

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	22	21.78
หญิง	79	78.22
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	71	70.30
ลูกจ้างประจำ	13	12.87
พนักงานราชการ	16	15.84
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	1	0.99
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	-	-
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	0.99
25 - 40 ปี	35	34.65
41 - 55 ปี	54	53.47
56 ปี ขึ้นไป	11	10.89
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	7	6.93
1 - 5 ปี	22	21.78
6 - 10 ปี	8	7.92
11 - 15 ปี	9	8.91
16 - 20 ปี	7	6.93
20 ปีขึ้นไป	48	47.52
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	14	13.86
ปริญญาตรี	70	69.31
ปริญญาโท	15	14.85
ปริญญาเอก	2	1.98

จากตาราง 1 พบว่ามีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 101 คน ส่วนมาเป็นผู้หญิง ร้อยละ 78.22 และชาย ร้อยละ 21.78 บุคลากรเป็นข้าราชการร้อยละ 70.30 รองลงมาเป็นพนักงานราชการร้อยละ 15.84 และ ลูกจ้างประจำร้อยละ 12.87 ส่วนใหญ่อายุที่ 41-55 ปี ร้อยละ 53.47 รองลงมาอายุ 25-40 ปี ร้อยละ

34.65 และอายุ 56 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 10.89 อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัยมากกว่า 20 ปีขึ้นไป มากที่สุด ร้อยละ 47.52 รองลงมาปฏิบัติงาน 1-5 ปี ร้อยละ 21.78 ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 69.31 รองลงมามีการศึกษาระดับปริญญาโท ร้อยละ 14.85 ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.49	0.80	ส่วนใหญ่
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.26	0.89	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.39	0.91	ส่วนน้อย
รวม	2.38	0.87	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงมากที่สุด คือสามารถใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น มีส่วนน้อยที่จะยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น และฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.63	0.54	ประจำ
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.32	0.93	ส่วนใหญ่
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แยะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.61	0.61	ประจำ
รวม	2.52	0.69	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยทำเป็นประจำ คือการปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม, เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แยะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น และฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.42	0.86	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.76	0.58	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	2.42	0.90	ส่วนน้อย
รวม	2.53	0.78	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่าเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยทำเป็นประจำ คือ ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ,ส่วนใหญ่ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น และส่วนน้อยจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	2.50	0.82	ส่วนน้อย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.38	0.73	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.82	0.48	ประจำ
รวม	2.57	0.68	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมที่ทำเป็นประจำ คือฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ ส่วนใหญ่ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน และส่วนน้อยไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.77	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.88	0.43	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.66	0.58	ประจำ
รวม	2.77	0.52	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยทำเป็นประจำ คือ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ ,เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ และฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไปตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.38	0.87	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.52	0.69	ประจำ
3. สุจริต	2.53	0.78	ประจำ
4. จิตอาสา	2.57	0.68	ประจำ
5. กตัญญู	2.77	0.52	ประจำ
รวม	2.55	0.71	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูมากที่สุด รองลงมาด้านจิตอาสา ด้านสุจริต ด้านวินัย และด้านพอเพียง ตามลำดับ