

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>1. เพศ</b>		
ชาย	22	22.45
หญิง	76	77.55
รวม	98	100.00
<b>2. กลุ่มบุคลากร</b>		
ข้าราชการ	66	67.35
ลูกจ้างประจำ	12	12.24
พนักงานราชการ	14	14.29
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	6	6.12
รวม	98	100.00
<b>3. อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	3	3.06
25 – 40 ปี	30	30.61
41 – 55 ปี	56	57.14
56 ปี ขึ้นไป	9	9.18
รวม	98	100.00
<b>4. อายุงานที่ปฏิบัติงาน ณ กรมอนามัย</b>		
น้อยกว่า 1 ปี	8	8.16
1 – 5 ปี	22	22.45
6 – 10 ปี	11	11.22
11 – 15 ปี	11	11.22
16 – 20 ปี	7	7.14

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
20 ปี ขึ้นไป	39	39.80
<b>รวม</b>	<b>98</b>	<b>100.00</b>
<b>5. การศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	13	13.27
ปริญญาตรี	67	68.37
ปริญญาโท	16	16.33
ปริญญาเอก	2	2.04
<b>รวม</b>	<b>98</b>	<b>100.00</b>

จากตาราง 1 พบว่า ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งสิ้น 98 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 77.55 ส่วนเพศชาย จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 22.45 โดยแบ่งออกเป็นข้าราชการ จำนวน 66 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 12 คน พนักงานราชการ จำนวน 14 คน ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุ 41 – 55 ปี จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 รองลงมาคืออายุ 25 - 40 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 30.61 อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 9.18 และน้อยที่สุดคือน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.06 โดยมีอายุงานที่ปฏิบัติงาน กรมอนามัยส่วนใหญ่ 20 ปี ขึ้นไป จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 39.80 รองลงมา 1-5 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 22.45 อันดับ 3 6 – 10 ปี จำนวน 11 คน และ 11 – 15 ปี จำนวน 11 คน มีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 11.22 อันดับ 4 น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 8.16 อันดับสุดท้าย มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 7.14 และด้านการศึกษาผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่คือระดับปริญญาตรี จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 68.37 รองลงมาคือปริญญาโท จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 16.33 และน้อยที่สุดคือต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 13.27

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.39	0.84	ส่วนใหญ่
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.06	1.00	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.21	0.97	ส่วนน้อย
<b>รวม</b>	<b>2.22</b>	<b>0.94</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.22 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.94) เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ 1) การใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.39 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.84)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ ไม่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง เพียงเพื่อทำให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.21 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.97) และการตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์ ความรู้สึก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.06 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 1.00)

**ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ**

คุณธรรมวินัย	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.67	0.57	ประจำ
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.33	0.95	ส่วนใหญ่
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย่อฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.48	0.66	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.49</b>	<b>0.72</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ใน ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกัน กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.57)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ 1) การควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นเมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย่อ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) และ 2) บุคลากรไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.33 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.95)

**ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ**

คุณธรรมสุจริต	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.59	0.64	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.71	0.61	ส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	2.25	1.01	ส่วนน้อย
<b>รวม</b>	<b>2.53</b>	<b>0.75</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ การปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.71 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.61)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.64)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน บุคลากรจะไม่เบิกเกินความเป็นจริงถึงแม้ว่าจะมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.25 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 1.01)

#### ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	2.37	0.91	ส่วนน้อย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.39	0.69	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.70	0.59	ประจำ
รวม	2.49	0.73	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.73) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือ เท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.70 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ การอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.39 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.69)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ บุคลากรยินดี ช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่คิดว่าเป็นการทำให้เสียเวลา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.37 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.91)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.71	0.57	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.78	0.60	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.63	0.63	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.71</b>	<b>0.60</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมกตัญญูโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.71 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การแสดงความขอบคุณ เมื่อได้รับความช่วยเหลือ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.78 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) 2) ความภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.71 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.57) และ 3) การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.71 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.57)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.22	0.94	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.49	0.72	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.53	0.75	ประจำ
4. จิตอาสา	2.49	0.73	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.71	0.60	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.49</b>	<b>0.75</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

\*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75) เมื่อพิจารณา พฤติกรรมรายด้านพบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ยคือ 2.71 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ ส่วนพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.73) พฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72) และ พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.22 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.94) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่