

☐ รอบ ๕ เดือนแรก

(ตุลาคม ๒๕๖๑- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

☒ รอบ ๕ เดือนหลัง

(มีนาคม ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๒)

แผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๑.๑ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)	-จัดทำมาตรการ แนวปฏิบัติ ประเมินวิเคราะห์ผลความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) -ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ -การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน - การสื่อสารมาตรการการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ - ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการยืมวัสดุอุปกรณ์ที่ถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ทราบ - ทบทวนแบบฟอร์มการยืมอุปกรณ์ทรัพย์สินทางราชการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรีรับทราบในเรื่องการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)	เม.ย. – ก.ค. ๖๒	ทุก Cluster	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ มาตรการการป้องกันการรับสินบน/การให้หรือการรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด - สรุปผลการวิเคราะห์ ความเสี่ยง การจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	- มีมาตรการแนวปฏิบัติของ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรีในการป้องกันการรับสินบน/การให้หรือการรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด -เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน - มีสรุปผลการวิเคราะห์ ความเสี่ยง การจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑.๒ มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	-จัดทำแนวปฏิบัติ และมาตรการ การร้องเรียนการทุจริต -ทำสรุปข้อมูลเชิงสถิติเกี่ยวกับ การร้องเรียนการทุจริต - ทบทวน SOP และชี้แจงให้ เจ้าหน้าที่ทราบ - จัดทำช่องทางในการร้องเรียน การทุจริต - การประชาสัมพันธ์มาตรการ ให้บุคลากรรับทราบ	เพื่อให้มีแนวปฏิบัติ ปรับปรุงและ พัฒนา และมีข้อมูลเชิงสถิติเกี่ยวกับ การร้องเรียนการทุจริต	เม.ย. – ก.ค. ๖๒	ทุก Cluster	- มีแนวปฏิบัติในการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต - มีการปรับปรุงและ พัฒนาช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต -มีข้อมูลเชิงสถิติ เกี่ยวกับการร้องเรียน การทุจริตประจำปี	- แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - ปรับปรุงและพัฒนาช่อง ทางการร้องเรียนการทุจริต -มีข้อมูลเชิงสถิติเกี่ยวกับการ ร้องเรียนการทุจริตประจำปี
๑.๓ มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- กำหนดหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การมอบหมายงานและให้มี การสื่อสารลงถึงผู้ปฏิบัติงานทุก ระดับ - วิเคราะห์คู่มือการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานเพื่อลด การใช้ดุลพินิจ	เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ	เม.ย. – ก.ค. ๖๒	ทุก Cluster	-บุคลากรรับรู้และ เข้าใจหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -มีผลการวิเคราะห์ คู่มือการปฏิบัติงาน	-เจ้าหน้าที่รับทราบหลักเกณฑ์ การประเมินผลปฏิบัติราชการ ที่เหมาะสม -ลดการปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใส ลด การใช้ดุลพินิจ
๒) การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และ คุณธรรมตามแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	-จัดกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร MOPH To Health - จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา -กิจกรรมทำบุญตักบาตรเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง (วันพฤหัสบดี) -กิจกรรมนั่งสมาธิ เจริญสติ (เดือนละ ๑ ครั้ง วันพฤหัสบดี)	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรีเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม พอเพียง -เพื่อให้บุคลากรทุกคนเกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคคลที่ เข้าร่วมรับฟัง เกิดความกล้า แสดงออก กล้านำเสนอ -เพื่อเป็นการส่งเสริมบุคลากรให้มี สุขภาพดีเป็นต้นแบบสุขภาพเป็น การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ	เม.ย. – ก.ค. ๖๒	ทุก Cluster	การดำเนินการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร และการสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	- เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ -เกิดวัฒนธรรมองค์กรของ หน่วยงาน -เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	-กิจกรรมจิตอาสา สวนสมุนไพร (ทุกวันพุธ เวลา ๑๕.๓๐ น.) -การถ่ายทอดการอบรม -กิจกรรม sixty Day ออกกำลังกายวันละ ๑๐,๐๐๐ ก้าว	องค์กร เพื่อสร้างแรงจูงใจให้คนรอบข้าง				
๓) การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	-การดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ -การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ -การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย -จัดทำ E -Service	-เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินการของศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี -เพื่อมีข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ -เพื่อสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย -เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	เม.ย. – ก.ค. ๖๒	ทุก Cluster	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ -ความพึงพอใจของผู้มารับบริการ	นำข้อเสนอแนะความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน


 ผู้อนุมัติแผน:.....
 (นางสาวไสวรรณ ไผ่ประเสริฐ)
 ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี

แผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	
1.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต							
1.1 มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)							
1	จัดทำมาตรการ แนวปฏิบัติ ประเมินวิเคราะห์ผลความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)						กลุ่มงานพัสดุ
2	ให้ความรู้เจ้าหน้าที่						กลุ่มงานพัสดุ
3	การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน						กลุ่มงานพัสดุ
4	การสื่อสารลงถึงผู้ปฏิบัติทุกระดับ (ประชุม กบศ. และเจ้าหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ซักถาม						กลุ่มงานพัสดุ
5	เพิ่มช่องทางการตรวจสอบและทักท้วง การใช้งบประมาณ การจัดซื้อ จัดหาพัสดุ เช่นทางไลน์						กลุ่มงานพัสดุ
6	ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการยืมวัสดุอุปกรณ์ที่ต้องให้เจ้าหน้าที่ทราบ						กลุ่มงานพัสดุ
7	ทบทวนแบบฟอร์มการยืมอุปกรณ์ทรัพย์สินทางราชการ						กลุ่มงานพัสดุ
1.2 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต							
1	จัดทำแนวปฏิบัติ และมาตรการการร้องเรียนการทุจริต						PMQA 3
2	ทำสรุปข้อมูลเชิงสถิติเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริต						PMQA 3
3	ทบทวน SOP และชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทราบ						PMQA 3
4	หน่วยงานมีการทบทวนขั้นตอน และผลการตรวจสอบภายในและหาแนวทางการแก้ไข						PMQA 3
5	จัดทำช่องทางในการร้องเรียนการทุจริต						PMQA 3
6	การประชาสัมพันธ์มาตรการให้บุคลากรรับทราบ						PMQA 3
1.3 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ							
1	กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ						ทุกกลุ่มงาน

แผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	
2	การมอบหมายงานและให้มีการสื่อสารลงถึงผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ						ทุกกลุ่มงาน
3	จัดทำเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ศึกษาดูงานอย่างชัดเจน มีการสื่อสารทั่วถึง						ทุกกลุ่มงาน
2.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และ คุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”							
1	กิจกรรมจิตอาสาปลูกผักสวนครัวกินได้อย่างพอเพียง ทุกวันพุธ เวลา 15.30 น.						ทุกกลุ่มงาน
2	กิจกรรมจิตอาสาดูแลความสะอาดเรียบร้อยของศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี รับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย ทุกวันพุธ เวลา 09.30 น.						ทุกกลุ่มงาน
3	ใส่บาตรเดือนละ 1 ครั้ง ในวันพฤหัสบดีที่ 2 ของเดือน	14-มี.ค.-62	11-เม.ย.-62	09-พ.ค.-62	13-มิ.ย.-62	11-ก.ค.-62	ทุกกลุ่มงาน
4	นั่งสมาธิทุกวันพฤหัสบดีที่ 2 ของเดือน เวลา 08.30 น. – 09.00 น.	14-มี.ค.-62	11-เม.ย.-62	09-พ.ค.-62	13-มิ.ย.-62	11-ก.ค.-62	ทุกกลุ่มงาน
5	บริจาคเลือด 3 เดือนครั้ง						ทุกกลุ่มงาน
6	กิจกรรม Sixty Day ออกกำลังกาย เดินวันละ 10,000 ก้าว						ทุกกลุ่มงาน
7	ถ่ายทอดการอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้						ทุกกลุ่มงาน
8	เสียงตามสายพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา						ทุกกลุ่มงาน
3.การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก							
1	การดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ						ทุกกลุ่มงาน
2	การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ						ทุกกลุ่มงาน
3	การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						ทุกกลุ่มงาน
4	จัดทำ E -Service						ทุกกลุ่มงาน