

แบบรายการประกอบการคัดเลือกบุคคล

ของ

นางนวลจันทร์ ธนะภูมิชัย

ตำแหน่ง พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน

ตำแหน่งเลขที่ 616

กลุ่มงานการพยาบาล

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

กรมอนามัย

เพื่อขออนุมัติตัวบุคคลแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 616

กลุ่มงานการพยาบาล

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

กรมอนามัย

สารบัญ

	หน้า
1. แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข 1)	1 - 7
2. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข 2)	8 - 13
3. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข 3)	14 - 28
ตอนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ	14 - 16
ตอนที่ 2 ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี	17 - 21
ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน	22 - 28
(ก) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	22 - 26
เรื่อง การพยาบาลผู้ป่วยโรคปอดบวม	
(ข) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือ	27 - 28
ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	
เรื่อง แนวทางการคัดกรองและดูแลผู้ป่วยติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่าง	
ตอนที่ 4 การรับรองผลงาน	29 - 30
- เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือกบุคคล	31

แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษา
(คุณสมบัติของบุคคล)

รูปถ่าย 2 นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน
6 เดือน

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้สมัครเป็นผู้กรอก)

- ชื่อ นางนวลจันทร์ ธนะภูมิชัย
ตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ 616
กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน วันที่ 1 เมษายน 2541
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 17,350 บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา 16,970 บาท
- ขอสมัครเพื่อ(แต่งตั้งให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/
เลื่อนระดับ...)
ในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 616
กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
- ได้ 2 ชั้น จำนวน - ครั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ. - (ย้อนหลัง 5 ปี)
ได้ 1.5 ชั้น จำนวน - ครั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ. - (ย้อนหลัง 5 ปี)
ได้ประเมินผลเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ 2.30 และ 2.30 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
ได้ประเมินผลเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ 2.00 และ 2.25 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
- ความผิดทางวินัย
() เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ.....เมื่อ.....
() กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย () กำลังอยู่ในระหว่างลงโทษทางวินัย
(/) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย
- ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.7)
เกิดวันที่ 22 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2520 (อายุ 35 ปี 4 เดือน)
อายุราชการ 14 ปี 8 เดือน (นับถึง ธันวาคม 2555)

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้สมัครเป็นผู้กรอก)			
6. ประวัติการศึกษา (ให้เริ่มจากวุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบัน ถึงระดับอุดมศึกษา)			
คุณวุฒิ(ชื่อปริญญาและสาขา/ วิชาเอก)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร ระดับต้น	2541	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาทสระบุรี	
- พยาบาลศาสตรบัณฑิต	2548	วิทยาลัยพยาบาลบรมราช มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	
7. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง เลขที่ 5111106797 วันออกใบอนุญาต 24 พฤศจิกายน 2551 วันหมดอายุ 23 พฤศจิกายน 2556			
8. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)			
วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
1 เมษายน 2541	พยาบาล เทคนิค 2	5,180	งานหน่วยจ่ายกลาง กลุ่มงาน การพยาบาล กลุ่มเทคนิคบริการ สถานส่งเสริมอนามัยแม่และเด็ก ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพเขต 6 ขอนแก่น ไปปฏิบัติราชการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ เขต 2 สระบุรี
1 ตุลาคม 2542	พยาบาลเทคนิค 2	5,460	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 ตุลาคม 2543	พยาบาลเทคนิค 2	5,740	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้สมัครเป็นผู้กรอก)			
วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
1 ตุลาคม 2544	พยาบาลเทคนิค 3	6,190	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 ตุลาคม 2545	พยาบาลเทคนิค 3	6,700	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 ตุลาคม 2546	พยาบาลเทคนิค 3	7,040	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 ตุลาคม 2547	พยาบาลเทคนิค 4	8,670	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 ตุลาคม 2548	พยาบาลเทคนิค 4	9,090	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
26 ธันวาคม 2548	พยาบาลเทคนิค 5	9,790	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 เมษายน 2549	พยาบาลเทคนิค 5	10,060	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
30 ตุลาคม 2550	พยาบาลเทคนิค 5	11,930	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 เมษายน 2551	พยาบาลเทคนิค 5	12,220	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้สมัครเป็นผู้กรอก)			
วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
1 ตุลาคม 2551	พยาบาลเทคนิค 6	13,240	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 เมษายน 2552	พยาบาลเทคนิค ชำนาญงาน	13,610	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 เมษายน 2553	พยาบาลเทคนิค ชำนาญงาน	14,660	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 ตุลาคม 2553	พยาบาลเทคนิค ชำนาญงาน	15,020	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 เมษายน 2554	พยาบาลเทคนิค ชำนาญงาน	15,390	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 ตุลาคม 2554	พยาบาลเทคนิค ชำนาญงาน	16,540	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 เมษายน 2555	พยาบาลเทคนิค ชำนาญงาน	16,970	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 ตุลาคม 2555	พยาบาลเทคนิค ชำนาญงาน	17,350	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 มกราคม 2556	พยาบาลเทคนิค ชำนาญงาน	17,420	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้สมัครเป็นผู้กรอก)			
9. ประวัติการฝึกอบรมและการดูงาน			
9.1 ด้านการบริหาร			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
2554	2 วัน	การประชุมสายใยรักแห่งครอบครัว	อิมแพคเมืองทองธานี กรมอนามัย
2555	3 วัน	เข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี	ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
2555	3 วัน	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพโดยปฏิบัติตามนโยบาย3 อ.	ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
2555	3 วัน	อบรมหลักสูตรผู้นำ การเปลี่ยนแปลงแบบ “สามก๊ก”	ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
9.2 ด้านวิชาการ / ด้านบริการ			
2555	3 วัน	ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ	อิมแพคเมืองทองธานี กรมอนามัย
2555	3 วัน	อบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
2555	1 วัน	ซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
2556	1 วัน	ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ	อิมแพคเมืองทองธานี กรมอนามัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้สมัครเป็นผู้กรอก)

10. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

1. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
2. คณะกรรมการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพองค์ประกอบที่ 5, 6 การส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วย
ญาติและชุมชน
3. คณะทำงาน PMQA หมวด 3 ของศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอรับการคัดเลือก
(นางนวลจันทร์ ธนะภูมิชัย)
ตำแหน่ง พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน
วันที่

คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับความพร้อม ความสามารถและความ
เหมาะสมที่จะเลื่อนตำแหน่ง.....
.....

ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์
(นายธีรศักดิ์ ลักษณะนันท์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี
วันที่

ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้กรอก)

1. คุณวุฒิทางการศึกษา
 - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - ไม่ตรง แต่ ก.พ.ยกเว้นตามมาตรา 62
2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ชื่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
ชั้นหนึ่ง
 - ตรงตามที่กำหนด
 - ไม่ตรงตามที่กำหนด
3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
 - ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 - ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่.....
4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ
เกี่ยวเนื่องด้วย)
 - ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
 - ไม่ตรง
 - ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณา
 - อื่นๆ.....
5. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
 - ต่ำกว่าขั้นต่ำ
 - เท่ากับขั้นต่ำ
 - สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือก
พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อ)..... ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน นางนวลจันทร์ ณะภูมิชัย
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตอนที่ 1 รายงานการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความมานะ อดทน ขยันหมั่นเพียร ตรงต่อเวลา และแสดงออกว่าต้องการปฏิบัติงานให้ได้ดีขึ้น หรือแสดงความคิดเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนาเมื่อเจอเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดการสูญเสียเปล่าหรือหย่อนประสิทธิภาพในงาน - กำหนดเป้าหมายหรือขั้นตอนในการทำงานของตนให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนดหรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ - เปลี่ยนแปลงและพัฒนาตนเอง รวมถึงการทำงานให้ดีขึ้น เร็วขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น หรือมีการเพิ่มคุณภาพของงานที่ทำ - ตัดสินใจ จัดระดับความสำคัญของงานต่างๆในหน้าที่ โดยคิดคำนวณผลได้ ผลเสียที่จะเกิดขึ้น - บริหารจัดการทุ่มเทเวลา และทรัพยากรเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุด ต่อภารกิจของหน่วยงานตามที่คาดการณ์ไว้ 	20
<p>2. การทำงานเป็นทีม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสานและส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีในทีม เพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกัน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น - รับฟังความคิดเห็นของสมาชิกทีม เต็มใจเรียนรู้จากผู้อื่น - รักษามิตรภาพอันดีกับเพื่อนร่วมงานเพื่อช่วยเหลือกันในวาระต่างๆ ให้งานสำเร็จลุล่วงเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม 	10
<p>3. จิตสำนึกด้านการบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดี และสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ - ประสานงานภายในหน่วยงาน และกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่ต่อเนื่องและรวดเร็ว - ให้บริการที่เกินความคาดหวังในระดับทั่วไป 	10

ตอนที่ 1 รายงานการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<ul style="list-style-type: none"> - แก้ปัญหาหรือหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว เต็มใจ - ปฏิบัติตนเป็นที่ปรึกษาที่ผู้รับบริการไว้วางใจ - ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ - เข้าใจความจำเป็นหรือความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ และหาหรือใช้เวลาแสวงหาข้อมูลและทำความเข้าใจเกี่ยวกับความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ 		
<p style="text-align: center;">4. จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตัดสินใจในหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต - ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน - รักษาวาจา มีสัจจะเชื่อถือได้ - มีจิตสำนึกและความภูมิใจ อุทิศร่างกายแรงใจผลักดันให้ภารกิจหลักของตนและหน่วยงานบรรลุ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาประเทศชาติและสังคมไทย 	10
<p style="text-align: center;">5. ภาวะผู้นำ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าใจวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนค่านิยมที่ดีขององค์กรเป็นอย่างดี และนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน - มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ในการทำงานของทีมงานของตนได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ - กำหนดแนวทางและทิศทางการทำงานที่ชัดเจนให้กับผู้ร่วมงาน จูงใจให้เห็นความสำคัญและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกันเป็นต้นแบบที่ผู้อื่นให้การยอมรับชื่นชมในความสามารถ - แสดงความรับผิดชอบและยอมรับในข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น สามารถวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา กำจัดอุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นและป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีกในอนาคตเพื่อสนับสนุนให้เกิดการทำงานในทิศทางที่ให้บรรลุวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร 	10

ตอนที่ 1 รายงานการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>- สร้างความศรัทธา และแรงบันดาลใจแก่ผู้อื่น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>6. การประสานงานและการสื่อสาร</p> <p>- มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาของงานเป็นอย่างดี</p> <p>- เข้าใจกระบวนการสื่อสาร,การประสานงาน และวัฒนธรรมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> <p>- ปรับปรุงวิธีการสื่อสาร และการประสานงานให้ทันสมัยตรงตามความต้องการอยู่เสมอ</p> <p>- สามารถลดความขัดแย้งในการประสานงาน</p> <p>- เสนอแนวทางการประสานงานที่ไม่ซับซ้อนในการดำเนินงาน</p> <p>- ผลักดันและสนับสนุนการประสานงาน ที่ก่อให้เกิดประโยชน์และยอมรับร่วมกัน</p> <p>- ประเมินสภาพปัญหาการดำเนินงานความต้องการของหน่วยงานที่จะดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>- วางแผนการประสานงานและสื่อสารกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย</p>	10
<p>7. การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- มีความตั้งใจจริงในการเรียนรู้งานในหน้าที่ตนเองรับผิดชอบ</p> <p>- มีการปรับปรุงตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- สามารถนำความรู้ใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>- ทบทวนและพัฒนาตนเองเพื่อสร้างโอกาสใหม่ๆ</p> <p>- วางแผนในการพัฒนาตนเองและสมาชิกในที่อย่างต่อเนื่องอยู่ตลอดเวลา</p> <p>- ให้คำชี้แนะแนวทางในการพัฒนาตนเองให้กับผู้อื่น</p> <p>- วิเคราะห์ตนเอง สถานการณ์เพื่อค้นหาความต้องการต่องานตนเอง และองค์กร ให้มีการพัฒนาทั้งต่อตนเองและองค์กร</p> <p>- รวบรวมและประมวลองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร</p>	10

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย/ กลุ่มงาน

[] ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)

[] ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 60)

(ระบุเหตุผล).....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุพิชญา ไชยรัตน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่

(ลงชื่อ).....

(นางสายฝน สายสุ่ม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่

(ลงชื่อ).....

(นางสินีนานา กุศลจรรยา)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข)

วันที่

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

- [] เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- [] มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายธีรศักดิ์ ลักษณะนันท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

วันที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับแตกต่างกัน)

- [] ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

- [] ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

ชื่อ **นางนวลจันทร์ ธนะภูมิชัย**

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ**

ตอนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน

1.1 งานด้านวิชาการ

- 1.1.1 ร่วมกิจกรรมงานวิชาการของหน่วยงาน
- 1.1.2 จัดทำเอกสารประกอบการพยาบาลเรื่องโรคต่างๆ
- 1.1.3 ประชุมวิชาการที่คณะกรรมการวิชาการของศูนย์ฯจัดขึ้น
- 1.1.4 จัดทำบอร์ดวิชาการสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติ
- 1.1.5 ร่วมวางแผนด้านวิชาการให้ความรู้ในหน่วยงาน
- 1.1.6 ร่วมจัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานในหน่วยงาน
- 1.1.7 ร่วมจัดทำแฟ้มกิจกรรม บันทึกผลงานต่างๆในหน่วยงาน
- 1.1.8 ร่วมจัดทำแบบสอบถามและทำวิจัยความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- 1.1.9 ประชุมวิชาการประจำเดือน
- 1.1.10 ให้สุศึกษาแก่ผู้รับบริการทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก

1.2 งานด้านบริการ

- 1.2.1 ปฏิบัติงานประจำ ให้การพยาบาล เวร เช้า บ่าย ดึก
- 1.2.2 รับมอบหมายงานจากหัวหน้าหอผู้ป่วยนอก และหัวหน้าระดับสูงขึ้นมา
- 1.2.3 จัดระบบบริการในหน่วยงานให้คล่องตัวต่อการให้บริการอย่างมีคุณภาพ
- 1.2.4 ให้ผู้รับบริการได้รับข้อมูลที่ถูกต้องเกิดประโยชน์ต่อการวางแผนการบริการ
- 1.2.5 ร่วมวางแผนการพยาบาล โดยการนำกระบวนการพยาบาลมาใช้ให้ครอบคลุมทั้ง 4 มิติ
- 1.2.6 ปฏิบัติงานร่วมกับทีมการพยาบาล ให้การดูแลรักษาตามแผนการรักษาของแพทย์
- 1.2.7 ควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรค และดูแลความสะอาดของหอผู้ป่วยตามมาตรฐาน
- 1.2.8 IC ของโรงพยาบาล
- 1.2.9 ติดตามประเมินและปรับปรุงคุณภาพการพยาบาลในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- 1.2.10 ให้การพยาบาลครอบคลุมและต่อเนื่องตามสภาพปัญหาของผู้รับบริการ
- 1.2.11 ให้สุศึกษาผู้ป่วยเป็นรายกลุ่มและรายบุคคล
- 1.2.12 ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ทีมสุขภาพทั้งในและนอกหอผู้ป่วย รวมทั้งผู้ป่วยและญาติ
- 1.2.13 ร่วมจัดทำสถิติประจำวัน ประจำเดือน

ตอนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1.2.14 เตรียมเครื่องมือในการตรวจรักษาพยาบาลให้พร้อมที่จะใช้ได้ทันที และทำความสะอาดให้ปราศจากเชื้อหลัง ใช้งาน
- 1.2.15 เตรียมผู้ป่วยเพื่อการตรวจรักษาต่างๆ
- 1.2.16 มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมสันทนาการ ด้านการส่งเสริมสุขภาพในโอกาสต่างๆ เช่น วันกีฬา โรงพยาบาล วันเด็ก วันส่งเสริมสุขภาพต่างๆ เช่น วันทันตสาธารณสุข
- 1.2.17 ประเมินภาวะเสี่ยงของผู้รับบริการ กรณีมีปัญหาส่งพบแพทย์
- 1.2.18 สังเกตและบันทึกอาการเปลี่ยนแปลงทั้งทางร่างกายและจิตสังคม

1.3. งานด้านบริหาร

- 1.3.1 ช่วยตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ และเครื่องซักผ้า
- 1.3.2 ช่วยเบิกของใช้ต่างๆ จากหน่วยจ่ายกลาง
- 1.3.3 ประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ในระดับเดียวกันและระดับรองลงมา
- 1.3.4 มีส่วนร่วมในการสร้างทีมพยาบาลที่มีประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยและครอบครัว
- 1.3.5 มีส่วนร่วมในการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลสายสัมพันธ์แม่ลูก
- 1.3.6 มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ปัญหาและแก้ไขอุปสรรคที่เกิดจากระบบงาน บุคคล และสิ่งแวดล้อม
- 1.3.7 มีส่วนร่วมในการควบคุม กำกับดูแล การทำความสะอาดเรียบร้อยของอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน
- 1.3.8 มีส่วนร่วมในโครงการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพอนามัยในหน่วยงาน
- 1.3.9 ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตามที่ ก.พ. กำหนด)

ทำหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

- 1.1 ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงตามมาตรฐานวิชาชีพ ในการให้การพยาบาล แก่ ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลที่เหมาะสมและปลอดภัย

ตอนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

1.2 คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพที่ซับซ้อน และปรับปรุงบริการพยาบาล รวมทั้งการปรับใช้การบำบัด เครื่องมือพิเศษ ให้สอดคล้องกับภาวะของโรค เพื่อช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์ช่วยให้ผู้ใช้บริการปลอดภัยจากภาวะคุกคามได้อย่างทันท่วงที

1.3 บันทึก รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านการพยาบาล เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ให้ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพยาบาล

1.4 ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่นๆ ทางด้านสุขภาพที่เป็นปัญหาเฉพาะพื้นที่ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

2. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง และ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

3.1 ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

3.2 ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

4. ด้านการบริการ

4.1 ให้บริการวิชาการพยาบาลที่ซับซ้อน ที่สอดคล้องกับภาวะสุขภาพของผู้ใช้บริการ และวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้ใช้บริการมีความรู้ สามารถดูแลตนเองได้

4.2 สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางการพยาบาลแก่ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลภายนอก เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.3 พัฒนาข้อมูล จัดทำเอกสาร คู่มือ ตำรา สื่อเอกสารเผยแพร่พัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์วิธีการ หรือประยุกต์เทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่อก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

ตอนที่ 2 ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงาน (ย้อนหลัง 3 ปี)									
1. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี									
ลำดับ ที่	ลักษณะงานด้าน บริการ/ปฏิบัติการ กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	ปริมาณงาน						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		
			กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะตัว	
1	จำนวนเตียงทั้งหมด	เตียง	30	-	30	-	30	-	
2	จำนวนเจ้าหน้าที่								
	1. พยาบาลวิชาชีพ	คน	9	-	9	-	12	-	
	2. พยาบาลเทคนิค	คน	4	-	4	-	4	-	
	3. พนักงานทำความสะอาด สะอาด	คน	1	-	1	-	1	-	
3	ผลงานด้านการบริการ โรคที่ให้การพยาบาล แบ่งเป็นประเภทต่างๆ ดังนี้ อายุรกรรม สูติรี เวชกรรม ศัลยกรรม กุมารเวชกรรม								
	3.1 อายุรกรรม								
	- โรคระบบทางเดิน หายใจ	คน	1017	78	922	70	900	56	
	- โรคระบบย่อยอาหาร	คน	998	76	421	32	410	25	
	- โรคระบบประสาท	คน	180	13	369	28	278	17	
	- โรคติดเชื้อและปรสิต	คน	37	2	21	1	16	1	
	- โรคระบบไหลเวียน โลหิต	คน	915	70	871	67	658	41	
	- โรคระบบสืบพันธุ์ร่วม ปัสสาวะ	คน	87	6	54	4	68	4	
	- โรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อ โภชนาการและ เมตาบอริซึม	คน	826	63	724	55	424	26	

หมายเหตุ -ปีงบประมาณ 2553 เสนอผลงานตั้งแต่เดือนตุลาคม 2552 - กันยายน 2553 รวม 12 เดือน
-ปีงบประมาณ 2554 เสนอผลงานตั้งแต่เดือนตุลาคม 2553 - กันยายน 2554 รวม 12 เดือน
-ปีงบประมาณ 2555 เสนอผลงานตั้งแต่เดือนตุลาคม 2554 - กันยายน 2555 รวม 12 เดือน

ตอนที่ 2 ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงาน (ย้อนหลัง 3 ปี)

1. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

ลำดับ ที่	ลักษณะงานด้านบริการ/ ปฏิบัติการ กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	ปริมาณงาน						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		
			กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	
	- โรคระบบกล้ามเนื้อรวม โครงร่างและเนื้อเยื่อยึด เสริม	คน	1382	106	542	41	628	48	
	- โรคเนื้องอกรวมมะเร็ง	คน	10	1	5	1	4	1	
	- โรคเลือดและอวัยวะสร้าง เลือด	คน	18	1	5	1	6	1	
	- ภาวะจิตแปรปรวน	คน	52	4	32	2	25	2	
	- โรคตาและส่วนประกอบ ของตา	คน	101	7	55	4	53	3	
	- โรคหูและปุ่มกดหู	คน	21	1	10	1	88	5	
	- โรคผิวหนังและเนื้อเยื่อ	คน	303	23	235	18	345	21	
	- อาการและอาการแสดง และสิ่งผิดปกติที่พบจาก การตรวจทางคลินิกทาง ห้องปฏิบัติการ	คน	329	25	293	22	325	20	
	3.2 ศัลยกรรม	คน	317	24	338	26	272	17	
	3.3 สูติรีเวชกรรม	คน	21	1	30	2	18	1	
	3.4 กุมารเวชกรรม	คน	250	19	308	23	501	31	
	3.5 ตรวจสุขภาพ	คน	1940	149	2160	166	1872	117	

ตอนที่ 2 ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงาน (ย้อนหลัง 3 ปี)									
1. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี									
ลำดับ ที่	ลักษณะงานด้านบริการ/ ปฏิบัติการ กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	ปริมาณงาน						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		
			กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	
4	งานด้านวิชาการ								
	1. ประชุมวิชาการประจำเดือน	ครั้ง	12	12	12	12	12	12	
	2. ประชุมวิชาการที่ คณะกรรมการวิชาการ ของศูนย์ฯ	ครั้ง	12	12	12	12	12	12	
	3. จัดทำบอร์ดวิชาการ สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย และญาติ	ครั้ง	12	12	12	12	12	12	
	4. จัดทำแผนการสอนสุข ศึกษาแก่ผู้ป่วย และญาติ ในหน่วยงาน	ครั้ง	2	2	2	2	2	2	
	5. ร่วมจัดทำเอกสารคู่มือ การปฏิบัติงานในแผนก ผู้ป่วยนอก	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	
	6. จัดทำเอกสาร ประกอบการพยาบาล เรื่องโรคต่างๆ	ครั้ง	2	2	2	2	2	2	
	7. ร่วมจัดโครงการรณรงค์ เผยแพร่ความรู้ - จัดนิทรรศการ - สอนสุขศึกษารายบุคคล	ครั้ง	12	12	12	12	12	12	

ตอนที่ 2 ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงาน (ย้อนหลัง 3 ปี)									
1. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี									
ลำดับ ที่	ลักษณะงานด้านบริการ/ ปฏิบัติการ กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	ปริมาณงาน						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		
			กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	
5	งานด้านบริหาร 1. ร่วมประชุมกับเจ้าหน้าที่ ในแผนกเพื่อหาแนวทาง พัฒนาการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพ 2. ร่วมประเมินผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในระดับรองลงมา 3. ร่วมเก็บสถิติการให้บริการ ประจำเดือน 4. ร่วมเก็บตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงานด้านการบริการ 5. ร่วมกำหนดแนวทาง ระเบียบการปฏิบัติงาน 6. ร่วมบริหารงานพัสดุและ อุปกรณ์ต่างๆให้มีย่าง เพียงพอและพร้อมใช้งาน	ครั้ง ครั้ง ครั้ง ครั้ง ครั้ง ครั้ง	12	12	12	12	12	12	
			2	2	2	2	2	2	
			12	12	12	12	12	12	
			12	2	12	2	12	2	
			2	2	2	2	2	2	
			12	12	12	12	12	12	

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(นางนวลจันทร์ ธนะภูมิชัย)

ตำแหน่ง พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน

วันที่

ตอนที่ 2 ผลการปฏิบัติงาน และหรือผลสำเร็จของงาน					
2. ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง 2 ปี					
ปีงบประมาณ พ.ศ.	วิชาที่สอนหรือฝึกอบรม	ผู้รับคำสอนหรือ ฝึกอบรม	จำนวน คน	จำนวน ชั่วโมง	หมายเหตุ
2554	1. ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 4	ผู้เข้าร่วมประชุมแต่ละศูนย์เขต	100	6	
2555	2. อบรมวิชาการเรื่อง แนวทางการตรวจคัดกรอง วินิจฉัยก่อนคลอด ทารกกลุ่มอาการดาวน์	เจ้าหน้าที่พยาบาลทั้งหมด	30	2	
2555	3. อบรมวิชาการเรื่อง แนวทางการรักษาภาวะเจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด	เจ้าหน้าที่พยาบาลทั้งหมด	30	2	

ตอนที่ 2 ผลการปฏิบัติงาน และหรือผลสำเร็จของงาน					
3. ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง 3 ปี					
ปีงบประมาณ พ.ศ.	หัวข้อเรื่องที่ให้คำปรึกษา	ผู้รับคำปรึกษาหรือ ฝึกอบรม	จำนวน ครั้ง	จำนวน คน	หมายเหตุ
2554	1. ให้ความรู้เรื่องโรคความดันโลหิตสูงและไขมันสูง	ผู้มารับบริการคลินิกเรื้อรังที่มารับบริการตรวจรักษา	4	20	
2554	2. ให้ความรู้เรื่องโรคเบาหวาน		4	20	
2555	3. ให้ความรู้เรื่องการดูแลตนเองเกี่ยวกับโรคปอดบวม	ผู้ป่วยที่มารับการรักษาในแผนกผู้ป่วยใน	2	1	
2555	4. ให้ความรู้เรื่องการดูแลตนเองเกี่ยวกับโรคไข้เลือดออก		2	1	

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

(ก) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1. ชื่อผลงานเรื่อง การพยาบาลผู้ป่วยโรคปอดบวม
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ 3 ธันวาคม 2555 – 14 ธันวาคม 2555
3. สัดส่วนผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ 100 %

รายละเอียดของผลงานเป็นลักษณะการพยาบาล การสอนสุขศึกษา การให้คำแนะนำและการให้ผู้ป่วยมีส่วนร่วมในการดูแลตนเองรวมทั้งการให้ญาติและครอบครัวร่วมกันแก้ปัญหาและป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อน การกลับเป็นซ้ำ

4. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน ไม่มี
5. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ ประกอบด้วย

5.1 บทคัดย่อ

5.1.1 หลักการและเหตุผล

โรคปอดบวมเป็นโรคที่พบบ่อยและพบได้ในต่างประเทศทั่วโลก นับเป็นปัญหาทางสาธารณสุขที่สำคัญอันดับต้นๆ ของนานาชาติประเทศตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ก่อให้เกิดการสูญเสียแรงงาน ชีวิตและทรัพย์สิน สถิติของกระทรวงสาธารณสุข พบว่าปอดอักเสบ เป็น 1 ใน 5 อันดับแรกของโรคที่ต้องเฝ้าระวัง และเป็นสาเหตุของการเสียชีวิตมากที่สุดในบรรดาโรคที่ต้องเฝ้าระวังทั้งหมด เนื่องจากโรคปอดบวมเป็นโรคที่พบบ่อยและเป็นสาเหตุสำคัญของการเจ็บป่วยที่นำผู้ป่วยเข้ามารับการรักษาในโรงพยาบาล

ดังนั้นจึงได้เห็นความสำคัญในการพยาบาลผู้ป่วยโรคปอดบวม ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี ซึ่งถึงแม้ว่าจำนวนอัตราผู้ป่วยที่มารับบริการไม่มากแต่การพยาบาลผู้ป่วย โรคปอดบวมเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อป้องกันอันตรายจากภาวะแทรกซ้อนของโรค ดังนั้น การส่งเสริมสุขภาพ จะทำให้สุขภาพ คุณภาพชีวิตดีขึ้น โดยใช้หลักการพยาบาลผสมผสานกับการส่งเสริมสุขภาพแบบมีส่วนร่วมทั้งผู้ป่วยและญาติ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานต่อไป

5.1.2 วัตถุประสงค์

- 5.1.2.1 เพื่อให้ผู้ป่วยเห็นความสำคัญเกี่ยวกับโรคที่เป็นอยู่และสามารถดูแลตนเองทั้งด้านร่างกายจิตใจดำเนินชีวิตประจำวันอย่างมีความสุขได้ ป้องกันภาวะแทรกซ้อนและการกลับเป็นซ้ำได้
- 5.1.2.2 เพื่อป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อน โรคปอดบวม ระหว่างพักรักษาตัวในโรงพยาบาล
- 5.1.2.3 เพื่อให้ผู้ป่วยตระหนักถึงการดูแลส่งเสริมสุขภาพตนเองในเรื่องปอดบวม
- 5.1.2.4 เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวสามารถปรับตัวเผชิญกับความเครียดและความวิตกกังวล อย่างเหมาะสม

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

5.1.3 วิธีการดำเนินงาน/ วิธีการศึกษา/ ขอบเขตงาน

5.1.3.1 กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้ป่วยปอดบวม ที่มานอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

5.1.3.2 การรวบรวมข้อมูลผู้รับบริการ ดำเนินการโดย

1) รวบรวมข้อมูล โดยการซักประวัติการเจ็บป่วย ประวัติการเจ็บป่วยในอดีต และประวัติการเจ็บป่วยในครอบครัว โดยเน้นการดำเนินชีวิตประจำวัน พฤติกรรมสุขภาพ ประวัติการแพ้ยา

2) การตรวจร่างกายทั่วไป

3) การตรวจทางห้องปฏิบัติการ

4) การวินิจฉัยและการรักษาของแพทย์

5) ประเมินความเครียดและความวิตกกังวล

5.1.3.3 นำข้อมูลทั้งหมดมาวิเคราะห์ เพื่อประเมินปัญหาทางการพยาบาล และการวางแผนให้การดูแล การส่งเสริมสุขภาพโดยเน้น การแก้ปัญหาตามลำดับ ความสำคัญของปัญหา และให้การพยาบาลแบบองค์รวม

5.1.3.4 วางแผนเพื่อให้การพยาบาลตามลำดับความสำคัญของปัญหา

5.1.4 ผลการดำเนินงาน/ผลการศึกษา

ผู้ป่วยหญิงไทยอายุ 71 ปี รูปร่างผอมสูง ผิวขาวเหลือง น้ำหนัก 48 กิโลกรัม ส่วนสูง 158 เซนติเมตร จบปริญญาตรี อาชีพข้าราชการบำนาญ มีรายได้พอใช้ เข้ารับการรักษาแผนกผู้ป่วยใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี ตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2555 – ธันวาคม 2555 เป็นระยะเวลา 11 วัน อาการแรกเริ่ม ไอมีเสมหะสีเขียว หายใจเหนื่อย เป็นมา 1 วัน ก่อนมาโรงพยาบาล สัญญาณชีพแรกเริ่มอุณหภูมิ 36.8 องศาเซลเซียส ชีพจร 88 ครั้ง/นาที หายใจ 26 ครั้ง/นาที ความดันโลหิต 120/65 มิลลิเมตรปรอท ตรวจร่างกายพบ หายใจเหนื่อย ไอมีเสมหะสีเขียว แพทย์วินิจฉัยเป็น Pneumonia ให้การรักษาดังนี้

แผนการรักษาวันที่ 3 ธันวาคม 2555

Order one day : Dexamethazone 8 mg vein stat, then 4 mg vein ทุก 6 hr., CXR, Sputum G/S, C/S, CBC, Beradual 1 Nebulizer ทุก 4 hr. with prn for dypnea , On lock Order Continue : Soft diet, v / s , Paracetamol(500mg) 2 tab oral prn pain 4 – 6 hr., Flumucil 1 ซองละลายน้ำ เวลาหลังอาหารเช้า เย็น, M. tussis จิบเวลาไอ , Ceftriaxone 2 gm vein OD , Xanthium (125) 1x 3 oral pc

แผนการรักษาวันที่ 4 ธันวาคม 2555

Order one day : Dexamethazone 4 mg vein ทุก 6 hr. , Beradual 1 Nebulizer ทุก 4 hr. with prn for dypnea

Order Continue : Soft diet (ไม่เอาไก่)

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

แผนการรักษาวันที่ 5 ธันวาคม 2555

Order one day : Beradual 1 Nebulizer ทุก 4 hr. with prn for dypnea

แผนการรักษาวันที่ 6 ธันวาคม 2555

Order one day : Beradual 1 Nebulizer ทุก 4 hr. with prn for dypnea,
Dexamethazone 4 mg vein stat, then ทุก 6 hr.

แผนการรักษาวันที่ 7 ธันวาคม 2555

Order one day : Beradual 1 Nebulizer ทุก 4 hr. with prn for dypnea ,
Dexamethazone 4 mg vein ทุก 6 hr.

แผนการรักษาวันที่ 8 ธันวาคม 2555

Order one day : Beradual 1 Nebulizer ทุก 6 hr. , off Dexamethazone

Order Continue : prednisolone (5) 2x3 oral pc

แผนการรักษาวันที่ 9 ธันวาคม 2555

Order one day : Beradual 1 Nebulizer ทุก 6 hr

แผนการรักษาวันที่ 10 ธันวาคม 2555

Order one day : Beradual 1 Nebulizer ทุก 8 hr.

Order Continue : off prednisolone

แผนการรักษาวันที่ 11 ธันวาคม 2555

Order one day : Beradual 1 Nebulizer ทุก 8 hr.

แผนการรักษาวันที่ 12 ธันวาคม 2555

Order one day : Beradual 1 Nebulizer ทุก 6 hr.

แผนการรักษาวันที่ 13 ธันวาคม 2555

Order one day : Beradual 1 Nebulizer ทุก 6 hr.

แผนการรักษาวันที่ 14 ธันวาคม 2555

Order one day : ceftriaxone 2 gm vein, D/C ได้ para(500)2 tab oral prn ทุก 4-6 hr. ,
Augmentin(625) 1 x 2 oral pc, Amoxy(500) 1 x 2 oral pc, Flumucil 1 ซองละลายน้ำ x 3
oral pc ซึ่งรวบรวมข้อมูลต่างๆ จากผู้ป่วยโดยการ สังเกต สัมภาษณ์ การตรวจร่างกาย และ
ประวัติจากเวชระเบียน แล้วนำข้อมูลมาวางแผน การพยาบาล ค้นหาปัญหา โดยการประเมิน
อาการผู้ป่วย การตรวจร่างกาย การสังเกต และการสัมภาษณ์ผู้ป่วย จึงให้การพยาบาลตามลำดับ
ความสำคัญของปัญหาดังนี้

ปัญหาที่ 1 เสี่ยงต่อภาวะพร่องออกซิเจน เนื่องจากพยาธิสภาพที่ปอด

ปัญหาที่ 2 มีการติดเชื้อในระบบทางเดินหายใจ

ปัญหาที่ 3 ผู้ป่วยและญาติมีความวิตกกังวลเนื่องจากขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคที่เป็นอยู่

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

5.2 การนำไปใช้ประโยชน์

- 5.2.1 เพื่อเป็นแนวทางสำหรับบุคลากรในการปฏิบัติงานการพยาบาลผู้ป่วยปอดบวม ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- 5.2.2 เพื่อเป็นแนวทางในการให้ความรู้และใช้กระบวนการพยาบาลในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่แผนกผู้ป่วยใน
- 5.2.3 เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานทางการพยาบาล
- 5.2.4 เพื่อเป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการและญาติสามารถนำไปเผยแพร่กับผู้อื่นได้

5.3 ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

- 5.3.1 ผู้รับบริการหรือผู้ป่วยขาดความรู้ และความเข้าใจเรื่องโรคที่เป็นอยู่ และด้านความพร้อมในการปรับตัวในการเจ็บป่วย จึงทำให้มีความวิตกกังวล ในการเผชิญปัญหา
- 5.3.2 การสนับสนุนทางสังคม และกำลังใจจากบุคคลในครอบครัวเป็นสิ่งสำคัญ ที่ผลักดันให้ผู้ป่วยเกิดความเชื่อมั่น และรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง การที่ครอบครัวขาดการดูแลเอาใจใส่อาจส่งผลต่อการเผชิญความเครียดได้
- 5.3.3 ควรมีการประชาสัมพันธ์ ทบทวนระบบการให้คำปรึกษา / ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับบริการ เพื่อช่วยให้ผู้รับบริการมีความเข้าใจในเรื่องการดูแลตนเอง เมื่อมีอาการปอดบวม
- 5.3.4 ควรมีการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะบุคลากรทางแพทย์ที่เกี่ยวข้องให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งต่อผู้ป่วยเพื่อให้ได้รับการรักษาที่เหมาะสม

5.4 ข้อเสนอแนะ/วิจารณ์

จากการศึกษาผู้ป่วยอายุ 71 ปี รายนี้ พบว่าการมีส่วนร่วมของญาติและบุคคลใกล้ชิดมีความสำคัญในเรื่องการสังเกตและในการให้กำลังใจผู้ป่วย และการดูแลส่งเสริมสุขภาพ

บุคลากรทีมพยาบาล ควรมีการประเมินการสนับสนุนทางสังคมที่ผู้ป่วยได้รับ เพื่อปรับแผนการดูแลให้เหมาะสมกับผู้ป่วย โดยจัดกิจกรรมให้ความรู้ คำแนะนำ และอธิบายขั้นตอนการเกิดโรคและวิธีการป้องกัน การดูแลรักษาพยาบาลที่ถูกต้องเหมาะสมให้ผู้ป่วยและญาติ เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติมีความรู้ความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อน เมื่อกลับบ้านสามารถดูแลตนเองได้ถูกต้องเหมาะสมต่อไป และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน**5.5 การเผยแพร่**

มีการเผยแพร่ผ่าน Knowledge Center ของกรมอนามัย เมื่อวันที่.....เดือน.....
พ.ศ.และเก็บไว้ ณ ห้องสมุดศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(นางนวลจันทร์ ณะภูมิชัย)

ตำแหน่ง พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน

วันที่

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

(ข) ข้อเสนอแนวคิด / วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

1. ชื่อผลงานเรื่อง แนวทางการคัดกรองและดูแลผู้ป่วยติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่าง
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ 2556 เริ่มเดือน ตุลาคม 2555 เป็นต้นไป
3. สรุปเค้าโครงเรื่อง

3.1 หลักการเหตุผล

ผู้ป่วยติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่าง เป็นโรคที่พบบ่อยในแผนกผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี แต่เป็นสาเหตุสำคัญของการเจ็บป่วยที่นำผู้ป่วยเข้ามารับการรักษาในโรงพยาบาล ผู้ป่วยติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่างเป็นโรคที่รักษาให้หายขาดได้ถ้าผู้ป่วยดูแลสุขภาพเพื่อป้องกัน ภาวะ การกลับมาเป็นซ้ำ (recurrent) โดยครั้งแรกที่ผู้ป่วยมารับการรักษาในแผนกผู้ป่วยนอกจะต้องมีการคัดกรองซักประวัติผู้ป่วยอย่างละเอียดเพื่อให้ทราบการดำเนินโรคและให้การดูแลรักษาเพื่อลดอาการติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่างที่จะเกิดขึ้นต่อไปในผู้ป่วยรายนั้นๆโดยที่ไม่ทำให้ภาวะแทรกซ้อนถึงขั้นอันตรายต่อชีวิตผู้ป่วย ทั้งนี้ถ้าผู้ป่วยได้รับคำแนะนำ การดูแลสุขภาพผู้ป่วยติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่างและมีการวางแผนการรักษา ร่วมกับพยาบาลจะทำให้คุณภาพชีวิตของผู้ป่วยดีขึ้น รวมทั้งญาติและบุคคลใกล้ชิดควรมีส่วนร่วมในการดูแลตามแนวทางการรักษาเพื่อให้เกิดประสิทธิผลแก่ผู้ป่วย

ดังนั้น แผนกผู้ป่วยนอกควรมีแนวทางการคัดกรองและดูแลผู้ป่วยติดเชื้อ ระบบทางเดินหายใจส่วนล่าง เพื่อเป็นมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่างสืบไป

3.2 บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

การติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่างเป็นโรคที่พบบ่อย และพบได้ในต่างประเทศทั่วโลก ข้อมูลเกี่ยวกับอุบัติการณ์ความชุกของโรค อัตราการเจ็บป่วยและอัตราการเสียชีวิต อัตราความชุกของโรคก็จะแตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับความชุกและปัจจัยที่ทำให้เกิดโรคติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่าง เป็นปัญหาสาธารณสุขที่เกิดขึ้นกับคนนับล้านคนในแต่ละปี การติดเชื้อในระบบทางเดินหายใจส่วนล่างพบบ่อยเป็นอันดับที่สอง รองจากการติดเชื้อในระบบทางเดินอาหาร พบบ่อยในผู้ชายมากกว่าหญิง แต่ก็สามารถเป็นอันตรายได้เมื่อเกิดโรคนี้อขึ้น ซึ่งเห็นได้ว่าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี ได้ให้บริการผู้ป่วยติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่าง จึงควรมีแนวทางการคัดกรองการดูแลผู้ป่วยที่ติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่างที่มารับบริการที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

ดังนั้น แผนกผู้ป่วยนอกควรมีแนวทางการคัดกรองและการดูแลผู้ป่วยที่ติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่าง

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

1. การคัดกรองผู้ป่วย ควรมีการซักประวัติอย่างครอบคลุม และควรมีการสร้างสัมพันธภาพให้ผู้ป่วยไว้วางใจซึ่งจะได้ข้อมูลที่ต้องการสมบูรณ์
2. การป้องกันการดำเนินของโรค คือ การชะลอการติดเชื้อการดำเนินของโรคเพิ่มมากขึ้นลดอาการปวดบวม เกิดขึ้นในผู้ป่วยรายนั้นๆ ซึ่งแนวทางแผนกผู้ป่วยนอกสามารถทำได้คือ
 - การให้คำแนะนำผู้ป่วย เช่น ควรแนะนำให้ดื่มน้ำอุ่นบ่อยๆ เพื่อช่วยให้เสมหะที่เหนียวข้นอ่อนตัวลงและขับออกได้ง่ายขึ้น
 - แนะนำให้ผู้ป่วยเลิกพฤติกรรมที่เป็นสาเหตุของ โรคปอดบวม เช่น อุปนิสัยชอบดื่มน้ำเย็น, ชอบสูบบุหรี่, ไม่ออกกำลังกาย
 - แนะนำให้ผู้ป่วยรับประทานยาครบตามเวลาที่กำหนด
3. การรักษาและการป้องกันโรคแทรกซ้อนที่เกิดขึ้น (secondary sepsis)ซึ่งส่งผลถึงอันตรายต่อชีวิตผู้ป่วย
4. การป้องกันเพื่อการกลับมาเป็นซ้ำ (recurrent)
5. การดูแลสภาพจิตใจเพื่อให้ผู้ป่วยสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

3.3 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 3.3.1 เจ้าหน้าที่แผนกผู้ป่วยนอกสามารถบอกแนวทางการคัดกรองและการดูแลรักษาผู้ป่วยติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่าง
- 3.3.2 เจ้าหน้าที่สามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับการติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่างกับผู้ป่วยและญาติได้
- 3.3.3 ผู้ป่วยและญาติสามารถปฏิบัติตัวได้ถูกต้องเมื่อมีอาการกำเริบ

3.4 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 3.4.1 เจ้าหน้าที่สามารถบอกคัดกรองและการดูแลผู้ป่วย ติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่าง
- 3.4. 2 เกิดแนวทางการดูแลติดเชื้อระบบทางเดินหายใจส่วนล่าง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(นางนวลจันทร์ ธนะภูมิชัย)

ตำแหน่ง พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน

วันที่.....

ตอนที่ 4 การรับรองผลงาน

4. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการดูแลการปฏิบัติงาน)

4.1 ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน

() ได้ตรวจสอบผลงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่นๆ(ถ้ามี).....

() ได้ตรวจสอบผลงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่าไม่ถูกต้อง
เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุพิชญา ไชยรัตน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่

(ลงชื่อ).....

(นางสายฝน สายสุ่ม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่

(ลงชื่อ).....

(นางสินีนานฎ กุศลจริยา)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข)

วันที่

4.2 ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์)

() ได้ตรวจสอบผลงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่นๆ(ถ้ามี).....

() ได้ตรวจสอบผลงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่าไม่ถูกต้อง
เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายธีรศักดิ์ ลักษณะนันท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

วันที่.....

ตอนที่ 4 การรับรองผลงาน

5. คำรับรองของหัวหน้าส่วนราชการ(อธิบดี)

() พิจารณาแล้ว เห็นควรอนุมัติให้ผ่านการคัดเลือก

() พิจารณาแล้ว ไม่เห็นควรอนุมัติให้ผ่านการคัดเลือก

เนื่องจาก.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือกบุคคล
แบบการให้คะแนนคัดเลือกบุคคล

ชื่อผู้รับการคัดเลือก **นางนวลจันทร์ ณะภูมิชัย**

เพื่อขออนุมัติตัวบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **พยาบาลวิชาชีพ**

ระดับ **ชำนาญการ** กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

ลำดับที่	องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
1	คุณสมบัติของบุคคล(ระดับ เงินเดือน อายุ ราชการ อายุตัว ฯลฯ)	20		
2	คุณลักษณะของบุคคล(สมรรถนะของกรม อนามัย/หน่วยงาน/ตำแหน่ง)	30		
3	ผลงาน 3.1 ผลงานย้อนหลัง 3 ปี 3.2 ผลงานที่เป็นผลงานการดำเนินงาน ที่ผ่านมา 3.3 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อ พัฒนางานหรือปรับปรุงให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	50		
	รวม	100		

สรุปผลการประเมิน () ผ่าน () ไม่ผ่าน

ความเห็นเพิ่มเติม (ถ้ามี).....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายธีรศักดิ์ ลักษณะานันท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

วันที่.....

- หมายเหตุ
1. แต่ละข้อ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
 2. คะแนนรวม ต้องเป็นไปตามเกณฑ์ ดังต่อไปนี้
 - 2.1 ผู้มีประสบการณ์ ระดับชำนาญการ ต้องได้คะแนนรวมร้อยละ 60 ขึ้นไป
 - 2.2 ผู้มีทักษะ ประสบการณ์ และสมรรถนะเพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง ต้องได้คะแนนรวมร้อยละ 65 ขึ้นไป
 - 2.3 ผู้มีประสบการณ์ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนรวมร้อยละ 70 ขึ้นไป

แบบรายการประกอบคำขอประเมินผลงาน
ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง การพยาบาลผู้ป่วยโรคปอดบวม

ของ

นางนวลจันทร์ ธนะภูมิชัย

ตำแหน่ง พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน

ตำแหน่งเลขที่ 616

กลุ่มงานการพยาบาล

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

ศูนย์อนามัยที่ 2สระบุรี

กรมอนามัย

เพื่อขออนุมัติตัวบุคคลแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 616

กลุ่มงานการพยาบาล

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

ศูนย์อนามัยที่ 2สระบุรี

กรมอนามัย