

รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมระดับคุณธรรม

ความโปร่งใส และป้องกันปราบปรามการทุจริต

ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ ณ ห้องประชุมพญาสัตตยบรรณ

ผู้มาประชุม

๑. นางจงกล บุตรยี่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ประธาน
๒. นางนวลจันทร์ ธนะภูมิชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓. นางสาวภคินันท์ ปิ่นทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔. นางนภสร ขำพงษ์	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน	
๕. นางนัชชิวรา ใจเฝื่อนแม่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖. น.ส.ณัฐพิมล สุขเนติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๗. นางสาวสนทยา สิงห์นิกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๘. นายณัฐพล บุญนิล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๙. น.ส.นิชาภา พลตรี	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๐. นายเอกพจน์ ผดุงศักดิ์	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์	
๑๑. นางพัชราภรณ์ กระจ่างทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (แทน ผกามาศ)	
๑๒. นางสาวหนึ่งฤทัย ศรีภิรมย์	นักวิชาการสาธารณสุข (แทน อภินทร์พร)	
๑๓. นางสาวอรพรรณ เจริญชัย	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิฑูรย์ ทิมประเทือง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ลาป่วย
๒. นางน็อน วงษ์ทอง	นักวิชาการพัสดุ	ลาพักผ่อน
๓. นางสาวผกามาศ ชัยแห่มง	นิติกร	ไปราชการ
๔. นางสาวอภินทร์พร ศักดาเกรียง	นักวิชาการสาธารณสุข	ไปราชการ

วาระ	สาระสำคัญ
วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	คำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ที่ ๘๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และความสุจริตขององค์กร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน อันจะทำให้การบริหาร ราชการของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมระดับคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันปราบปรามการทุจริต (หน้า ๔) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจตามรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระ	สาระสำคัญ
วาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอที่ประชุมทราบ	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี โดยกลุ่มอำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ได้มีเวทีชี้แจง Template กำหนดรายละเอียด เกณฑ์การประเมินเพื่อให้ทุกกลุ่มงานทราบและดำเนินการในส่วนที่ต้องรับผิดชอบต่อไป</p> <p>มติที่ประชุม : รับทราบ ประธานเน้นย้ำความสำคัญของการดำเนินงาน ITA ให้ขับเคลื่อนตามนโยบายกรมอนามัย ประเด็นที่ ๘ องค์กรธรรมาภิบาล และชมรมจริยธรรม จึงขอให้กลุ่มงานสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในกลุ่มงานเพื่อยกระดับคะแนน ITA รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒</p>
วาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา	<p>๓.๑ รายงานการวิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)</p> <p>คณะกรรมการฯ ได้จัดทำ (ร่าง) รายงานผลการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของการเจ้าหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก เพื่อให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม มติที่ประชุม : พิจารณาเห็นชอบร่างการวิเคราะห์ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓</p>
	<p>๓.๒ (ร่าง) แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการ ITA จัดทำ (ร่าง) แผนขับเคลื่อน การดำเนินตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) เพื่อให้คณะกรรมการแต่ละกลุ่มงาน ร่วมพิจารณามาตรการ แนวทาง แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด และกำหนด ผู้รับผิดชอบ มติที่ประชุม : จากผลการ วิเคราะห์สถานการณ์ตามเอกสารหมายเลข ๓ คณะทำงาน ร่วมกันกำหนดมาตรการ/ แนวทางในการดำเนินงานในรอบ ๕ เดือนแรก</p> <p>ดังนี้ ๑.สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ ๒.พัฒนาระบบการสื่อสารสู่การสร้างความรู้รอบรู้ของบุคลากรในองค์กร ๓.พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๔.การจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อสื่อสารข้อมูล รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓</p>
	<p>๓.๓ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส พัฒนางค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการ ITA จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส พัฒนางค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้คณะกรรมการแต่ละกลุ่มงานร่วม พิจารณาโครงการ/ กิจกรรม ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>

วาระ	สาระสำคัญ
	<p>และป้องกัน การทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแนวทางการขับเคลื่อนหน่วยงาน คุณธรรม กรมอนามัย รวมทั้ง แนวทางการส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>มติที่ประชุม : จาก(ร่าง)แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส พัฒนาองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ประชุมเสนอให้มีเพิ่มเติมกิจกรรมจิตอาสา การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ มีรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ตามเอกสารหมายเลข ๔</p> <p>คณะกรรมการได้ดำเนินการทำแบบสำรวจเพื่อค้นหาสภาพการณ์คุณธรรม ในประเด็น "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ, Happy Work Place และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) โดยการทำสำรวจเพื่อนำข้อมูลมาประกอบในการจัดทำหน่วยงานคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>https://forms.gle/57oDPFtEmo6NzVow6 และจะดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อไป</p>
วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ	<p>-กองการเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์บุคลากรในหน่วยงานส่งประวัติและผลงานกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบคุณงามความดี จากมูลนิธิสังคมไทย เพื่อรับรางวัลไทย...รางวัลเกียรติยศเส้นทางชีวิต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องสนับสนุนผู้ประกอบคุณงามความดี พัฒนาทรัพยากรบุคคลในสาขาต่างๆ</p> <p>-สมาคมนิสิตเก่าวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จะดำเนินการสรรหานิสิตเก่าดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ สามารถเสนอชื่อ พร้อมประวัติ ภายในวันที่ ๓๐ พ.ย. นี้</p> <p>มติที่ประชุม : รับทราบ</p>

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นางสาวอรพรรณ เจริญชัย
นางจงกล บุตรยี่

ผู้จัดบันทึกการประชุม
ผู้ตรวจรายการประชุม