



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรพรรณ เจริญชัย.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี.....โทรศัพท์.....๐ ๓๖๒๐ ๐๓๓๔ - ๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Orapan.u@anamai.mail.go.th.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. คณะผู้บริหาร	๕	๕	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๒๑	๒๑	-
๓. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	๙	๙	-
๔. กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	๗	๗	-
๕. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน-วัยรุ่น	๘	๘	-
๖. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	๗	๗	-
๗. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ	๗	๗	-
๘. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๑	๑๑	-
๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๑๗	๑๗	-
๑๐. กลุ่มจัดการความรู้ วิจัย นวัตกรรมและการสื่อสาร	๕	๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมสร้างแต้มบุญ วิถีธรรม วิถีไทย	<input type="checkbox"/> มีกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่ง ความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/
	(๒) ทรุษเงินปีมังกร สร้างสุขสู่สุขภาพดี			-	“		/		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันปันสุข	<input type="checkbox"/> มีกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่ง ความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่ได้รับ การคัดเลือกให้เป็นคนดีศรีอนามย์ดีเด่น ระดับกรม และระดับหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมและได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบด้านต่างๆ	<input type="checkbox"/> ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม <input type="checkbox"/> ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของ จำนวนบุคลากร	-	คณะกรรมการ ITA	/			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม						
	(๒) กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความผูกพัน ขององค์กร			-	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมตู้เติมรักปันสุข HPC ๔	มีกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานร่วมแบ่งปันความ รักและส่งต่อความสุขแก่เด็ก และเยาวชนและผู้มารับ บริการ	-	คณะกรรมการ ITA/รพ.	-	/	/	/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อำเภอ มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต /ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) /ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	<input type="checkbox"/> ประกาศ เจตนารมณ์ ๑ ครั้ง	<input type="checkbox"/> ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของ จำนวนบุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี ผ่าน เกณฑ์การประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	คกก. ITA	/	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) จัดพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากรซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานและ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือ บริหารบุคคลในองค์กร	ร้อยละ ๙๒ ของ บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	<input type="checkbox"/> ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของ จำนวนบุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี ผ่าน เกณฑ์ การ ประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	คกก. ITA	-	/	/	-
	(๓) การสื่อสารข้อกำหนดจริยธรรมกรม อนามัย	<input type="checkbox"/> เผยแพร่ประกาศ ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย จำนวน ๑ ช่องทาง	<input type="checkbox"/> ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของ จำนวนบุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๔ สระบุรี ผ่าน เกณฑ์ การ ประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	คกก. ITA	-	/	-	-
	(๔) กิจกรรมเทิดทูนพระมหากษัตริย์	<input type="checkbox"/> มีกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่ง ความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	คกก. ITA	/	/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชมรมจริยธรรม	<input type="checkbox"/> แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	<input type="checkbox"/> มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานอื่น <input type="checkbox"/> ร้อยละ ๖๕ ของ หน่วยงานในสังกัดกรม อนามัยได้รับรางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ กรมการศาสนา	-	คกก. ITA	-	/	/	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมทบทวน วิเคราะห์ แล วางแผนการดำเนินงานเพื่อแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ ส่งเสริม ยกระดับ คุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การปราบปรามทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<input type="checkbox"/> คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ <input type="checkbox"/> รายงานการ ประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ	<input type="checkbox"/> มี แผน ปฏิบัติ การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริม องค์กรแห่งความสุข/ความ ผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัย ที่ ๔ สระบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	คกก. ITA	/	-	-	-
	(๒) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	<input type="checkbox"/> มีแผนบริหาร ความเสี่ยง ๑ แผน	<input type="checkbox"/> ร้อยความสำเร็จการ ดำเนินงาน ตาม แผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายใน ร้อยละ ๑๐๐	-	คกก. ITA	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) สํารวจ“ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ของบุคลากร ในหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> มีกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่ง ความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	คกก. ITA	/	-	-	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมสานใยรัก ผู้สูงวัย	<input type="checkbox"/> มีกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่ง ความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	คณะกรรมการ ITA / โรงพยาบาล ส่งเสริม สุขภาพ	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมกีฬาสามัคคี ๐๔				วัยทำงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรมยกระดับองค์กรสร้างสุข ขับเคลื่อน ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและมี ความผูกพันต่อองค์กร				คณะกรรมการ ITA	-	/	-	-
	(๔) กิจกรรมอวยพรวันเกิดส่งมอบ ความสุข				คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๗ คน	๙๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๕๐ คน	๑ แห่ง ๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๕๐ คน	๑ แห่ง ๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ และมีการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม
จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ มีการสร้างบรรยากาศที่ดีและสภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมในการทำงาน รวมถึงสร้างความรัก ความผูกพันแก่บุคลากรต่อองค์กร
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ นำไปสู่ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เป็นหน่วยงานที่ผ่าน
เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรมโดยได้คะแนน ๘๕ ขึ้นไป

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”