๐	๓.๘๐	๓.๘๐	๔.๒๐	๘๔.๐๕	พอใจมาก
๗. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต /ประกาศ เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) /ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	๕๙.๕๐	๒๗.๘๐	๑๑.๔๐	๐	๑.๓๐	๔.๔๔	๘๘.๘๖	พอใจมากที่สุด
๘. การสื่อสารข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย	๕๓.๒๐	๓๐.๔๐	๑๕.๒๐	๑.๓๐	๐	๔.๓๕	๘๗.๐๙	พอใจมากที่สุด
๙. กิจกรรมเทิดทูน พระมหากษัตริย์	๖๔.๖๐	๓๐.๔๐	๕.๑๐	๐	๐	๔.๕๙	๙๑.๙๐	พอใจมากที่สุด
๑๐. กิจกรรมทบทวน วิเคราะห์ และวางแผนการ ดำเนินงานเพื่อแต่งตั้งคณะ กรรมการฯ ส่งเสริม ยกระดับ	๕๔.๔๐	๓๔.๒๐	๑๐.๑๐	๐	๑.๓๐	๔.๔๑	๘๘.๑๐	พอใจมากที่สุด

กิจกรรม	คะแนนความคิดเห็น (๕=พอใจมากที่สุด ๔=พอใจมาก ๓=ปานกลาง ๒=พอใจน้อย ๑=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึง พอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
คุณธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการปราบปรามทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗								
๑๑. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตและควบคุมภายในของ หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗	๕๕.๗๐	๓๕.๔๐	๘.๙๐	๐	๐	๔.๔๗	๘๙.๓๗	พอใจมาก ที่สุด
๑๒. กิจกรรมสำรวจ “ปัญหาที่ อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ของบุคลากร ในหน่วยงาน	๕๐.๖๐	๓๕.๔๐	๑๓.๙๐	๐	๐	๔.๓๗	๘๗.๓๔	พอใจมาก ที่สุด
๑๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชมรมจริยธรรม	๕๓.๒๐	๓๐.๔๐	๑๕.๒๐	๐	๑.๓๐	๔.๓๔	๘๖.๘๔	พอใจมาก ที่สุด
๑๔. กิจกรรมสานใยรัก กิจกรรม สานใยรัก ผู้สูงวัยผู้สูงวัย	๕๙.๔๐	๓๒.๙๐	๑๖.๕๐	๐	๑.๓๐	๔.๒๙	๘๕.๘๒	พอใจมาก ที่สุด
๑๕. กิจกรรมกีฬาสามัคคี ๐๔	๕๐.๖๐	๓๕.๔๐	๑๐.๑๐	๒.๕๐	๑.๓๐	๔.๓๒	๘๖.๓๓	พอใจมาก ที่สุด
๑๖. กิจกรรมยกระดับองค์กร สร้างสุข ขับเคลื่อน ส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการ ทำงานและมีความผูกพันต่อ องค์กร	๕๔.๔๐	๓๑.๖๐	๑๒.๗๐	๐	๑.๓๐	๔.๓๘	๘๗.๕๙	พอใจมาก ที่สุด
๑๗. กิจกรรมอวยพรวันเกิดส่ง มอบความสุข	๖๐.๘๐	๒๗.๘๐	๘.๙๐	๑.๓๐	๑.๓๐	๔.๔๖	๘๙.๑๑	พอใจมาก ที่สุด

สรุปคะแนนผลการประเมินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ผลจากการประเมิน
ความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ กิจกรรม ภายใต้เป้าหมาย
“ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้” ผ่านคุณธรรม ๕ ประการ คือ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
โดยจัดลำดับจาก กิจกรรมที่ได้รับคะแนนมากที่สุดจนถึงน้อยที่สุดจะสามารถสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

๑. กิจกรรมเทิดทูนพระมหากษัตริย์
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗
๓. กิจกรรมอวยพรวันเกิดส่งมอบความสุข
๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต /ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) /ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๕. กิจกรรมทบทวน วิเคราะห์ และวางแผนการดำเนินงานเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ส่งเสริม ยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการปราบปรามทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๖. กิจกรรมยกระดับองค์กรสร้างสุข ชับเคลื่อน ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและมีความผูกพันต่อองค์กร
๗. กิจกรรมสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ของบุคลากร ในหน่วยงาน
๘. กิจกรรมตู้เติมรักปันสุข HPC
๙. การสื่อสารข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย
๑๐. กิจกรรมจิตอาสา แบ่งปันปันสุข
๑๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชมรมจริยธรรม
๑๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ระดับกรม และระดับหน่วยงาน
๑๓. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันขององค์กร
๑๔. กิจกรรมกีฬาสามัคคี ๐๔
๑๕. กิจกรรมสร้างแต้มบุญ วิถีธรรม วิถีไทย
๑๖. กิจกรรมสานใยรัก กิจกรรมสานใยรัก ผู้สูงวัยผู้สูงวัย
๑๗. กิจกรรม ตรุษจีนปีมังกร สร้างสุขสู่สุขภาพดี

สรุปผลการถอดบทเรียน จากการนำข้อมูลทั้ง ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามเป้าหมายคุณธรรม และส่วนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จะสามารถนำมาถอดบทเรียนและสรุปเป็นบทความได้ ดังนี้

๑. พฤติกรรมที่ควรมีการส่งเสริมให้เกิดการประพฤติ ปฏิบัติเป็นประจำคือ พฤติกรรมความสุจริต และการกตัญญู ซึ่งเป็นพฤติกรรมส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อส่วนรวม หากสามารถส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมในการให้เกิดพฤติกรรมดังกล่าวได้จะส่งผลให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและบรรลุเป้าหมายของการจัดทำโครงการ หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

๒. จากผลการประเมินพฤติกรรมจะเห็นได้ว่า พฤติกรรมที่ควรมุ่งเน้นส่งเสริมให้เกิดแก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน คือความพอเพียง การมีวินัย จิตอาสา ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ เพื่อเป็นการกระตุ้นพฤติกรรมโดยการกำหนดจัดกิจกรรมภายในแผนให้บุคลากรเข้าร่วมขับเคลื่อนเมื่อพิจารณา จากผลวิเคราะห์การกำกับติดตามจะเห็นได้ว่ากิจกรรมที่ได้รับคะแนนประเมินสูงที่สุดจากบุคลากรคือกิจกรรม ประเพณีการกตัญญู ซึ่งถือว่าการดำเนินการตามแผนฯประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑) ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

๒) มีการอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

๓) บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือสามารถขับเคลื่อนให้ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๔) มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน สามารถต่อยอดขยายผลได้

ปัญหาและอุปสรรค

๑) ระยะเวลาในการส่งผลงานทำให้ต้องรีบดำเนินการกิจกรรมส่งผลให้ประสิทธิภาพในการพัฒนาลดลง

๒) การสื่อสารภายในองค์กรที่ยังไม่ชัดเจน อาจทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนในวัตถุประสงค์ ของการจัดกิจกรรม

๓) งบประมาณไม่เพียงพอในการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย

๔) ขาดการบูรณาการร่วมกันภายในองค์กรส่งผลต่อการขับเคลื่อนกิจกรรมภายในแผน

๕) การแบ่งงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของกิจกรรมการดำเนินการไม่กระจายคน

ข้อเสนอแนะ

๑) ควรมีการประชาสัมพันธ์งานให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับทราบเป็น ประจำทุกเดือนหรือทุก ๓ เดือนว่ามีทำอะไรไปบ้าง

๒) การเพิ่มแรงจูงใจในการร่วมทำกิจกรรม

๓) การสร้างร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม ดำเนินการจัดอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่ห่างไกลมากขึ้น





**กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความผูกพันขององค์กร**



เติมรัก ปันสุข
CareD Corner



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี กรมอนามัย

กิจกรรมตู้เติมรักปันสุข HPC 4



ใช้เมล็ดธัญพืชที่ปลูกในพื้นที่ของโรงเรียนร่วมกับสำนักงานเกษตรในถาวรสิน

กิจกรรมสร้างแต้มบุญ วิถีธรรม วิถีไทย



กิจกรรมตรุษจีนปีมังกร สร้างสุขสู่สุขภาพดี

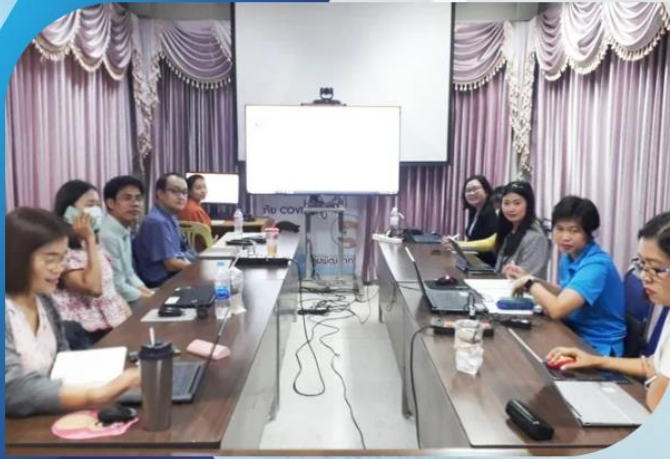


กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต / ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) /
ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



การสื่อสารข้อกำหนดจรรยาบรรณอนามัย





กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



กิจกรรมสำรวจ“ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ของบุคลากร ในหน่วยงาน



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชมรมจริยธรรม



กิจกรรมสานใยรัก ผู้สูงวัย



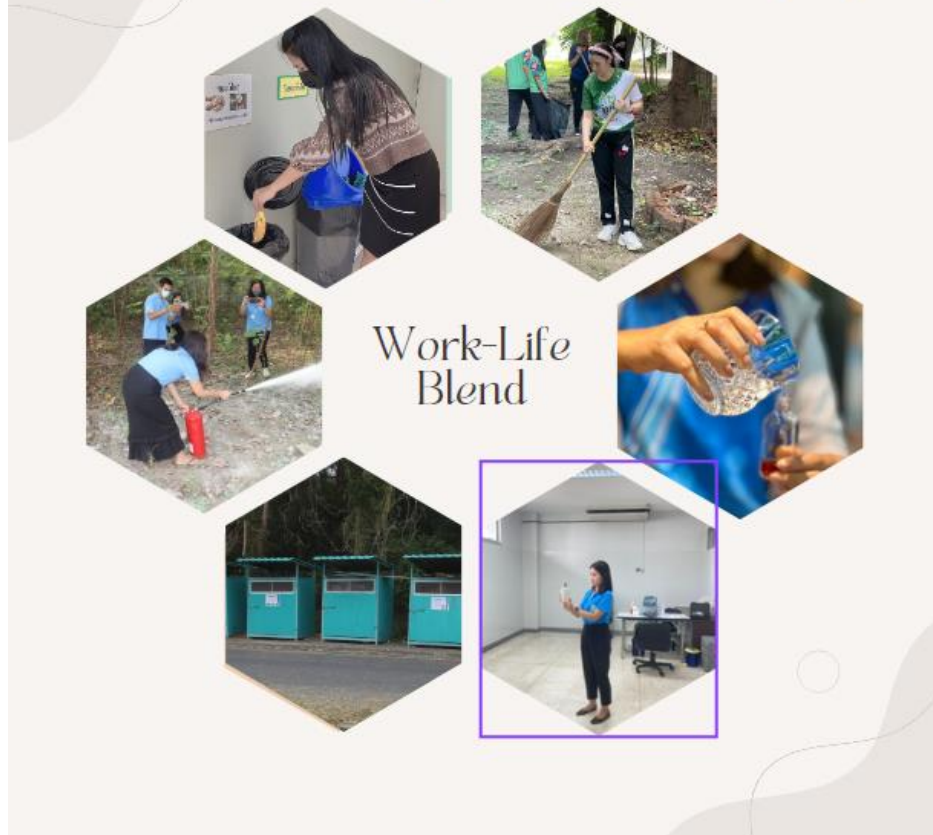
กิจกรรมกีฬาสามัคคี 04



กิจกรรมยกระดับองค์กรสร้างสุข ขับเคลื่อน ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพ
ชีวิตที่ดีในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร



สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ



สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ



ร่วมแสดงความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ ได้ที่



กรมอนามัย
ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
Health Plaza โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี กรมอนามัย



CONTACT US

ติดตามข่าวสารและกิจกรรม



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



ค้นหาข่าวสาร กิจกรรม หรือเพื่อหาความรู้
และช่องทางติดต่อสอบถาม



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



ค้นหาข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์ของหน่วยงาน
อย่างสมบูรณ์แบบ



HPC4 SARABURI



รับวิดีโอ
ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



LINE OFFICIAL



@3538HIXS
แจ้งเตือนข่าวสาร บริการทางสุขภาพ
และช่องทางสอบถามแอดมิน



ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี



ในรูปแบบวิดีโอ ด้น กระชับ เข้าใจง่าย



ติดต่อหน่วยงาน

เลขที่ 1 หมู่ 11 ต.บ้านหมอ
อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี 18130

โทรศัพท์
036-200334 -5

โทรสาร
036-200337

ผลิตโดย ทีมสื่อสาร ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี