

รายงานการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลำดวน

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| ๑. น.ส.สุพิชญา ไชยรัตน์ | ร.ก.พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางอัจฉรา คงสมฤทธิ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๓. น.ส.ณัฐพิมล สุขเนติ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๔. นางนัชชिरา ใจเฟื้อแม่ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๕. น.ส.นิชาภา พลตรี | นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๖.นางสาวกณันท์ ปิ่นทอง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๗. นางสาวอภินิหารพร ศักดาเกรียง | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๘. นายเอกพจน์ ผดุงศักดิ์ | เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ |
| ๙.นางสาวผกามาศ ชัยหม่อม | นิติกร |
| ๑๐. นางสาวอรพรรณ เจริญชัย | นักทรัพยากรบุคคล |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|---|
| ๑. นางสาวปรียาภรณ์ รอดเดชา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | - |
| ๒. นางนภสร ชำพงษ์ | พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน | - |
| ๓. นางสาวนิออน วงษ์ทอง | นักวิชาการพัสดุ | - |
| ๔. นางสาวสนทยา สิงห์นิกร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | - |
| ๕. นายวิฑูรย์ ทิมประเทือง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | - |



เริ่มประชุมเวลา เวลา ๑๔.๐๐ น.


ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ได้แจ้งเปิดประชุม มีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นการประชุม	ข้อเสนอที่ประชุม/มติที่ประชุม
<p>วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ</p> <p>นางสาวสุพิชญา ไชยรัตน์ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ ๕ เดือนแรก</p>	รับทราบ

ประเด็นการประชุม						ข้อเสนอที่ ประชุม/ มติที่ ประชุม
<p style="text-align: center;">-ในวันพุธที่ ๑๑ ธ.ค.๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.ขอเชิญเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมพิธี ประกาศเจตนารมณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศเจตนารมณ์ฯ DoH Together Against Corruption การแต่งกายเสื้อสีขาว</p>						
						
มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบป รมาณ	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินงาน	
๑. ส่งเสริม ความโปร่งใส ในการใช้ งบประมาณ	เผยแพร่แผน และ ความก้าวหน้า ในการ ดำเนินงาน และการใช้ งบประมาณ ประจำปี Program Backoffice	คกก. ITA/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	-	๔ ครั้ง -ธ.ค. ๖๗ -มี.ค. ๖๘ -มิ.ย. ๖๘ -ก.ค.๖๘	ครั้งที่ ๑ ทุกกลุ่มงานได้รายงาน แจ้งประชาสัมพันธ์กับทุกกลุ่มงาน เกี่ยวกับความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้งบประมาณ เรียบร้อยแล้ว	
๒. พัฒนา กระบวนการ กำกับ ติดตามการ ใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	ประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือ แนวทางการ ขอขืม ทรัพย์สินของ ราชการให้แก่	คกก.ITA	-	ม.ค. ๖๘	ยังไม่ได้ดำเนินการ	

ประเด็นการประชุม						ข้อเสนอที่ ประชุม/ มติที่ ประชุม
	บุคลากร ใน หน่วยงาน ได้รับทราบ					
๓. เพิ่ม ประสิทธิภาพ ช่องทาง และ รูปแบบการ ให้บริการ- ออนไลน์	พัฒนาพีเจอาร์ ระบบการจอง คิวออนไลน์	คกก.ITA/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	-	๑ ระบบ ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์อยู่ระหว่าง การศึกษาการใช้การจองคิวโดยนำ โปรแกรมหมอฟร้อม ระบบนัด หมายออนไลน์ (หมอฟร้อม STATION) และ ระบบแจ้งเตือน MOPH ALERTING	
 <p>คู่มือการใช้งาน</p> 						
(ร่าง) กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส						
ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม				เดือน	
๑	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ยกระดับองค์กรแห่งความสุขและความผูกพัน (หัวปี้นโต)				จัดกิจกรรมการทุก เดือน	
๒	การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ จัดทำบัตรเจ้าหน้าที่				ดำเนินการแล้ว	
๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพและมีธรรมาภิบาล				ธันวาคม ๖๗	
๔	กิจกรรม ๕ ส ปรับปรุงภูมิทัศน์				ต.ค. - ก.ย.๖๘	
๕	กิจกรรมจิตอาสาบริจาคชิ้นส่วน พลาสติก				ดำเนินการแล้ว	
๖	การพัฒนาโปรแกรม e - service การจองคิวห้องนวด / ฟัน				พฤศจิกายน ๖๗	
๗	การจัดประกวดบุคคลที่เป็นตัวอย่างด้านวินัย และจิตอาสา				ต.ค. - มี.ค. ๖๗	
๘	การมอบรางวัลหน่วยงานด้านคุณธรรม				ต.ค. - ก.ย. ๖๕	
๙	กิจกรรมบริจาคของเล่นเด็ก				มกราคม ๖๘	
๑๐	กิจกรรมบริจาคเครื่องสำอางแต่ผู้วายชนม์				กุมภาพันธ์ ๖๘	
๑๑	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต				ธันวาคม ๖๗	
๑๒	การสำรวจปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ				ธันวาคม ๖๗	
๑๓	กิจกรรมส่งเสริมความผูกพัน				ต.ค. - ก.ย.๖๘	

ประเด็นการประชุม	ข้อเสนอที่ประชุม/มติที่ประชุม
<p>๑. ให้ส่งรายงานการประชุม ต้องมีเนื้อหาของการกำกับติดตามงบประมาณ ทุกเดือน ในไลน์กลุ่มคกก. ITA</p> <p>๒. ขอให้ทุกคนร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต วันพุธ ที่ ๑๑ ธค ๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ (Zoom) เสือขาว</p> <p>๓. กิจกรรมหิ้วปิ่นโต วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๗ (มีข้าวกล่องเลี้ยง กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์, ให้ทุกคนใส่เสื้อสีขาว) การมอบหมายตัวชี้วัดรายบุคคล</p> <p>๔. กิจกรรมปีใหม่ วันที่ ๒๖ ธค ๖๗ มีกิจกรรมใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้ง /วิทยากรมาบรรยายการสร้างองค์กรแห่งความสุข/งานเลี้ยงตอนเย็น โตะจีน/มีจับฉลากของขวัญ ราคาไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ บาท/ให้มีการแสดงกลุ่มงานละ ๑ ชุด/เตรียมงาน Color full</p> <p>๕. การทำคลิปวิดีโอการส่งเสริมคุณธรรมและเผยแพร่ในสื่อโซเชียล ให้หน่วยงานจัดทำคลิปความยาวไม่เกิน ๓ นาที โดยมีหลักเกณฑ์พิจารณาเนื้อหาส่งเสริมคุณธรรม น่าสนใจให้แรงบันดาลใจให้ข้อคิดในการดำเนินชีวิตแก่ผู้ชม และสร้างให้เกิดผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคนในสังคม</p> <p>มติที่ประชุม ให้ทุกคนไปคิดเนื้อหา ที่จะทำคลิป และจะนัดประชุมทำคลิปวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๖. การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กทม. (คกก.ท่านใดสนใจเข้าประชุมแจ้งภายในวันนี้)</p> <p>๗. ระบบจอบคิออนไลน์ ห้องขนาดแผนไทย จะเปลี่ยนแพลตฟอร์ม เป็นระบบ line official (มอบพี่เอก ประสานทีม รพ.)</p> <p>๘. บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ร่วมกับขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <div style="text-align: center;">  <p>กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี</p> </div> <p style="text-align: center;">ประกาศเจตนารมณ์ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ข้าพเจ้า นายประสาน ชัยวีระนะ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี พร้อมด้วยบุคลากร ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และความดีที่อยากทำ” ดังนี้</p> <p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การทำงานเป็นทีม ๒. ความรักความผูกพันขององค์กร ๓. ความรับผิดชอบ ๔. การไม่เสียเวลาความสุขส่วนตัวเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นและองค์กรในภาพรวม ๕. การใช้เงินเกินรายได้ ไม่มีเงินเก็บออม <p>ความดีที่อยากทำ</p> <p>“พอเพียง” คนซื้อไม่ได้ใช้ คนใช้ไม่ได้ซื้อ</p> <p>“วินัย” การส่งเสริมและสื่อสารภาพลักษณ์ความภาคภูมิใจขององค์กร</p> <p>“สุจริต” ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์สุจริตให้กับราชการเพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>“จิตอาสา” การมีจิตอาสา นำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม</p> <p>“กตัญญู” ความเสียสละ มีน้ำใจ แบ่งปัน</p> <p>โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป</p>	<p>รับทราบ</p>

ประเด็นการประชุม	ข้อเสนอที่ประชุม/ มติที่ประชุม
<p>วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม</p> <p>ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการปราบปรามทุจริต ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกาสะลอง</p> <p>ทั้งนี้ ได้ส่งรายงานการประชุมดังกล่าว ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ</p>	รับรอง รายงาน การประชุม และไม่มีข้อ แก้ไข
<p>วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง ไม่มี</p>	-
<p>วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา ไม่มี</p>	-
<p>วาระที่ ๕.๑ เรื่องอื่นๆ ไม่มี</p>	-

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น
มติในที่ประชุม




นางสาวอรพรรณ เจริญชัย / ผู้จัดรายงานการประชุม
นางสาวสุพิชญา ไชยรัตน์ / ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	
๑. ส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ	เผยแพร่แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี Program Backoffice	4 ครั้ง	คะแนน IIT ด้านการใช้งบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คกก. ITA/กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	-	✓ ธ.ค. 67	✓ มี.ค. 68	✓ มิ.ย. 68	✓ ก.ค. 68	ครั้งที่ 1 ธ.ค. 67 ทุกกลุ่มงานได้รายงานแจ้งประชาสัมพันธ์กับทุกกลุ่มงานเกี่ยวกับความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณเรียบร้อยแล้ว https://region4.ana.mai.moph.go.th/knowledge/mapping/paper/view?id=2130
๒. พัฒนาระบบการกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานได้รับทราบ	1 ครั้ง	คะแนน IIT ด้านการยืมทรัพย์สินราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คกก.ITA	-	-	✓ ม.ค. 68	-	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	
๓. เพิ่มประสิทธิภาพช่องทาง และรูปแบบการให้บริการออนไลน์	พัฒนาพีเจอาร์ ระบบการจองคิวออนไลน์	1 ระบบ	คะแนน EIT ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	คกก.ITA/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	-	✓	✓	✓	✓	<p>กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์อยู่ระหว่างการศึกษาคำขอใช้การจองคิวโดยนำโปรแกรมหมอฟร้อมระบบนัดหมายออนไลน์ (หมอฟร้อม STATION) และระบบแจ้งเตือน MOPH ALERTING</p>  <p>คู่มือการใช้งาน</p>  <p>-เปิดระบบ Line official ของงานนวดแผนไทยขึ้นเพื่อติดต่อรับบริการ</p> 

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวอรพรรณ เจริญชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล โทร. 036 200334 – 5 ต่อ 115 E-mail : Orapan.u@anamail.mail.go.th

หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด