



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านหม้อ อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรพรรณ เจริญชัย.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด.....กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี.....โทรศัพท์.....๐ ๓๖๒๐ ๐๓๓๔ - ๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Orapan.u@anamai.mail.go.th.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. คณะผู้บริหาร	๕	๕	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๒๑	๒๑	-
๓. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	๙	๙	-
๔. กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	๗	๗	-
๕. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน-วัยรุ่น	๘	๘	-
๖. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	๗	๗	-
๗. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ	๗	๗	-
๘. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๑	๑๑	-
๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๑๗	๑๗	-
๑๐. กลุ่มจัดการความรู้ วิจัย นวัตกรรมและการสื่อสาร	๕	๕	-
๑๑. ชมรมผู้สูงอายุ	-	๑๘๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ


 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ



งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท



๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้


(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมสร้างแต้มบุญ วิถีธรรม วิถีไทย	<input checked="" type="checkbox"/> มีกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่ง ความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕) 	-	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสาแบ่งสัปดาห์ ความสุข	<input type="checkbox"/> มีกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่ง ความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)    	-	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/


(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่ได้รับ การคัดเลือกให้เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ระดับกรม และระดับหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมและได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบด้านต่างๆ	<input type="checkbox"/> ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม <input type="checkbox"/> ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของ จำนวนบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	คณะกรรมการ ITA	/			
	(๒) กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความผูกพัน ขององค์กร			-	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมตู้เติมรักปันสุข HPC ๔	มีกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานร่วมแบ่งปันความ รักและส่งต่อความสุขแก่เด็ก และเยาวชนและผู้มารับ บริการ 	-	คณะกรรมการ ITA/รพ.	-	/	/	/


(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
										ไตรมาส ๑
										
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต /ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) /ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	<input type="checkbox"/> ประกาศ เจตนารมณ์ ๑ ครั้ง	<input type="checkbox"/> ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของ จำนวนบุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี ผ่าน เกณฑ์ การ ประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	คกก. ITA	/	-	-	-	-
										

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) จัดพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากรซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานและ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือ บริหารบุคคลในองค์กร	ร้อยละ ๙๒ ของ บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	<input type="checkbox"/> ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของ จำนวนบุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี ผ่าน เกณฑ์ การประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	คกก. ITA	-	/	/	-
	(๓) การสื่อสารข้อกำหนดจริยธรรมกรม อนามัย	<input type="checkbox"/> เผยแพร่ประกาศ ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย จำนวน ๑ ช่องทาง	<input type="checkbox"/> ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของ จำนวนบุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี ผ่าน เกณฑ์ การประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	คกก. ITA	-	/	-	-
	(๔) กิจกรรมเทิดทูนพระมหากษัตริย์	<input type="checkbox"/> มีกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่ง ความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	คกก. ITA	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์				งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม										
		<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชมรมจริยธรรม</p>	<p><input type="checkbox"/> แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี</p>								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) กิจกรรมทบทวน วิเคราะห์ แล วางแผนการดำเนินงานเพื่อแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ ส่งเสริม ยกระดับ คุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การปราบปรามทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<input type="checkbox"/> คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ <input type="checkbox"/> รายงานการ ประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ ๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ หน้า ๔ ๒. แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่ง ความสุข/ความผูกพัน องค์กรศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	<input type="checkbox"/> มี แผน ปฏิบัติ การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริม องค์กรแห่งความสุข/ความ ผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัย ที่ ๔ สระบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	คกก. ITA	/	-	-	-
	(๒) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	<input type="checkbox"/> มีแผนบริหาร ความเสี่ยง ๑ แผน	<input type="checkbox"/> ร้อยความสำเร็จการ ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายใน ร้อยละ ๑๐๐	-	คกก. ITA	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมสานใยรัก ผู้สูงวัย	<input type="checkbox"/> มีกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่ง ความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕) 	-	คณะกรรมการ ITA / โรงพยาบาล ส่งเสริม สุขภาพ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
									

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมกีฬาสามัคคี ๐๔				วิทยทำงาน	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมยกระดับองค์กรสร้างสุข ขับเคลื่อน ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและมี ความผูกพันต่อองค์กร				คณะกรรมการ ITA	-	/	-	-
	(๔) กิจกรรมอวยพรวันเกิดส่งมอบ ความสุข				คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
									

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๒๗๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน๑,๐๐๐.....แห่ง๒๗๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๑๒.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมสานใยรัก ผู้สูงวัย.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา/วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/กตัญญู/จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ร่วมทำกิจกรรมกับชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเขต ๔ โดยมีกิจกรรมชั่งน้ำหนัก วัดรอบเอว วัดความดันโลหิต การยืดเหยียดออกกำลังกายผู้สูงอายุ และการให้ความรู้วิธีการดูแลสุขภาพช่องปาก การแปรงฟันที่ถูกต้องวิธี การใช้ไหมขัดฟัน แปรงซอกฟัน การทำความสะอาดฟันปลอม กิจกรรมสันทนาการสร้างสุข</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันสุข.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา/จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี มอบของขวัญ ของรางวัลต่างๆ ให้แก่เด็กพิการ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสระบุรี ในกิจกรรมวันปีใหม่และวันเด็กแห่งชาติ เพื่อเป็นการปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสาในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เด็กพิการ และส่งเสริมให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก ส่งเสริมการเจริญเติบโตของเด็กอย่างสมวัยและมีคุณภาพ</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมสร้างแต้มบุญ วิถีธรรม วิถีไทย.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา/วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/พอเพียง.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ชมรมจริยธรรม จัดกิจกรรมใส่บาตร ข้าวสารอาหารแห้ง ซึ่งเป็นประเพณีไทยที่ทำมาอย่างต่อเนื่อง เสริมความเป็นสิริมงคล ให้แก่ตนเองและครอบครัว โดยมีท่านผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ใส่บาตร ฟังธรรมและศีล พร จากพระสงฆ์</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ระยะเวลาในการดำเนินงานไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ มีการปรับแบบฟอร์มใหม่ ซึ่งยังไม่เข้าใจรายละเอียดแต่ละหัวข้อ การดำเนินงานไม่ได้คุณภาพเท่าที่ควร และขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน หน่วยงานยังขาดการมีส่วนร่วมกับเครือข่ายน้อย

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxXfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9Rku7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐)

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนฯ ของหน่วยงาน

$$\frac{๑๗ \times ๑๐๐}{๑๘} = ๙๔.๔๔$$

รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐)

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนฯ ของหน่วยงาน

$$\frac{\times ๑๐๐}{๑๗} =$$