

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
(คุณสมบัติของบุคคล)

รูปถ่าย ๒ นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้สมัครเป็นผู้กรอก)

1.ชื่อ นางสาวกณันท์ ปิ่นทอง

ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 618

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย

ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน วันที่ 28 เดือนกันยายน พ.ศ. 2552

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 22,910 บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา 22,240 บาท

2.ขอสมัครเพื่อแต่งตั้งให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสายงานพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 618 กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี
กรมอนามัย

3.ได้ - ชั้น - จำนวน - ครั้ง ปีงบประมาณ -

3.1 ได้ 2.50 % จำนวน 1 ครั้ง ปี 2556

3.2 ได้ 2.75 % จำนวน 1 ครั้ง ปี 2556

3.3 ได้ 2.90 % จำนวน 1 ครั้ง ปี 2557

3.4 ได้ 3.00 % จำนวน 1 ครั้ง ปี 2557

4.ความผิดทางวินัย

() เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ.....เมื่อ.....

() กำลังอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย () กำลังอยู่ในระหว่างลงโทษทางวินัย

(/) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือลงโทษทางวินัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้สมัครเป็นผู้กรอก)			
6. ประวัติการศึกษา (ให้เริ่มจากวุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบัน ถึงระดับอุดมเอก)			
คุณวุฒิ(ชื่อปริญญาและสาขา/วิชาเอก)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
พยาบาลศาสตรบัณฑิต	2547	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสระบุรี (สมทบ ม.มหิดล)	
7. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง เลขที่ พผ. 4711185180 วันออกใบอนุญาต 26 กรกฎาคม 2557 วันหมดอายุ 25 กรกฎาคม 2562			
8. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งสายงานต่าง ๆ)			
วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
1 เมษายน 2541	พยาบาลเทคนิค 2	5,180	สถานส่งเสริมอนามัยแม่และเด็ก ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพเขต 2 สระบุรี
1 เมษายน 2544	พยาบาลเทคนิค 3	6,020	สถานส่งเสริมอนามัยแม่และเด็ก ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพเขต 2 สระบุรี
1 ตุลาคม 2547	พยาบาลเทคนิค 4	7,610	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
26 ธันวาคม 2548	พยาบาลเทคนิค 5	9,790	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้สมัครเป็นผู้กรอกเอง)			
8. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งสายงานต่าง ๆ)			
28 ธันวาคม 2549	พยาบาลวิชาชีพ 5	10,630	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
11 ธันวาคม 2551	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	12,820	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
28 กันยายน 2552	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	13,110	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 ตุลาคม 2553	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	15,150	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 ตุลาคม 2556	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	20,890	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
1 ตุลาคม 2557	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	22,910	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้สมัครเป็นผู้กรอกเอง)			
9. ประวัติการฝึกอบรมและการดูงาน			
9.1 ด้านการบริหาร			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
2555	3 วัน	อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์หน่วยงาน	ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
2555	2 วัน	การฝึกอบรม การพัฒนานักบริหาร หลักสูตร การบริหารพัสดุในโรงพยาบาล รุ่นที่ 2	โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
9.2 ด้านวิชาการ / ด้านบริการ			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
2555	3 วัน	การประชุมวิชาการผู้นำการเปลี่ยนแปลง แบบสามก๊ก	ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
2555	3 วัน	ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5	กรมอนามัย
2556	3 วัน	ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 6	กรมอนามัย
2557	3 วัน	อบรมเสริมศักยภาพทีมวิทยากรดูแลผู้สูงอายุ(ครู ก)	ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
2557	1 วัน	ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลิกภาพและการสื่อสาร	ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย
2557	3 วัน	โครงการพัฒนาบุคลากรในการขับเคลื่อนงานแบบบูรณาการ	ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี กรมอนามัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้สมัครเป็นผู้กรอก)			
9.2 ด้านวิชาการ / ด้านบริการ (ต่อ)			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
2558	3 วัน	อบรมเชิงปฏิบัติการที่ประเมินมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กระดับเขต	กรมอนามัย
2558	2 วัน	เป็นวิทยากรในการอบรมนักส่งเสริมพัฒนาการเด็ก	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
<p>10.ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ทำงานในคลินิกสร้างเสริมพัฒนาการเด็ก กลุ่มงานอนามัยแม่และเด็ก ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ 2.เป็นวิทยากรร่วม ในการอบรมนักส่งเสริมและกระตุ้นพัฒนาการเด็กในเขตรับผิดชอบของ ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี 3.เป็นผู้ประเมินพัฒนาการเด็ก ด้วยการใช้เครื่องมือ Denver II ในเขตรับผิดชอบของศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี 			

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้สมัครเป็นผู้กรอกเอง)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(นางสาวกณันท์ ปิ่นทอง)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่.....

ขอรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับความพร้อม ความสามารถและความเหมาะสมที่จะ
เลื่อนตำแหน่ง.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์

(นายอมร แก้วใส)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

วันที่.....

ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้กรอก)

1. คุณวุฒิทางการศึกษา
 - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - ไม่ตรง แต่ ก.พ.ยกเว้นตามมาตรา 56
2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้) ชื่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง
 - ตรงตามที่กำหนด
 - ไม่ตรงตามที่กำหนด
3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
 - ตรงตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 - ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่.....
4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องด้วย)
 - ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
 - ไม่ตรง
 - ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณา
 - อื่น ๆ
5. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
 - ต่ำกว่าขั้นต่ำ
 - เท่ากับขั้นต่ำ
 - สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- อยู่ในเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือก พิจารณาในเรื่องระยะเวลา ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่/...../.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาวกณันท์ ปิ่นทอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความมานะอดทน ขยันหมั่นเพียร ตรงต่อเวลาและแสดงออกว่าต้องปฏิบัติงานให้ได้ดีขึ้นหรือแสดงความคิดเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนาเมื่อเจอเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดการสูญเสียหรือหย่อนประสิทธิภาพ - กำหนดเป้าหมายหรือขั้นตอนในการทำงานของตนให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ - เปลี่ยนแปลงและพัฒนาตนเอง รวมถึงการทำงานให้ดีขึ้น เร็วขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้น หรือมีการเพิ่มคุณภาพของงานที่ทำ - ตัดสินใจ จัดระดับความสำคัญของงานต่าง ๆ ในหน้าที่ โดยคิดคำนวณผลได้ผลเสีย ที่จะเกิดขึ้น - บริหารจัดการทุ่มเทเวลา และทรัพยากรเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจของหน่วยงานตามที่คาดหวัง 	20
<p>2.การทำงานเป็นทีม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสานและส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีในทีม เพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น - รับฟังความคิดเห็นของสมาชิกทีม เต็มใจเรียนรู้จากผู้อื่น - รักษามิตรภาพอันดีกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อช่วยเหลือกันในวาระต่าง ๆ ให้งานสำเร็จ ลุล่วงเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม 	10
<p>3.จิตสำนึกด้านการบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดี และสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการประสานงานภายในหน่วยงานและกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่ต่อเนื่องและรวดเร็ว - ให้บริการที่เกินความคาดหวังในระดับทั่วไป - ปฏิบัติตนเป็นที่ปรึกษาที่ผู้รับบริการไว้วางใจ - ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ - เข้าใจความจำเป็นหรือความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการและหาวิธีใช้เวลาแสวงหาข้อมูลและทำความเข้าใจเกี่ยวกับความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ 	10

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>4.จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตัดสินใจในหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบียดเบียนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน - รักษาวาจา มีสัจจะเชื่อถือได้ - มีจิตสำนึกและความภูมิใจ อุทิศร่างกาย แรงใจผลักดันให้ภารกิจหลักของตนและหน่วยงานบรรลุ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาประเทศชาติและสังคมไทย 	10
<p>5.ภาวะผู้นำ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าใจวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์และเป้าหมายตลอดจนค่านิยมที่ดีขององค์กรเป็นอย่างดี และนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน - มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงานของทีมงานของตนได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ - กำหนดแนวทางและทิศทางการทำงานที่ชัดเจนให้กับผู้ร่วมงานจูงใจให้เห็นความสำคัญ และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน - เป็นต้นแบบที่ผู้อื่นให้การยอมรับ ชื่นชมในความสามารถ - แสดงความรับผิดชอบและยอมรับในข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นสามารถวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา กำจัดอุปสรรคและหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นและป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีกในอนาคต เพื่อสนับสนุนให้เกิดการทำงานในทิศทางที่ให้บรรลุวิสัยทัศน์วัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร - สร้างความศรัทธาและแรงบันดาลใจแก่ผู้อื่น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 	10
<p>6.การประสานงานและการสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาของงานเป็นอย่างดี - เข้าใจกระบวนการสื่อสาร การประสานงานให้ทันสมัยตรงตามความต้องการอยู่เสมอ - ปรับปรุงวิธีการสื่อสาร และการประสานงานให้ทันสมัยตรงตามความต้องการอยู่เสมอ - สามารถลดความขัดแย้งการประสานงาน - เสนอแนวทางการประสานงานที่ไม่ซับซ้อนในการดำเนินงาน - ผลักดันและสนับสนุนการประสานงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์และยอมรับร่วมกัน - ประเมินสภาพปัญหาการดำเนินงานความต้องการของหน่วยงานที่จะดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย - วางแผนการประสานงานและสื่อสารกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย 	10

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>7.การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความตั้งใจจริงในการเรียนรู้งานในหน้าที่ตนเองรับผิดชอบ - มีการปรับปรุงตนเองอย่างต่อเนื่อง - สามารถนำความรู้ใหม่ๆมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน - ทบทวนและพัฒนาตนเองเพื่อสร้างโอกาสใหม่ ๆ - วางแผนในการพัฒนาตนเองและสมาชิกทีมอย่างต่อเนื่องอยู่ตลอดเวลา - ให้คำชี้แนะแนวทางการพัฒนาตนเองให้กับผู้อื่น - วิเคราะห์ตนเอง สถานการณ์เพื่อค้นหาความต้องการให้มีการพัฒนาทั้งต่อตนเองและองค์กร - รวบรวมและประมวลองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร 	10
<p>8.ความสามารถด้าน IT</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความรู้พื้นฐานด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เช่นการ Share file - สามารถสืบค้น/Download ข้อมูลทาง Internet และใช้งาน E – Mail ได้ - สามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ IT ในเบื้องต้นได้ - สามารถใช้งานโปรแกรม Ms.office 	10
<p>9.การบริหารการเปลี่ยนแปลง</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าใจถึงเหตุผลเบื้องต้นและผลกระทบการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่มีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบของตน - มีความคิดเชิงบวกต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ - เรียนรู้และเข้าใจในกระบวนการ เครื่องมือ เทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการบริหารการเปลี่ยนแปลง - สามารถบริหารจัดการ ควบคุม การเปลี่ยนแปลงให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและองค์กร - สร้างและเป็นผู้ดำเนินการบริหารการเปลี่ยนแปลง สามารถบริหารแผนการเปลี่ยนแปลง และทรัพยากรที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความเป็นขั้นตอน เพื่อให้องค์กรและพนักงานสามารถปรับตัวได้อย่างถูกต้อง ไม่เกิดความสับสนและเกิดผลที่เป็นรูปธรรม - คาดการณ์ถึงผลลัพธ์และหาแนวทางป้องกันที่อาจจะเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงต่างๆได้ 	10
รวม	100

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย/ กลุ่มงาน

ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)

ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ 60)

(ระบุเหตุผล).....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(นางสินีนากู กุศลจรรยา)

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข)

วันที่/...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(นายอมร แก้วใส)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

วันที่.....

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ(กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับแตกต่างกัน)

[] ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

[] ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

แบบแสดงรายละเอียดเสนอผลงาน

ชื่อ นางสาวกณันท์ ปิ่นทอง

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตอนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน

1.1 งานด้านวิชาการ

1.1.1 ร่วมกิจกรรมงานวิชาการของหน่วยงาน

- ประชุมวิชาการประจำเดือน
- ประชุมวิชาการที่คณะกรรมการวิชาการของศูนย์ ฯ จัดขึ้น
- จัดทำบอร์ดิวิชันสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติ
- ร่วมจัดทำแผนการสอนสุขศึกษาแก่ผู้ป่วยทั่วไปและญาติ
- ร่วมจัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานในแผนกผู้ป่วยนอก
- ร่วมมือ สนับสนุนการเก็บข้อมูลงานวิจัย โครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำแฟ้มกิจกรรม บันทึกผลงานต่าง ๆ ในหน่วยงาน
- จัดทำเอกสารประกอบการพยาบาลเรื่องโรคต่าง ๆ
- จัดทำเอกสารประกอบแผนการสอนคลินิกสร้างเสริมพัฒนาการเด็ก

1.1.2 ร่วมกิจกรรมงานวิชาการของหน่วยงาน

1.2 งานด้านบริการ

- จัดระบบงานบริการในหน่วยงานให้คล่องตัวต่อการให้บริการอย่างมีคุณภาพ
- กำหนดและควบคุมกำกับให้ผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบให้การพยาบาลอย่างมีมาตรฐานไปในทิศทางเดียวกัน
- ติดตามประเมินและปรับปรุงคุณภาพการพยาบาลในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
- จัดการบริการในหน่วยงานได้รับข้อมูลด้านการบริการพยาบาลที่ถูกต้อง และเกิดประโยชน์ต่อการวางแผนการบริการ
- ให้การพยาบาลครอบคลุมและต่อเนื่องตามปัญหาของผู้ป่วย
- ประเมินภาวะเสี่ยงของผู้รับบริการแผนกผู้ป่วยนอก กรณีมีปัญหาส่งต่อโรงพยาบาลอื่น
- ให้ความร่วมมือช่วยแพทย์ในการตรวจรักษาให้ผู้ป่วยนอก
- ให้คำแนะนำและส่งเสริมการดูแลตนเอง โดยการนำกระบวนการพยาบาลมาใช้ให้ครอบคลุมทั้ง 4 มิติ
- ปฏิบัติงานร่วมกับทีมพยาบาล ให้การดูแลรักษาตามแผนการรักษาของแพทย์
- ควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรค และดูแลความสะอาดของแผนกผู้ป่วยนอกแก้ไขปัญหาที่เกิดจากภาวะเจ็บป่วยทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคมให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ผู้ป่วยและญาติเกี่ยวกับการปฏิบัติตน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
- ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ทีมสุขภาพทั้งในและนอกหอผู้ป่วย รวมทั้งผู้ป่วยและญาติ
- ร่วมจัดทำสถิติประจำวัน ประจำเดือน
- เตรียมเครื่องมือในการตรวจรักษาพยาบาลให้พร้อมที่จะใช้ได้ทันทีและทำความสะอาดเชื้อหลังใช้งาน

ตอนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

- มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมนันทนาการ ด้านการส่งเสริมสุขภาพในโอกาสต่าง ๆ เช่น วันกีฬา โรงพยาบาล วันเด็ก วันส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ เช่น วันทันตสาธารณสุข
- ให้บริการคลินิกสร้างเสริมพัฒนาการเด็ก
- ปฏิบัติงานในห้องจ่ายยา แทนเภสัชกร ในการจัด แจกยาผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน และให้คำแนะนำการรับประทานยาที่ถูกต้อง

1.3 งานด้านบริหาร

- ช่วยตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์
- ตรวจสอบและจัดทำ Sup_Stroke ยา เวชภัณฑ์ และวัสดุการแพทย์ให้เพียงพอต่อการใช้ในห้องยา
- ประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ในระดับเดียวกันและระดับรองลงมา
- มีส่วนร่วมในการสร้างทีมพยาบาลที่มีประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยและครอบครัว
- มีส่วนร่วมการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลสายสัมพันธ์แม่ลูก
- มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ปัญหาและแก้ไขอุปสรรคที่เกิดจากระบบงาน บุคคล และสิ่งแวดล้อม
- มีส่วนร่วมควบคุม กำกับดูแล การทำความสะอาดเรียบร้อยของอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน
- มีส่วนร่วมในโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพอนามัยในหน่วยงาน
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตามที่ ก.พ. กำหนด)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในด้านพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญสูงในด้านพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1.ด้านการปฏิบัติการ

- ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากตามมาตรฐานวิชาชีพ ในการให้การพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย
- คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพที่ซับซ้อน และปรับปรุงบริการพยาบาล รวมทั้งการปรับใช้เครื่องมือพิเศษ ให้สอดคล้องกับภาวะของโรค เพื่อช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์ ช่วยให้ผู้ใช้บริการปลอดภัยจากภาวะที่คุกคามได้อย่างทันท่วงที
- บันทึก รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านการพยาบาล เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ให้ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพยาบาล
- ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่น ๆ ทางด้านสุขภาพที่เป็นปัญหาเฉพาะพื้นที่เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

ตอนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ**2. ด้านการวางแผน**

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผน หรือโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือ กอง และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

- ประสานการทำงานร่วมกัน โดยมีบทบาทในการให้ความเห็น และคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงาน หรือบุคคล หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

4. ด้านการบริการ

- ให้บริการวิชาการพยาบาลที่ซับซ้อน ที่สอดคล้องกับภาวะสุขภาพของผู้ใช้บริการ และวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้ใช้บริการมีความรู้สามารถดูแลตนเองได้
- สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางการพยาบาลแก่ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลภายนอกเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาข้อมูลจัดทำเอกสาร คู่มือ ตำรา สื่อเอกสารเผยแพร่ พัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์วิธีการประยุกต์เทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่อก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

ตอนที่ 2 ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน									
1. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี									
ลำดับ ที่	ลักษณะงานด้านบริการ / ปฏิบัติการ กิจกรรม / โครงการ	หน่วย นับ	ปริมาณงาน						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557		
			กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	
1	จำนวนเตียงทั้งหมด	เตียง	30	-	30	-	30	-	
2	จำนวนเจ้าหน้าที่								
	1. พยาบาลวิชาชีพ	คน	9	-	15	-	21	-	
	2. พยาบาลเทคนิค	คน	4	-	1	-	1	-	
	3. พนักงานทำความสะอาด สะอาด	คน	1	-	1	-	1	-	
3	ผลงานด้านการบริการ โรคที่ให้การพยาบาล แบ่งเป็น ประเภทต่าง ๆ ดังนี้ อายุรกรรม สูตินรีเวชกรรม ศัลยกรรม กุมารเวชกรรม								
	3.1 อายุรกรรม								
	- โรคระบบทางเดินหายใจ	คน	1517	1177	1586	99	1567	71	
	- โรคระบบย่อยอาหาร	คน	998	147	1481	92	735	33	
	- โรคระบบประสาท	คน	180	70	318	23	294	13	
	- โรคติดเชื้อปรสิต	คน	93	11	108	7	99	5	
	- โรคระบบไหลเวียนโลหิต	คน	915	66	958	60	1239	56	
	- โรคระบบสืบพันธุ์ร่วม	คน	137	11	129	8	107	5	
	ปัสสาวะ								
	- โรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อ	คน	862	106	958	60	1,151	52	
	โภชนาการและเมตะบอลิซึม								
	- โรคระบบกล้ามเนื้อเนื้อร่วมกับ	คน	1382	107	1766	110	1888	86	
	โครงร่างและเนื้อเยื่อยึดเสริม								
	- โรคเนื้องอกกรรมมะเร็ง	คน	10	1	13	1	14	1	

หมายเหตุ - ปีงบประมาณ 2555 เสนอผลงานตั้งแต่เดือนตุลาคม 2554 - กันยายน 2555 รวม 12 เดือน
 - ปีงบประมาณ 2556 เสนอผลงานตั้งแต่เดือนตุลาคม 2555 - กันยายน 2556 รวม 12 เดือน
 - ปีงบประมาณ 2557 เสนอผลงานตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 - กันยายน 2557 รวม 12 เดือน

ตอนที่ 2 ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน									
3. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี									
ลำดับ ที่	ลักษณะงานด้านบริการ / ปฏิบัติการ กิจกรรม / โครงการ	หน่วย นับ	ปริมาณงาน						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557		
			กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	
5	- การดูแลตนเองเมื่อมีบาดแผล	ครั้ง	4	2	4	2	4	2	
	7.ร่วมจัดโครงการรณรงค์เผยแพร่ ความรู้	ครั้ง	20	4	20	4	20	4	
	- จัดนิทรรศการ								
	- สอนสุขศึกษารายบุคคล								
	งานด้านบริหาร								
	1.ร่วมประชุมกับเจ้าหน้าที่ในแผนกเพื่อ หาแนวทางพัฒนาการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ	ครั้ง	12	12	12	12	12	12	
	2.ร่วมประเมินผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา	ครั้ง	2	2	2	2	2	2	
3.ร่วมเก็บสถิติการให้บริการ ประจำเดือน	ครั้ง	12	2	12	2	12	2		
4.ร่วมเก็บตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานด้าน การบริการ	ครั้ง	12	3	12	3	12	3		
5.ร่วมกำหนดแนวทางระเบียบการ ปฏิบัติงาน	ครั้ง	8	2	8	2	8	2		
6.ร่วมบริหารงานพัสดุและอุปกรณ์ ต่างๆ ให้มีเพียงพอ พร้อมใช้	ครั้ง	48	24	48	24	48	24		

ตอนที่ 2 ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน					
1. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี					
ปีงบประมาณ	วิชาที่สอนหรือฝึกอบรม	ผู้รับการสอนหรือฝึกอบรม	จำนวนคน	จำนวนชั่วโมง	หมายเหตุ
2555	โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยโดยใช้แบบประเมินอนามัย55	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและครูพี่เลี้ยงเด็กในศูนย์เด็กเล็กในจังหวัดสิงห์บุรี	75	48	เป็นวิทยากรร่วม 2 วัน
2558	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการอนามัยแม่และเด็กพัฒนาเครือข่ายในชุมชนและกำหนดให้มีการอบรมนักส่งเสริมพัฒนาการเด็กแรกเกิดถึง 5 ปี	บุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	80	48	เป็นวิทยากรร่วม 2 วัน
1.ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี					
ปีงบประมาณ	หัวข้อเรื่องที่ทำให้คำปรึกษา	ผู้รับคำปรึกษาหรือผู้ฝึกอบรม	จำนวนครั้ง	จำนวนคน	หมายเหตุ
2555	การใช้สมุดบันทึกสุขภาพแม่และเด็กและแบบประเมินอนามัย55	ผู้ปกครองเด็กที่มารับการฉีดวัคซีนในคลินิกเด็กดีในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี	12	46	
2557	สอนวิธีการตรวจพัฒนาการเด็กโดยใช้ Denver II และการให้คำแนะนำการสอนโรงเรียนพ่อแม่	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านหมอและผู้ปกครองเด็กที่มาใช้บริการ คลินิกเด็กดี โรงพยาบาลบ้านหมอ	1	25	

ตอนที่ 2 ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน					
1.ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี					
ปีงบประมาณ	หัวข้อเรื่องที่ให้คำปรึกษา	ผู้รับคำปรึกษาหรือผู้ฝึกอบรม	จำนวนครั้ง	จำนวนคน	หมายเหตุ
2558	เป็นวิทยากรกลุ่มสอนการตรวจพัฒนาการเด็กตามช่วงอายุและเทคนิคการพูดคุยกับผู้ปกครองหรือผู้เลี้ยงดูเด็ก	บุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	1	80	

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(นางสาวภคนันท์ ปิ่นทอง)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่.....

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

(ก) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1.ชื่อผลงาน การศึกษาสถานการณ์พัฒนาการและการเจริญเติบโตของเด็กปฐมวัยในพื้นที่รับผิดชอบศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

2.ระยะเวลาการดำเนินงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2556 - เดือนกันยายน 2557

3.สัดส่วนผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ 70 %

4.ผู้ร่วมจัดทำผลงาน 30% นางบุญชอบ เกษโกวิท นักวิชาการโภชนาการชำนาญการพิเศษ

5.บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาสถานการณ์พัฒนาการและการเจริญเติบโตของเด็กปฐมวัยในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรีได้แก่จังหวัด นครนายก ลพบุรี สิงห์บุรีและสระบุรี เป้าหมายเด็กอายุ3-5ปี จำนวน 377 คน ดำเนินการตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2556 – เดือนกันยายน 2557

ผลการศึกษาพบว่า เป็นเด็กเพศชายร้อยละ 50.7 และเด็กเพศหญิงร้อยละ 49.3 น้ำหนักแรกคลอดของเด็กส่วนใหญ่มากกว่า 3,000 กรัม ร้อยละ 63.4 เด็กส่วนใหญ่ไม่มีโรคประจำตัว ร้อยละ 88.1 ขณะตั้งครรภ์มารดาอายุอยู่ระหว่าง 20-35 ปี ร้อยละ 68.73 ส่วนใหญ่เด็กอาศัยอยู่กับมารดา บิดา ร้อยละ 76.4 ระดับการศึกษามารดาและบิดาส่วนใหญ่ มัธยมศึกษา/ปวช. ร้อยละ54.9 และ43.0 ตามลำดับ ระดับการศึกษาผู้ดูแล ประถมศึกษา ร้อยละ35.8 อาชีพของมารดา บิดาส่วนใหญ่อาชีพรับจ้าง ร้อยละ47.2 และ 56.8 ตามลำดับ

สถานการณ์พัฒนาการเด็กพบว่า เด็ก 3-5 ปี มีพัฒนาการด้านภาษาสมวัยร้อยละ 70.8 ไม่สมส่วนร้อยละ 29.2 ซึ่งเป็นปัญหามากที่สุด รองลงมา พัฒนาการด้านการใช้กล้ามเนื้อมัดเล็กสมวัยร้อยละ 85.1 พัฒนาการด้านกล้ามเนื้อมัดใหญ่สมวัยร้อยละ 92.3 และ เด็กมีพัฒนาการด้านสังคมและการช่วยเหลือตนเองส่วนใหญ่ สมวัย ร้อยละ 93.6 ส่วนพัฒนาการรวมทั้ง 4 ด้านเด็กมีพัฒนาการสมวัยร้อยละ 71.1 และสงสัยว่าล่าช้าร้อยละ 28.9

สถานการณ์ด้านการเจริญเติบโตของเด็ก พบว่าเด็กมีภาวะโภชนาการน้ำหนักตามอายุ พบว่าน้ำหนักตามเกณฑ์ร้อยละ 69.2 น้ำหนักค่อนข้างมากร้อยละ 5 และมากกว่าเกณฑ์ร้อยละ 11.4 น้ำหนักค่อนข้างน้อยร้อยละ 9.8 และน้ำหนักน้อยกว่าเกณฑ์ร้อยละ 4.5 เด็กมีภาวะโภชนาการส่วนสูงตามอายุพบว่าเด็กมีส่วนสูงตามเกณฑ์ร้อยละ81.2 ค่อนข้างสูงร้อยละ7.2 สูงมากกว่าเกณฑ์ร้อยละ 5.3 ค่อนข้างเตี้ยร้อยละ 4.8 เตี้ยร้อยละ1.6 เด็กมีภาวะโภชนาการน้ำหนักตามส่วนสูง พบว่าเด็กสมส่วนร้อยละ66.8 ค่อนข้างผอมร้อยละ8.2 ผอมร้อยละ 9.8 ท้วมร้อยละ 3.2 เริ่มอ้วนร้อยละ 5.6 และอ้วนร้อยละ6.4

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

5.1 หลักการและเหตุผล

เด็กที่มีภาวะสุขภาพที่ดีถือเป็นรากฐานแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและพร้อมที่จะเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพและเป็นทรัพยากรที่สำคัญของชาติในอนาคตเด็กทุกคนจึงสมควรและจำเป็นที่จะต้องได้รับการเลี้ยงดูอย่างถูกต้องเหมาะสมในทุกๆด้านเพื่อให้ความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์ต่างๆได้อย่างเต็มที่ เด็กต้องการเรียนรู้จากบิดามารดา สังคมและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ รอบตัว ซึ่งจะส่งผลต่อบุคลิกภาพ อุปนิสัย และพัฒนาการของเด็ก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงปฐมวัย นับตั้งแต่แรกเกิดจนถึงอายุ 6 ปี ถือได้ว่าเป็นช่วงวัยที่สำคัญที่สุดของการเจริญเติบโตและพัฒนาการทุกๆ ด้านของมนุษย์ ทั้งนี้กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายในการส่งเสริมพัฒนาการเด็กไทยโดยสนับสนุนให้ บิดา มารดา และผู้ปกครองเด็ก จัดกิจกรรม กิน กอด เล่น เล่า ร่วมกับเด็กและโครงการหนังสือเล่มแรกเพื่อส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัย นับเป็นหัวใจสำคัญของการเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้และพัฒนาการที่สอดคล้องกับธรรมชาติ และความต้องการของเด็กวัยนี้ การรับรู้สิ่งทีอวัยวะรับสัมผัสต่าง ๆ เข้าสู่กระบวนการทำงานของสมองในการจดจำเป็นข้อมูลความคิดความเข้าใจต่อสิ่งนั้นเด็กจะค่อยๆซึมซับและเรียนรู้สิ่งต่างๆผ่านปฏิสัมพันธ์กับคน การเล่นหรือของเล่น โดยเฉพาะเมื่อเด็กได้ลงมือกระทำด้วยตนเอง จากเรื่องทีง่ายๆไปสู่เรื่องที่ซับซ้อนมากขึ้น ดังนั้นการอบรมเลี้ยงดูเด็กจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งในการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก

จากการสำรวจภาวะสุขภาพ พัฒนาการ และการเจริญเติบโตของเด็กปฐมวัย ประเทศไทย พ.ศ.2542 พ.ศ. 2546 พ.ศ. 2550 และ พ.ศ. 2553 โดยสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ด้วยแบบทดสอบ DENVER II พบว่าเด็กมีพัฒนาการรวมปกติทุกด้าน ร้อยละ 71.7, 72.0 , 67.7 และ 72.0ตามลำดับโดยพัฒนาการที่สงสัยว่าล่าช้าพบมากได้แก่ ด้านภาษา รองลงมา คือ การใช้กล้ามเนื้อมัดเล็ก และการปรับตัวพัฒนาการทางสังคม และการช่วยเหลือตนเอง การใช้กล้ามเนื้อมัดใหญ่ ซึ่งพัฒนาการดังกล่าวเป็นพื้นฐานของสติปัญญา และสำคัญต่อกระบวนการเรียนรู้ของเด็ก เป็นการสูญเสียโอกาสพัฒนาสมองในช่วงระยะที่สมองเจริญเติบโต และในปี พ.ศ. 2554 กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายและตัวชี้วัดหลักของเป้าหมายบริการของกระทรวง

5.2 วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาสถานการณ์พัฒนาการและการเจริญเติบโตของเด็กในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

5.3 วิธีการดำเนินงาน/ วิธีการศึกษา/ ขอบเขตงาน

ประชากร เด็กปฐมวัย (3-5 ปี) ที่มีสัญชาติไทย ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี ได้แก่ จังหวัด สระบุรี ลพบุรี สิงห์บุรี และนครนายก โดยการตรวจพัฒนาการด้านต่างๆทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ด้านกล้ามเนื้อมัดเล็ก กล้ามเนื้อมัดใหญ่ ด้านภาษา ด้านสังคมการปรับตัวช่วยเหลือตนเอง และประเมินภาวะโภชนาการเด็ก โดยชั่งน้ำหนักวัดส่วนสูง และแปรผลทางโภชนาการ สถานที่คือหมู่บ้าน ศูนย์เด็กเล็ก สถานบริการสาธารณสุขระยะเวลาการดำเนินงาน: ระหว่าง เดือน ตุลาคม 2556 – กันยายน 2557

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ก่อนเก็บข้อมูล 2 สัปดาห์ หัวหน้าทีมเก็บข้อมูล ทำการติดต่อกลุ่มตัวอย่างเพื่อขอความร่วมมือและชี้แจงเกี่ยวกับการเก็บข้อมูล กลุ่มตัวอย่างที่เข้าร่วมการศึกษาคั้งนี้ต้องลงนามในใบยินยอมด้วยความสมัครใจในการให้ข้อมูล

2. อบรมเจ้าหน้าที่ก่อนปฏิบัติการภาคสนามจริง ชี้แจงหลักการและวัตถุประสงค์ของการสัมภาษณ์ การส่งเสริมพัฒนาการ อธิบายเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล อธิบายแบบสัมภาษณ์ ก่อนดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล ส่วนผู้ที่รับผิดชอบในการเก็บข้อมูลพัฒนาการเด็ก เข้ารับการอบรม ทบทวนการตรวจพัฒนาการเด็ก เปิดโอกาสให้ผู้เก็บข้อมูลได้ทบทวนยกตัวอย่างข้อผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้นในการเก็บรวบรวมข้อมูล รวมถึงวิธีการแก้ไขข้อผิดพลาดดังกล่าว

การควบคุมคุณภาพ

เพื่อให้ได้ข้อมูลพัฒนาการเด็กที่ตรงตามความเป็นจริงในการสำรวจได้กำหนดวิธีการและการดำเนินการควบคุมคุณภาพ โดยกำหนดคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ประเมินพัฒนาการเด็ก ต้องผ่านการอบรมเรื่อง การประเมินพัฒนาการเด็ก ด้วย Denver II และแบบบันทึกการประเมินพัฒนาการจะถูกสุ่มเพื่อตรวจสอบซ้ำโดยผู้เชี่ยวชาญ ด้านพัฒนาการเด็กในวันที่สัมภาษณ์ เจ้าหน้าที่เก็บข้อมูลในฐานะผู้สัมภาษณ์ดำเนินการสัมภาษณ์ตามขั้นตอนที่กำหนด เมื่อเสร็จสิ้นการสัมภาษณ์ เจ้าหน้าที่เก็บข้อมูลในฐานะผู้สัมภาษณ์จะต้องตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลในแบบบันทึกอีกครั้ง ก่อนที่จะส่งให้ผู้ตรวจสอบแบบสอบถามเพื่อตรวจสอบซ้ำหลังจากนั้น รวบรวมบันทึกข้อมูลในกระดาษและคอมพิวเตอร์ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนา ความถี่ ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1. แบบสัมภาษณ์บิดา มารดาหรือผู้เลี้ยงดู ประกอบด้วย 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไป ของพ่อ แม่ และผู้ดูแลเด็ก ข้อมูลจากสมุดบันทึกสุขภาพแม่และเด็ก ได้แก่ ประวัติการคลอดของเด็ก น้ำหนักแรกคลอด ภาวะออกซิเจนแรกคลอด ที่ 5 นาที การเจ็บป่วยจนต้องนอนโรงพยาบาล ในช่อง 30 วันแรกของชีวิต โรคประจำตัว การตั้งครรภ์ การคลอด การเจ็บป่วย พฤติกรรมเสี่ยง และการใช้สมุดสุขภาพบันทึกสุขภาพของมารดา กราฟ มีลักษณะคำถาม จำนวน 19 ข้อ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับเด็ก ประกอบด้วย อายุ เพศ น้ำหนัก ส่วนสูง ประเมินภาวะการเจริญเติบโต น้ำหนักและส่วนสูง ตามเกณฑ์อายุน้ำหนักตามเกณฑ์ส่วนสูง(อ้างอิงการเจริญเติบโต กองโภชนาการ กรอนามัย,2543) การแปลผลภาวะโภชนาการ น้ำหนัก/อายุ ส่วนสูง/อายุ น้ำหนัก/ส่วนสูง และประเมินพัฒนาการเด็ก โดยใช้แบบทดสอบพัฒนาการเด็กปฐมวัยDenver II (คู่มือการฝึกอบรมการทดสอบพัฒนาการเด็กปฐมวัย ฉบับภาษาไทย รศ.พญ.นิตยา คชภักดี ม.มหิดล, 2546) ซึ่งมี 4 ด้านได้แก่ ด้านสังคมและการช่วยตนเอง ด้านการใช้กล้ามเนื้อ เนื้อมัดเล็กและปรับตัว ด้านภาษา และด้านกล้ามเนื้อมัดใหญ่ มีลักษณะคำถาม จำนวน 11 ข้อ

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

ส่วนที่ 3 พฤติกรรมการส่งเสริมพัฒนาการเด็กของครอบครัว 4 ด้าน จำนวน 27 ข้อ ประกอบด้วย

ด้านร่างกาย เด็กรับประทานอาหารที่มีประโยชน์เหมาะสมตามวัยครบ 3 มื้อ เด็กรับประทานลูกอม น้ำอัดลม น้ำหวาน เด็กรับประทานขนมกรุบกรอบ ขนมถุงขบเคี้ยว เด็กทำความสะอาดฟันวันละ 2 ครั้งเด็กไปตรวจสุขภาพและรับวัคซีนตามนัด เด็กไปซั้่งน้ำหนักวัดส่วนสูงและลงบันทึกในสมุดสีชมพู

ด้านกล้ามเนื้อมัดใหญ่ เด็กฝึกขึ้นบันได เด็กไปออกกำลังกายหรือเล่นกลางแจ้ง เด็กเล่นสนามเด็กเล่น เด็กเดินเอง

ด้านกล้ามเนื้อมัดเล็ก เด็กวาดรูปขีดเขียน เด็กเล่นต่อก้อนไม้บล็อก เด็กเปิดหนังสือนิทานเอง เด็กปั้นดินน้ำมัน

ด้านสังคมและการปรับตัวช่วยเหลือตนเอง เด็กเล่นกับเพื่อน /เล่นรวมกลุ่มอย่างมีกติกาต่างๆ หรือ เล่นบทบาทสมมติรู้จักสิ่งที่ควรกระทำโดยไม่ต้องบอก (เช่น กล่าวคำขอบคุณหรือยกมือไหว้เมื่อผู้อื่นให้ของยกมือไหว้แสดงความเคารพเมื่อแรกพบ) เด็กทำกิจกรรมบางอย่างด้วยตนเอง เช่น ต้มน้ำจากแก้ว จับช้อนรับประทานอาหารเอง เด็กใส่เสื้อผ้าเอง เด็กรู้จักช่วยเหลือของ อันใดอันหนึ่ง เมื่อเล่นแล้วเด็กรู้จักการรอคอย และรู้จักแบ่งปัน

ด้านภาษา เล่านิทานให้เด็กฟัง เด็กพูดคุ้ยโต้ตอบกับเด็กบ่อยๆในแต่ละวัน ร้องเพลงกล่อมเด็ก หรือร้องเพลงง่ายๆให้เด็กฟังขณะทำกิจกรรมต่างๆ หาหนังสือสมุดรูปภาพเปิดและชี้เรียกชื่อรูปภาพให้เด็กดู ชี้แนะให้เด็กรู้จักชื่อสิ่งของที่จำเป็นต่างๆ เช่น แก้วน้ำ ส่งเสริมให้เด็กรู้จักสังเกตลักษณะต่างๆเช่น สีรูปร่าง ขนาด รูปทรงไม่ให้เด็กดูโทรทัศน์/ซีดี เกินวันละ 2 ชั่วโมง

5.4 ผลการดำเนินงาน / ผลการศึกษา

จากผลการสำรวจทั้งหมด 377 คน พบว่าเป็นเพศชายร้อยละ 50.7และเพศหญิงร้อยละ 49.3 น้ำหนักแรกคลอดของเด็กส่วนใหญ่มากกว่า 3,000 กรัม ร้อยละ 63.4 เด็กส่วนใหญ่ไม่มีโรคประจำตัว ร้อยละ 88.1 พบว่าเด็กอายุ 3-5 ปีในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี เด็กมีพัฒนาการสมวัยรวมทั้ง 4 ด้าน ร้อยละ 71.1 ซึ่งต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 85 เป้าหมายปี 2557 ของกระทรวงสาธารณสุข ส่วนพัฒนาการด้านภาษาเป็นปัญหามากที่สุด รองลงเป็นปัญหาพัฒนาการด้านกล้ามเนื้อมัดเล็ก และการเจริญเติบโต ภาวะโภชนาการของเด็ก เด็กมีส่วนสูงตามเกณฑ์ร้อยละ81.2 ค่อนข้างสูงร้อยละ7.2 สูงมากกว่าเกณฑ์ร้อยละ 5.3 มีส่วนสูงอยู่ในค่าเป้าหมายปี 2557 ของกระทรวงสาธารณสุข แต่มีเด็กที่มีภาวะค่อนข้างเตี้ยร้อยละ 4.8 เตี้ยร้อยละ1.6 ส่วนรูปร่างสมส่วนพบว่า เด็กสมส่วนร้อยละ 66.8 ซึ่งต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ปี 2557 ของกระทรวงสาธารณสุข และยังพบว่าเด็กมีภาวะเริ่มอ้วนร้อยละ 5.6 และอ้วนร้อยละ6.4 รวมกันได้ ร้อยละ12 ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ 10 เป้าหมายปี 2557 ของกระทรวงสาธารณสุข

5.5 ประโยชน์ที่ได้รับ

1.ทำให้ทราบถึงสถานการณ์พัฒนาการและการเจริญเติบโตของเด็กปฐมวัยในเขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์อนามัยที่ 2สระบุรี

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

2.เป็นข้อมูลในการวางแผน แก้ไขปัญหา การส่งเสริมพัฒนาการและการเจริญเติบโตของเด็กปฐมวัย โดยคำนึงความสอดคล้อง เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและบริบทแต่ละพื้นที่ ให้กับผู้บริหารได้รับทราบถึงปัญหา

3.จัดให้มีการนำข้อมูล การคัดกรองความเสี่ยงที่ได้ นำเสนอแก่พ่อแม่ ครูพี่เลี้ยงเพื่อสร้างความตระหนักและการตื่นตัว ในการส่งเสริมพัฒนาการของเด็กและการเจริญเติบโตที่ดีมีคุณภาพต่อไป

5.6 ความยุ่งยากในการดำเนินงาน /ปัญหา / อุปสรรค

1.การเก็บข้อมูลต้องใช้ความอดทนสูง ผู้ศึกษาต้องมีการวางแผน นัดหมายเจ้าของพื้นที่และกลุ่มตัวอย่างจากพื้นที่รับผิดชอบ ในส่วนเจ้าของพื้นที่ที่มีงานประจำที่ต้องทำในแต่ละวันอยู่แล้ว บวกกับเป็นเวลาใกล้ตัดปีงบประมาณ ทำให้ในวันลงสำรวจมีการติดต่อสื่อสาร ประสานงานผิดพลาดและเกิดความวุ่นวายเป็นบางเขตพื้นที่และได้ข้อมูลไม่ครบ

2.ประเด็นการสัมภาษณ์ค่อนข้างละเอียด ต้องใช้เวลานานในการสัมภาษณ์ ทำให้เกิดการล่าช้า และเกิดการรอคอยของผู้ปกครอง ดังนั้นควรมีความพร้อมในการใช้แบบสอบถามและการใช้ภาษาในการสัมภาษณ์ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันให้กับผู้ช่วยเก็บแบบสอบถามเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและข้อมูลไม่คลาดเคลื่อนในการแปลผล

3.หลังการเก็บข้อมูล การตรวจสอบข้อมูลบางหัวข้อได้ข้อมูลไม่ครบ เนื่องจากคนดูแลเด็กที่ให้สัมภาษณ์ไม่ใช่ผู้ปกครองเด็กโดยตรง

4.กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถมาให้การสัมภาษณ์ได้โดยทุกคน ทำให้ต้องเสียเวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูลหลายรอบ

5.ช่วงเวลาในการเก็บข้อมูลเป็นช่วงเก็บเกี่ยวพืชผลทางการเกษตรในบางเขตพื้นที่และเป็นช่วงใกล้ฤดูฝน

6.การรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูล ต้องใช้ความรู้ความสามารถในเรื่องระเบียบวิธีวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

5.7 ข้อเสนอแนะ/วิจารณ์

1.การศึกษาครั้งนี้พบว่า การมีส่วนร่วมของครอบครัว คนเลี้ยงดูเด็ก สำคัญต่อพัฒนาการและการเจริญเติบโตของเด็กเป็นอย่างมาก

2.บุคลากร เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนและตระหนักถึงการมีพัฒนาการและการเจริญเติบโตที่ดีมีคุณภาพ

5.8 การเผยแพร่ มีการเผยแพร่ผ่าน Knowledge Center ของกรมอนามัย และเก็บไว้ ณ ห้องสมุดศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี ณ วันที่

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ดำเนินการ

(นางสาวกณันท์ ปิ่นทอง)

พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

(ข) ข้อเสนอแนวคิด / วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

1. ชื่อผลงานเรื่อง โครงการพัฒนาคุณภาพบริการ และการส่งเสริมกระตุ้นพัฒนาการเด็กสำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในเขตพื้นที่รับผิดชอบศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนมกราคม พ.ศ. 2558 – เดือนกันยายน พ.ศ. 2558

3. สรุปเค้าโครงเรื่อง

3.1 หลักการและเหตุผล

เด็กเป็นบุคคลที่สำคัญและเป็นทรัพยากรที่สำคัญของสังคมที่มีต่อประเทศชาติในอนาคต เด็กจึงต้องมีพัฒนาการเต็มศักยภาพเพื่อให้สามารถเติบโตเป็นคนดี มีคุณภาพและมีความสุข สามารถสร้างสรรค์ และทำประโยชน์ต่อสังคม ในกลุ่มประเทศกำลังพัฒนา พบว่ามี เด็กต่ำกว่า 5 ปี อย่างน้อย 200 ล้านคน มีพัฒนาการไม่สมวัยและมีผลวิจัยหลายชิ้นชี้ให้เห็นว่าการลงทุนในเด็กปฐมวัยให้ผลคุ้มค่าในทางเศรษฐกิจและสังคมมากกว่าการลงทุนในเด็กที่โตขึ้นและในปัจจุบันยังพบว่าเด็กไทยยังขาดการส่งเสริมพัฒนาการตามวัยที่ถูกต้องและเหมาะสม เนื่องจากผู้ปกครองขาดความรู้และทักษะในการเลี้ยงดูเด็ก

จากการสำรวจภาวะสุขภาพ พัฒนาการ และการเจริญเติบโตของเด็กปฐมวัย ประเทศไทย พ.ศ. 2542 พ.ศ. 2546 พ.ศ. 2550 และ พ.ศ. 2553 โดยสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ด้วยแบบทดสอบ DENVER II พบว่าเด็กมีพัฒนาการรวมปกติทุกด้าน ร้อยละ 71.7, 72.0 , 67.7 และ 72.0 ตามลำดับโดยพัฒนาการที่สงสัยว่าล่าช้าพบมากได้แก่ ด้านภาษา รองลงมา คือ การใช้กล้ามเนื้อมัดเล็ก และการปรับตัว พัฒนาการทางสังคม และการช่วยเหลือตนเอง การใช้กล้ามเนื้อมัดใหญ่ ซึ่งพัฒนาการดังกล่าวเป็นพื้นฐานของสติปัญญา และสำคัญต่อกระบวนการเรียนรู้ของเด็ก เป็นการสูญเสียโอกาสพัฒนาสมองในช่วงระยะที่สมองเจริญเติบโต และในปี พ.ศ. 2554 กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายและตัวชี้วัดหลักของเป้าหมายบริการของกระทรวงสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก โดยเน้นเรื่องส่งเสริมพัฒนาการเด็กแรกเกิดถึง 5 ปี ให้มีพัฒนาการสมวัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 โดยมีวัตถุประสงค์ครอบคลุมการดูแลเด็กปฐมวัย ในศูนย์เด็กเล็ก การพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก การมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.2 บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพเทียบเท่ามาตรฐานสากลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้มีคุณภาพ

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

ขอบเขตการวิจัย

บุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในเขตพื้นที่รับผิดชอบศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี ได้แก่ จังหวัด นครนายก สิงห์บุรี ลพบุรี และสระบุรี

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข

ระยะเวลาในการดำเนินงาน เดือนมกราคม 2558- เดือน กันยายน 2558

3.3 วิธีการดำเนินงาน

1. นำข้อมูลพัฒนาการและการเจริญเติบโตของเด็กปฐมวัยในเขตพื้นที่รับผิดชอบเสนอต่อผู้บริหารให้ทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นและจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบริการ และการส่งเสริมพัฒนาการเด็กสำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในเขตพื้นที่รับผิดชอบศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

2. นำข้อมูลพัฒนาการและการเจริญเติบโตเสนอต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่อยู่ในเขตรับผิดชอบให้ทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละจังหวัด เพื่อเข้าอบรมโครงการพัฒนาคุณภาพบริการ และการส่งเสริมพัฒนาการเด็กสำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในเขตพื้นที่รับผิดชอบศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

3. ประสานงานแต่ละจังหวัดกำหนดวันเวลาและสถานที่และออกหนังสือเชิญบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการนำทีมโดยวิทยากรศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

ขั้นตอนในการอบรม

1. ลงทะเบียน
2. เปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ
3. บรรยายนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาการเด็กปฐมวัย โดยนางทรงศนีย์ ธรรมธาธวัฒน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอนามัยแม่และเด็ก ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี
4. ทดสอบความรู้ก่อนการอบรม Pre-Test
5. บรรยายหลักการและวิธีการ เครื่องมือที่ใช้ในการคัดกรองพัฒนาการเด็ก หลักการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กในศูนย์เด็กเล็กคุณภาพ โดยนางบุญชอบ เกษโกวิท ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มวัยเรียน ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี
6. แบ่งเป็น 4 ฐาน การเรียนรู้ การประเมินพัฒนาการเด็กตามช่วงอายุ โดยวิทยากรประจำกลุ่มจากศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี
 - ฐานที่ 1 การประเมินพัฒนาการเด็ก 0 – 1 ปี 6 เดือน
 - ฐานที่ 2 การประเมินพัฒนาการเด็ก 1 ปี 7 เดือน ถึง 2 ปี 6 เดือน
 - ฐานที่ 3 การประเมินพัฒนาการเด็ก 2 ปี 7 เดือน ถึง 3 ปี 6 เดือน
 - ฐานที่ 4 การประเมินพัฒนาการเด็ก 3 ปี 7 เดือน ถึง 5 ปี
7. ฝึกทักษะการประเมินพัฒนาการ และตอบข้อสงสัย การประเมินพัฒนาการตามช่วงอายุโดยวิทยากร ศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี
8. บรรยายปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพัฒนาการเด็กปฐมวัยและหน้าต่างแห่งโอกาสของเด็กปฐมวัย ปัญหาพฤติกรรม ในเด็กปฐมวัยและการจัดการ โดย พ.ญ. พิชญภััสสร ไหลรุ่งเรืองสกุล ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

9.ทดสอบภาคทฤษฎีและปฏิบัติการประเมินพัฒนาการเด็กปฐมวัย ตามฐานที่เข้ารับการอบรม ชักถาม และตอบข้อสงสัยและหาแนวทางแก้ไขปัญหาตามบริบทแต่ละเขตพื้นที่ สรุปและอภิปรายผล

3.3 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1.บุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขสามารถพัฒนาระบบบริการงานของตนเองให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับวิถีชีวิตให้เหมาะสมกับบริบทในแต่ละเขตพื้นที่

2.สามารถเป็นผู้นำและสร้างเครือข่าย สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมให้กับหน่วยงาน สาธารณสุข ทุกระดับทั้งภาครัฐและเอกชนและสนับสนุนเครือข่ายพัฒนาระบบบริการที่มีคุณภาพเทียบเท่า มาตรฐานสากล

3.4 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1.ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการมีความพึงพอใจในการเข้าอบรมครั้งนี้

2.ร้อยละ 85 สามารถเป็นผู้นำและสร้างเครือข่าย สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมให้ กับหน่วยงานสาธารณสุข ทุกระดับทั้งภาครัฐและเอกชน

รับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวภคินทร์ ปิ่นทอง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่

ตอนที่ 4 การรับรองผลงาน

4. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการดูแลการปฏิบัติงาน)

4.1 ผู้บังคับบัญชาในระดับหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน

- ได้ตรวจสอบผลงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
 ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....
- ได้ตรวจสอบผลงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่าไม่ถูกต้อง
 เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นางสินีนานู กุศลจรียา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

วันที่

4.2 ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์)

- ได้ตรวจสอบผลงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
 ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....
- ได้ตรวจสอบผลงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่าไม่ถูกต้อง
 เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายอมร แก้วใส)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

วันที่

ตอนที่ 4 การรับรองผลงาน

5. คำรับรองของหัวหน้าส่วนราชการ (อธิบดี)

- พิจารณาแล้ว เห็นควรอนุมัติให้ผ่านการคัดเลือก
- พิจารณาแล้ว ไม่เห็นควรอนุมัติให้ผ่านการคัดเลือก

เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่/...../.....

เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือกบุคคล

แบบการให้คะแนนคัดเลือกบุคคล

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวกณันท์ ปิ่นทอง

เพื่อขออนุมัติเงินประจำตำแหน่ง

ลำดับที่	องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
1	คุณสมบัติของบุคคล (ระดับ เงินเดือน อายุราชการ อายุตัว ฯลฯ)	20		
2	คุณลักษณะของบุคคล(สมรรถนะของกรมอนามัย/ หน่วยงาน/ตำแหน่ง)	30		
3	ผลงาน 3.1 ผลงานย้อนหลัง 3 ปี 3.2 ผลงานที่เป็นผลงานการดำเนินงานที่ผ่านมา 3.3 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือ ปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	50		
	รวม	100		

สรุปผลการประเมิน () ผ่าน () ไม่ผ่าน

ความเห็นเพิ่มเติม (ถ้ามี).....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมินและให้คะแนน

(นายอมร แก้วใส)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 2 สระบุรี

วันที่

หมายเหตุ 1. แต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

2. คะแนนรวมต้องเป็นไปตามเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

2.1 ผู้มีประสบการณ์ ระดับ 6 ต้องได้คะแนนรวมร้อยละ 60 ขึ้นไป

2.2 ผู้มีประสบการณ์ ระดับ 7 ต้องได้คะแนนรวมร้อยละ 65 ขึ้นไป

2.3 ผู้มีประสบการณ์ ระดับ 8 ต้องได้คะแนนรวมร้อยละ 70 ขึ้นไป

