

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดเป้าหมายของแผนฯ จากประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี และบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ซึ่งกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มีรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การทำงานเป็นทีม
๒. ความรักความผูกพันขององค์กร
๓. ความรับผิดชอบ
๔. การไม่เสียสละเวลาความสุขส่วนตัวเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นและองค์กรในภาพรวม
๕. การใช้จ่ายเงินเกินรายได้ ไม่มีเงินเก็บออม

ความดีที่อยากทำ

“พอเพียง”

๑. ออมเงินไว้ใช้ยามจำเป็น
๒. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

“วินัย” การส่งเสริมและสื่อสารภาพลักษณ์ความภาคภูมิใจขององค์กร

“สุจริต” ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท อุทิศเวลาให้กับราชการเพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย

“จิตอาสา” การมีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

“กตัญญู” ความเสียสละ มีน้ำใจ แบ่งปัน

ทั้งนี้ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากิจกรรมและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมถึงการส่งเสริมให้สถานที่ทำงานเป็นองค์กรที่น่าอยู่น่าทำงาน และ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยจากการเก็บข้อมูลแบบสำรวจความพึงพอใจสามารถสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนฯได้เป็นข้อมูลข้อมูล ดังนี้

ตาราง ๑ แสดงร้อยละเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๗	๒๑.๕๐
หญิง	๖๒	๗๘.๕๐

ตาราง ๒ แสดงร้อยละประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๕๖	๗๐.๙๐
พนักงานราชการ	๑๒	๑๕.๒๐
ลูกจ้างประจำ	๑๐	๑๓.๗๐
จ้างเหมาบริการ	๑	๑.๓๐

ตาราง ๓ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	คะแนนความคิดเห็น (๕=พอใจมากที่สุด ๔=พอใจมาก ๓=ปานกลาง ๒=พอใจน้อย ๑=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึง พอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๑. กิจกรรมจิตอาสา แบ่งสัปดาห์สุข	๕๗.๐๐	๒๙.๑๐	๘.๙๐	๑.๓๐	๓.๘๐	๔.๓๔	๘๖.๘๔	พอใจมากที่สุด
๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ระดับกรม และระดับหน่วยงาน	๕๓.๒๐	๒๗.๘๐	๑๖.๕๐	๒.๕๐	๐	๔.๓๒	๘๖.๓๓	พอใจมากที่สุด
๓. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันขององค์กร	๕๔.๔๐	๒๖.๖๐	๑๖.๕๐	๑.๓๐	๑.๓๐	๔.๓๒	๘๖.๓๓	พอใจมากที่สุด
๔. กิจกรรมผู้เต็มรักปันสุข HPC	๕๓.๒๐	๓๑.๖๐	๑๒.๗๐	๒.๕๐	๐	๔.๓๕	๘๗.๐๙	พอใจมากที่สุด
๕. กิจกรรมสร้างแต้มบุญ วิถีธรรม วิถีไทย	๕๐.๖๐	๓๑.๖๐	๑๕.๒๐	๑.๓๐	๑.๓๐	๔.๒๙	๘๕.๘๒	พอใจมากที่สุด
๖. กิจกรรม ทรูซันปีมั่งกร สร้างสุขสู่สุขภาพดี	๕๓.๙๐	๒๕.๓๐	๑๓.๙๐	๓.๘๐	๓.๘๐	๔.๒๐	๘๔.๐๕	พอใจมาก
๗. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต /ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) /ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๕๙.๕๐	๒๗.๘๐	๑๑.๔๐	๐	๑.๓๐	๔.๔๔	๘๘.๘๖	พอใจมากที่สุด

กิจกรรม	คะแนนความคิดเห็น (๕=พอใจมากที่สุด ๔=พอใจมาก ๓=ปานกลาง ๒=พอใจน้อย ๑=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึง พอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๘. การสื่อสารข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย	๕๓.๒๐	๓๐.๔๐	๑๕.๒๐	๑.๓๐	๐	๔.๓๕	๘๗.๐๙	พอใจมากที่สุด
๙. กิจกรรมเทิดทูน พระมหากษัตริย์	๖๔.๖๐	๓๐.๔๐	๕.๑๐	๐	๐	๔.๕๙	๙๑.๙๐	พอใจมากที่สุด
๑๐. กิจกรรมทบทวน วิเคราะห์ และวางแผนการ ดำเนินงานเพื่อแต่งตั้งคณะ กรรมการฯ ส่งเสริม ยกระดับ คุณธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการปราบปรามทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๔.๔๐	๓๔.๒๐	๑๐.๑๐	๐	๑.๓๐	๔.๔๑	๘๘.๑๐	พอใจมากที่สุด
๑๑. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตและควบคุมภายในของ หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗	๕๕.๗๐	๓๕.๔๐	๘.๙๐	๐	๐	๔.๔๗	๘๙.๓๗	พอใจมากที่สุด
๑๒. กิจกรรมสำรวจ “ปัญหาที่ อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ของบุคลากร ในหน่วยงาน	๕๐.๖๐	๓๕.๔๐	๑๓.๙๐	๐	๐	๔.๓๗	๘๗.๓๔	พอใจมากที่สุด
๑๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชมรมจริยธรรม	๕๓.๒๐	๓๐.๔๐	๑๕.๒๐	๐	๑.๓๐	๔.๓๔	๘๖.๘๔	พอใจมากที่สุด
๑๔. กิจกรรมสานใยรัก กิจกรรม สานใยรัก ผู้สูงวัยผู้สูงวัย	๕๙.๔๐	๓๒.๙๐	๑๖.๕๐	๐	๑.๓๐	๔.๒๙	๘๕.๘๒	พอใจมากที่สุด
๑๕. กิจกรรมกีฬาสามัคคี ๐๔	๕๐.๖๐	๓๕.๔๐	๑๐.๑๐	๒.๕๐	๑.๓๐	๔.๓๒	๘๖.๓๓	พอใจมากที่สุด
๑๖. กิจกรรมยกระดับองค์กร สร้างสุข ชับเคลื่อน ส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการ ทำงานและมีความผูกพันต่อ องค์กร	๕๔.๔๐	๓๑.๖๐	๑๒.๗๐	๐	๑.๓๐	๔.๓๘	๘๗.๕๙	พอใจมากที่สุด
๑๗. กิจกรรมอวยพรวันเกิดส่ง มอบความสุข	๖๐.๘๐	๒๗.๘๐	๘.๙๐	๑.๓๐	๑.๓๐	๔.๔๖	๘๙.๑๑	พอใจมากที่สุด

ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ โดยมีคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด มีค่าคะแนน ๑

ระดับความพึงพอใจ น้อย มีค่าคะแนน ๒

ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง มีค่าคะแนน ๓

ระดับความพึงพอใจ มาก มีค่าคะแนน ๔

ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด มีค่าคะแนน ๕

เมื่อนำคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามมาแจกแจงความถี่และหาค่าเฉลี่ย แล้วกำหนดระดับค่าเฉลี่ย แบ่งระดับความพึงพอใจเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ความกว้างของอันตรภาคชั้น = (คะแนนสูงสุด - คะแนนต่ำสุด) = (๕ - ๑) = ๐.๘ จำนวนชั้น ๕ จากเกณฑ์ดังกล่าว สามารถแปลความหมายของความพึงพอใจได้ดังนี้

คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๘๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๘๑ - ๒.๖๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย

คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ - ๓.๔๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง

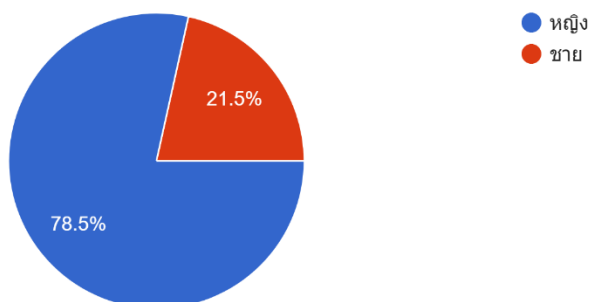
คะแนนค่าเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก

คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ผลการสำรวจจากบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี จำนวน ๗๙ คน โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ ความพึงพอใจการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๔ ของจำนวนบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

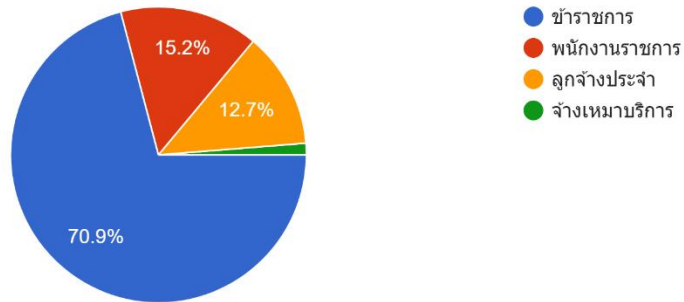
ตารางที่ ๑ แสดงเพศของผู้ตอบแบบสำรวจฯ โดยผู้ตอบแบบประเมินฯที่เป็นเพศชาย จำนวน ๑๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๒๑.๕๐ และผู้ตอบแบบประเมินฯที่เป็นเพศหญิง จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๐ ของผู้ตอบแบบ ประเมินฯจำนวนทั้งสิ้น ๗๙ คน

เพศ
คำตอบ 79 ข้อ



ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯ โดยมี บุคลากรที่เป็นข้าราชการตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙๐ บุคลากรที่เป็นพนักงานราชการตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๕.๒๐ บุคลากรที่เป็นลูกจ้างประจำตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๐ จ้างเหมาบริการ ตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๐

บุคลากร
คำตอบ 79 ข้อ



ตารางที่ ๓ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมคุณงามน้อมนัยที่ ๔ สาระบุรี หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเรียงลำดับกิจกรรมตามคะแนนความพึงพอใจที่ได้จากมากไปหาน้อย ดังนี้

**กิจกรรม ภายใต้เป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้”
ผ่านคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

กิจกรรมลำดับที่	ได้คะแนนความพึงพอใจ ร้อยละ
๙. กิจกรรมเทิดทูนพระมหากษัตริย์	๙๑.๙๐
๑๑. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗	๘๙.๓๗
๓.๑๗ กิจกรรมอวยพรวันเกิดส่งมอบความสุข	๘๙.๑๑
๗. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต /ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) /ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๘๘.๘๖
๑๐. กิจกรรมทบทวน วิเคราะห์ และวางแผนการดำเนินงานเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ส่งเสริม ยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการปราบปรามทุจริต คุณงามน้อมนัยที่ ๔ สาระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘๘.๑๐
๑๖. กิจกรรมยกระดับองค์กรสร้างสุข ขับเคลื่อน ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและมีความผูกพันต่อองค์กร	๘๗.๕๙
๑๒. กิจกรรมสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ของบุคลากร ในหน่วยงาน	๘๗.๓๔
๔. กิจกรรมผู้เติมรักปันสุข HPC	๘๗.๐๙
๘. การสื่อสารข้อกำหนดจรรยาบรรณน้อมนัย	๘๗.๐๙
๑. กิจกรรมจิตอาสา แบ่งปันปันสุข	๘๖.๘๔
๑๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชมรมจรรยาบรรณ	๘๖.๘๔
๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ระดับกรม และระดับหน่วยงาน	๘๖.๓๓
๓. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันขององค์กร	๘๖.๓๓
๑๕. กิจกรรมกีฬาสามัคคี ๐๔	๘๖.๓๓
๕. กิจกรรมสร้างแต้มบุญ วิถีธรรม วิถีไทย	๘๕.๘๒
๑๔. กิจกรรมสานใยรัก กิจกรรมสานใยรัก ผู้สูงวัยผู้สูงวัย	๘๕.๘๒
๖. กิจกรรม ตรุษจีนปีมังกร สร้างสุขสู่สุขภาพดี	๘๔.๐๕