

บทสรุปผู้บริหาร

ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ได้ดำเนินงานตามกรอบนโยบายแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง เน้นการให้ความสำคัญกับบุคลากร เป็นคนดี มีคุณค่า และมีความสุขในการทำงาน ซึ่งศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน สร้างความสุขความผูกพัน ซึ่งผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ได้แสดงเจตนารมณ์ส่งเสริมบุคลากรในองค์กร ให้ยึดมั่นคุณธรรมและความโปร่งใส ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมทุกคนในองค์กรขับเคลื่อนตามแนวทางคุณธรรม ๕ ประการ ในการกำหนดแผนจัดกิจกรรมที่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบในการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่แบบองค์รวม มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงานให้บุคลากรทราบในประเด็นต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน กิจกรรมตามเทศกาล วัฒนธรรมองค์กร สร้างความตระหนักรู้ในบทบาทรับผิดชอบ ใฝ่เรียนรู้ สมดุลชีวิต รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีสถานที่ทำงานที่ถูก สุขลักษณะ มีความปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เอื้อต่อการมีสุขภาพดี เข้าร่วมกิจกรรมที่ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี จัดขึ้น การดำเนินการตามกิจกรรมนำไปสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ชีวิตดีมีความสุข อยู่อย่างพึ่งพาตนเอง ในวิถีความพอเพียง พัฒนาสู่ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
- ๒) มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี
- ๓) บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือสามารถขับเคลื่อนให้ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- ๔) มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน สามารถต่อยอดขยายผลได้

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) ระยะเวลาในการส่งผลงานทำให้ต้องรีบดำเนินการกิจกรรมส่งผลให้ประสิทธิภาพในการพัฒนาลดลง
- ๒) การสื่อสารภายในองค์กรที่ยังไม่ชัดเจน อาจทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนในวัตถุประสงค์ ของการจัดกิจกรรม
- ๓) งบประมาณไม่เพียงพอในการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย
- ๔) ขาดการบูรณาการร่วมกันภายในองค์กรส่งผลต่อการขับเคลื่อนกิจกรรมภายในแผน
- ๕) การแบ่งงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของกิจกรรมการดำเนินการไม่กระจายคน

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรมีการประชาสัมพันธ์งานให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับทราบเป็น ประจำทุกเดือนหรือทุก ๓ เดือนว่ามีทำอะไรไปบ้าง
- ๒) การเพิ่มแรงจูงใจในการร่วมทำกิจกรรม
- ๓) การสร้างร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม ดำเนินการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่ห่างไกลมากขึ้น